



# ZEIT FÜR MEHR GERECHTIG- KEIT

GPA-Bundesforum

BERICHTSHEFT

**gpa**  
MEINE  
GEWERKSCHAFT

# Vorwort



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen

Dass es die Jahre seit unserem letzten Bundesforum 2015 in sich gehabt haben, dieser Aussage wird wohl jede/r von uns zustimmen. In unserer Gewerkschaft kam es zu großen Veränderungen. Unser langjähriger Vorsitzender Wolfgang Katzian wurde 2018 zum ÖGB-Präsidenten gewählt und ich durfte ihm als Vorsitzende nachfolgen. Auch in der Bundesgeschäftsführung der GPA kam es zu einer personellen Neuaufstellung. Mit dem Bundesforum 2020 brachten wir auch eine Namensänderung mit einem völlig neuen Außenauftritt auf die Reise. Nach den ersten Monaten kann man mit Gewissheit sagen, dass dieser Markenauftritt gelungen ist. Die GPA als junge, dynamische und zukunftsorientierte Gewerkschaft wird durchwegs positiv wahrgenommen.

Die letzten Jahre waren auch von großen innenpolitischen Turbulenzen mit Regierungswechseln und Skandalen geprägt. Gesetzesvorhaben der türkis-blauen Regierung waren mitunter frontale Angriffe auf gewerkschaftliche Errungenschaften. Manches konnte abgemindert werden, einiges wird uns sicher noch weiter beschäftigen. Die weltweite Pandemie forderte uns alle enorm und hatte natürlich auch gravierende Auswirkungen auf unsere Arbeit.

Trotz dieser auch sehr widrigen Umstände ist uns in dieser Zeit einiges gelungen, auf das wir stolz sein können und von dem dieser Bericht Zeugnis ablegt. Wir konnten in der Kollektivvertragspolitik Akzente setzen und auch in der Pandemie Gehaltserhöhungen absichern. Wir waren in der Coronakrise für die arbeitenden Menschen da und haben alles Menschenmögliche getan, um die KollegInnen zu schützen und abzusichern – denken wir an die Kurzarbeitsregelungen oder an das Homeoffice-Gesetz.

Wir haben aber auch in wichtigen Politikfeldern Impulse gesetzt, etwa bei der Diskussion um die Arbeitszeitverkürzung. Ein Thema, das inzwischen sehr stark mit unserer Gewerkschaft in Verbindung gebracht wird, ist die Verteilungsgerechtigkeit. Die wirtschaftlichen und sozialen Probleme, die durch die Gesundheitskrise ausgelöst und verstärkt wurden, werden uns intensiv beschäftigen und die Frage, wer für die Krise zahlt, wird eher früher als später ein bestimmendes Thema sein. Das Motto des Bundesforums bringt es auf den Punkt: **Es ist Zeit für mehr Gerechtigkeit!**

Mit uns, mit der Gewerkschaft GPA, ist zu rechnen. Unsere Mitglieder können sich auf uns verlassen.

**Barbara Teiber**  
Vorsitzende

# Inhalt

1. Mitgliederstatistiken	6
2. Bundeskontrolle	12
3. Bundesgeschäftsführung	16
4. Geschäftsbereich Interessenvertretung	26
5. Bildungsabteilung	33
6. Bericht Bundesfrauenforum 2020	37
7. Geschäftsbereich Grundlagen	42
8. Internationales	47
9. Bundesjugend	53
10. Regionen	58
Wien	59
Niederösterreich	63
Burgenland	66
Steiermark	70
Kärnten	74
Oberösterreich	76
Salzburg	82
Tirol	85
Vorarlberg	87
11. Bundesvorstand und aktive FunktionärInnen	89
Präsidium	90
Vorsitzende der Regionalvorstände	90
Bundeskontrolle	91
Bundesvorstand	91
12. Beschäftigte der GPA-djp/GPA	94
13. In Memoriam	101

# 1. MITGLIEDER- STATISTIKEN

<b>Mitgliederstand 2015–2020</b>						
<b>gesamt</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
276.632	278.083	278.292	280.633	282.435	279.965	
<b>weiblich</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
126.804	128.352	128.458	130.181	131.767	131.169	
<b>männlich</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
149.828	149.731	149.834	150.452	150.668	148.796	

<b>Mitgliederstand nach Regionen</b>						
<b>Wien</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
85.840	85.465	84.812	84.819	84.488	83.573	
<b>Niederösterreich</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
42.650	43.188	43.486	43.921	44.235	43.968	
<b>Burgenland</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
7.480	7.300	7.339	7.384	7.549	7.578	
<b>Steiermark</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
36.609	36.994	36.985	37.248	37.716	37.258	
<b>Kärnten</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
13.454	13.564	13.693	13.890	13.941	13.719	
<b>Oberösterreich</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
58.032	58.391	58.554	59.262	59.778	59.171	
<b>Salzburg</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
14.534	14.859	14.831	14.977	15.059	15.009	
<b>Tirol</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
11.075	11.247	11.407	11.724	12.007	11.957	
<b>Vorarlberg</b>						
31.12.15	31.12.16	31.12.17	31.12.18	31.12.19	31.12.20	
6.958	7.075	7.185	7.408	7.662	7.732	

<b>Beitritte 2015–2020</b>							
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Gesamtbeitritte</b>
Wien	5.304	5.696	5.468	6.126	5.707	4.789	33.090
NÖ	2.078	2.692	2.338	2.708	2.945	1.947	14.708
Bgld	495	489	461	486	569	432	2.932
Stmk	1.999	2.145	2.029	2.294	2.441	1.778	12.686
Ktn	789	814	751	982	827	661	4.824
OÖ	2.669	3.332	2.938	3.573	3.440	2.495	18.447
Slbg	1.174	1.078	877	1.219	1.127	935	6.410
Tirol	958	929	948	1.185	1.049	796	5.865
Vlbg	573	602	638	800	770	631	4.014
k. Bdl.	51	50	56	97	84	48	386
gesamt	16.090	17.827	16.504	19.470	18.959	14.512	103.362

**In den Jahren 2015–2020 hatten wir insgesamt 103.362 Neubeamtete.**

<b>Mitgliederstand nach Wirtschaftsbereichen</b>						
<b>Alle Wirtschaftsbereiche</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
187.717	189.649	190.425	193.874	194.957	192.503	
<b>01 Bergwerke/Eisen/Gießerei</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
7.154	7.002	7.154	7.221	7.111	6.844	
<b>02 Metall/Maschinenbau/Fahrzeugbau</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
21.519	21.934	22.360	23.308	23.791	23.200	
<b>03 Elektro /Elektronik</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
11.481	11.752	11.771	12.003	12.207	12.434	
<b>04 Energie</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
11.341	11.114	10.794	10.822	10.781	10.436	
<b>05 Papier</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
1.639	1.615	1.549	1.563	1.581	1.528	
<b>06 Chemie/Kunststoff/Glas</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
6.373	6.489	6.601	6.803	6.960	7.066	
<b>07 Stein und Keramik/Holz/Säge</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
2.210	2.239	2.259	2.258	2.250	2.191	
<b>08 Kommunikation</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
7.416	7.310	6.929	6.736	6.252	5.685	
<b>09 Landwirtschaft/Nahrung/Genuss</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
3.770	3.726	3.731	3.712	3.628	3.523	
<b>10 Textil/Bekleidung/Schuh</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
1.062	1.043	985	972	931	886	
<b>11 Bau/Wohnbau</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
3.292	3.270	3.310	3.247	3.255	3.175	
<b>12 Handel</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
24.170	24.869	25.376	26.197	26.444	26.595	
<b>13 Verkehr</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
4.370	4.550	4.531	4.494	4.706	4.644	
<b>14 Glücksspiel/Tourismus/Freizeit</b>						
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	
2.198	2.256	2.275	2.403	2.413	2.408	

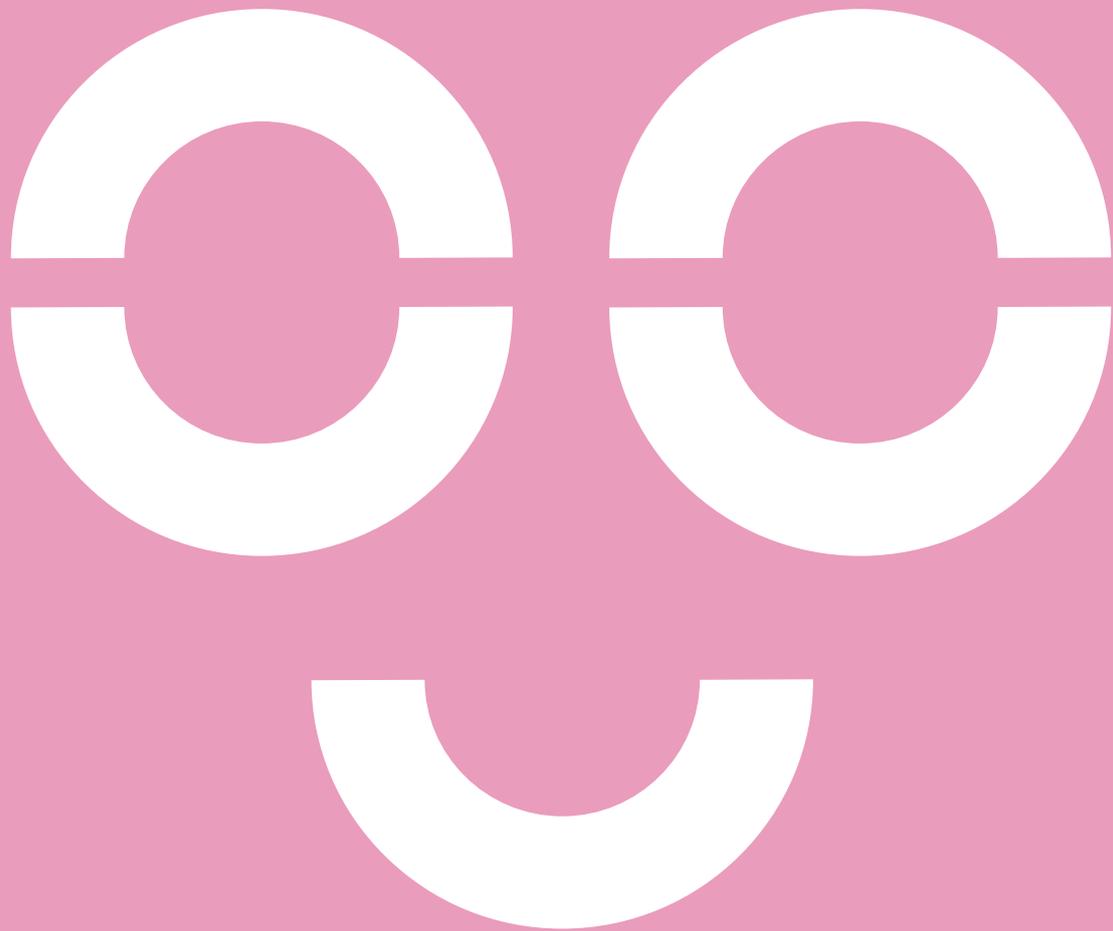
<b>15 Wirtschaftsdienstleistungen und sonstiges Gewerbe</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
3.836	4.030	4.092	4.325	4.657	4.783
<b>16 Forschung/Bildung/Kultur</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
6.983	7.146	7.203	7.202	7.388	7.391
<b>17 Gesundheit/Soz. Dienstleistungen/Kinder-, Jugendwohlfahrt</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
18.318	19.177	20.087	21.366	21.885	22.318
<b>19 Kirchen und Religionsgemeinschaften und deren Einrichtungen</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
3.420	3.667	3.805	4.026	4.167	4.239
<b>20 Sozialversicherung</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
20.074	20.184	20.325	20.713	20.673	20.456
<b>21 Banken und Nationalbank/Kreditkartengesellschaften</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
9.135	8.463	7.981	7.603	7.305	6.865
<b>22 Sparkassen</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
4.754	4.714	4.570	4.550	4.426	4.167
<b>23 Volks-, Hypobanken/Raiffeisen</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
4.837	4.727	4.602	4.457	4.455	4.363
<b>24 Versicherungen</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
5.628	5.718	5.486	5.281	5.082	4.879
<b>25 Medien</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
2.303	2.207	2.189	2.144	2.128	1.948
<b>26 ORF und Töchter</b>					
31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
433	448	457	470	482	480

<b>Betriebsstatistik zum 31.12.2020</b>		
<b>Österreich/organisierte BR/4.416 Betriebe</b>		
weiblich	männlich	gesamt
6.212	8.733	14.945
<b>Wien/organisierte BR/1287 Betriebe</b>		
weiblich	männlich	gesamt
2.010	2.485	4.495
<b>Niederösterreich/organisierte BR/651 Betriebe</b>		
weiblich	männlich	gesamt
847	1.291	2.138

<b>Burgenland/organisierte BR/134 Betriebe</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
	202	247	449
<b>Steiermark/organisierte BR/534 Betriebe</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
	856	1.146	2.002
<b>Kärnten/organisierte BR/234 Betriebe</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
	315	402	717
<b>Oberösterreich/organisierte BR/814 Betriebe</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
	1.039	1.739	2.778
<b>Salzburg/organisierte BR/268 Betriebe</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
	352	526	878
<b>Tirol/organisierte BR/337 Betriebe</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
	336	542	878
<b>Vorarlberg/organisierte BR/157 Betriebe</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
	255	355	610

<b>Betriebsratsmitglieder nach Fraktionen zum 31.12.2020</b>			
	weiblich	männlich	gesamt
<b>Österreich</b>			
AUGE/UG	40	79	119
FA	1	13	14
FCG	803	1.352	2.155
FSG	1.708	2.965	4.673
GLB	16	20	36
PF	8	17	25
PU	3.713	4.490	8.203
<b>Wien</b>	weiblich	männlich	gesamt
AUGE/UG	22	31	53
FA	0	4	4
FCG	104	136	240
FSG	369	533	902
PF		3	3
PU	1.515	1.775	3.290
<b>Niederösterreich</b>	weiblich	männlich	gesamt
AUGE/UG	5	7	12
FA	0	2	2

FCG	128	295	423
FSG	223	355	578
PF	1	0	1
PU	490	632	1.122
<b>Burgenland</b>	weiblich	männlich	gesamt
FCG	26	34	60
FSG	75	112	187
PU	101	101	202
<b>Steiermark</b>	weiblich	männlich	gesamt
AUGE/UG	5	9	14
FA	0	1	1
FCG	179	218	397
FSG	258	458	716
GLB	3	4	7
PF	5	6	11
PU	406	450	856
<b>Kärnten</b>	weiblich	männlich	gesamt
FCG	28	50	78
FSG	83	137	220
GLB	1	0	1
PU	203	215	418
<b>Oberösterreich</b>	weiblich	männlich	gesamt
AUGE/UG	3	16	19
FA	1	6	7
FCG	111	204	315
FSG	369	748	1.117
GLB	10	10	20
PF	1	7	8
PU	544	748	1.292
<b>Salzburg</b>	weiblich	männlich	gesamt
AUGE/UG	4	7	11
FCG	20	56	76
FSG	107	194	301
GLB	2	2	4
PU	219	267	486
<b>Tirol</b>	weiblich	männlich	gesamt
AUGE/UG	0	3	3
FCG	51	104	155
FSG	153	227	380
GLB	0	1	1
PF	1	1	2
PU	131	206	337
<b>Vorarlberg</b>	weiblich	männlich	gesamt
AUGE/UG	1	6	7
FCG	125	215	340
FSG	25	38	63
PU	104	96	200



## **2. BUNDES- KONTROLLE**

Bericht der Bundeskontrolle im Rahmen des  
Bundesforums für den Zeitraum 2015 bis 2020

Der Zeitraum 2015 bis 2019 war von stabilem Wachstum geprägt, sowohl das Eigenkapital als auch der Bilanzgewinn haben sich konstant und sehr erfreulich entwickelt.

## **Ein paar Zahlen mögen diese Entwicklung verdeutlichen.**

---

Die Mitgliedsbeiträge stiegen in den letzten fünf Jahren kontinuierlich von 52,357 Mio. Euro auf 57,495 Mio. Euro, das sind 9,81 %.

Das Eigenkapital entwickelte sich im gleichen Zeitraum von 22,380 Mio. Euro auf 38,561 Mio. Euro, wuchs also absolut um 16,181 Mio. Euro. Damit hat sich auch die Eigenmittelquote von 54,31 % auf nunmehr 63,89 % um 9,58 %-Punkte verbessert.

Das Betriebsergebnis (Kerngeschäft der GPA-djp) stieg von 3,831 Mio Euro auf 4,308 Mio. Euro, was sich letzten Endes auch im Jahresgewinn 2019 mit 5,070 Mio. Euro widerspiegelt.

Auch die Schuldentilgungsdauer als eine weitere Kennzahl ist von einem Jahr und acht Monaten auf ein Jahr und zwei Monate zurückgegangen. Diese Kennzahl besagt, wie lange die GPA-djp benötigt, um ihre gesamten Schulden zu tilgen.

Das Jahr 2020 hat aber mit dem Ausbruch von Corona dem Land eine seit den 1930er-Jahren noch nie dagewesene Arbeitslosigkeit gebracht. Am Beginn der Krise hatten fast 600.000 Menschen ihre Arbeit verloren, rund 1.300.000 Personen waren in Kurzarbeit. Viele ArbeitnehmerInnen waren im Homeoffice tätig, das waren jene, die glücklich sein konnten, nicht arbeitslos geworden zu sein und die ihren Arbeitsplatz somit behalten konnten.

Es gab aber auch Personen, die in dieser schweren Zeit weiter ihrem Beruf außerhalb des Homeoffices nachgegangen sind, Personen, die in sogenannten systemerhaltenden Berufen tätig sind, wie Handelsangestellte, Pflegepersonal, Ärzte u. v. a. m. Ihnen müssen wir unseren uneingeschränkten Dank aussprechen. Bei Dank allein sollte es aber nicht bleiben. Der Wunsch der Gewerkschaften war ja, diesem

Personenkreis auch eine finanzielle Abgeltung zukommen zu lassen, hier ist aber bis heute leider noch sehr wenig geschehen. Lockdown und Shutdown waren Maßnahmen, die wir, bevor sie ab dem 16. März 2020 stattfanden, nicht kannten. Diese Zeit hat natürlich auch für den ÖGB und seine Teilgewerkschaften eine massive Herausforderung und viel Arbeit mit sich gebracht. Hier sei besonders auf das österreichische Kurzarbeitsmodell hingewiesen, das von den Sozialpartnern in sehr kurzer Zeit auf die Beine gestellt wurde und das auch europaweit viel Lob und Anerkennung erfahren hat. Beachtlich ist auch die große Zahl an Beratungsgesprächen und Auskünften, die allein bei der GPA-djp bis Ende Mai 2020 geleistet wurden und noch immer werden. Corona und seine Auswirkungen sind noch lange nicht vorbei und werden uns wahrscheinlich noch weitere Jahre beschäftigen. Ob das Coronavirus langfristig eine Änderung in den Verhaltensweisen der Menschen und der Wirtschaft bringen wird, wissen wir nicht, ein Umdenken in vielen Dingen wäre aber dennoch wünschenswert.

