

Studie im Auftrag der
Gewerkschaft GPA

Jobstart

Aktionswoche 2024

WIEN, 24. JUNI 2024

EVA ZEGLOVITS

IFES – INSTITUT FÜR EMPIRISCHE
SOZIALFORSCHUNG GMBH



IFES

Cover by Tirachardz (Freepik.com)

Daten zur Studie

THEMA

Titel der Studie

Jobstart

Auftraggeber:

GPA

METHODE

Stichprobe:

n= 1.000

Grundgesamtheit:

Junge Österreicher:innen
zwischen 16 und 29 Jahre

Methode:

Telefon-Interviews (CATI)
Online-Interviews (CAWI)

Erhebungszeitraum:

Mai 2024

IFES-TEAM

Projektleitung:

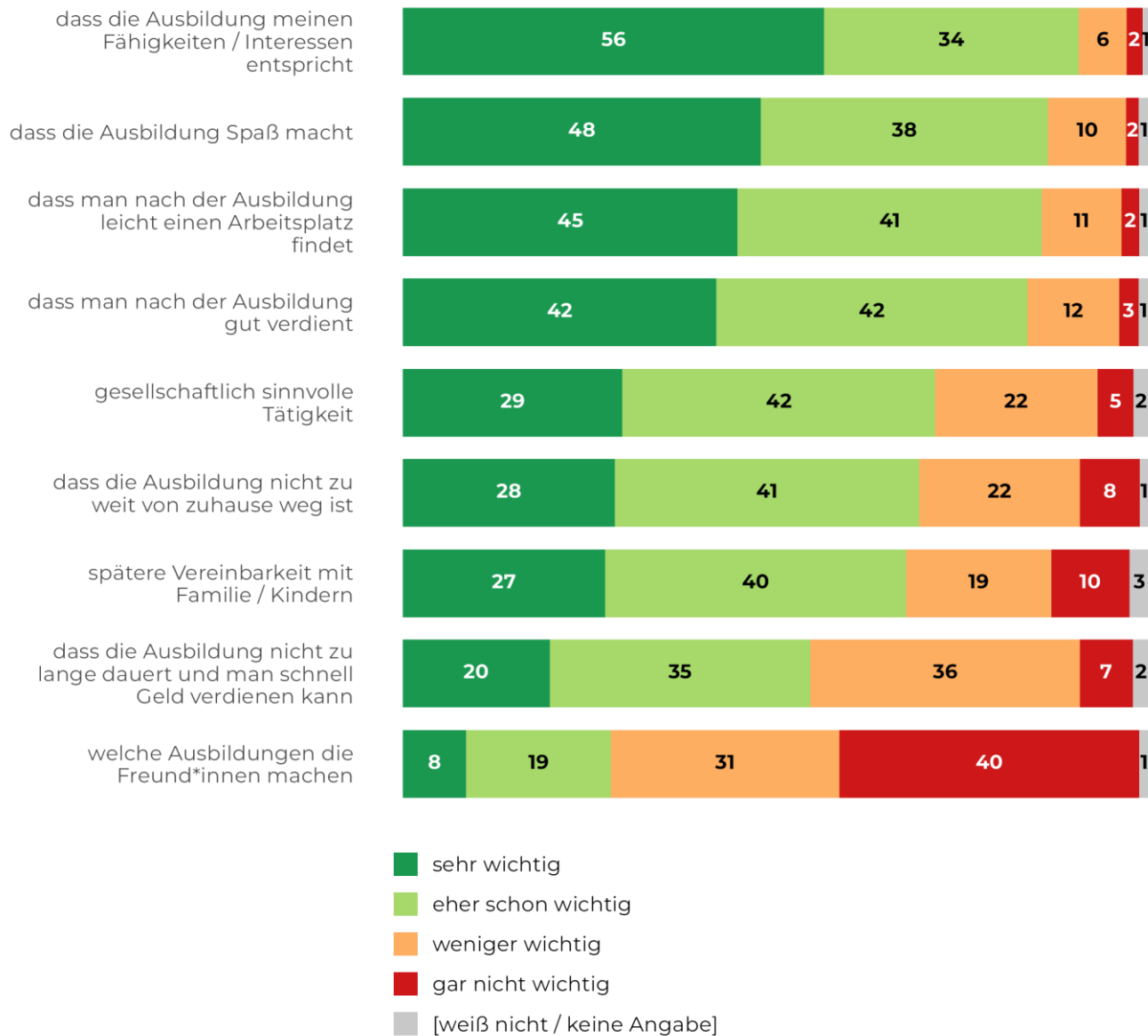
Dr.ⁱⁿ Eva Zeglovits
Christoph Hochwarter, MA

Wissenschaftliche Mitarbeit:

Jacob Wimmer, BA

Statistik:

