



**Unbezahlte  
Arbeit macht  
uns sauer!**

[www.gpa.at/frauen](http://www.gpa.at/frauen)

**gpa**  
MEINE  
GEWERKSCHAFT  
FRAUEN

# EQUAL PAY DAY 2024

Ab 1. November 2024 arbeiten Frauen in Österreich im Vergleich zu Männern statistisch gesehen ohne Bezahlung, da Männer bis zu diesem Zeitpunkt bereits das Jahreseinkommen erreicht haben, das Frauen erst zum Ende des Jahres erzielen. Die Einkommenslücke beträgt 16,6 Prozent und hat sich im Vergleich zu 2023 nur um 0,3 Prozentpunkte verbessert. Immer noch arbeiten Frauen rund 61 Tage unbezahlt!

## Unbezahlte Arbeit macht uns sauer!

- **Lohntransparenz und Einkommensgerechtigkeit!** Wir fordern eine ambitionierte Umsetzung der EU-Lohntransparenzrichtlinie – nur so kommen wir dem Ziel der Einkommensgerechtigkeit näher
- **Angleichung der Einkommensniveaus!** Das Lohnniveau von Branchen, in denen vorwiegend Frauen beschäftigt sind, muss an jenes in männerdominierten Branchen angeglichen werden
- **Care-Arbeit gerecht verteilen!** Die ungleiche Verteilung von Care-Arbeit lässt Frauen viel weniger Zeit für bezahlte Arbeit. Das bedeutet geringere Einkommen und später niedrigere Pensionen
- **Kürzere Arbeitszeiten für alle!** Eine Arbeitszeitverkürzung bei vollem Lohn- und Personalausgleich führt zur Reduzierung der Teilzeit bei Frauen und zur besseren Vereinbarkeit von unbezahlter und Erwerbsarbeit
- **Flächendeckende, ganztägige Kinderbetreuung!** Ein umfassendes Netzwerk von Kinderbetreuungseinrichtungen, die kostenlos und ganztägig geöffnet sind, ist unerlässlich, um Frauen mit Betreuungspflichten den Zugang zu Vollzeitbeschäftigung und Karrierechancen zu ermöglichen
- **Millionärssteuer jetzt!** Eine Millionärssteuer könnte einen gewaltigen Beitrag für die Gleichstellung in unserer Gesellschaft leisten, z. B. durch den Aufbau eines flächendeckenden, ganztägigen und kostenlosen Angebots an Kinderbetreuungseinrichtungen und Investitionen in Qualifizierung und Ausbildung

## MACH DICH STARK – für deine Gehaltserhöhung!

Über Geld oder Arbeitszeit reden fällt dir nicht leicht? Wir unterstützen dich. Mach dich stark für deine individuelle faire Bezahlung und geh' selbstbewusst in Gespräche mit Arbeitgeber:innen. **Das online Trainingstool der GPA hilft dir dabei.**



Hier geht's zu den **5-Minuten-Modulen** zur persönlichen Vorbereitung auf Bewerbungs- und Mitarbeiter:innengespräche.

[www.gpa.at/frauen](http://www.gpa.at/frauen)

# JETZT MITGLIED WERDEN!

Frau       Herr       Divers       .....

Titel .....

Familiename .....

Vorname .....

Geburtsdatum 

--	--	--	--	--	--	--	--

Straße/Haus-Nr. ....

PLZ/Wohnort .....

Telefonisch erreichbar .....

E-Mail .....

Damit wir dich bei Kollektivvertragsverhandlungen richtig informieren können, bitten wir um Angabe deines Dienstgebers und der genauen Branche.

Beschäftigt bei Firma (bzw. Schule/Universität) .....

Dienstort .....

Anschrift .....

Branche .....

Derzeitige Tätigkeit .....

## Zutreffendes bitte ankreuzen:

- Angestellte:r       Arbeiter:in       Lehrling/.....Lj.       Schüler:in  
 Student:in       Werkvertrag       Zeitarbeitskraft       Freier Dienstvertrag  
 Zweitmitgliedschaft       geringfügig beschäftigt

Höhe des monatlichen Beitrages: **EUR**

--	--	--	--	--

**BEITRITTSMONAT/-JAHR:**

--	--	--	--	--

Der monatliche Mitgliedsbeitrag beträgt 1 % des Bruttogehalts bis zu einem Maximalbeitrag (siehe [www.gpa.at/mitgliedsbeitrag](http://www.gpa.at/mitgliedsbeitrag)), der jährlich angepasst wird. Der Mitgliedsbeitrag ist steuerlich absetzbar.

Ich willige ein, dass ÖGB, ÖGB Verlag und/oder VÖGB mich telefonisch bzw. per elektronischer Post (§107 TKG) kontaktieren dürfen, um über Serviceleistungen, etwa Aktionen für Tickets, Bücher und Veranstaltungen zu informieren und sonstige Informationen zu übermitteln.

Die Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

[mitgliedwerden.gpa.at](http://mitgliedwerden.gpa.at)