Eine weitere große Herausforderung stellt für die GPA-djp auch die bereits über Jahre andauernde Niedrigzinsphase dar. In den ersten Jahren des Berichtszeitraumes waren noch höher verzinsliche Vermögenswerte im Portefeuille, diese sind jedoch in den vergangenen Jahren kontinuierlich ausgelaufen bzw. laufen noch aus.

In der Veranlagungspolitik der GPA-djp gilt als oberster Grundsatz „Sicherheit und Substanzerhaltung vor Ertrag“. Bei der Veranlagung von Geldern wird neben den ethischen Kriterien auf die Sicherheit, Rentabilität, Liquidität, Fungibilität und angemessene Streuung der Vermögenswerte geachtet. Die entsprechende Veranlagungsrichtlinie des ÖGB wird hier bei sämtlichen Transaktionen beachtet.

Im genannten Zeitraum kam es aber auch zu einem Generationenwechsel und zu großen personellen Veränderungen in den Führungsfunktionen der GPA-djp. Sowohl der langjährige Vorsitzende der GPA-djp, Wolfgang KATZIAN, als auch die langjährige Bundesgeschäftsführerin Dr.in Dwora STEIN, aber auch die Bundesgeschäftsführer-Stellvertreter Karl PROYER, Günther TRAUSNITZ und Reinhard



Hans Amon

BÖDNAUER haben ihre Funktion zurückgelegt, sind in Pension gegangen oder haben eine andere Funktion in der Organisation übernommen. Besonders tragisch für uns alle war wohl der viel zu frühe Tod von Karl PROYER, dessen Arbeit und Wirken für die GPA-djp uns allen noch in Erinnerung ist und auch bleiben wird.

Der Übergang zur nunmehrigen Bundesgeschäftsführung ist völlig reibungslos über die Bühne gegangen, was sich auch in den vorliegenden Zahlen widerspiegelt.

### **Es waren aber auch Jahre, in denen sich vieles geändert und auch verändert hat.**

---

Eine wesentliche Veränderung in dieser Periode war zweifelsohne die Beschleunigung des Jahresabschlusses. Bisher wurde der Jahresabschluss jeweils in der Sitzung des Bundesvorstandes im November abgehandelt und zur Beschlussfassung sowie der Entlastung der Geschäftsführung und des Bundespräsidiums vorgelegt. Nunmehr erfolgt die Genehmigung des Jahresabschlusses bereits in der Sitzung

des Bundesvorstandes im Juni. Dies bedeutet natürlich für die mit der Bilanzerstellung befassten Stellen des Hauses einen verstärkten und intensiveren Arbeitsaufwand in den ersten Monaten des Jahres. Auch die Form der Arbeitsprogramme wurde neu gestaltet. Ausgehend von einem strategischen Arbeitsprogramm, welches als Rahmen dient, erstellen alle Strukturelemente im Bund und in den Regionen ihre individuellen Arbeitsprogramme, deren jährliche Überprüfung Gewissheit gibt, was umgesetzt bzw. nicht umgesetzt werden konnte.

Die GPA-djp hat im Berichtszeitraum die Entscheidung getroffen, das ÖGB-Projekt eines gemeinsamen Mitgliedersystems (GEMS) zu unterstützen und auch mitzumachen. Dadurch besteht die Möglichkeit, dass es erstmals ein einheitliches Mitglieder-Verwaltungssystem geben wird. Auch wenn das derzeitige System der GPA-djp die Erfordernisse sehr gut abdeckt, ist eine gemeinsame Lösung aller Gewerkschaften zu begrüßen. Es wird aber seitens der Bundeskontrolle darauf hingewiesen, dass hier noch einiges an Abstimmungsarbeit und auch noch eine große Kompromissbereitschaft erforderlich sein wird, um dieses herausfordernde Projekt zu einem guten Ende zu führen. Auch seitens der Bun-

deskontrolle gab es verschiedene Neuerungen. Ein wesentlicher Punkt war die Einführung eines neuen Prüfformulars in Zusammenarbeit mit der Bundeskontrollkommission des ÖGB. Hier gab es vor allem das Bestreben, ein Formular zu entwickeln, das sowohl elektronisch als auch manuell ausgefüllt werden kann. Ziel dieses Formulars war auch, sämtliche prüfungsrelevanten Punkte mit den Prüfungsfragen abdecken zu können. Jede der Fragen ist daher zumindest einmal pro Jahr zu beantworten, kritisch zu hinterfragen und zu prüfen. Darüber hinaus sind Kassenbestände, Bankguthaben und die Entwicklung der Mitgliederzahlen bei jeder Prüfung anzusehen und zu kontrollieren.

Im Zuge dieses neuen Prüfformulars wurde auch eine Beschaffungsrichtlinie erstellt, die sich klar zum Bestbieterprinzip bekennt, in dem aber auch die Grundsätze der Rechtmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit, Sparsamkeit, Transparenz und Sorgfalt zu beachten sind.

Ein Arbeitsschwerpunkt der Bundeskontrolle der abgelaufenen Periode war der Quotenbericht gemäß § 40 der Geschäfts- und Wahlordnung der GPA-djp. Hier konnte nach anfänglichen Schwierigkeiten eine Vorgehensweise gefunden werden, die eine kontinuierliche jährliche Kontrolle ohne großen Aufwand ermöglicht. Es sei aber darauf hingewiesen, dass dieser neue Bericht auch den verschiedenen Frauengremien zur Verfügung steht, ihre Arbeit unterstützt und den Frauen einen guten Überblick über die Quotensituation ermöglicht.

Erstmals wurden die Regionalwahlen im Rahmen der Regionalforen 2020 in virtueller Form durchgeführt. Die Regionalkontrolle stellte in allen neun Regionen die Wahlkommission. Obwohl die Abwicklung der Wahlen in dieser Form für die GPA-djp neu war und durchaus auch Skepsis hervorrief, können wir diese Vorgehensweise im Nachhinein als gelungen bezeichnen. Diese Form der Wahlabwicklung kann eine Präsenzwahl nicht ersetzen, aber in Zeiten besonderer Herausforderungen bietet sie auch für die Zukunft eine gut umsetzbare Möglichkeit.

Wie in der Vergangenheit hat die Bundeskontrolle auch in dieser Periode sämtliche Geschäftsbereiche und Abteilungen der GPA-djp einer Prüfung unter-

zogen. Bei diesen Prüfungen ging es vor allem um die Aufgaben und Tätigkeiten dieser Bereiche, welche Personalressourcen und Budgets dafür zur Verfügung stehen und welche Herausforderungen diese Bereiche und Abteilungen in Zukunft zu erwarten haben. Auch das Thema Digitalisierung und die daraus zu erwartenden Auswirkungen wurden im Rahmen dieser Prüfungen angesprochen.

Das Aufgabengebiet der Kontrolle umfasst aber auch die jährliche Überprüfung der Regionen. Hier ging es vor allem um die Frage, welche Prüfungen mit welchen Inhalten die jeweilige Regionalkontrolle durchgeführt hat. Die Bundeskontrolle hat darüber hinaus jedes Jahr unterschiedliche Prüffelder festgelegt und geprüft. Neben allgemeinen wurden aber auch aktuelle regionale Themen angesprochen und abgeklärt. Die Bundeskontrolle sah sich dabei nicht nur als Kontrollorgan, sondern auch als Unterstützerin und Helferin bei diversen regionalen und überregionalen Fragestellungen. Neben dem/der GeschäftsführerIn nahm an diesen Gesprächen auch der/die Vorsitzende der Regionalkontrolle und in einigen Regionen auch der/die Regionalvorsitzende teil.

Der Vorsitzende der Bundeskontrolle und eine Stellvertretung nahmen regelmäßig an den Sitzungen des Bundespräsidiums und des Bundesvorstandes teil. Die Kontrolle erstattete diesen Gremien regelmäßig mündlich Bericht über ihre Tätigkeiten und Prüfungen.

Darüber hinaus standen sämtliche Mitglieder der Bundesgeschäftsführung der Bundeskontrolle, insbesondere dem Vorsitzenden, stets für Gespräche zur Verfügung. Weiters gab es jährlich einen Bericht an den Vorsitzenden der Bundeskontrollkommission im ÖGB.

Abschließend wird festgehalten, dass sämtliche Prüfungen der Bundeskontrolle sowohl im Zentral- als auch im Regionalbereich stets konstruktiv und partnerschaftlich sowie in einem sehr guten Klima abgelaufen sind und es zu keiner Zeit Anlass für Beanstandungen gab.

Wien, im August 2020

**H. Amon**

Vorsitzender der Bundeskontrolle



# **3. BUNDES- GESCHÄFTS- FÜHRUNG**

2015–2020: eine fordernde Zeit

# 2015

Das Bundesforum der GPA-djp im Jahr 2015 stand unter dem Motto „Stärken, Mobilisieren, Durchsetzen“ und zeigte eindrucksvoll die aktive und erfolgreiche Politik der GPA-djp der vergangenen Jahre, die auch in einem kräftigen Mitgliederplus ihren Ausdruck fand. Wolfgang Katzian wurde als Vorsitzender bestätigt.

## Schmerzlicher Verlust



Die letzten Monate des Jahres 2015 waren auch von einem für die GPA-djp sehr schmerzlichen Verlust geprägt. Der stv. Bundesgeschäftsführer Karl Proyer verstarb nach kurzer schwerer Krankheit. Proyer prägte über Jahre die Politik der GPA-djp, insbesondere die Kollektivvertragspolitik mit.

## 1.700 Euro Mindestlohn



Im November 2015 setzte die GPA-djp im Zuge einer Aktionswoche eine Initiative für die Erreichung eines Mindestlohnes von 1.700 Euro. Unter dem Motto „Das ist wohl das Mindeste!“ brachte die GPA-djp eine Dynamik in die Diskussion um Mindesteinkommen, die bis heute anhält.

# 2016

Innenpolitisch war das Jahr 2016 durch turbulente Entwicklungen in der Regierungspartei SPÖ geprägt. Im Mai trat Bundeskanzler Werner Faymann zurück und Christian Kern übernahm als Bundeskanzler die Regierungsgeschäfte sowie den Parteivorsitz.

## „Was ist drin im All-In?“



Anfang des Jahres stellte die GPA-djp den All-In-Rechner der Öffentlichkeit vor. Innerhalb kürzester Zeit nutzten Zehntausende Menschen dieses Online-Werkzeug, das ArbeitnehmerInnen mit All-In-Verträgen helfen soll, sich einen Überblick zu verschaffen, ob das vereinbarte Gehalt nicht zu gering ist.

## Gute Noten für unser Pensionsystem



Im Juni präsentierte die GPA-djp anlässlich einer Betriebsrätekonferenz eine Umfrage, die dem öffentlichen Pensionssystem gute Noten ausstellt. Ein großer Teil vertraut dem Umlagesystem, mehr Privatvorsorge wird abgelehnt, so das Ergebnis der IFES-Befragung.

## Gegen TTIP und CETA



Im September gingen auch in Österreich Tausende Menschen gegen die Freihandelsabkommen TTIP und CETA auf die Straße. Unter dem Motto „CETA – so nicht“ mobilisierte die GPA-djp zu den Protesten. Sie informierte aber auch laufend die Mitglieder über aktuelle Entwicklungen und entzauberte die Behauptungen der CETA-BefürworterInnen mit einem Faktencheck.

## Demo gegen Stahl-Billigimporte



Im November demonstrierten Zehntausende Beschäftigte der Stahlbranche in Brüssel gegen die von der EU diskutierte Anerkennung Chinas als Marktwirtschaft. Die chinesische Dumpingpreispolitik bringt die europäische Stahlindustrie unter Druck und gefährdet Hunderttausende Arbeitsplätze. Auch eine starke Delegation der GPA-djp (Angestelltenbetriebsrat der voestalpine) war in Brüssel mit von der Partie.

# 2017

Das Jahr 2017 war innenpolitisch von Sebastian Kurz' Machtübernahme in der ÖVP und die Ausrufung von Neuwahlen geprägt. Die Nationalratswahlen brachten einen Erfolg für die ÖVP und eine Koalition mit der FPÖ, was auch die Gewerkschaften vor neue Rahmenbedingungen stellte, weil die Regierung Kurz-Strache in ihrem Regierungsprogramm eine stark gegen ArbeitnehmerInneninteressen gerichtete Politik verfolgte. Das wurde in den folgenden Monaten offensichtliche Realität.

## Drogeriekette Müller kündigt Betriebsratskandidatin



Anfang des Jahres 2017 machte die GPA-djp eine Kündigung einer Betriebsratskandidatin bei der Drogeriekette Müller öffentlich. Der Konflikt brachte große Resonanz in den Medien und das Thema Betriebsräte und ihre Bedeutung in die Öffentlichkeit.

## Standort Österreich: Top statt Flop!



Im März befasste sich die GPA-djp im Rahmen einer Betriebsrätekonferenz mit der Frage, welche Rahmenbedingungen für die Weiterentwicklung des Wirtschaftsstandortes wichtig sind. Die Pressekonferenz nutzte GPA-djp-Vorsitzender Katzian dazu, klarzulegen, dass es eine Ausdehnung der Arbeitszeit nicht ohne Gegenleistung geben werde.

## „Zukunft im Handel!“ – Neues Gehaltssystem



Im Juli einigten sich die Sozialpartner auf ein neues Gehaltssystem für die Beschäftigten im Handel, auf das die Unternehmen bis Ende 2021 umsteigen müssen. Es bringt höhere Einstiegsgehälter sowie bessere Aufstiegschancen und bietet vor allem Frauen Vorteile.

# 2018

Im Februar wurden die personellen Weichen für einen Wechsel an der Spitze des ÖGB gestellt. GPA-djp-Vorsitzender Wolfgang Katzian wurde zum neuen ÖGB-Präsidenten und Nachfolger von Erich Foglar designiert.

## „Mach dich stark!“ – Tipps für Gehaltsverhandlungen



Das Jahr 2018 startete die GPA-djp mit einer Aktionswoche zum Thema Berufseinstieg. Anlässlich des Internationalen Frauentags machte die GPA-djp auf einen Handlungsbedarf bei Gehaltsverhandlungen speziell von Frauen aufmerksam. Denn laut einer Umfrage verhandeln Frauen seltener über ihr Gehalt. Konkrete Tipps der Gewerkschaft für den Verhandlungsprozess sollen Frauen stärken.

## Keine AUVA-Zerschlagung



Die Ankündigung von Gesundheitsministerin Hartinger-Klein, die AUVA aufzulösen, führte zu heftigen Protesten der Belegschaft in der Unfallversicherung.

In kürzester Zeit wurden über 200.000 Unterschriften gegen die Zerschlagung der AUVA gesammelt. Die Auflösung der AUVA konnte verhindert werden.

## „Mein Herz für Soziales“



Die Pläne der Bundesregierung zur Umstrukturierung der Sozialversicherungen nahm die GPA-djp zum Anlass, die Marke „Mein Herz für Soziales“ ins Leben zu rufen. Dieser Slogan begleitete in allen Bundesländern Protestaktionen gegen die Auflösung der Gebietskrankenkassen.

## ÖGB-Kongress

Unmittelbar nach dem ÖGB-Kongress, auf dem Wolfgang Katzian zum neuen ÖGB-Präsidenten gewählt wurde, kündigte die Regierung an, ein Arbeitszeitverlängerungsgesetz ohne parlamentarische Begutachtung auf die Reise zu bringen.

## Barbara Teiber neue GPA-djp Vorsitzende



Im Juni stellte die GPA-djp die personellen Weichen

für die Zukunft. Barbara Teiber wurde vom Bundesvorstand zur geschäftsführenden Vorsitzenden gewählt.

## Großdemo in Wien gegen Arbeitszeitverlängerung



Innerhalb kürzester Zeit mobilisierte der ÖGB Ende Juni über 100.000 Menschen zu einer Großkundgebung in Wien gegen den 12-Stunden-Tag und die 60-Stunden-Woche. Die Regierung musste einige Entschärfungen im Gesetz vornehmen. Die Thematik der Arbeitszeit wurde Schwerpunkt in den folgenden Kollektivvertragsrunden.

Bild: Michael Mazohl

## Gegen Kürzungen beim AMS



Im September demonstrierten nach einem Aufruf

der GPA-djp Hunderte gegen die Kürzung des AMS-Budgets vor dem Sozialministerium. Vor allem TrainerInnen aus dem Erwachsenenbildungsbereich spüren die Kürzungen negativ.

## Kritik am Arbeitszeitgesetz – Internationale Konferenz



Auf Einladung der GPA-djp trafen sich in Wien 140 GewerkschafterInnen aus ganz Europa, um über die Trends in der Entwicklung der Arbeitszeit zu beraten. Vor allem kollektivvertragliche Strategien für Arbeitszeitverkürzung standen im Mittelpunkt der Konferenz. Das österreichische Arbeitszeitverlängerungsgesetz wurde scharf kritisiert.

## Aktionswoche BerufseinsteigerInnen



Mit einer Aktionswoche wendet sich die GPA-djp speziell an junge ArbeitnehmerInnen, um sie mit konkreten Tipps beim Jobeinstieg zu unterstützen.

## Proteste gegen Kassenreform in ganz Österreich



In ganz Österreich kam es zu Protestaktionen gegen die Auflösung der Gebietskrankenkassen. Höhepunkt war eine Großdemonstration vor der Wiener Gebietskrankenkasse im Dezember, an der über 4.000 Menschen teilnahmen.

# 2019

## Innenpolitische Turbulenzen

Das Jahr 2019 war auch das Jahr der innenpolitischen Turbulenzen: Stichwort Ibiza, Regierungsrücktritt, Neuwahlen. Die Wahlen im Herbst brachten einen klaren Erfolg der ÖVP und ein sehr gutes Ergebnis für die Grünen. Diese beiden Parteien bildeten dann auch zum Jahreswechsel eine neue Regierung.

## Gemeinsam gegen Online-Giganten

Im Februar stellte die GPA-djp eine gemeinsame Initiative mit dem Handelsverband vor. Erstmals in Österreich traten Arbeitgeber und Gewerkschaft gemeinsam gegen den Online-Giganten Amazon auf. Unfairer Wettbewerb zulasten von heimischer Wirtschaft und Beschäftigten müsse von der Politik unterbunden werden.