Mag.^a Claudia Pflügl
Theresa Schmid, BSc
Mag. Levin Tröster

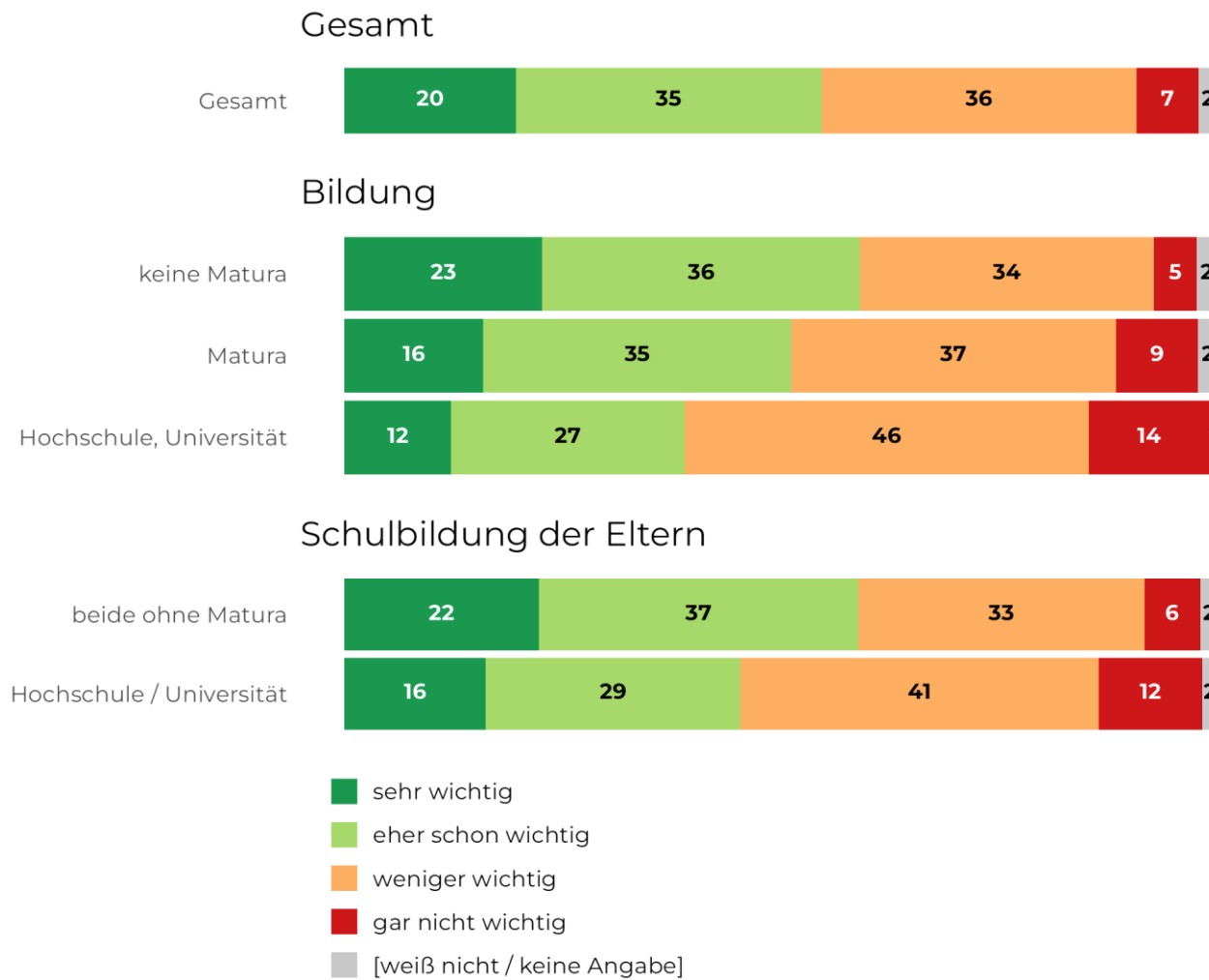


Kriterien der Ausbildungswahl

Für Frauen ist die Passung der Ausbildung zu eigenen Fähigkeiten/Interessen, die spätere Vereinbarkeit mit Familie und Kindern, sowie eine gesell. sinnvolle Tätigkeit etwas wichtiger als für Männer.

Frage 14: Wenn Sie an Ihre Ausbildungswahl im Allgemeinen denken (z.B. Lehre, Schulwahl oder Studium), wie wichtig waren bzw. sind da folgende Bereiche? Sehr wichtig, eher schon wichtig, weniger wichtig oder gar nicht wichtig?