## Karfreitagsregelung sorgt für Aufregung

Für große Empörung sorgte im Frühjahr eine neue Regelung für den Karfreitag. Der Feiertag, der nach einem EuGH-Urteil allen ArbeitnehmerInnen zustehen

sollte, wurde von der Regierung gestrichen. Stattdessen soll es einen Rechtsanspruch auf einen „persönlichen Feiertag“ geben, der aber aus dem bestehenden Urlaubsanspruch bestritten werden muss. Neben den Vertretern der Kirchen äußerte auch die Gewerkschaft heftige Kritik an der Neuregelung.

## Kritik an Arbeitsbedingungen bei Amazon



Im Juni trat die GPA-djp gemeinsam mit einem Mitarbeiter eines Verteilzentrums von Amazon, der die schlechten Arbeitsbedingungen kritisierte. Seither geraten die Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit Onlinehandel zunehmend in den Fokus der Öffentlichkeit an die Öffentlichkeit.

Bild: Daniel Novotny

## „Meine Mama geht wählen, weil sie nicht mehr Steuern zahlen will als Großkonzerne“



Für die Wahlen zum Europäischen Parlament im Mai 2019 startete die GPA-djp eine Mobilisierungskampagne. Ziel war, die Beschäftigten darüber zu informieren, dass die Beschlüsse der EU große Auswirkungen auf ihr Leben und ihre Arbeitsbedingungen haben.

## Aktionswoche „Mehr Freizeit für ein gutes Leben“

In einer Aktionswoche thematisierte die GPA-djp zu Sommerbeginn das Thema Freizeit. „Beschäftigte brauchen mehr und selbstbestimmte Freizeit“, lautete der Leitsatz der Aktionswoche mit Aktivitäten in ganz Österreich.

## Douglas kündigt Mitarbeiterinnen



Im September wurde bekannt, dass die Parfümeriekette Douglas drei Mitarbeiterinnen gekündigt hatte. Mediale Aktivitäten mit den Betroffenen fanden große Resonanz in den Medien.

Bild: Daniel Novotny

## Aktionswoche „Mein Arbeitsweg“



Im Herbst thematisiert die GPA-djp im Rahmen einer Aktionswoche den Arbeitsweg. Viele konkrete Beispiele für betriebliche Lösungen wurden dabei vor den Vorhang geholt und es wurde dargelegt, dass der Weg zur Arbeit auch angesichts aktueller Herausforderungen durch die Klimakrise zunehmend ein politisches Thema für ArbeitnehmerInnen ist.

# 2020

Die Coronapandemie prägt das bisherige Jahr. Die wirtschaftlichen und sozialen Folgen der Krise sind schon jetzt spürbar. Eine Zunahme der Arbeitslosigkeit, Kurzarbeit und Kündigungen stellen alle gesellschaftlichen Kräfte vor riesige Herausforderungen. Im Zuge der Krise kam es auch zu einer Neubestimmung des Verhältnisses zur Sozialpartnerschaft. Die inzwischen verlängerte und auch international vorbildliche Kurzarbeitsregelung wurde unter Einbeziehung der Sozialpartner realisiert.

## Aktiv für atypisch Beschäftigte



AUF  
DEINER  
SEITE

Über 1 Million Beschäftigte in Österreich haben keine unbefristete Vollzeitstelle, sondern haben andere Jobs. Mitunter sind diese Jobs unsicher und schlecht bezahlt. Geht's dir auch so?

**DANN IST DIESE SEITE AUF DEINER SEITE!**

Im Jänner startete die GPA-djp eine neue Initiative für atypisch Beschäftigte. Die Seite [www.AufDeinerSeite.at](http://www.AufDeinerSeite.at) wendet sich an atypisch Beschäftigte, deren Anzahl auch in Österreich immer größer wird.

Im Februar meldete sich die GPA-djp unter dem Motto „Machen wir Österreich gemeinsam reicher“ mit einer Kampagne für eine Millionärssteuer zu Wort, die großes mediales Echo erzeugte.



Bild: Daniel Novotny

## Gerechte Mindestlöhne in Europa

Die Europäische Kommission startete eine Konsultation der Sozialpartner über EU-weite Maßnahmen für gerechte Mindestlöhne. Die GPA-djp brachte sich in diesen Prozess bei den europäischen Gewerkschaften intensiv ein, um insbesondere eine Stärkung von Branchenkollektivverträgen zu erreichen. Das Thema „ein Einkommen zum Auskommen“ hat durch die Coronapandemie stark an Bedeutung gewonnen.



Bild: Barbara Teiber bei hochkarätiger Veranstaltung „Plattformwirtschaft und gerechte Mindestlöhne“ in Brüssel

Bild: Julie de Bellaing

## Coronavirus mit massiven Auswirkungen

Die Ausbreitung des Coronavirus auch in unserem Land und der daraus resultierende Lockdown hatten natürlich auch Auswirkungen auf die gewerkschaftliche Arbeit. Von der ersten Minute an standen wir, auch unter schwierigen Bedingungen, den Beschäftigten und BetriebsrätInnen mit rechtlicher Beratung und Information zur Seite. Eine Vielzahl von Verordnungen, die auch in die Arbeitsverhältnisse eingriffen und die massive Inanspruchnahme von Homeoffice stellten eine große Herausforderung für die ExpertInnen von Gewerkschaft und Arbeiterkammer dar.

## Betriebsratswahlen und Corona

Der Versuch, Betriebsratswahlen aufgrund der Pandemie zu verhindern, rief auch die GPA-djp auf den Plan und es wurde klar und deutlich festgestellt, dass das Virus kein Grund sein könne, die betriebliche Mitbestimmung zu schwächen.

## Modell „90 für 80“

In dieser Phase gelang es der GPA-djp, politische Akzente zu setzen. Das Modell „90 für 80“ für eine solidarische Form der Arbeitszeitverkürzung zur Schaffung von Beschäftigung in Zeiten der Beschäftigungskrise fand öffentliche Beachtung und wurde auch von der Politik aufgegriffen. Eine IFES-Befragung zeigte auf, dass die Unterstützung der Forderung nach mehr Verteilungsgerechtigkeit und für eine Arbeitszeitverkürzung in der Coronakrise sogar noch angestiegen ist.

## Douglas-Betriebsratskandidatin entlassen



Eine Betriebsratskandidatin bei der Parfümeriekette Douglas bekam vor dem Arbeitsgericht Recht und die Kündigung wurde als gegenstandslos erklärt. In der Zwischenzeit wurde die Beschäftigte Sabrina E. entlassen, was zu öffentlichen Protesten führte und natürlich bei Gericht beeinsprucht wurde. Das Verfahren wird die GPA-djp noch länger befassen und die Bestrebungen, bei der Kette einen Betriebsrat zu installieren, werden intensiviert.

Bild: Daniel Novotny

## Maskenpause für Handelsangestellte



Im Sommer meldete sich die GPA-djp mit den Forderungen nach einer Maskenpause für Handelsangestellte und einer Coronaprämie zu Wort. Beide Forderungen wurden von der Politik bzw. dem Sozialpartner aufgegriffen.

## Begrenzung der Ladenöffnung auf 19 Uhr

Angesichts neuerlicher strenger Lockdown-Regelungen im Herbst einigte sich die GPA-djp mit der Wirtschaftskammer auf eine Begrenzung der Ladenöffnungszeiten im Handel auf 19 Uhr.

## Aus GPA-djp wird Gewerkschaft GPA, Barbara Teiber zur Vorsitzenden gewählt



Auf dem Bundesforum der GPA, das aufgrund der Pandemie online stattfinden musste, wurde Barbara Teiber mit 96,1 % der Stimmen zur Vorsitzenden gewählt. Ebenso wurde die Namensänderung mit 96,6 % angenommen.

## Strenge Regeln für Online-Giganten



Im Dezember 2020 setzte die Gewerkschaft GPA gemeinsam mit dem Handelsverband und Greenpeace eine Initiative für strengere Regeln für Online-Giganten.

## Neues Home-office-Gesetz

---

Die Gewerkschaft GPA wirkte maßgeblich an einer dauerhaften gesetzlichen Regelung für Homeoffice mit. Als sich das Gesetz trotz Sozialpartnereinigung hinauszögerte, war es die GPA, die auch öffentlich Druck erzeugte, damit das Gesetz endlich das Licht der Öffentlichkeit erblickt.

# 2021

## Millionärssteuer – Für gerechte Steuern

---



Im März 2021 setzte die Gewerkschaft GPA mit der Neuauflage der Kampagne für eine Millionärssteuer Akzente.

## Für den Erhalt der Wiener Zeitung

---

Das drohende Aus der Wiener Zeitung veranlasste die GPA, sich für den Erhalt und die Weiterführung dieser Qualitätszeitung einzusetzen.

## Sicherheitsgipfel im Handel

---



Anlässlich der extrem schwierigen Arbeitsbedingungen der Handelsangestellten setzte die GPA im April 2021 eine Initiative für Maßnahmen bezüglich Sicherheit und Abgeltung der Mehrbelastungen.



# **4. GESCHÄFTS- BEREICH INTERESSEN- VERTRETUNG**

Fünfjahresrückblick  
Branchen- und Kollektivvertragsarbeit 2015–2020

# 2016–2020

## Kurzer wirtschaftlicher Rückblick

---

Die GPA-djp verhandelt jährlich ca. 170 Kollektivverträge. In der Berichtsperiode ist es gelungen, deutliche reale Gehaltssteigerungen zu erzielen. Dies ist auf drei Faktoren zurückzuführen.

1. Eine seit der Steuerreform 2016 gute wirtschaftliche Entwicklung in Österreich, mit der es gelungen ist, den Abstand zu Deutschland nicht nur zu verringern, sondern in den letzten zwei Jahren ein Wachstum zu generieren, das mehr als 1 % pro Jahr über jenem von Deutschland liegt. Es zeigt sich rückblickend auch, wie wichtig die Forderung nach einer Lohn- und Einkommensteuersenkung zur Ankurbelung der Inlandsnachfrage war.
2. In den letzten Jahren ist die Inflationsrate stetig gesunken. Dies hat neben der wirtschaftlich guten Entwicklung den Spielraum für reale Lohn- und Gehaltserhöhungen geschaffen.
3. Mit Hartnäckigkeit ist es unseren KV-Verhandlern gelungen, in oft langwierigen Verhandlungen nicht nur monetäre, sondern auch deutliche rahmenrechtliche Verbesserungen zu erzielen, die nachhaltig vorteilhaft für die Beschäftigten sind. Auch die Unterstützung der BetriebsrätInnen und Beschäftigten bei Kampfmaßnahmen (Betriebsrätekonferenzen, Betriebsversammlungen, Demos, Warnstreiks und Streiks) war hier unverzichtbar und durch Druck vonseiten der Beschäftigten waren diese Ergebnisse in vielen Bereichen erst möglich.

Aber nicht nur in den angestammten Bereichen Industrie, Handel und Finance, auch in den Bereichen Sozialwirtschaft, Freie Berufe und Medien konnten wir große Erfolge erzielen. In Zukunft wird es neben weiteren Verbesserungen im Gehalts- und Rahmenrecht auch notwendig sein, die hohe Kollektivvertragsdichte weiter auszubauen, neue Kollektivverträge in Branchen, die heute noch nicht von solchen erfasst sind, zu etablieren und neue Elemente (Mobilworking, Crowdfunding, zeitgemäße Abgeltung von Dienstreisen etc.) in Kollektivverträgen zu verankern. Das Jahr 2020 war geprägt von den wirtschaftlichen

Auswirkungen der COVID-19-Pandemie, dem Lockdown, Reisebeschränkungen, hoher Arbeitslosigkeit und Kurzarbeit. Auch in dieser Zeit und unter diesen erschwerten Umständen haben wir Kollektivverträge verhandelt und für die Beschäftigten Erfolge erzielt.

### **Der Geschäftsbereich Interessenvertretung**

... verhandelt jährlich durchschnittlich **170 Kollektivverträge**

... für **1,2 bis 1,3 Millionen** ArbeiterInnen und Angestellte

... in **250 unterschiedlichen Branchen**

98 % der Beschäftigten in Österreich sind von einem Kollektivvertrag erfasst, damit zählt Österreich im OECD-Vergleich zu dem Land mit der höchsten Kollektivvertragsdichte. Dies ist unter anderem durch ein breites Spektrum an KollektivvertragspartnerInnen möglich, die je zur Hälfte aus Wirtschaftskammer und freiwilligen Arbeitgeber-Verbänden bestehen. Überwiegend werden Kollektivverträge bundesweit verhandelt. Zusätzlich wurden in den vergangenen 15 Jahren weitere 20 % Tariffäche mit freiwilligen AG-Verbänden durchgesetzt.

Schwerpunkte bei den Verhandlungen in den letzten fünf Jahren stellten vor allem sowohl entgeltrechtliche als auch rahmenrechtlichen Themen dar:

### **1.500 Euro bzw. 1.700 Euro Mindestgehalt**

---

Die öffentliche Diskussion über ein angemessenes Mindestgehalt erhielt in den letzten fünf Jahren wieder Aufwind. Der Geschäftsbereich Interessenvertretung (GB-IV) erzielte in 27 % aller bestehenden Kollektivverträge(KVs) ein Mindestgehalt von über 1.700 Euro, besonders in beschäftigungsstarken Bereichen wie unter anderem der Metallindustrie, Elektroindustrie, Banken, Gas, Wärme, EVU, Chemischen Industrie etc. Insbesondere konnte der Handelskollektivvertrag 2019 das Einstiegsgehalt im neuen Ge-

haltsschema auf 1.700 Euro erhöhen. Dies bedeutet gerade in einem Bereich mit über 500.000 Angestellten und einem überdurchschnittlich hohen Anteil von Frauen, die in Teilzeit beschäftigt sind, eine enorme Verbesserung und einen weiteren Schritt zur Schließung der Einkommensschere. In 59 % der Kollektivverträge wurde außerdem ein Mindestgehalt von 1.500 Euro erreicht.

## Karenzanrechnungen – Vorreiter Kollektivverträge

---

Die Gewerkschaftsbewegung forderte schon lange die volle Anrechnung der Karenzzeiten sowie einen Rechtsanspruch auf den Papamonat. Bis zur Gesetzesänderung 2019 wurden für die Bemessung der Kündigungsfrist, die Dauer der Entgeltfortzahlung im Krankenstand und für das Urlaubsmaß nur zehn Monate der ersten Elternkarenz im Arbeitsverhältnis angerechnet. Für alle anderen dienstzeitabhängigen Ansprüche, wie Gehaltsvorrückungen, wurden die Zeiten der Karenz nur dann angerechnet, wenn dies im Kollektivvertrag vorgesehen war. Bereits 32 % aller Kollektivverträge enthielten Regelungen zur vollen Anrechnung der Karenzzeiten je Kind. Weitere 38 % der Kollektivverträge sahen deutliche Besserstellungen zur gesetzlichen Regelung vor. In 70 % der Kollektivverträge gab es somit bereits vor der Gesetzesänderung Besserstellungen. Die Kollektivvertragsarbeit ist dadurch ein klarer Vorreiter. Seit 1. August 2019 gilt nun auch für Geburten ab 1. August 2019 die volle Anrechnung auf alle dienstzeitabhängigen Ansprüche.

## Papamonat

---

Auch der Forderung nach einer stärkeren Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde in der Gesetzesänderung Rechnung getragen. Seit 1. September 2019 sichert diese Vätern einen Rechtsanspruch auf eine einmonatige Arbeitsfreistellung nach der Geburt ihres Kindes. In folgenden KV's konnte der Papamonat bereits früher abgesichert werden:

- ▶ Münze Österreich
- ▶ Kfm. Angestellte Tages- & Wochenzeitungen
- ▶ Pharm. Kfm. Angestellte & Apothekenhilfspersonal
- ▶ Wiener Hafen
- ▶ ASFINAG
- ▶ Angestellte bei Wirtschaftstreuhandskanzleien

- ▶ BABE
- ▶ Sozialwirtschaft
- ▶ ÖRK
- ▶ BAR
- ▶ Caritas
- ▶ Diakonie
- ▶ Diözese Innsbruck
- ▶ Sozialversicherung
- ▶ Banken, Sparkassen, ...
- ▶ Kreditkartengesellschaften
- ▶ Versicherungen (Innendienst) und
- ▶ Journalisten bei Zeitschriften und Fachmedien

## Arbeitszeitverkürzung

---

### ▶ Flughafen Wien

2018 gelang in den Kollektivvertragsverhandlungen für den Flughafen Wien ein Meilenstein. Seit 1. Mai 2018 bekommen die rund 10.000 Beschäftigten fünf Tage mehr Freizeit pro Jahr. Die Angestellten bei Flughäfen sind damit in einer Vorreiterrolle.

### ▶ ASFINAG

Den Beschäftigten in der ASFINAG steht unabhängig von den Vordienstzeiten ab dem 50. Lebensjahr eine sechste Urlaubswoche zu.

### ▶ Sozialbereich

Im Rahmen eines 3-Jahres-Abschlusses wurde für 2022 die generelle 37-Stunden-Woche verhandelt.

## Zusätzliche Urlaubstage (die wichtigsten im Überblick)

---

Darüber hinaus konnten die KollektivvertragsverhandlerInnen der GPA-djp gemeinsam mit den BetriebsrätInnen in folgenden Bereichen zusätzliche Urlaubstage verhandeln:

### ▶ Sozialwirtschaft

In der Sozialwirtschaft steht den Beschäftigten seit 2019 ab dem zweiten Dienstjahr ein weiterer Urlaubstag zu.

### ▶ Beschäftigte im privaten Bildungsbereich (BABE)

Den Beschäftigten im BABE-Kollektivvertrag steht bereits nach sieben Dienstjahren im Betrieb ein zusätzlicher Urlaubstag und ein weiterer Urlaubstag nach zwölf Dienstjahren zu.

### ► **Werbe-und Marktkommunikation**

Hier wurde sowohl für 2019 als auch für 2020 ein Freizeittag zur Konsumation im selben Jahr vereinbart.

### ► **Diakonie**

MitarbeiterInnen erhalten ab dem zehnten Dienstjahr einen Urlaubstag zusätzlich als Vorgriff auf die sechste Urlaubswoche

- **Ausländische Fluglinien:** ab 2020 zwei Freizeittage für alle mit einem Urlaubsanspruch von fünf Wochen, ein Freizeittag für alle mit einem Urlaubsanspruch von sechs Wochen.

## **24. & 31. Dezember frei**

---

In über 70 Kollektivverträgen sind dank Kollektivvertrag der 24. und 31. Dezember entweder gesamt oder zumindest teilweise dienstfrei.

## **Freizeitoption/Umwandlung Jubiläumsgeld**

---

Weiters wurde aufgrund der guten Erfahrungen und des Erfolges der letzten Jahre die Freizeitoption in vielen Industriekollektivverträgen wieder neu abgeschlossen. Was in den Industriekollektivverträgen bereits Realität war, ist nun auch im Handel möglich: Die Umwandlung des Jubiläumsgeldes in Freizeit.

## **Kollektivvertragsentwicklungen**

---

- **Laudamotion:** Von 2015 bis 2020 konnte ein neuer Kollektivvertrag zwischen der WKÖ, Berufsgruppe Luftfahrt und dem Low-Cost-Carrier Laudamotion, welcher für ca. 480 Beschäftigte gilt, vereinbart werden. Er gilt in allen Beschäftigtengruppen z. B. PilotInnen, FlugbegleiterInnen und Angestellten in Technik und Verwaltung. Es ist dies der 1. Kollektivvertrag im Ryanair-Konzern, der für alle Beschäftigten gilt. Die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf die Luftfahrt haben bestätigt, wie wichtig es auch in diesem Bereich ist, einen Kollektivvertrag zu haben.
- **Angestellte bei Notaren:** Nach einem Stillstand von teilweise zehn Jahren und mehr konnten in den letzten fünf Jahren neue Kollektivverträge in

Wien, Niederösterreich, Burgenland, Steiermark, Oberösterreich, Tirol, Vorarlberg und Salzburg abgeschlossen werden.

- **Angestellte bei Rechtsanwälten:** Auch hier gelangen uns nach einer langen Pause wieder KV-Abschlüsse für die Bundesländer Tirol, Wien und Niederösterreich.
- **Gewerbe KV – aus eins wird zwei**  
Bis 2019 waren bestimmte Bundesinnungen und Fachverbände aus den Sparten Gewerbe und Handwerk sowie Information und Consulting vom gemeinsamen Rahmenkollektivvertrag erfasst. Dies hat sich 2019 geändert: Der Kollektivvertrag wird künftig in zwei eigenständigen Kollektivverträgen verhandelt und abgeschlossen. Ein Kollektivvertrag umfasst den Bereich Handwerk, Gewerbe und Dienstleistungen (ca. 110.000 Angestellte), der andere Information und Consulting (ca. 45.000 Angestellte). Hintergrund der Trennung war, dass wir aufgrund der breiten Fächerung des Verhandlungsverbands auf Arbeitgeberseite – beispielsweise Finanzdienstleister und Tischler, deren betriebliche Realitäten oft wenig miteinander zu tun haben – gemeinsam verhandeln mussten. Diese Veränderung ist für die KollektivvertragsverhandlerInnen der GPA-djp daher eine große Chance, die Kollektivverträge weiterzuentwickeln.
- **NEU: IST-Gehaltserhöhungen**  
Bei den Angestellten in Arztpraxen konnten richtungsweisende Kollektivvertragsabschlüsse erzielt werden. So erhielten Beschäftigte erstmalig eine IST-Gehaltserhöhung in allen Bundesländern - außer der Steiermark, wo noch intensive Verhandlungen stattfinden.

## **Arbeitskonflikte (Streiks)**

---

Da es zusehends schwieriger wird, Forderungen bei Kollektivvertragsverhandlungen durchzusetzen, war es in den letzten fünf Jahren vermehrt nötig, den Forderungen mittels Aktionen in den Betrieben und im öffentlichen Raum Nachdruck zu verleihen. So kam es unter anderem zu Warnstreiks im Metallbereich, aber auch – erstmalig in der Geschichte des Kollektivvertrages – zwei Mal zu Streiks in der Sozialwirtschaft. Auch in der Bankenbranche trugen öffentliche Aktionen zu erfolgreichen Abschlüssen bei.

## **Drucker-KV-Konflikt**

---

Für insgesamt 9.000 Beschäftigte gibt es seit 2017 keinen neuen Kollektivvertrag im grafischen Gewerbe. Die WKÖ (Fachverband Druck) lehnt noch immer Verhandlungen über einen Flächenkollektivvertrag für das grafische Gewerbe ab, wobei die Zeitungs- und Rollenoffsetbetriebe durchaus Interesse an einem bundesweiten Kollektivvertrag zeigen. Sie sehen die Gefahr, dass es durch einen fehlenden Kollektivvertrag zu weiteren Wettbewerbsverzerrungen kommen und der FacharbeiterInnenmangel zusätzlich angeheizt werden könnte. Seitens der GPA-djp wurden zahlreiche öffentliche Aktionen unter großem Medieninteresse durchgeführt. Die Situation im grafischen Gewerbe ist jedoch auch für die Gewerkschaft noch immer unerträglich. Die KollektivvertragsverhandlerInnen arbeiten daran, die Arbeitgeber an den Verhandlungstisch zu bringen, damit auch für die in diesem Bereich Beschäftigten ein neuer Kollektivvertrag verhandelt werden kann.

## **Starke Anhebung der Lehrlingsentschädigungen**

---

Ein Schwerpunkt der letzten fünf Jahre lag auf der Anhebung der Lehrlingsentschädigungen. Es wurde in vielen Bereichen verstärkt auf Fixbeträge, jedoch mindestens 700 Euro gesetzt. In einigen Branchen beträgt die Lehrlingsentschädigung bereits deutlich über 700 Euro, um auch die Lehrausbildung wieder attraktiver zu gestalten.

## **Abfederung des Arbeitszeitverschlechterungspaketes**

---

Die Einführung des 12-Stunden-Tages bzw. der 60-Stunden-Woche durch die türkis-blaue Regierung am 1. September 2018 stellte eine der gravierendsten Gesetzesänderungen für die Beschäftigten Österreichs dar. Obwohl die Gewerkschaften von Anfang an vor den neuen Regeln gewarnt hatten, da sie eine Gefahr für Einkommen, Gesundheit und Freizeit darstellen, also massive Verschlechterungen für die Beschäftigten brachten, und trotz der Tatsache, dass mehr als 100.000 Menschen gegen den 12-Stunden-Tag auf die Straße gegangen waren,

hielt die Regierung daran fest, das neue Gesetz zu beschließen. Die KollektivvertragsverhandlerInnen sorgten jedoch dafür, dass die größten Auswirkungen des 12-Stunden-Tages durch bessere Regeln in den Kollektivverträgen abgefedert werden konnten.

Die Verhandlungsteams kämpften dafür, dass die Höchstgrenzen entweder nur abgeschwächt galten oder die UnternehmerInnen einen hohen Preis dafür bezahlen mussten und es sich so nur in Extremfällen auszahlen würde, an die Grenze des Erlaubten zu gehen. So wurden unter anderem zusätzlich bezahlte Pausen, das Recht auf die 4-Tage-Woche (z. B. Handelskollektivvertrag) oder Extra-Zuschläge für die elfte und zwölfte tägliche Arbeitsstunde bzw. ab der 51. Wochenstunde (z. B. 100 % Zuschlag in der Metall-, Chemischen sowie Stein- und Keramischen Industrie) erreicht.

## **All-In-Regelungen und -Rechner**

---

Der „12-Stunden-Tag“ wirkte sich auch erheblich auf All-In Verträge aus. Aufgrund dessen musste der All-In-Rechner ([rechner.allinrechner.at](http://rechner.allinrechner.at)) umfangreich überarbeitet werden. Die enormen Zugriffsraten, aber auch das öffentliche Interesse zeigten einmal mehr wie wichtig es ist, auch bei diesem Thema stets die Beschäftigten über ihre Rechte und Ansprüche zu informieren. Außerdem konnte unter anderem im Handelskollektivvertrag eine Klarstellung zur Abrechnung bei All-In-Verträgen verankert werden.

## **Sicherung von Rechtsansprüchen**

---

Einen weiteren Schwerpunkt bildete in den vergangenen fünf Jahren die Sicherung von Rechtsansprüchen auf:

- ▶ Altersteilzeit
- ▶ Pflorgeteilzeit
- ▶ Bildungskarenz und
- ▶ 4-Tage-Woche

In der Sozialversicherung konnte unter anderem die betriebliche Altersteilzeit geregelt werden, im Handel und im Sozialbereich der Rechtsanspruch auf kontinuierliche Alters- und Pflorgeteilzeit. Weiters konnte der Handel einen Rechtsanspruch auf die 4-Tage-Woche und die Bildungskarenz sichern.

## KV-Reformen

---

Um den stetigen Veränderungen in den Branchen gerecht zu werden, konnten in den letzten Jahren erfolgreich KV-Reformen unter der Voraussetzung, dass es zu keiner Verschlechterung für die Beschäftigten kommen darf, durchgeführt werden. Dazu zählen unter anderem:

- ▶ Energieversorgungsunternehmen-KV (EVU)
- ▶ Handels-KV
- ▶ Sparkassen-KV und
- ▶ Versicherung-Innendienst (hier wurden die Funktionsgruppenbeschreibungen komplett erneuert und erweitert)

## Weiterbildung

---

Gerade in Zeiten der Digitalisierung stellt die Aus- und Weiterbildung für die Beschäftigten, aber auch für UnternehmerInnen einen essenziellen Punkt dar. Daher wird gezielt auf Verbesserungen bei Bildungsfreistellungen, dem Bildungsmanagement (EVU), Rechtsanspruch auf Bildungskarenz (Handel) und Weiterbildungsmaßnahmen gesetzt. Es wird aber auch zunehmend notwendig sein, bei der Auswahl der KandidatInnen für Bildungsmaßnahmen die Einbindung der Belegschaftsvertretung sicherzustellen.

## Verbesserung bei geteilten und mobilen Diensten im SWÖ

---

2019 konnte nach langen und zähen Verhandlungen eine langjährige Forderung durchgesetzt werden. Es gibt nun eine Klarstellung im Kollektivvertrag, dass eine Betriebsvereinbarung notwendig ist. Die Teilung kann nur einmal erfolgen, nur am Wochenende kann sie in Ausnahmefällen zweimal erfolgen. Eine Teilung liegt vor, wenn die Unterbrechung mehr als 1,5 Stunden beträgt. In Zukunft muss die Mindestarbeitszeit an einem Tag fünf Stunden betragen, damit der Dienst geteilt werden kann

## Digitalisierung: Cluster-Konferenzen

---

2017 wurde im Geschäftsbereich Interessenvertretung der Schwerpunkt auf die Auswirkungen der Digitalisierung in den unterschiedlichen Branchen

gelegt. Um die Kollektivverträge fit für die Zukunft zu gestalten, wurden aus allen Wirtschaftsbereichen Erfahrungen, Sichtweisen sowie Forderungen aus der betrieblichen Praxis zu den Themen Qualifikation, Neue Technologien, Entgrenzung der Arbeit, Datenschutz und betriebliche Mitbestimmung eingeholt.

## COVID-19-Pandemie

---

Die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie haben den Geschäftsbereich vor besondere Herausforderungen gestellt.

### ▶ **Gesundheit:**

Mit Ausbruch von COVID -19 und dem gleichzeitigen Aufrechterhalten der systemrelevanten Bereiche wurden auf Kollektivvertragsebene rasch Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten mit KundInnen-/PatientInnen-/KlientInnenkontakt (z. B. im Handel, Gesundheit, Finance, ...) ausverhandelt. Kurzarbeit: Innerhalb kürzester Zeit wurden die Rahmenbedingungen für die Kurzarbeit I (drei Monate von März bis Juni 2020), Kurzarbeit II (Juli bis September 2020) und Kurzarbeit III (Oktober 2020 bis März 2021) zwischen den Sozialpartnern, dem AMS und der Regierung ausverhandelt, Mustervereinbarungen entwickelt und eine schnelle Abwicklung der Anträge sichergestellt. Im Geschäftsbereich wurden bei der Kurzarbeit I innerhalb des ersten Monats Zehntausende Anträge (von Unternehmen mit Tausenden Beschäftigten bis hin zu Unternehmen mit einem/r Beschäftigten) administriert.

### ▶ **Lehrlingsausbildung:**

Der Lockdown und die Kurzarbeit hatten Auswirkungen auf die Lehrlingsausbildung. Ein Schwerpunkt in dieser Zeit war, alle Maßnahmen zu setzen, damit die Lehrausbildung auch unter diesen schwierigen Bedingungen (z. B. Berufsschulschließung ...) weiter gewährleistet war und auch der Gesundheitsschutz für Lehrlinge beachtet wurde.

### ▶ **Neuer Arbeitsalltag:**

Mit dem Lockdown und den langsamen Lockerungen wurde in vielen Unternehmen ohne Vorbereitungszeit der Arbeitsalltag „auf den Kopf gestellt“. Von heute auf morgen fanden sich

Beschäftigte im Homeoffice wieder, es gab keine Dienstreisen mehr. Alle Formen der Kommunikation wurden genutzt: Telefonkonferenzen, Videokonferenzen und andere mehr ...

Die ersten Wochen waren geprägt von Improvisation, Zusammenhalt, Aufrechterhaltung des Betriebs. In einigen Branchen wurde über KV-Regelungen zu Homeoffice bzw. mobilem Arbeiten verhandelt. Dieser neue Arbeitsalltag hatte auch Auswirkungen auf die Gremienarbeit und KV-Verhandlungen. Auch diese wurden größtenteils umgestellt und somit mittels Telefonkonferenzen und Videokonferenzen abgehalten.

► **CORONA-Prämie:**

Für die Beschäftigten in den systemrelevanten Berufen wie Handel, Pflege, Sozialversicherung, Finance, gab und gibt es Verhandlungen auf KV-Ebene für Prämien.



# **5. BILDUNGS- ABTEILUNG**

**„Bildet euch, denn wir brauchen all eure Klugheit.**

**Bewegt euch, denn wir brauchen eure ganze Begeisterung.**

**Organisiert euch, denn wir brauchen eure ganze Kraft.“**

(L. Ordine Nuovo)

## Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

Die Bildungsarbeit nimmt stets eine bedeutende Rolle in der gewerkschaftlichen Organisationsarbeit ein. Sie trägt zur Gewährleistung qualifizierter FunktionärInnen bei, die für eine effektive und professionelle Interessenvertretung der Beschäftigten notwendig sind. Zugleich hat sie stets die Bindung von Mitgliedern und BetriebsrätInnen an die Gewerkschaft zum Ziel.

Das gilt auch für die Bildungsarbeit der GPA-djp, die in den letzten Jahren mit hoher Priorität auf die Zielgruppe Betriebsratsmitglieder und FunktionärInnen ausgerichtet war:

- ▶ von der Grundausbildung in den dezentral von den Regionen/Ländern angebotenen Basis-kursen I und II für neu in Funktion gekommene Betriebsratsmitglieder (stetig wachsende Nachfrage führte auch hier zu gesteigertem und in der Fläche kontinuierlich ausgebreitetem Angebot mit derzeit jährlich ca. 300 Seminartagen in knapp 60 Wochenkursen in allen Bundesländern)
- ▶ bis zum darauf aufbauenden, inhaltlich breit gestreuten Bildungsprogramm der GPA-djp-Bildungsabteilung mit Spezialseminaren, Workshops, Trainingsangeboten, Coachings und weiteren Veranstaltungen sowie neuerdings auch Webinaren (wachsendes Angebot auf heute jährlich mehr als 120 Weiterbildungsveranstaltungen mit ca. 250 Seminartagen vom Webinar über Tagesangebote bis zu mehrtägigen Workshops).
- ▶ Ein Überblick zu aktuellen Bildungsangeboten findet sich auf der Homepage der GPA: [https://seminare.gpa.at/cms/A03/A03\\_5.5/betriebsratservice/seminarangebote](https://seminare.gpa.at/cms/A03/A03_5.5/betriebsratservice/seminarangebote).

- ▶ Spezialinformationen zu einzelnen Angeboten, wie etwa zahlreiche Seminardokumentationen, finden sich im GPA-Bildungsblog: <https://bildung.gpa.at>.

Geleitet von einem Verständnis ganzheitlicher gewerkschaftlicher Persönlichkeitsbildung bauen unsere Bildungsziele im Wesentlichen auf zwei Säulen auf: zum einen auf der Stärkung gewerkschaftlichen Grundwissens sowie handlungsorientierter Kompetenzen und Haltungen, um für die Interessenvertretung der Beschäftigten auf allen Ebenen bestmöglich gerüstet zu sein; zum anderen sollen die KollegInnen befähigt werden, gewerkschaftspolitische Anliegen und Aktivitäten bis hin zur Mitglieder-gewinnung und Mobilisierung umzusetzen.

In den letzten fünf Jahren kennzeichneten folgende Entwicklungen den quantitativen Ausbau wie auch die qualitative Weiterentwicklung der Aus- und Weiterbildungsaktivitäten der GPA-djp:

## Neue inhaltliche Fokussierungen im Bildungsprogramm für BetriebsrätInnen

- ▶ Vor dem Hintergrund der vielfältigen Herausforderungen, die mit der Durchdringung der Arbeitswelt durch digitale Technologien auch für die Betriebsratsarbeit einhergingen, fand eine Erweiterung der Angebotspalette zur „Bewältigung des digitalen Wandels“ im Betrieb statt. Neben den ExpertInnen in der GPA-djp (so v. a. auch der Abteilung Arbeit und Technik) wurde hier nach Bedarf verstärkt auch auf externe Expertise zurückgegriffen.

- ▶ Angesichts des Umstands, dass das Ringen um Mitgestaltung bei wirtschaftlichen und arbeitsorganisatorischen Veränderungsprozessen zunehmend zum Alltagsgeschäft in der Betriebsratsarbeit wurde, bauten wir unser Angebot zur verstärkten Nutzung wirtschaftlicher Mitwirkungsrechte in der Betriebsratsarbeit aus und entwickelten in diesem Bereich auch neue Konzepte.
- ▶ Die herausfordernden Zeiten, in denen sich Gewerkschaften in den letzten Jahren wiederfanden, verlangten auch, Bestehendes und Bewährtes auf den Prüfstand zu stellen. Um auch dann, wenn Institutionen der Interessenvertretung zunehmend infrage gestellt oder angegriffen werden, voll handlungsfähig zu bleiben, galt es, die interessenpolitische Aufladung der Bildungsangebote voranzutreiben.
- ▶ Auch unter dem Blickwinkel der Stärkung betrieblicher und überbetrieblicher Gegenmacht galt es, bestehende Bildungsangebote anzupassen und Neues zu forcieren. Stichworte dazu sind u. a. Strategieentwicklung und Führung in der Betriebsratsarbeit, Stärkung der Ausdruckskompetenz und professionelle Kommunikation, Förderung der Konflikt-, Aktions- und Durchsetzungsfähigkeit sowie Werbung und Mobilisierung.