Basis: n=1.000

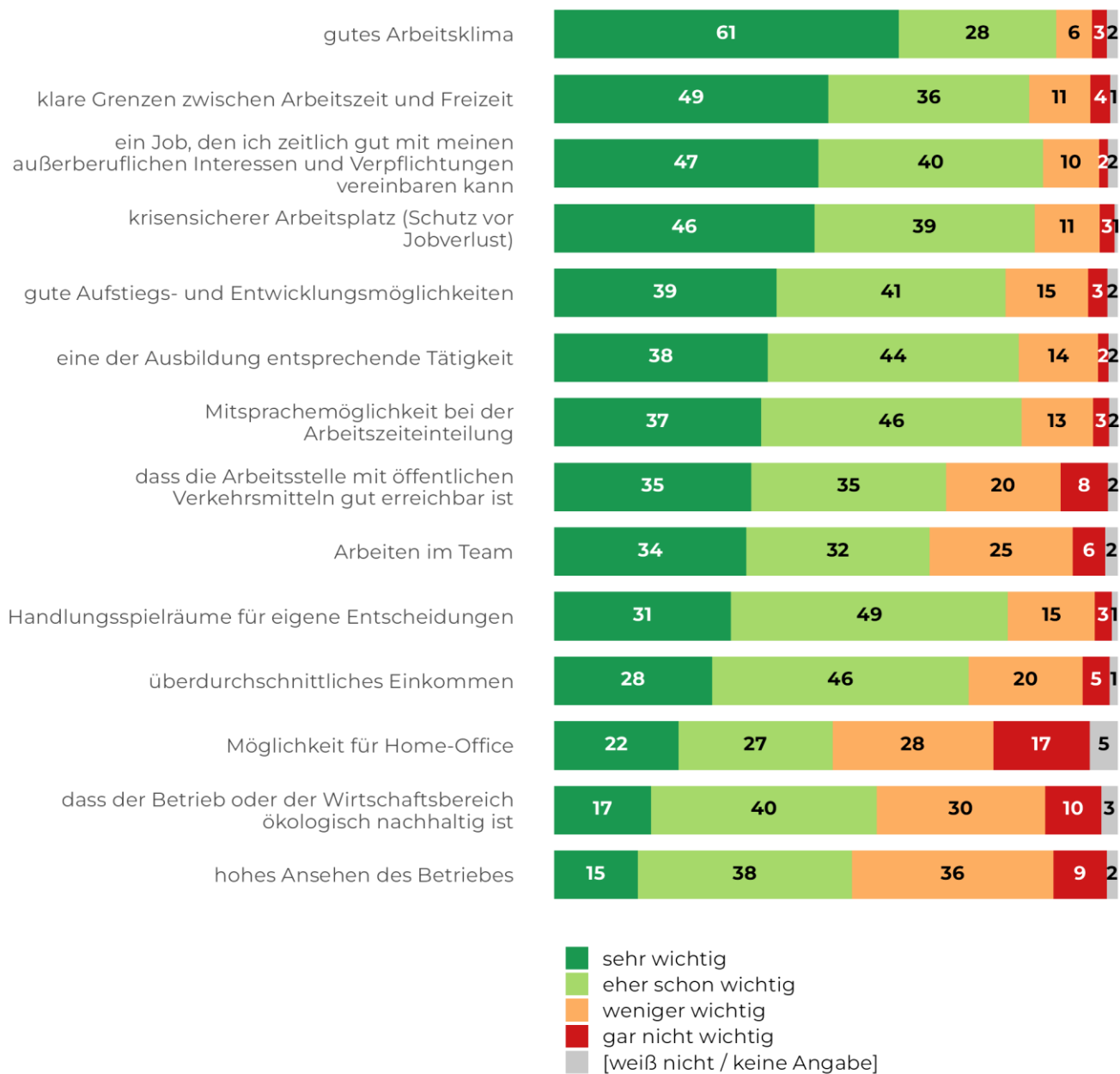


Kriterien der Ausbildungswahl

**kurze Ausbildung,
rasch Geld
verdienen**

Frage 14: Wenn Sie an Ihre Ausbildungswahl im Allgemeinen denken (z.B. Lehre, Schulwahl oder Studium), wie wichtig waren bzw. sind da folgende Bereiche? Sehr wichtig, eher schon wichtig, weniger wichtig oder gar nicht wichtig?

Basis: n=1.000



Kriterien für einen Arbeitsplatz

Für berufstätige Frauen sind klare Grenzen zwischen Arbeitszeit und Freizeit, gute Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, Mitsprache bei der Arbeitszeiteinteilung und Home-Office-Möglichkeiten wichtiger als für berufstätige Männer.

Frage 16: Wie wichtig sind Ihnen bei einem Arbeitsplatz folgende Bereiche? Sehr wichtig, eher schon wichtig, weniger wichtig oder gar nicht wichtig?
Basis: n=1.000

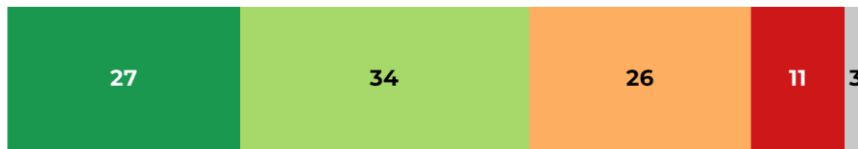
Gleitzeit-Arbeit, d.h. dass Sie Beginn und Ende der täglichen Normalarbeitszeit innerhalb bestimmter Grenzen frei gestalten können



fix planbare Arbeitszeiten



4-Tagewoche, d.h. dass Sie auch bei Vollzeitarbeit nur an vier Tagen die Woche arbeiten würden



Teilzeit-Arbeit



- sehr wichtig
- eher schon wichtig
- weniger wichtig
- gar nicht wichtig
- [weiß nicht / keine Angabe]

Arbeitszeitmodelle

Für junge berufstätige Menschen mit hoher Bildung haben Gleitzeit und Teilzeit-Arbeit einen etwas höheren Stellenwert.