## Weiterentwicklung der Koordination und Standardisierung in der Bildungsarbeit

- ▶ Die GPA-djp-weiten Mindeststandards der Betriebsratsgrundausbildung, die in einem längeren überregionalen Prozess entwickelt worden waren, konnten in den letzten Jahren hinsichtlich der Lehrinhalte und der didaktisch-pädagogischen Ausrichtung erfolgreich implementiert sowie in der Fläche ausgerollt werden.
- ▶ Kontinuierliche Abstimmungen der Bildungsverantwortlichen aller Regionen mit der Bildungsabteilung bilden heute die produktive Plattform für die Weiterentwicklung und Professionalisierung der Bildungsarbeit (z. B. die TrainerInnenweiterbildung, die Durchführung GPA-djp-weiter Erhebungen sowie der Austausch über Welcome-Angebote für neue Betriebsratsmitglieder und



- neue Körperschaften).
- ▶ Die GPA-djp beteiligte sich an der vom ÖGB/VÖGB gesteuerten Neuentwicklung einer zentralen Schulungs- und Informationsplattform (SchIP) zur umfassenden Planung und Verwaltung von Bildungsveranstaltungen aller Anbieter im Rahmen der Gewerkschaftsbildung (ÖGB, Gewerkschaften, AK). Die durchaus fordernde praktische Implementierung inklusive notwendiger Anpassungen ist abgeschlossen. Jetzt geht es darum, damit in die Fläche zu gehen.

## Strategische Kooperationen, Professionalisierung und methodische Innovation

- ▶ Erfolgreiche gewerkschaftliche Bildungsplanung und -praxis agiert auch in den letzten Jahren in vielfältigen Netzwerken: organisationsintern mit den Regionen/Ländern sowie den Bereichen und Abteilungen der GPA-djp-Zentrale; innerhalb der Interessenvertretungen über Kooperationen mit VÖGB, AK (u. a. REFAK, IFAM, SOZAK, BRAK/ZAK, Gewerkschaftsschulen), ÖGB-Verlag sowie mit Betriebsräten, die sich aktiv an Bildungsprojekten beteiligen; extern mit universitären bzw. FH-Instituten (u. a. Soziologie, Politikwissenschaft) sowie außeruniversitären Kooperationspartnern (u. a. abif, AMS, Wirtschafts- und Gesellschaftsmuseum).
- ▶ „Qualität ist kein Zufall“ – so der Titel einer Publikation, in der die Ergebnisse mehrerer Kooperationsstagen von Einrichtungen der Erwachsenenbildung (GPA-djp Bildung, REFAK, abif u. a. m.) zur praktischen Weiterentwicklung der Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung in der Bildungsarbeit festgehalten wurden. Wichtige

Erkenntnisse fanden vor dem Hintergrund neuer Anforderungen in der Betriebsratsarbeit Eingang in die laufenden Schritte zur Professionalisierung bestehender ebenso wie der Entwicklung neuer Bildungsangebote.

- ▶ Mit den jährlich stattfindenden GPA-djp-Trainee-Workshops wurde – ergänzend zur VÖGB/AK-ReferentInnenakademie (REFAK) – ein Fixpunkt zur pädagogisch-didaktischen Weiterbildung jener GewerkschaftssekretärInnen etabliert, die im Rahmen der Betriebsräteaus- und Weiterbildung tätig sind. Auch hier erwies sich die Abstimmung mit den Bildungsverantwortlichen in den Regionen als wesentlicher Erfolgsfaktor.
- ▶ Der weitgehende Ausfall von Präsenzveranstaltungen in der COVID-19-Krise führte ab März 2020 zur sehr dynamischen Entwicklung und großflächigen Durchführung von onlinebasierten Weiterbildungsangeboten (Webinaren) für Betriebsratsmitglieder. Eine Evaluierung der dabei gesammelten Erfahrungen in technisch-organisatorischer sowie inhaltlicher Hinsicht und zu den didaktisch-methodischen Potenzialen dieses neuen Bildungsformates bildet die Grundlage für die Planung künftiger Einsatzmöglichkeiten im Regelbetrieb der Bildungsarbeit in der Gewerkschaft GPA, die in Zukunft wohl weder „nur mit Präsenz“ noch „nur online“, sondern in einem passenden Mix stattfinden wird.

nerschaftlicher Einfluss- und Gestaltungsmöglichkeiten führte, sondern auch neue politische Vorgaben Bewährtes und Selbstverständliches zunehmend infrage stellten: Institutionen der Sozialversicherung, die bestehende breite Vertretung durch die Arbeiterkammern, zunehmend aber auch Elemente der Mitbestimmung und der betrieblichen Interessenvertretung.

- ▶ Hier galt es einerseits, die Linie der effektiven Vertretung der Interessen der Beschäftigten zu halten, andererseits aber auch alles zu tun, um sich im Betrieb und darüber hinaus dem neo-liberalen Wind aus Politik und Wirtschaft entgegenzustellen und gut gerüstet zu sein für die zukünftigen Herausforderungen in der Vertretungsarbeit in Betriebsrat und Gewerkschaft.
- ▶ Die zunehmende Entwertung der Konsensfindung im wirtschaftlichen und sozialen Interessenausgleich stellte die gewerkschaftliche Aus- und Weiterbildung vor neue Herausforderungen. Es brauchte einen Aktualitäts-Check – nicht nur inhaltlich, sondern auch, was die Fähigkeiten, Wertehaltungen und Einstellungen der TeilnehmerInnen unserer Bildungsveranstaltungen betrifft. Auch hier ging es darum, Bewährtes fortzusetzen sowie entsprechend den aktuellen Herausforderungen Innovation zuzulassen und Neues hinzuzufügen.

## Personelle Änderungen in der Leitung der Bildungsarbeit

---

- ▶ Zeitgleich mit den Veränderungen in Vorsitz und Geschäftsführung der GPA-djp kam es Mitte des Jahres 2018 auch zum Wechsel in der Leitung der Bildungsabteilung. Seither obliegt es Wolfgang Greif, die langjährige engagierte und professionelle Arbeit von Werner Drizhal und seinem Team in der Bildungsabteilung fortzusetzen und dabei auch seine jahrzehntelange Erfahrung aus der europäischen und internationalen Gewerkschaftsarbeit einzubringen.
- ▶ Dieser Wechsel fand in politisch brisanten Zeiten statt, in denen nicht nur das verstärkte Vordringen neoliberaler Wirtschaftsgedanken zu neuen Arbeitsrealitäten und zur Abnahme sozialpart-





# 6. BERICHT BUNDES- FRAUENFORUM 2020

## Die Einkommensschere schließen

---

- ▶ In den vergangenen Jahren konnten wir in über 70 % unserer Kollektivverträge Verbesserungen zur Anrechnung der Karenzzeiten auf einkommensabhängige Ansprüche umsetzen. Vor allem automatische Vorrückungen und Umreihungsregeln im Gehaltssystem sind wichtig für die Entwicklung von Frauengehältern.
- ▶ Durch die Mindestgehaltspolitik von 1.500 bzw. 1.700 Euro brutto tragen wir zur Schließung der Lohnschere bei, weil die Erhöhungen vor allem in Branchen, in denen viele Frauen beschäftigt sind, besonders wirksam sind.
- ▶ Das Einkommenstransparenzgesetz und daraus abgeleitete Auswirkungen geben BetriebsrätInnen die Möglichkeit, konkrete Verbesserungen im Unternehmen zu verhandeln.
- ▶ Frauen profitieren von der vom ÖGB initiierten Steuerreform besonders. Die Steuergutschrift für nicht steuerpflichtige Einkommen wurde auf 400 Euro mehr als verdreifacht. Der Eingangsteuer-satz wurde auf 25 % gesenkt.

## Echte Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben für Frauen

---

- ▶ Das Kinderbetreuungsgeldkonto bringt mehr Flexibilität, Fairness und Möglichkeiten zur partnerschaftlichen Rollenaufteilung für die Eltern.
- ▶ Der Ausbau ganztägiger Schulformen wurde in den letzten Jahren forciert.
- ▶ Der Rechtsanspruch auf den Papamonat wurde umgesetzt.
- ▶ Die gläserne Decke durchbrechen. Frauen können Karriere!
- ▶ Seit Jänner 2018 gilt eine 30-%-Frauenquote im Aufsichtsrat für Betriebe mit über 1.000 Beschäftigten und börsennotierte Unternehmen. Bei Nichtbeachtung droht der „leere Stuhl“, ein Mandat im Aufsichtsrat wird nicht besetzt.

## Arbeitsbedingungen für Teilzeitbeschäftigte verbessern

---

- ▶ Seit 1. Jänner 2016 gilt die Informationspflicht für Teilzeitbeschäftigte: Plant ein Unternehmen eine Stelle mit höherem Arbeitszeitausmaß auszuschreiben, so hat es diese Stelle auch den Teilzeitbeschäftigten anzubieten, damit diese innerhalb des Unternehmens auf Vollzeit oder auf ein höheres Stundenausmaß aufstocken können.

## Den Pension Pay Gap schließen

---

- ▶ Die erfolgte Anhebung der Ausgleichszulage („Mindestpension“) bei langer Versicherungsdauer kommt Frauen in hohem Maße zugute.

## Armut darf nicht weiblich sein

---

- ▶ Mit der Abschaffung der Anrechnung des Partner-einkommens bei der Notstandshilfe wird ein wichtiger Schritt für die finanzielle Unabhängigkeit von Frauen geschaffen.

## Pflege muss leistbar sein und gute Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten bieten

---

- ▶ Ab Jänner 2020 wurden alle Pflegestufen erhöht und werden jährlich an die Inflation angepasst.
- ▶ Die Abschaffung des Pflegeregresses bringt Sicherheit und Entlastung für Betroffene und ihre Familien.
- ▶ Rechtsanspruch auf Pflegekarenz ab 1. Jänner 2020 wurde umgesetzt.

## Weiterbildung ist in Zeiten der Digitalisierung besonders für Frauen zentral

---

- ▶ Der Digi-Bonus ist eine Erweiterung des AK-Bildungsgutscheins – er wird für die Teilnahme an Kursen aus dem Bereich Digitalisierung um weitere 120 Euro aufgestockt. Eine gute Maßnahme,

um gerade auch Frauen den wichtigen Zugang zu Weiterbildung finanziell zu erleichtern.

## Ein Leben frei von Sexismus, Gewalt und Diskriminierung

- ▶ Strafgesetznovelle 2016 zur sexuellen Belästigung beschlossen, z. B.:
  - Jede intensive und entwürdigende sexuelle Belästigung ist strafbar.
  - Ein „Nein“ muss genügen: Wenn ein Täter eine sexuelle Handlung zwar ohne Drohung oder Gewalt, aber trotzdem gegen den erkennbaren Willen des Opfers setzt, ist das strafbar.
  - „Verschleppen“ ins Ausland zum Zweck der Zwangsverheiratung wird bestraft.
  - Cybermobbing wird als Tatbestand eingeführt.
- ▶ Schaffung der Melde- und Beratungsstelle „Hass im Netz“
- ▶ Ehe für alle! Laut einem Urteil des Verfassungsgerichtshofes ist ab 1. Jänner 2019 die Ehe für alle zu öffnen. Damit ist ein wichtiger Meilenstein zur Gleichstellung gleichgeschlechtlicher Paare erreicht.



# Internationaler Frauentag 2015–2020

Jedes Jahr steht der Internationale Frauentag unter einem anderen Motto. Wir haben zahlreiche Verteilaktionen organisiert und Gespräche in Betrieben und in Einkaufszentren sowie Einkaufsstrassen geführt. Unser Ziel war, das Material möglichst vielen KollegInnen zur Verfügung zu stellen. 2020 konnten wir 80.000 Stück in über 300 Betrieben verteilen. Darüber hinaus beteiligen sich die Bundesfrauen fast jährlich am Infotisch im Wiener Rathaus beim Tag der offenen Tür. Im Wiener Rathaus haben wir die Möglichkeit, zahlreiche Infogespräche mit Frauen zu führen.



# Equal Pay Day 2015–2020

Im Rahmen des Equal Pay Day finden jedes Jahr Aktionen in den Bundesländern statt. Die GPA-djp-Frauen verteilen Printmaterialien der ÖGB-Frauen sowie eigene Give-aways, um auf die Einkommensschere aufmerksam zu machen und Gegenmaßnahmen aufzuzeigen.



# Frauenbeauftragtentreffen

## 2015

### „Mittendrin statt nur dabei“

Im Rahmen der Neuwahlen wurden in allen Bundes- und Regionalausschüssen der Wirtschaftsbereiche, Interessengemeinschaften und der Jugend die Frauenbeauftragten neu gewählt. Mit dem Frauenbeauftragtentreffen „Mittendrin statt nur dabei!“ brachte die Bundesfrauenabteilung am 21. Jänner 2015 frischen Wind in die Frauen- und Gleichstellungsarbeit.

Nach einem Referat von Mag.a Sandra Konstatzky von der Wiener Gleichbehandlungsanwaltschaft zum Thema „Gleichbehandlung – Aktuelle Fälle aus der Praxis“ wurden in sechs Workshops betriebsrelevante Themen und Erfahrungen ausgetauscht.

## 2016

Das Frauenbeauftragtentreffen widmete sich dem Thema „Arbeitszeitrealitäten“. Nach einem Referat von Mag.a Nadja Bergmann von L&R Research zum Thema „Die' Arbeitszeit? Unterschiedliche Arbeitszeitrealitäten von Frauen und Männern“ wurden in Workshops zu den Themen „Arbeitszeitverkürzung“, „Mehr Frauen in Führungspositionen“ sowie „Teilzeit – ja, aber gut informiert“ mehrere betriebsrelevante Themen und Erfahrungen ausgetauscht.

Am Nachmittag folgte ein Referat von Eva Scherz, Wirtschaftsbereichssekretärin in der GPA-djp, zum Thema „Freizeitoption“. Anschließend gab es die Möglichkeit, sich in kleinen Arbeitsgruppen über die Arbeitszeitrealitäten in der betrieblichen Praxis auszutauschen.

## 2018



## 2019

Sandra Steiner, Elisabeth Kubicek, Bundesfrauenvorsitzende der GPA-djp, und Karl Dürtscher, Bundesgeschäftsführer der GPA-djp, begrüßten die zahlreich erschienenen Teilnehmerinnen.

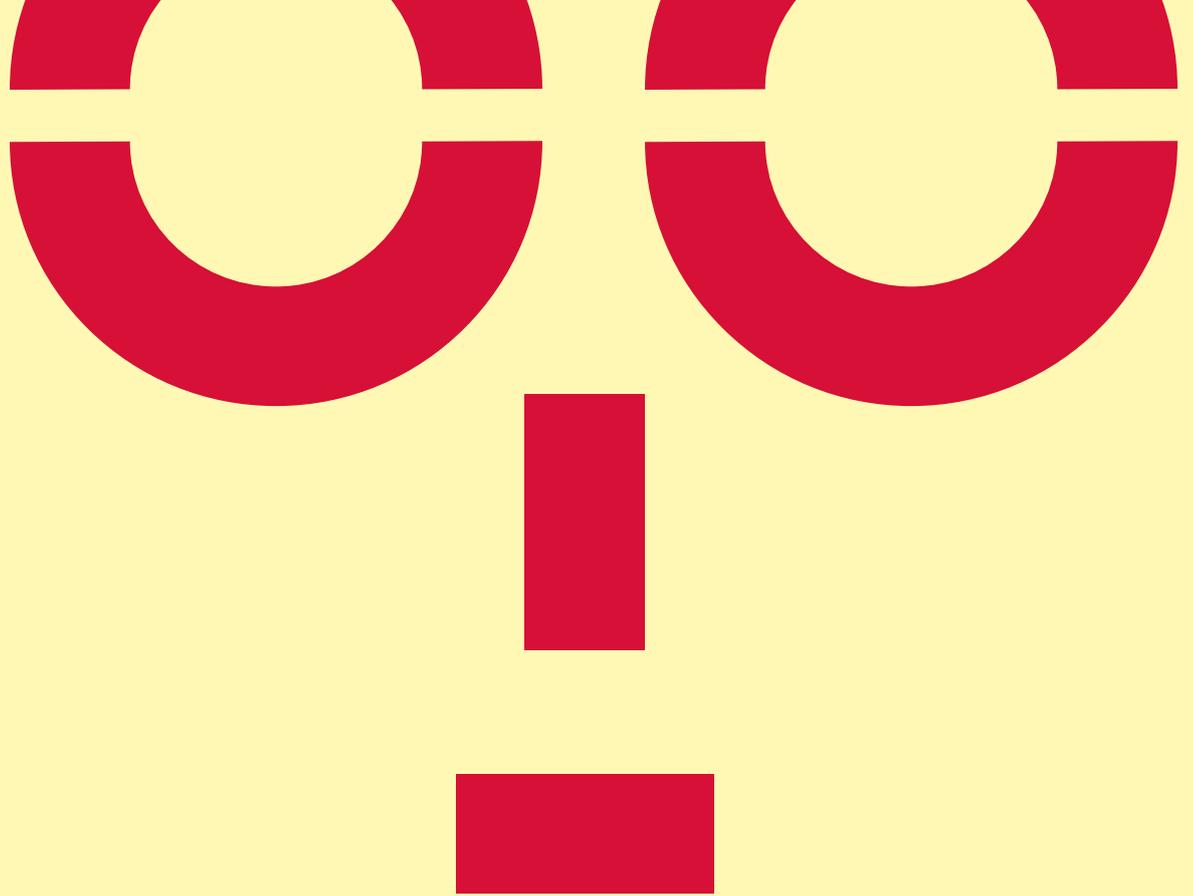
- ▶ Referat und Diskussion „Mehr Zeit für Gleichstellung, Gleichberechtigung in der Arbeitswelt“ mit Veronika Bohr-Mena, Autorin und Gewerkschafterin.
- ▶ Markt der Möglichkeiten: KollegInnen stellten erfolgreiche Projekte vor, Ideen und Anregungen wurden gesammelt.
- ▶ Workshops zu Themen wie „Frauenbeauftragte: Was nun?“, „Frauenpolitische Erfolge in der Kollektivvertragspolitik“ oder „Zeit für Gleichberechtigung“.

Dazu gab es Gelegenheit zum regionalen Austausch, zum Kennenlernen und Vernetzen.



## Coronapandemie 2020

Im ersten Jahr der Coronapandemie waren wir neben der Abhaltung des ersten Teils unseres digitalen Bundesfrauenforums damit beschäftigt, die Folgen der Gesundheitskrise und der damit verbundenen Wirtschaftskrise und gesellschaftlichen Umbrüche für Frauen aufzuzeigen. Neben der besonderen Betroffenheit bei Armut und Arbeitslosigkeit wirkt sich auch die zusätzliche Belastung im Haushalt durch Kinderbetreuung und Homeschooling negativ auf Frauen aus.



# 7. GESCHÄFTS- BEREICH GRUNDLAGEN

Bericht zum Bundesforum,  
Abteilung Arbeit und Technik,  
Arbeitsperiode 2015–2021

## Aktuelle Schwerpunkte

---

### Erstellung bzw. Neupadaption div. Arbeitsbehelfe/Mustervereinbarungen, Produktentwicklung/Beratung:

- ▶ Mobile Arbeit/Homeoffice
- ▶ Mustermodule Videokonferenztools
- ▶ Broschüre Microsoft 365
- ▶ Arbeitsorganisations-Learnings aus der COVID-19-Krise
- ▶ Datenschutz/grundrechtliche Bewertung diverser Corona-Schutzmaßnahmen (Testen, Impfen, Screenings, Apps ...)
- ▶ Umsetzung DSGVO im Betrieb (Betriebsvereinbarung, Verarbeitungsverzeichnis, Datenschutzfolgenabschätzung)
- ▶ Leitfaden zur Nutzung der Elektronischen Signatur/Handysignatur/Bürgerkarte im Betrieb
- ▶ Leitfaden zu Rankings, innerbetriebliche Vergleichslisten
- ▶ Leitfaden Gesundheitsdaten
- ▶ Leitfaden „Smart Glasses“
- ▶ Leitfaden „Wenn Chefs Einsicht in E-Mails nehmen möchten“
- ▶ Leitfaden Informations- und Kontrollrechte des BR
- ▶ Muster-BV digitales Lenkprotokoll
- ▶ Mitbestimmung in der agilen Arbeitsorganisation
- ▶ Künstliche Intelligenz: Vom gesellschaftspolitischen Diskurs zur betrieblichen Realität
- ▶ Support der Produktentwicklungen DigiCheck Classic (2018) und DigiCheck Enterprise (2020) sowie Betriebsratscockpit (2021)

## Veranstaltungen und Bildungsaktivitäten

---

- ▶ „Betriebsratsarbeit im digitalen Wandel – Aspekte und Werkzeuge“, Klausur im April 2016
- ▶ „Der Betriebsrat im Dialog mit der österreichischen Datenschutzbehörde“, Tagung im Juni 2016
- ▶ „(Digital) Mitmischen statt (analog) auslöffeln-Digitalisierung auf dem Boden der betrieblichen Mitbestimmung“, Tagung im Oktober 2016
- ▶ „Betrieblicher Datenschutz: Neue Technologien – neuer rechtlicher Rahmen – neue Lösungen“, Kooperationsveranstaltung mit AK Wien im März 2017
- ▶ „Aspekte mobiler Arbeit – working anywhere &

anytime“, Klausur im April 2017

- ▶ „Mitbestimmung stärken – Digitalisierung gestalten: Herausforderungen der Unternehmenssteuerung“, Kooperationsveranstaltung mit EKI im September 2017
- ▶ „Daten im Betriebsratsbüro – Dos & Don'ts“, Tagung im November 2017
- ▶ „Hallo Datenschutzgrundverordnung! Was bedeutet das für Betriebsräte?“, Kooperationsveranstaltung mit AK Wien im Mai 2018 und September 2018
- ▶ „Check the Digi-Check“, Tagung im Oktober 2018
- ▶ „Anywhere Working – Präsentation eines Werkzeugs zu Homeoffice“, Januar 2019
- ▶ „Datenschutzfolgeabschätzung in der betrieblichen Umsetzung“, Tagung im April 2019
- ▶ „Algorithmen, Künstliche Intelligenz & automatisierte Entscheidungsfindung“, Klausur im Oktober 2019
- ▶ „Agile Arbeitsorganisation durchblicken und mitbestimmen“, Klausur im September 2020
- ▶ Diverse Seminarangebote zu den Themen Mobile Arbeit, Datenschutz, Digitalisierung, Agile Arbeitsorganisation
- ▶ Webinar „Digitalisierung und Zukunft der Arbeit“, BRAK, November 2020
- ▶ IFAM-Webblounge „Entwicklungstrends digitaler Arbeit – wie gestalten wir digitale Prozesse mit?“, Kooperationsveranstaltung mit Beirat Arbeit und Technik, Jänner 2021
- ▶ Seit Mai 2020: breites Webinarangebot rund um die Schwerpunktthemen Homeoffice, Microsoft 365, ...

## Publikationen

---

### Broschüren, großteils erschienen in der Reihe „Gute Arbeit“ der GPA:

- ▶ „Arbeitswelt 4.1 – Aspekte der Digitalisierung“, 2018
- ▶ „Das Datenschutzgesetz aus Sicht der ArbeitnehmerInnen“, Neuauflage zur DSGVO 2018
- ▶ „Praxistipps und Infos zum ArbeitnehmerInnen-Datenschutz“, Neuauflage 2018
- ▶ „Krankenstandsmanagement: Krankenstand verboten?“, Neuauflage 2018
- ▶ „Zielvereinbarungen – Leistungssteuerung im Betrieb“, 2018
- ▶ „Digitale Selbstbestimmung – Tipps zum Um-

gang mit Daten im Netz“, 2019

- ▶ „Irgendwie – Irgendwo-Irgendwann. Zur Gestaltung mobiler Arbeit“, in Kooperation mit Grundlagenabteilung, 2019
- ▶ „Sozial? Digital? Oder von beidem ein bisschen? – Personalentwicklung in der digitalen Arbeitswelt“, Neuauflage 2019
- ▶ „Leitfaden Betriebsvereinbarungen“ (gemeinsam mit Susanne Haslinger, ProGE, und Martin Müller, ÖGB) ÖGB-Verlag 3. Auflage 2019
- ▶ „Beschäftigtendatenschutz– Handbuch für die betriebliche Praxis“ (Hg. Haslinger/Krisch/Riesenecker; zahlreiche AutorInnen der AK) ÖGB Verlag 2. Auflage 2020
- ▶ „Kontrolle und Mitbestimmung in der Plattformökonomie“, in Fritz/Tomaschek, Komplexe Organisation: Digitalisierung als Triebkraft einer veränderten Arbeitswelt
- ▶ „Künstliche Intelligenz und Algorithmen in der Arbeitswelt“, in Fritz/Tomaschek, Digitaler Humanismus, 2020
- ▶ „Digitale Ratings als rechtliche Herausforderung“, in Kaiser/Bader, Arbeit in der Data-Society, 2020
- ▶ „Praxishandbuch Datenschutz – rechtliche Grundlagen/praktische Umsetzung/Dokumentation“ (Hg Krisch/Datenschutzagentur, 2020)
- ▶ „Standortpoker – Managementinstrument zum Sozialabbau“, Neuauflage 2020;
- ▶ „Whistleblowing –Wenn ArbeitnehmerInnen Missstände aufdecken“, Neuauflage 2020;
- ▶ „Homeoffice - Gekommen, um zu bleiben ?“ , in Kooperation mit Grundlagenabteilung, Dezember 2020;Neuauflage inkl. gesetzlicher Neuregelung April 2021;
- ▶ „Die wunderbare Welt von Microsoft und wie sie der Betriebsrat mitgestalten kann“, Februar 2021;
- ▶ Aktualisierung sämtlicher bestehender Musterbetriebsvereinbarungen und Leitfäden, 2018–2021
- ▶ 110 Beiträge auf dem Blog von Arbeit & Technik (<https://arbeitundtechnik.gpa-djp.at>) zu den Schwerpunktthemen von 2015–2021
- ▶ Diverse Fachartikel zum Einsatz künstlicher Intelligenz in der Arbeitswelt sowie zu agiler Arbeit

## **Veranstaltungen, Positionierungen &**

### **Stellungnahmen:**

- ▶ „Soziale Säule“ – ÖGB- & AK-Europabüro 2017
- ▶ „Beyond Restructuring: the role of workers’ participation in addressing intensified cross-border standardisation and centralisation in multinational corporations“ – ETUI-conference 2017
- ▶ „Digitalisation survey“ – TUAC (Trade Union Advisory Committee to the OECD) 2017
- ▶ „Building European Data Economy; 2nd data package proposal“ – UNI europa 2018
- ▶ „E-commerce Richtlinie/platform economy“ – ÖGB/Ausschuss der Regionen 2018
- ▶ „Whistleblowing in European workplaces“, Eurocadres 2019
- ▶ „Weiterverwendbarkeit von Daten des Öffentlichen Sektors“ – IndustryAll/TUAC (Trade Union Advisory Committee to the OECD) 2018
- ▶ „Workers participation – a key to fair digitalisation“ – ETUC-project 2018
- ▶ „Position paper on Artificial Intelligence“ – UNI global 2019
- ▶ „Evaluierung der DSGVO“ – AK 2020
- ▶ „Public consultation: White paper on Artificial Intelligence“ – AK 2020
- ▶ „Questionnaire on GDPR and digital access to workplace“ – ÖGB Büro Brüssel/ETUC 2020
- ▶ „Worldwide Standards for Employer Data Governance“ – UNI Europa & IEEE 2017–2020
- ▶ Amazon Alliance Network, UNI Europa 2019
- ▶ „Market power of internet platforms: What are the challenges for regulation and competition?“, Podiumsdiskussion, ÖGB-Europabüro, 2019
- ▶ Nonfinancial Reporting, EU-Konsultation ÖGB 2020
- ▶ Policy recommendations for securing workers rights in subcontracting chains, (Austausch und Forderungen zum Lieferkettengesetz), EGB, März 2021
- ▶ ETUI Online training AI in the workplace 2021
- ▶ Teilnahme an der Konsultation „Collective bargaining agreements for self-employed – scope of application of EU competition rules“

## **Internationale Kooperationen**

## **Inhaltliche Arbeitsschwerpunkte**

## Wissensaufbereitung und Positionierungsvorschläge:

- ▶ Zusammenhänge Arbeitszeit und Gesundheit, Arbeitszeitverlängerungsgesetz 2018, modernes Arbeitszeitrecht
- ▶ Verteilung, Steuergerechtigkeit, politische und rechtliche Bewertung Familienbonus
- ▶ Sozialhilfe neu
- ▶ Alternsgerechtes Arbeiten, Lebensphasengerechte Arbeit
- ▶ Mobile Arbeit & Homeoffice: Herausforderungen und Regelungsbedarf in Kooperation mit Arbeit und Technik
- ▶ Vorbereitung und Begleitung der Sozialpartnervereinbarung sowie der gesetzlichen Neuregelung zu Homeoffice
- ▶ Arbeitsbedingungen bei Amazon, Arbeitskräfteüberlassung
- ▶ Wissensaufbau zum Thema Nachhaltigkeit & Ökologie
- ▶ Vernetzung AufsichtsrätInnen der Pensionskassen
- ▶ Einschätzung des Regierungsübereinkommens 2017, 2020
- ▶ Mitarbeit an der steuerpolitischen Positionierung von ÖGB und AK
- ▶ Reformvorschläge Abfertigung neu
- ▶ ArbeitnehmerInnenenschutz-Deregulierungsgesetz
- ▶ Sozialversicherungsorganisationsgesetz
- ▶ Wiedereingliederungsteilzeit
- ▶ Pflege
- ▶ Corona-Kurzarbeit (in Kooperation mit GB IV)
- ▶ Psychische Belastungen und ArbeitnehmerInnen-schutz während der Pandemiekrise

## Publikationen/Veranstaltungen/Arbeitsbehelfe

- ▶ Abfertigungsbroschüre
- ▶ Abfertigungsrechner
- ▶ Einschätzungen zum AZG-neu ab 2018: Artikel, Referate, Foliensätze, Blogbeiträge, Betriebsrätekonferenz
- ▶ Einschätzungen SV-OG: Artikel, Referate, Foliensätze, Blogbeiträge
- ▶ Millionärssteuer: Betriebsrätekonferenz, Unterlagen; ebenso Materialerstellung für Aktionswoche zum Thema Millionärssteuer im März 2021
- ▶ Evaluierungen Regierungsprogramme 2017 und

2020

- ▶ Pensionsbroschüre („Pensionen: Voraussetzungen – Berechnungen – Leistungen“), jährlich
- ▶ „Gesundheit und Sicherheit in der Arbeitswelt“
- ▶ Broschüre „Kompass Faire Arbeitszeiten – kleine Orientierungshilfe für den betrieblichen Alltag“, aktualisierte Neuauflage in Kooperation mit Arbeit und Technik
- ▶ Broschüre „Gleiten statt Ausrutschen - Gestaltungsanforderungen und Praxistipps für die gleitende Arbeitszeit“, aktualisierte Neuauflage in Kooperation mit Arbeit und Technik
- ▶ Kurzbroschüre „Die Arbeitszeitgesetz-Novelle. Antworten auf häufig gestellte Fragen.“
- ▶ Broschüre „Altersteilzeit“, jährlich
- ▶ Unterstützung und Materialentwicklung im Rahmen der GPA-djp-Aktionswochen, z. B.:
  - Material „Lohnsteuer runter – wir haben es geschafft“, Januar 2016
  - Material „Alterssicherung – Sichere Pensionen“, Juni 2016
  - Material „Was Sie über den 12-Studentag wissen sollten - Gesundheit und Arbeitszeit“, Juni 2017
  - Material „Mehr Freizeit für ein gesundes Leben“, Juni 2019
  - Folder „Mein Arbeitsweg“, November 2019
- ▶ BetriebsrätInnen-Befragung „betriebliche Erfahrungen mit Homeoffice“, Juni 2020
- ▶ „Allzeit bereit?! Aktuelle Regelungsprobleme und rechtspolitische Ansatzpunkte für ein modernes Arbeitszeitrecht“, in Müller/Reiff, Arbeitszeit: Rahmenbedingungen – Ambivalenzen – Perspektiven (2021 erscheinend)
- ▶ „Bildungskarenz, Bildungsteilzeit, Fachkräftestipendium“, jährlich
- ▶ Bilanzanalysen der Abfertigungs- und Pensionskassen
- ▶ Skript und Broschüre „Pensionskasse und Betriebliche Kollektivversicherung“
- ▶ Musterbetriebsvereinbarung Betriebliche Gesundheitsförderung
- ▶ Musterbetriebsvereinbarung alternsgerechtes Arbeiten
- ▶ Musterbetriebsvereinbarung Suchtprävention im Betrieb (in Kooperation mit der Sucht- und Drogenkoordination Wien)
- ▶ Musterbetriebsvereinbarung Wiedereingliederungsteilzeit

- ▶ Aktualisierung sämtlicher bestehender Musterbetriebsvereinbarungen
- ▶ Info-Aufbereitung zur Corona-Kurzarbeit (in Kooperation mit GB IV)
- ▶ „Betriebliche Vorsorgekassen in Österreich“, Studie, August 2020
- ▶ „Modell 90 für 80 kurz erklärt“, August 2020
- ▶ FAQs und Mustervereinbarungen zu Homeoffice, März 2021
- ▶ „Psyche in der Krise“, Broschüre in Kooperation mit dem PSD Wien, März 2021
- ▶ Arbeit & Wirtschaft-Blog – Plötzlich im Homeoffice: Chancen, Risiken und Regelungsbedarf, 8. Juni 2020
- ▶ Arbeit&Wirtschaft-Blog – Homeoffice: Gekommen, um zu bleiben?, 3. Dezember 2020
- ▶ Arbeit&Wirtschaft-Blog – Neue Regeln für die Arbeit im Homeoffice, 10. Februar 2021
- ▶ Arbeit&Wirtschaft-Blog – COVID-19 in der Arbeitswelt, eine Zwischenbilanz: Teil I und II, 24. und 25. November 2020

- ▶ ge, Pensionskassen, Steuerpolitik, Einschätzung des Regierungsprogrammes, Arbeitszeit, Datenschutz, Mobile Arbeit, Altersteilzeit, Wiedereingliederungsteilzeit etc.
- ▶ Referate BRAK, SOZAK
- ▶ Ausbildung und Weiterbildung von Sicherheitsvertrauenspersonen

## Bildungsaktivitäten und Seminarangebote

---

- ▶ Psychische Fehlbelastungen bei der Arbeit: Erkennen. Bekämpfen. Vermeiden.
- ▶ Gesundheit und Sicherheit bei der Arbeit: Basics zum AN-Schutz (unter Miteinbeziehung von ExpertInnen der Arbeitsinspektion und AUVA)
- ▶ Webinar „Update ArbeitnehmerInnenschutz während der Pandemie“
- ▶ Diverse Webinare zu Homeoffice und seiner gesetzlichen Neuregelung
- ▶ Arbeitszeit und Gesundheit – Wie gesund ist flexibel?
- ▶ Wiedereingliederungsteilzeit: Wiedereingliedern statt ausmustern
- ▶ Umgang mit Sucht am Arbeitsplatz (Kooperation mit Sucht- und Drogenkoordination Wien)
- ▶ Verteilungswirkungen des Sozialstaats
- ▶ Sozialversicherungsreform
- ▶ Steuergerechtigkeit und Notwendigkeit einer Millionärssteuer
- ▶ Betriebliche Altersvorsorge, Pensionskassen und betriebliche Kollektivversicherungen
- ▶ Zahlreiche Referate zu aktuellen gewerkschaftspolitischen Themen wie Betriebliche Altersvorsor-



# 8. INTERNATIONALES

Europa, Konzerne, internationale Beziehungen,  
Bericht 2016–2020

## Europäische Arbeitszeitkonferenz

---



Ein Highlight der internationalen Arbeit der GPA-djp war die gemeinsame Ausrichtung einer Europäischen Arbeitszeitkonferenz mit UNI Europa, die am 10. und 11. September 2018 in Wien stattfand. 140 GewerkschafterInnen aus 22 Ländern nahmen teil. Ziel der Konferenz war es, den Kampf um die Arbeitszeit aktiv auf die europäische Agenda der Gewerkschaftsbewegung zu setzen. Im Rahmen der Konferenz wurden eine Studie über kollektivvertragliche Modelle zur Arbeitszeitverkürzung präsentiert sowie die „Wiener Arbeitszeitdeklaration“ beschlossen. Vor dem Hintergrund des damals gerade in Kraft getretenen Arbeitszeitverlängerungsgesetzes (12-Stunden-Tag und 60-Stunden-Woche) kam es zudem zu einer Solidarisierungswelle der europäischen Gewerkschaften mit den Beschäftigten in Österreich. Sie unterzeichneten eine Protestnote an den österreichischen Bundeskanzler mit dem Titel „Arbeitszeitpolitik muss in die Zukunft schauen, nicht in die Vergangenheit!“.