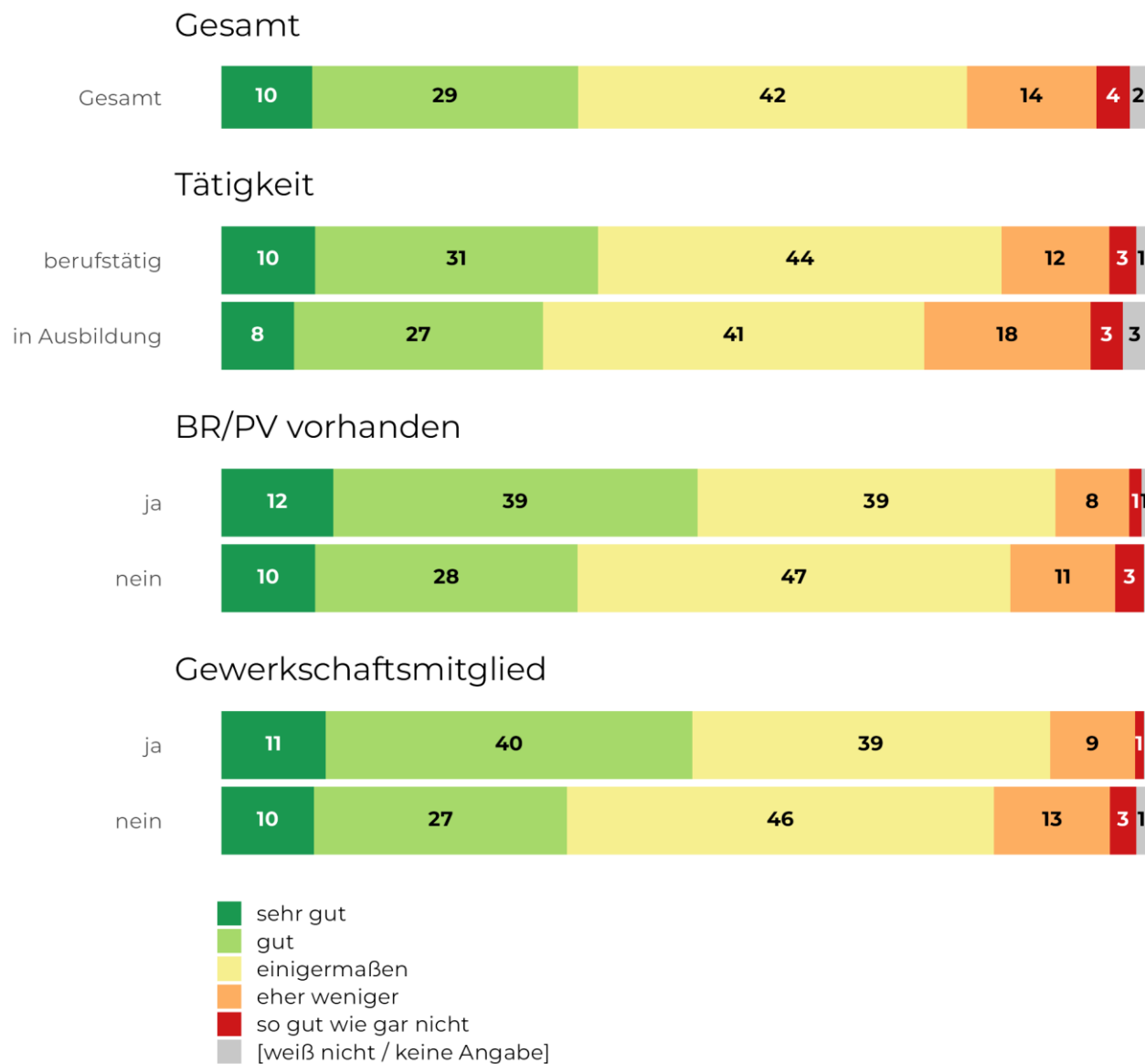
Frage 17: Wie wichtig sind Ihnen folgende Punkte bei der Arbeitszeitgestaltung? Sehr wichtig, eher schon wichtig, weniger wichtig oder gar nicht wichtig?
Basis: n=1.000

Wunscharbeitszeit	Mittelwert
Gesamt	34 St.
Geschlecht	
männlich	35 St.
weiblich	32 St.
Alter	
16 bis 19 Jahre	36 St.
20 bis 24 Jahre	34 St.
25 bis 29 Jahre	33 St.
Wöch. Normalarbeitszeit	
bis 20h	28 St.
bis 38h	32 St.
mehr als 38h	36 St.
Tätigkeit	
berufstätig	34 St.
nur in Ausbildung	35 St.