## Internationale Mitgliedschaften der GPA-djp

---

Die GPA-djp vertritt eine breite Vielfalt an Branchen, weswegen auch die Repräsentanz auf europäischer Ebene sowie in den bilateralen Kontakten vielfältig ist. Sie ist mit ihren Wirtschaftsbereichen Mitglied in folgenden internationalen Gewerkschaftsverbänden:

- ▶ UNI Global Union/UNI Europa: gewerkschaftliche Dienstleistungsinternationale (Handel, Banken und Versicherungen, Graphik, IT/Telekom, Casinos, Leih- und PlattformarbeiterInnen, Gesundheit und Soziales)
- ▶ IndustriAll Europe: Dachverband der Industriegewerkschaften (Stahl, Automobil, Metallverarbeitung, Chemie und Pharma, Mineralölindustrie)

- ▶ EPSU: Europäischer Gewerkschaftsverband für öffentliche Dienste (Energieversorgung, Sozialversicherung)
- ▶ ETF: Europäische Transport-Gewerkschaftsföderation (Zivilluftfahrt, Flughäfen)
- ▶ IFJ/EFJ: Internationale und Europäische Föderation der JournalistInnen (Medien, JournalistInnen)
- ▶ EFFAT: Gewerkschaftsföderation im Gastgewerbe und der Lebensmittelindustrie (Land- und Forstwirtschaft, Nahrung/Genuss, Tourismus)
- ▶ WOW: Weltbund der Angestellten (Zusammenschluss der christlichen Angestelltengewerkschaften)

In diesen Gewerkschaftsverbänden bringt sich die GPA-djp stark auf Branchenebene ein, unter anderem im Rahmen der sektoralen EU-Sozialdialoge, und ist bei UNI sowie IndustriAll in den Leitungsgremien präsent. Durch dieses Netzwerk ist es möglich, für BetriebsrätInnen internationale Kontakte innerhalb ihrer Branche oder ihres Konzerns herzustellen. Aufgrund der aktiven Rolle in verschiedenen Gremien und ihres Know-hows genießt die GPA-djp international hohes Ansehen und gilt als verlässliche Kooperationspartnerin.

## Konzernarbeit und Europäische Betriebsräte

---

Die Welt der multinationalen Konzerne ist geprägt von ständigen Veränderungen: Restrukturierungen, Übernahmen, Abspaltungen u. v. m. Die BetriebsrätInnen müssen immer mehr auf internationale Ressourcen zurückgreifen, um diese Prozesse mitbestimmen zu können. Die GPA-djp bietet ihnen dafür zahlreiche Plattformen und Werkzeuge.

- ▶ Konzernforen: Das jährlich stattfindende ein-tägige Konzernforum dient Mitgliedern in Zentralbetriebsräten, Konzernvertretungen und Europäischen Betriebsräten als Plattform für konzernspezifischen Austausch. Im Berichtszeitraum wurden folgende thematische Schwerpunkte gesetzt:
  - „Arbeitsmobilität in Konzernen – über Grenzen hinweg: Geschäftsmodelle – rechtliche Grundlagen – Herausforderungen“ (15. September 2016)
  - „Mitbestimmung stärken – Digitalisierung ge-

stalten: Herausforderungen der Unternehmenssteuerung im digitalen Wandel“ (12. September 2017)

- „Für ein Europa, das die ArbeitnehmerInnen schützt! Die österreichische Ratspräsidentschaft aus gewerkschaftlicher Sicht“ (19. Oktober 2018)
- „Großer Markt Osteuropa – Konkurrenz oder Partner? Auslagerungen betriebsrätlich und gewerkschaftlich begegnen“ (16. September 2019)
- Das Konzerneforum 2020 zur neuen Europäischen Industriestrategie musste wegen der Pandemie verschoben werden.



- ▶ EU-Projekt „EWC: FIT FOR CHANGE“:  
Von 1. Oktober 2015 bis 30. Sept. 2017 war die GPA-djp federführend in einem EU-Projekt, das EBR dabei unterstützen sollte, Restrukturierungen im Unternehmen aktiv zu gestalten. Dafür konnten von der Europäischen Kommission rund 212.000 Euro Förderung lukriert werden. Österreichische EBR-Mitglieder beteiligten sich aktiv an den Workshops und der Abschlusskonferenz. Die Produkte umfassen u. a. die zwei Broschüren „Leitfaden für Europäische Betriebsräte zu länderübergreifenden Umstrukturierungsprozessen“ und „Weiterbildungsmodule für Europäische BetriebsrätInnen zum Thema Restrukturierung“, die bis heute europaweit im Einsatz sind.
- ▶ EU-Projekt „DigiT“: Von Dezember 2017 bis November 2019 war die GPA-djp Projektpartnerin im EU-Projekt des Europäischen Betriebsrats „Deutsche Telekom“ (DT). Ziel von „DigiT“ war es, digitale Veränderung im Unternehmen zu verstehen und als EBR eine strategische Agenda zu

entwickeln, wie er sich an diesen Prozessen beteiligen kann, um länderübergreifend Standards für gute digitale Arbeit im Konzern zu erreichen. Die Projektergebnisse fließen weiterhin in die laufende Beratung von Europäischen Betriebsräten ein und wurden am 15. Oktober 2020 in einem Webinar gemeinsam mit dem EBR-Vorsitzenden der DT aufbereitet.

- ▶ Unterstützung bei EBR-Gründungen und -Verhandlungen (bei Unternehmen mit Stammsitz und entsprechender Rechtsgrundlage in Österreich, Beratung von österreichischen Mitgliedern in besonderen Verhandlungsgremien)
- ▶ Beratung bei laufender EBR-Arbeit (Koordination der EBR-Arbeit in einzelnen Konzernen mit Stammsitz in Österreich, individuelle Beratungen, strategische und rechtliche Fragen)
- ▶ Bildungsangebote: EBR-Basis-Angebote (für neue EBR-Mitglieder sowie EBR-Gründungen), EBR-Spezialseminare (bspw. zu Restrukturierungen, Integration mittel- und osteuropäischer KollegInnen in den EBR) sowie gewerkschaftspolitische internationale Seminare für alle BetriebsrätInnen (bspw. Gewerkschaften in Europa inkl. Teilnahme am Kongress des Europäischen Gewerkschaftsbundes 2019 in Wien)

Die Covid-19-Pandemie hat die EBR-Arbeit vor Herausforderungen gestellt. Die GPA unterstützte viele Europäische Betriebsräte dabei, trotz Reisebeschränkungen möglichst effektiv zusammenzuarbeiten. Das ist umso notwendiger geworden, da zahlreiche multinationale Konzerne große Restrukturierungen und Massenentlassungen gestartet haben, die internationale gewerkschaftliche Koordination erforderten. Derzeit gibt es in der GPA-djp fast 220 Mitglieder in Europäischen Betriebsräten in über 120 multinationalen Konzernen. Das sind über 60 EBR-Mitglieder mehr als zum letzten Berichtszeitpunkt.

## **Bilaterale und multilaterale Kontakte**

Es wurden bestehende internationale Kontakte vertieft und neue Beziehungen aufgebaut. Besonders zu erwähnen sind:

- ▶ Grenzübergreifende Kooperationen DE/CH/AT:  
Sowohl auf politischer (Vorsitzenden-)Ebene als auch auf Branchenebene (Handel, Soziales &

Gesundheit, Sozialversicherung) fand im Berichtszeitraum enge Zusammenarbeit zwischen den Gewerkschaften im deutschsprachigen Raum statt. Das führte sogar dazu, dass die GPA-djp-Vorsitzende am 1. Mai 2019 auf der Demonstration des DGB in Berlin zu Tausenden GewerkschafterInnen sprechen konnte.

- ▶ Schweden: Es fanden mehrere Studienreisen zur schwedischen Schwestergewerkschaft Unionen statt, an denen unterschiedliche Arbeitsgruppen der GPA-djp teilnahmen. Hier ergab sich ein intensiver Austausch zu Mitgliederwerbung, interner Arbeitsorganisation und gewerkschaftlicher Strategie mit dem Bekenntnis zu weiteren Kooperationen.
- ▶ Finnland: Im Februar 2019 fand eine Fact-Findingmission nach Finnland statt. Dort war es durch eine rechts-liberal-konservative Regierung zu zahlreichen Angriffen auf Arbeits- und Gewerkschaftsrechte gekommen. Ziel war, sich über gewerkschaftliche Gegenstrategien auszutauschen.
- ▶ Vereinigtes Königreich: Mit dem Brexit-Votum im Juni 2016 intensivierte die GPA-djp ihre Kontakte mit der britischen Schwestergewerkschaft Unite the Union. Gemeinsam kämpften sie dagegen, dass das Vereinigte Königreich zum Sozialdumping- und Steuerparadies für internationale Konzerne wird. Zudem unterstützten und berieten die beiden Gewerkschaften gemeinsam Europäische Betriebsräte, die wegen des Brexits vor Herausforderungen gestellt wurden. In diesem Kontext fanden einige Veranstaltungen mit dem britischen Gewerkschafter Simon Dubbins in Wien statt.
- ▶ Veranstaltungen mit internationalen Gästen: Im Berichtszeitraum fanden zahlreiche Treffen und Veranstaltungen mit internationalen Gästen statt, z. B. im November 2019 mit Stuart Appelbaum, Präsident der US-amerikanischen Handelsgewerkschaft. Neben dem Thema „Trump und die Gewerkschaften“ stand vor allem der gewerkschaftliche Umgang mit Amazon im Mittelpunkt dieses Austauschs.

## Europäische Politik

Politisches Lobbying auf der europäischen Ebene geschieht gemeinsam mit ÖGB, AK, Partnergewerk-

schaften in anderen Ländern sowie mit Europäischen Gewerkschaftsverbänden. Darüber hinaus bewähren sich die engen Kontakte mit gewerkschaftsfreundlichen Abgeordneten im EU-Parlament. Die direkte Präsenz der GPA-djp im Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss (EWSA) ist hilfreich, um rechtzeitig informiert zu sein und im Interesse der Mitglieder Positionierungen in den europäischen Entscheidungsprozess einzubringen.

Die GPA-djp brachte sich zu speziellen Themen, die für die österreichischen Beschäftigten von Bedeutung sind, in die EU-Gesetzgebung ein. Dazu zählen etwa die Datenschutzgrundverordnung, die E-Commerce-Richtlinie, die Europäische Jugendgarantie, das EU Company Law Package, die digitale Agenda und die Forderung nach einer gerechten Besteuerung in Europa. Die GPA-djp hat sich gegen TTIP und CETA stark gemacht. Laufend setzt sie sich auch für bessere europäische Rahmenbedingungen bei Mitbestimmung ein, vor allem was die Durchsetzung und die Erweiterung der EBR-Rechte anbelangt.



Die Europäische Sozialpolitik hat im Berichtszeitraum an Bedeutung gewonnen. Die 2017 proklamierte „Europäische Säule sozialer Rechte“ war ein erster wichtiger, aus gewerkschaftlicher Sicht aber nicht ausreichender Schritt. 2019 startete die Europäische Kommission eine Initiative zu „gerechten Mindestlöhnen in Europa“, bei der sich die GPA-djp aktiv einbringt, um insbesondere Branchen-Kollektivverträge zu forcieren. Barbara Teiber sprach am 3. Februar 2020 bei einer Diskussionsveranstaltung zu „Plattformwirtschaft und gerechter Mindestlohn“ in Brüssel, organisiert von ÖGB und AK, an der auch eine hochrangige Vertreterin der Europäischen Kommission sowie EU-Abgeordnete teilnahmen.



Die GPA-djp hat eine breite Kampagne rund um die Wahlen zum Europäischen Parlament 2019 organisiert. Ziel der Kampagne war es, gemeinsam mit BetriebsrätInnen die Beschäftigten darüber zu informieren, welchen Einfluss EU-Gesetze haben, und dass es wichtig ist, wählen zu gehen. Neben der Verteilung der Materialien (Informations- und Forderungsfolder, Wahlaufrief-Kärtchen, Plakate und Social-Media-Sujets) fanden auch Workshops in Unternehmen und Vorträge statt.

## Slowakei: Unterstützung der uniJA



Bereits vor dem Berichtszeitraum hatte sich die besorgniserregende Tendenz abgezeichnet, dass österreichische Konzerne Unternehmen (steile) in die Slowakei auslagerten, wo sie weitgehend gewerkschaftsfreie Zonen und niedrige Löhne vorfanden. Daher initiierte die GPA-djp ein Projekt zum Aufbau von Gewerkschaftsstrukturen durch die slowakische Gewerkschaft uniJA, die dort in die Energie- und Chemiegewerkschaft ECHOZ eingegliedert ist.

Im August 2016 begann uniJA mit dem Aufbau betrieblicher Strukturen v. a. in ausgelagerten Unternehmen einer österreichischen Mutter sowie in internationalen Konzernen. Durch die Zusammenarbeit mit der GPA-djp ist es möglich, die slowakischen FunktionärInnen mit den österreichischen BetriebsrätInnen in Kontakt zu bringen. Ziel ist es, in diesen Unternehmen Kollektivverträge zu verhandeln, um das Lohnniveau anzuheben.

Von Beginn an musste uniJA mit „union-busting“ umgehen lernen, da immer wieder von Geschäftsführungen versucht wurde, die gewerkschaftlichen Strukturen im Betrieb zu verhindern oder zu zerschlagen. GewerkschaftsfunktionärInnen wurden unter Druck gesetzt oder gekündigt. UniJA eignete sich aber rasch Detailwissen im Arbeitsrecht an, um ihre Mitglieder und FunktionärInnen zu schützen und zu vertreten.

Es konnten rasch erste Erfolge erzielt werden. Vor allem sogenannte „Shared Services Center“ und IT-Konzerne wurden im Berichtszeitraum organisiert. In einem Fall wurde eine Ausgliederung einer österreichischen Bank wieder zurück nach Österreich eingegliedert. In einem anderen Fall konnte aufgrund der Organisation des slowakischen Betriebs gemeinsam mit dem österreichischen Betriebsrat die Gründung eines Europäischen Betriebsrats gestartet werden. In den meisten Fällen wird die Betriebsgewerkschaft der uniJA von den slowakischen ArbeitgeberInnen anerkannt und es finden regelmäßige Gesprächsrunden statt. Die Pandemie erschwerte jedoch Fortschritte, da statt KV-Verhandlungen und Mitgliederwerbung die Ausarbeitung von Sozialplänen im Vordergrund stand.

Zwischen uniJA, ECHOZ und der GPA-djp gab es auf verschiedenen Ebenen Austausch. So fand ein politischer Austausch rund um Energiepolitik statt, an dem Wolfgang Katzian und Vertreter des WB Energieversorgung teilnahmen. Der Wiener Regionalvorstand hielt eine Sitzung in Bratislava ab, um die gewerkschaftliche Kooperation in diesem zusammengewachsenen Wirtschaftsraum zu intensivieren. Darüber hinaus gab es zahlreiche internationale Kooperationen, etwa mit UNI Europa, der IG Metall und der tschechischen Bankengewerkschaft.

## **Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit**

---

Die GPA-djp veröffentlichte laufend auf ihrer Website und in der Kompetenz online Artikel zu internationalen Themen. Dazu zählen etwa Updates über aktuelle Entwicklungen in der internationalen und EU-Politik, gewerkschaftliche Entwicklungen und Proteste in anderen Ländern sowie Informationen für Europäische Betriebsräte.

Eine Auswahl dieser Publikationen wurde monatlich als Newsletter versandt. EBR-Mitglieder erhielten zusätzlich anlassbezogen Briefings, z. B. über mögliche Maßnahmen im Zuge der COVID-19-Krise oder Handlungsempfehlungen im Zusammenhang mit dem Brexit. Im Zuge des Relaunches der GPA-Website wurde der Bereich für Internationales grundlegend überarbeitet.



# 9. BUNDESJUGEND

Bericht der GPA-djp Jugend an das Bundesforum  
der Gewerkschaft GPA

Als GPA-djp Jugend sind wir die laute Stimme für Lehrlinge, Studierende und SchülerInnen bzw. junge ArbeitnehmerInnen in der GPA-djp. Wir wollen hier die Schwerpunkte, Herausforderungen und Erfolge unserer Arbeit der letzten fünf Jahre darstellen:

## **Die Jugend als Mitgliedermotor der GPA-djp**

---

Eine Gewerkschaft, die an sich nicht den Anspruch stellt, an Mitgliederstärke und damit auch an Durchsetzungsfähigkeit zu gewinnen, wird schnell in der Bedeutungslosigkeit versinken. Als GPA Jugend nehmen wir den Auftrag an uns, die gewerkschaftliche Organisation junger Menschen zu steigern, sehr ernst. Im Rahmen unserer Mitgliederwerbung mit Unterstützung unserer BetriebsrätInnen und JugendvertrauensrätInnen, in Schulen, Universitäten und FHs, im öffentlichen Raum und in Betrieben konnten im Zeitraum 2015–2020 über 10.000 neue Mitglieder für die GPA gewonnen werden. Beitritte aus dem Jugendsegment sind ein wichtiger Bestandteil der positiven Mitgliederwerbung der Gewerkschaft GPA und machen oftmals mehr als 20 % aller Beitritte in die GPA-djp aus.

## **Bildung für JugendvertrauensrätInnen**

---

Im Rahmen unserer Grund- und Aufbaukurse haben wir im Zeitraum von 2015 bis 2020 mehr als 250 JugendvertrauensrätInnen in wichtigen Themen wie dem Kinder- und Jugendlichenbeschäftigungsgesetz oder dem Berufsausbildungsgesetz geschult. Ziel unserer Bildungsarbeit für JugendvertrauensrätInnen ist es, JVRs als starke Vertretung der Lehrlinge im Betrieb auszubilden. 2020 haben wir mit dem JVR-Plus-Seminar unsere Bildungsarbeit erweitert und bieten nun ein dreistufiges Ausbildungsangebot für JugendvertrauensrätInnen an. Ziel ist auch, die gesellschaftspolitischen Wertehaltungen der Gewerkschaftsbewegung zu vermitteln: Wir stehen für eine Gesellschaft frei von Rassismus, Sexismus, Antisemitismus und Homophobie.

## **Wir treten lautstark für die Interessen junger Menschen ein**

---

Als GPA-djp Jugend treten wir lautstark für die Interessen unserer jungen Mitglieder ein: egal ob auf der ÖGB-Demo gegen den 12-Stunden-Tag, den Kundgebungen für die 35-Stunden-Woche im Sozialbereich oder bei Demonstrationen gegen die ÖVP-FPÖ-Regierung im Zusammenhang mit der Ibiza-Affäre. Wir waren überall vor Ort und haben unsere Forderungen lautstark artikuliert. Auch in Zukunft werden wir die Interessen unserer Mitglieder auch im öffentlichen Raum vertreten.

## **Wir sind Anti-FaschistInnen – komme, was wolle!**

---

Im Rahmen unserer Arbeit spielt die antifaschistische Aufklärung eine wichtige Rolle, Gewerkschaften und diktatorische Regime vertragen sich nicht. In diesem Sinne stehen die jährlichen Befreiungsfeiern im ehemaligen KZ Mauthausen auf unserer Agenda, außerdem veranstalten wir in unregelmäßigen Abständen antifaschistische Seminare (z. B. Seminar über den spanischen Bürgerkrieg oder Wanderungen auf den Spuren österreichischer PartisanInnen).