Wunscharbeitszeit

Frage 18: Wenn Sie sich die Arbeitsdauer pro Woche aussuchen könnten, wie viele Stunden pro Woche würden Sie dann am liebsten arbeiten? Bedenken Sie dabei, dass Sie z.B. bei halber Arbeitszeit auch ungefähr nur halb so viel verdienen würden wie in einer vergleichbaren Vollzeitanstellung.

Basis: n=1.000

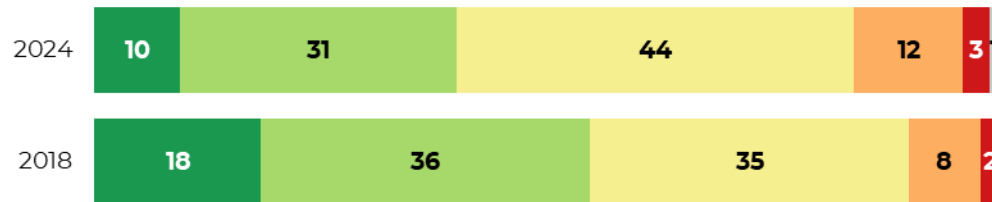


Informiertheit über Arbeitswelt, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer:innen

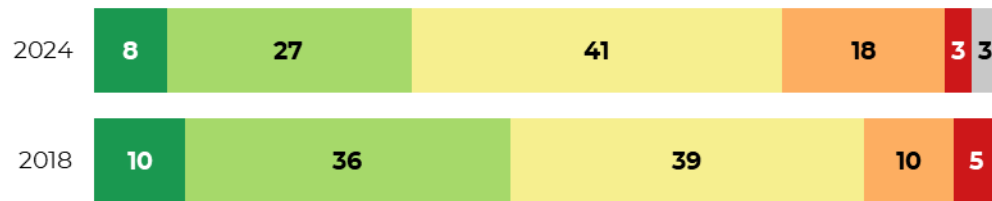
Frage 15: Wie gut fühlen Sie sich alles in allem über die Arbeitswelt sowie über die Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer/innen informiert ...?

Basis: n=1.000

Berufstätig



in Ausbildung



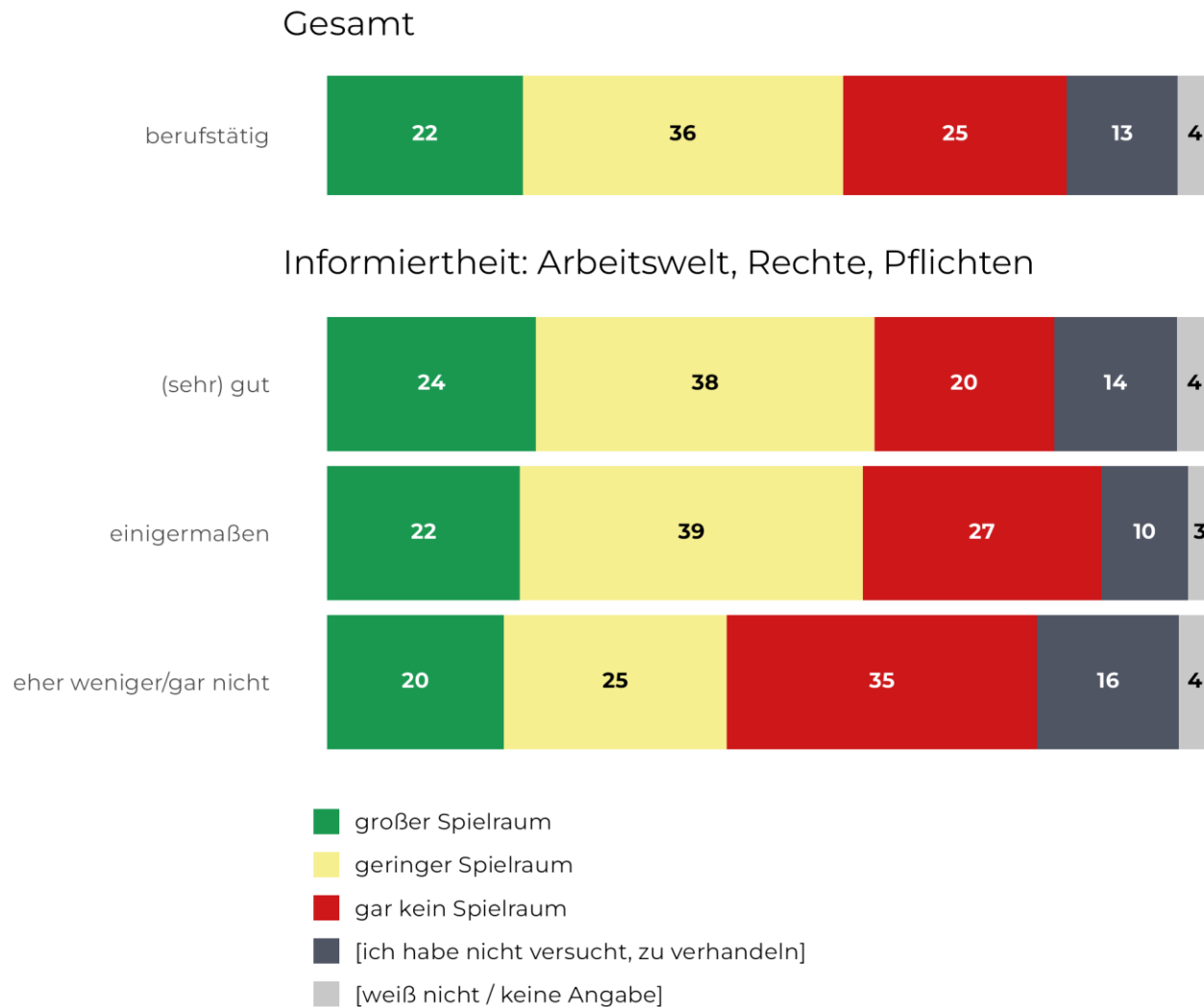
- sehr gut
- gut
- einigermaßen
- eher weniger
- so gut wie gar nicht
- [weiß nicht / keine Angabe]

Informiertheit über Arbeitswelt, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer:innen

Zeitvergleich

Frage 15: Wie gut fühlen Sie sich alles in allem über die Arbeitswelt sowie über die Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer/innen informiert ...?

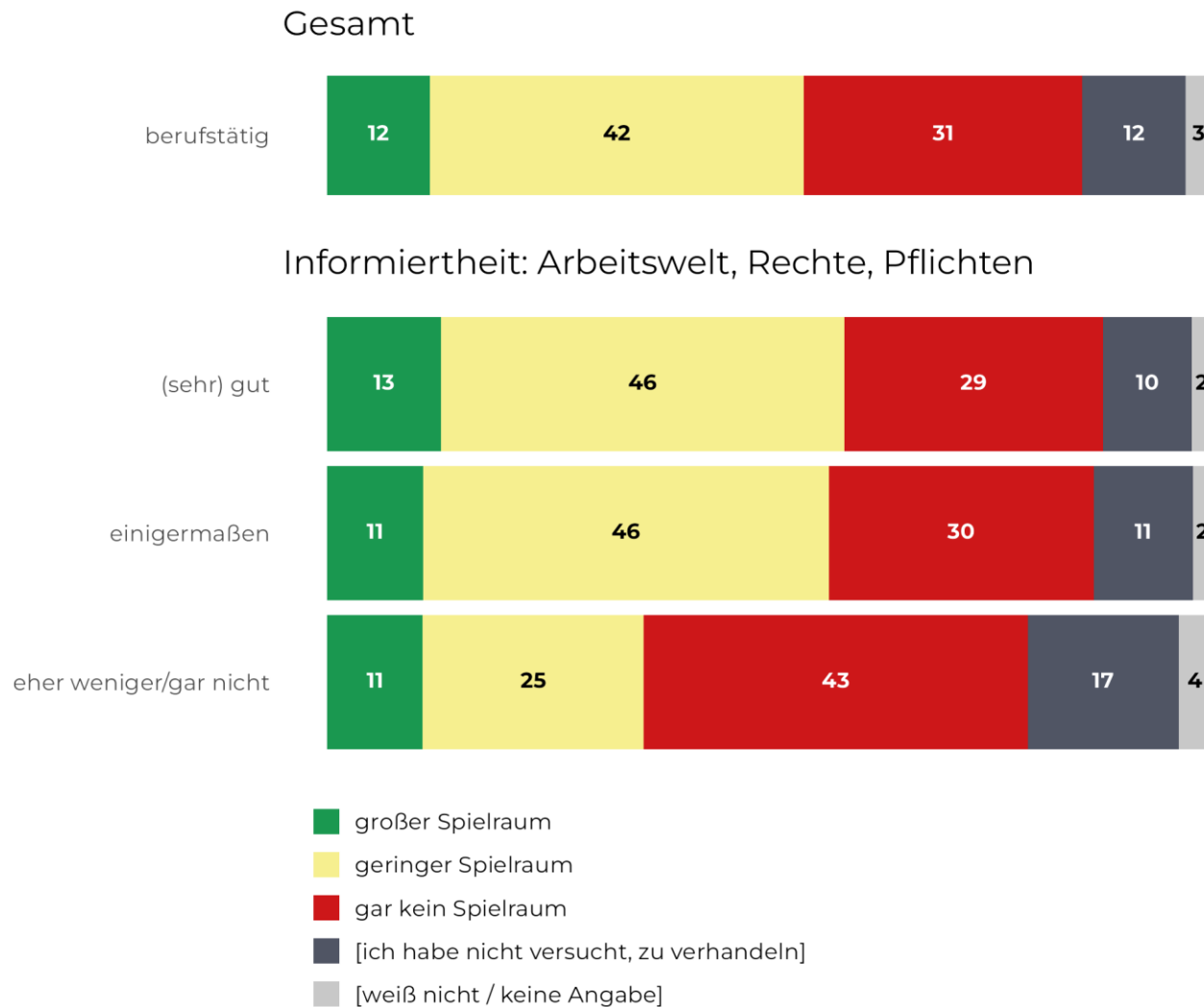
Basis: n=1.000



Gestaltungsspielraum: Arbeitszeiten

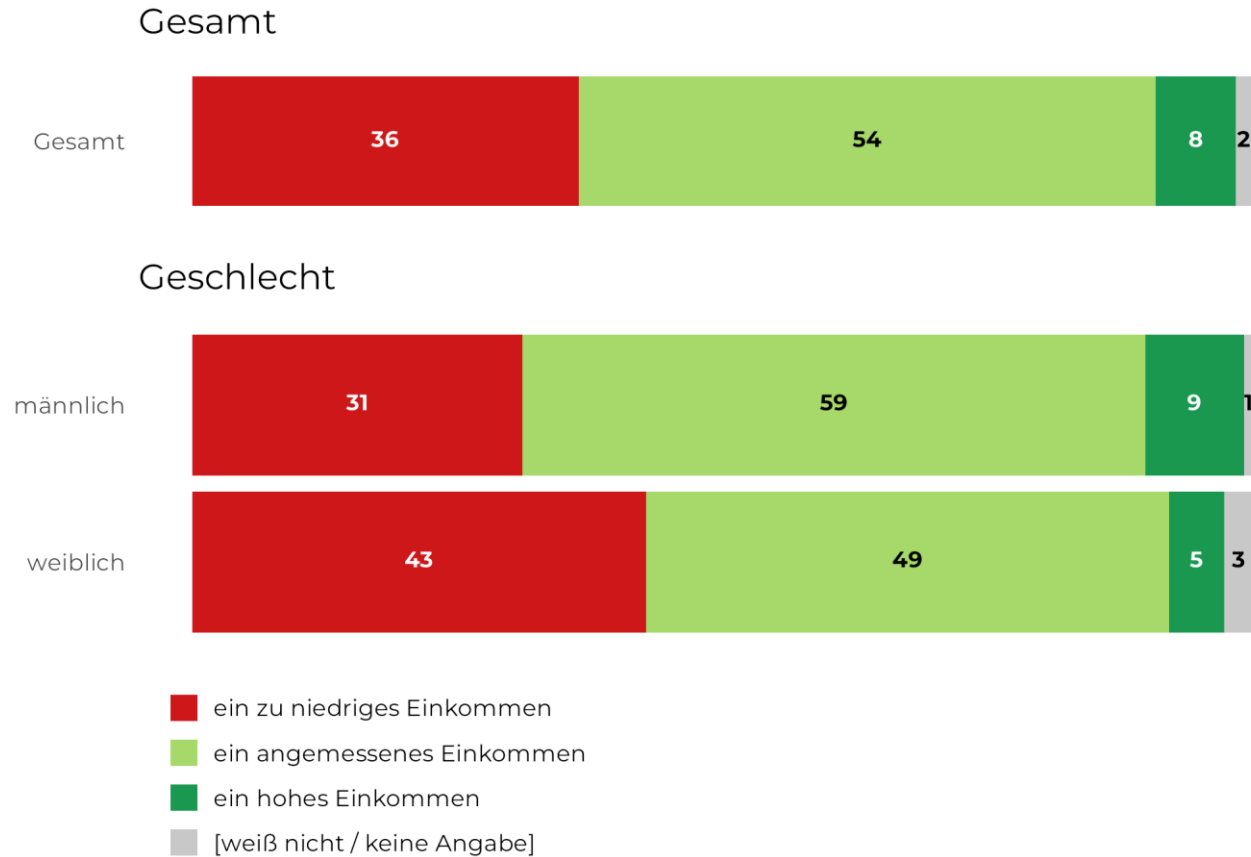
Frage 19: Wie groß war bei Ihrem derzeitigen Arbeitsvertrag Ihr Verhandlungsspielraum bezüglich des Ausmaßes und der Gestaltung der Arbeitszeiten?

Basis: Berufstätige, n=563



Gestaltungsspielraum: Gehalt

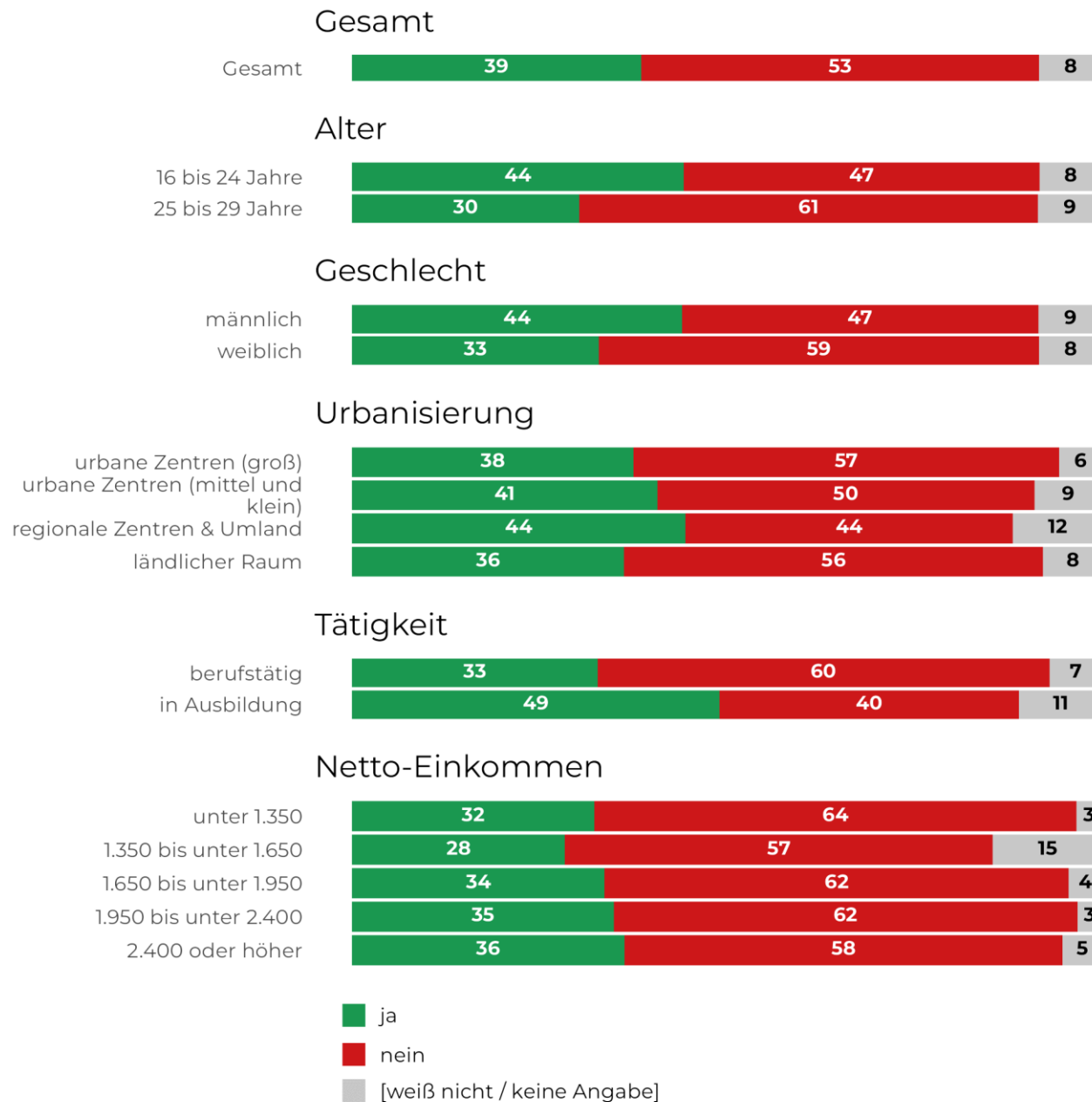
Frage 20: Und wie groß war bei Ihrem derzeitigen Arbeitsvertrag Ihr Verhandlungsspielraum bezüglich der Bezahlung?
 Basis: Berufstätige, n=563



Zufriedenheit mit Gehalt

Frage 22: Und ist das Ihrer Meinung nach...

Basis: Berufstätige mit Angaben zum Einkommen, n=513



Leistbarkeit von Eigentum

Gefiltert auf diejenigen die noch kein Eigentum haben. Ursprünglich gaben 11% an bereits ein eigenes Haus/Wohnung zu besitzen.

Frage 28: Glauben Sie, dass Sie sich ohne Erbschaft oder Schenkung jemals ein eigenes Haus oder eine Eigentumswohnung erarbeiten werden können?

Basis: Personen die kein Wohneigentum besitzen, n=892

**HERZLICHEN DANK
FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**



IFES

DR.ⁱⁿ EVA ZEGLOVITS
Geschäftsführerin

eva.zeglovits@ifes.at
+43 664 540 87 26



UMFRAGE ANALYSE BERATUNG

IFES

Institut für empirische Sozialforschung GmbH
www.ifes.at | ifes@ifes.at | [@ifes_at](https://twitter.com/ifes_at) | +43 1 54670