## JVR bleibt! Dafür haben wir gesorgt.

Die Pläne der ÖVP-FPÖ-Bundesregierung, den Jugendvertrauensrat abzuschaffen, stellten für uns einen frontalen Angriff auf die Interessen der Lehrlinge im Betrieb dar. Dies wollten wir uns nicht gefallen lassen und so haben wir mit unseren Schwestergewerkschaften die Kampagne „JVR bleibt“ ins Leben gerufen. Mit einer Petition, die mehrere zehntausend Menschen in ganz Österreich unterschrieben haben, konnten wir genug Druck auf die Bundesregierung aufbauen, sodass diese schlussendlich die geplante Entdemokratisierung absagen musste. Wir waren in ganz Österreich unterwegs und haben im öffentlichen Raum die geplante Abschaffung des JVRs thematisiert, außerdem ist es uns gelungen, dass sich alle Oppositionsparteien für den Erhalt des Jugendvertrauensrates ausgesprochen haben.



Am ÖGB-Kongress 2018 haben wir mit den KollegInnen der anderen Jugendgewerkschaften Ministerin Hartinger-Klein entsprechend empfangen und während ihrer Rede gegen die geplante betriebliche Entdemokratisierung demonstriert.

## Mehr Jugendvertrauensräte braucht das Land

Die ÖVP-FPÖ-Regierung wollte den Jugendvertrauensrat abschaffen, dies haben wir verhindert. Danach starteten wir eine Offensive für die Gründung neuer Jugendvertrauensräte. Bisher ist es gelungen, in mehr als 25 Unternehmen zusätzliche Jugendvertrauensräte zu etablieren. Wir bleiben dran.

## Die Stimme der Jugend bei Kollektivvertragsverhandlungen

Auf unserem Bundesjugendforum haben wir uns das Ziel gesetzt, in allen Kollektivverträgen der GPA-djp eine Mindestlehrlingsentschädigung von 700/900/1.100 Euro für das erste, zweite und dritte Lehrjahr festzuschreiben. In einigen wichtigen Bereichen ist dies auch gelungen: Für 15.000 Lehrlinge im Handel – die größte Zielgruppe im Betreuungsbereich der Gewerkschaft GPA – gilt seit 1. Jänner 2020 eine Mindestlehrlingsentschädigung von mindestens 700 (bzw. 900 und 1.100) Euro. Exemplarisch möchten wir außerdem die PROPAK-Industrie und die Apotheken nennen: Wir bleiben dran an 700 Euro Mindestlehrlingsentschädigung.

Neben der Anhebung der Mindestlehrlingsentschädigung setzten wir uns für die Aufwertung der dualen Berufsausbildung ein. So fordern wir beispielsweise einen Rechtsanspruch auf die Lehre mit Matura im IT-Bereich. Leider konnten wir uns mit dieser Forderung noch nicht durchsetzen. Wir bleiben aber dran. Wichtiges Thema sind für die Gewerkschaft GPA Jugend auch faire Bedingungen für PflichtpraktikantInnen: Im Zuge der SWÖ-Kollektivvertragsverhandlungen haben wir 2019 die Forderung nach bezahlten Pflichtpraktika aufgestellt und werden diese Forderung in den nächsten Jahren weiterverfolgen. Wir wollen, dass niemand unter dem Titel eines „Praktikums“ ausgebeutet wird. 2021 haben wir das Thema „unbezahlte Praktika im Sozialbereich“ wieder aufgegriffen und arbeiten eng mit betroffenen KollegInnen von Fachhochschulen zusammen, um genug Druck auf Politik und Arbeitgeber zu erzeugen, damit unbezahlte Praktika in diesem Bereich der Vergangenheit angehören. Junge KollegInnen aus allen Bereichen der Gewerkschaft GPA sind die Stimme für Tausende junge Menschen und vertreten deren Interessen im Rahmen von Kollektivvertragsverhandlungen und in den demokratischen Gremien der GPA. Wir tragen unseren Teil dazu bei, die Arbeitswelt zu einem besseren Ort zu machen.

## Erfolge trotz Corona

Die Situation bzgl. Corona macht das Verhandeln von Kollektivverträgen nicht leichter: Doch trotz der widrigen Umstände haben wir uns das Ziel der

Attraktivierung der Lehre auf die Fahnen geschrieben – einerseits durch höhere Lehrlingseinkommen und andererseits durch die bessere Möglichkeit, die Lehre mit Matura in der Arbeitszeit zu absolvieren. Zum Beispiel ist im EVU-Bereich 2021 eine Erhöhung der Lehrlingseinkommen um 1,5 % sowie fünf Tage bezahlte Freistellung für Prüfungen und Prüfungsvorbereitungen im Kontext der Berufsreifeprüfung (Lehre mit Matura) gelungen. Bei den Apotheken sind 2021 die Lehrlingseinkommen um 1,5 bis 2,84 % gestiegen, im Tourismus zwischen 2,8 und 3,6 %, in der PROPAK-Industrie konnten Prämien zwischen 100 und 250 Euro für die Lehrabschlussprüfung erreicht werden. Dies alles sind einige exemplarische Beispiele gewerkschaftlicher Erfolge für Lehrlinge trotz Corona.

## Erste ÖGJ-Vorsitzende aus der GPA-djp und Bundesjugendforum

Mit Susanne Hofer stellt die GPA-djp seit 2018 zum ersten Mal in der Geschichte den geschäftsführenden und seit 2019 den ersten gewählten Vorsitz der Österreichischen Gewerkschaftsjugend. Neben Kollegin Susanne Hofer wurde Kollege Fabian Saxl in das Präsidium der ÖGJ gewählt. Wir sind die treibende Kraft innerhalb der ÖGJ und das ist auch gut so! 2015 wurde Christian Hofmann zum Vorsitzenden der GPA-djp Jugend gewählt, aus beruflichen Gründen trat er aus dieser Funktion zurück. 2017 wurde Susanne Hofer geschäftsführende Vorsitzende und 2018 als ordentliche Vorsitzende bestätigt. Unsere Prioritäten für die nächsten Jahre sind klar: eine gute Ausbildung und faire Mindestlehrlingsentschädigungen, die gerechte Entlohnung von PflichtpraktikantInnen, die Besteuerung großer Vermögen sowie der kostenlose Zugang zu Universitäten und Fachhochschulen.

Jugendarbeit ist von einem kontinuierlichen Wandel gekennzeichnet: Wir bedanken uns bei den zwischen 2015 und 2020 ausgeschiedenen SekretärInnen und ehrenamtlichen FunktionärInnen unserer Organisation. Auf ihrer Arbeit basiert unsere Arbeit für junge Menschen.

## Lehrlinge bezahlen nicht mehr für die Internatskosten

Die Kosten für die Unterbringung im Berufsschulinternat konnten in einigen Fällen eine monatliche Lehrlingsentschädigung übersteigen. Die GPA-djp Jugend und andere Gewerkschaften haben festgestellt, dass dieser Zustand untragbar ist. Gemeinsam mit den anderen Jugendgewerkschaften haben wir Tausende Unterschriften gesammelt und im Rahmen der Kampagne „Zimmer statt Zelt“ wortwörtlich vor der WKÖ gecamppt. Und wir haben uns durchgesetzt: Lehrlinge bezahlen nicht mehr für die Internatskosten.

## Die GPA-djp Jugend in Zeiten von Corona: Lost Generation?

Die Coronakrise machte es notwendig, unseren Arbeitsstil zu verändern und mit Abstand für unsere Mitglieder da zu sein. Die ersten Wochen der Coronakrise waren gekennzeichnet von vielen Unklarheiten: Bestimmungen, die an einem Tag gegolten haben, konnten teilweise nur einige Minuten später überholt sein. Gemeinsam mit JVRs und BetriebsrätInnen haben wir im Rahmen unserer Möglichkeiten versucht, Lehrlinge nach bestem Wissen und Gewissen gegen die Folgen der Coronakrise abzusichern. Die Möglichkeit für Lehrlinge, auch in Kurzarbeit zu gehen und dafür 100 % der Lehrlingsentschädigung als Nettoersatzrate zu erhalten, ist wohl einer der wichtigsten Erfolge der Gewerkschaftsjugend. Wir haben uns konstruktiv an den Verhandlungen mit Wirtschaftskammer und Regierung beteiligt, um für unsere Mitglieder das bestmögliche Ergebnis zu verhandeln.



Wir haben uns aber auch nicht gescheut, Kritik zu üben: Die ÖVP-Grünen-Regierung hat in ihren diversen Hilfsfonds viele Menschen nicht bedacht. So zum Beispiel geringfügig Beschäftigte, viele davon Studierende, die von der Unterstützung der Eltern allein nicht leben können. Diese Menschen waren der Bundesregierung offenbar egal, denn für sie wurde kein Rettungsnetz gespannt. Wir haben außerdem kritisiert, dass das Bildungsministerium trotz der angespannten Lage nicht willens war, für dieses Jahr die Pflichtpraktika im schulischen Bereich entfallen zu lassen. Mit unseren Forderungen und mit Unterstützung durch die Arbeiterkammer waren wir mit dieser Thematik in den Medien.

Die Coronakrise hat massive Auswirkungen auf uns alle. Besonders hart trifft es junge Menschen, die zum Beispiel am Beginn einer dualen Berufsausbildung stehen. In Österreich fehlen nach Schätzungen bis zu 10.000 Lehrstellen – eine dramatische Situation für die Betroffenen. Als junge GewerkschafterInnen wollen wir uns aber dieser Entwicklung nicht passiv fügen, sondern fordern von der Politik Maßnahmen gegen die massive Lehrstellenlücke ein. Die GPA-djp Jugend und andere Jugendgewerkschaften haben daher die Kampagne „Lost Generation“ ins Leben gerufen, mit der wir auch auf die Straße gingen und auch vor dem Parlament unseren Unmut über die Untätigkeit der Regierung gezeigt haben.

Trotz massiver Jugendarbeitslosigkeit und vielfach fehlenden Lehrstellen bindet die ÖVP-Grünen-Regierung die Gewerkschaft (als größte Vertretung von Lehrlingen) nicht in ihre Pläne ein: Forderungen nach mehr Plätzen in den überbetrieblichen Lehrwerkstätten und mehr Lehrlingen im öffentlichen Bereich (z. B. im Kontext der Stadt Wien) konnten teilweise durchgesetzt werden. Wir bleiben dran, denn eine „verlorene Generation“ als Folge der Coronakrise darf es nicht geben

## Gewerkschaft und Klimabewegung

Als jungen GewerkschafterInnen ist uns das Thema Klimawandel ein wichtiges, denn auf einem toten Planeten wird es auch keine Jobs mehr geben. In diesem Sinne arbeiten wir eng mit der Jugendbewegung Fridays for Future zusammen. Will die Menschheit eine Zukunft haben, braucht es eine ökologische

Transformation unserer Gesellschaft und Wirtschaft. Im Rahmen unserer Möglichkeiten beteiligen wir uns an den weltweiten Klimastreiks und versuchen, die Thematik des Klimawandels in allen politischen Feldern zu bespielen (z. B. Nachhaltigkeit als Teil der Ausbildung von Lehrlingen in unseren Branchen) und auch innerhalb der Gewerkschaft für mehr Umweltbewusstsein einzustehen.





# 10. REGIONEN

# REGION WIEN

**Am 29. Juni 2020 fand das Online-Regionalforum der GPA-djp Wien statt. Adolf Lehner, UniCredit Bank Austria, wurde mit 96,3 % zum neuen Regionalvorsitzenden und Elisabeth Kubicek, Nokia Solutions and Networks Österreich GmbH, mit 94,3 % zur neuen Frauenvorsitzenden gewählt.**

Vorsitz Adolf Lehner, UniCredit Bank Austria

StellvertreterInnen:

Andreas Ecker, Siemens AG Österreich

Vivian Fletzer, Psychosoziale Dienste in Wien

Alois Freitag, Mediaprint Zeitungs- und Zeitschriftenverlag GmbH & Co KG

Peter Gattinger, UNIQA Versicherungen AG, LD Wien

Martin Müllauer, Morawa Buch und Medien GmbH

Karin Samer, Wiener Kinderfreunde Pädagogen

Astrid Sametinger, Bauarbeiter Urlaubs- u. Abfertigungskasse

Sibylla Wachslar, Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien AG  
Frauenvorsitzende Elisabeth Kubicek, Nokia Solutions and Networks Österreich GmbH

## **Betriebsbetreuung, Mitgliederwerbung, Aktivitäten**

Gerade in Krisensituationen zeigt sich die Wichtigkeit der Gewerkschaftsbewegung und der Gewerkschaftsmitgliedschaft für jeden und jede Einzelne/n. Die GPA-djp Wien hat in den vergangenen fünf Jahren viel für ihre Mitglieder und die Beschäftigten unserer Stadt bewegt. Erfolgreiche Gewerkschaftsarbeit konnte und kann nur mit der Unterstützung und Beteiligung der BetriebsrätInnen und unserer Mitglieder geleistet werden. Ob Kündigungen, Kurzarbeitsvereinbarungen, das Verhandeln von Sozialplänen oder Betriebsvereinbarungen: Die ExpertInnen der GPA-djp sind voll gefordert.

Die Hauptaufgabe der Region Wien liegt in der Zusammenarbeit mit Wiener BetriebsrätInnen. Die Region berät und betreut knapp 6.000 BetriebsrätInnen in über 1.250 Betriebsratskörperschaften in rechtlichen und strategischen Fragen. Die Unterstüt-

zung beim Verhandeln von Betriebsvereinbarungen zu zahlreichen arbeitsrechtlichen Themen, von Arbeitszeit bis zu Kontrollmaßnahmen, ist Alltagsarbeit der RegionalsekretärInnen der Region Wien.

Auch gilt es, engagierte ArbeitnehmerInnen dabei zu unterstützen, neue Betriebsratskörperschaften in Betrieben zu installieren. Gerade in den letzten Jahren kam es durch die Unterstützung der RegionalsekretärInnen zu zahlreichen Neugründungen von Betriebsratskörperschaften in diversen Betrieben, wie Zara, Rat auf Draht, Ärzte ohne Grenzen, BMW Wien, Ikea Nord oder der Belgischen Botschaft.

Integraler Bestandteil der Betriebsarbeit ist das Thema Mitgliederwerbung in den von uns betreuten Betrieben. In den letzten fünf Jahren fanden in zahlreichen Betrieben verschiedenste Aktivitäten statt, die zum Ziel hatten, KollegInnen von der Sinnhaftigkeit eines Gewerkschaftsbeitrittes zu überzeugen.

Im Rahmen der Aktionswochen zu diversen gewerkschaftspolitischen Themen war die Region Wien immer aktiv. Im öffentlichen Raum und vor allem bei diversen Betriebsaktionen informierten wir Beschäftigte vor Ort über gewerkschaftliche Errungenschaften oder unsere Forderungen, wie z. B. Gehaltstipps für Frauen, Zukunft im Handel, Arbeitszeit ist Lebenszeit, Herz für soziales Österreich, Arbeitsweg hin und retour und viele mehr. Auch bei Kundgebungen, Straßenaktionen oder Demonstrationen (Großkundgebung der Sozialversicherung, KV-Konflikte, 60-Stunden-Woche/12-Stunden-Tag etc.) und bei zahlreichen betrieblichen und überbetrieblichen Konflikten, wie bei Müller und Douglas, zeigte die GPA-djp Wien große Präsenz im öffentlichen Raum und in den Medien.

Seit einigen Jahren veranstaltet die Region Wien Betriebsratsmessen, wo in Form von Leistungsschauen die Angebote und Unterstützungsleistungen für BetriebsrätInnen präsentiert werden. Bei den Messen gilt es Jahr für Jahr, gewerkschaftlich nicht organisierte BetriebsrätInnen von den Leistungen der GPA-

djp und der Wichtigkeit, gewerkschaftlich organisiert zu sein, in gemütlicher Atmosphäre zu überzeugen.

Die GPA-djp Wien veranstaltet jährlich JubilarInnen-ehrungen für Hunderte KollegInnen, die seit 40, 50, 60 und 70 Jahren der GPA-djp die Treue halten. Dies zeigt die hohe Verbundenheit vieler KollegInnen mit unserer Organisation. Aus etlichen Reaktionen können wir entnehmen, dass dies für unsere Mitglieder einen hohen Stellenwert hat.

Durch unsere Mitwirkung in den Gremien des AMS Wien (Landesdirektorium und Regionalbeiräte), des WAFF und des Bfi Wien ist sichergestellt, dass die Anliegen unserer Mitglieder auch bei diesen Institutionen wirksam vertreten werden. Damit können wir entscheidend dazu beitragen, dass Wien auch in Zukunft einen modernen Arbeitsmarkt bietet.

Der Vertretung in den Gremien der Sozialversicherung kommt ebenfalls ein großer Stellenwert zu. So können die in der GPA-djp gefassten Beschlüsse behandelt werden und andererseits kann durch die Berücksichtigung von berufspraktischen Erfahrungen sichergestellt werden, dass lebensnahe Entscheidungen für die betroffenen Versicherten gefasst sowie in sozialen Notlagen geholfen werden kann. Durch die, per 1. Jänner 2020 in Kraft getretene „SV-Reform“ haben sich die betroffenen Gremien zum Nachteil der Versicherten verändert. Trotz der Zurückdrängung der AN-VertreterInnen ist die GPA-djp Wien weiterhin in den entscheidenden Gremien vertreten und wird im Sinne der Versicherten arbeiten.

Diverse Kampagnen mit ÖGB und AK, wie z. B. „Wie soll Arbeit“, „Ein gutes Leben für alle“ etc., waren fixe Bestandteile unserer täglichen Arbeit.

## **Rechtsschutz und Beratungsdienste**

Die im Rahmen des Rechtsschutzes abgedeckten Leistungen im Zusammenhang mit den Fachbereichen Arbeitsrecht und Sozialrecht sind sehr vielfältig. Der Bogen spannt sich von Auskunftserteilung, Aufnahme von Rechtsakten und Durchführung von Interventionen bis hin zur Vertretung der Rechtsfälle vor dem Arbeits- und Sozialgericht oder vor Behörden. Wir sind telefonisch, per E-Mail und na-

türlich auch persönlich für unsere Mitglieder erreichbar. Telefonisch stehen Montag bis Freitag von 8:00–16:00 Uhr drei RegionalsekretärInnen zur Verfügung, die auch die E-Mail-Anfragen taggleich beantworten. Im Rahmen der persönlichen Beratung werden unsere Mitglieder am Montag, Dienstag und Freitag von 8:00–12:30 Uhr sowie am Mittwoch und Donnerstag von 8:00–17:00 Uhr von zwei RechtsschutzsekretärInnen in direktem Gespräch betreut. Als Zusatzleistung bieten wir in dieser Zeit auch Erstberatungen für Nichtmitglieder sowie wöchentlich eine Pensionsberatung und eine Steuersprechstunde an. Im Jahr 2019 wurden 1.794 persönliche Beratungen durchgeführt.

Viele Anliegen können bereits im Zuge des Beratungsgesprächs gelöst werden, indem ein klärendes Telefonat mit dem Arbeitgeber geführt oder gemeinsam mit dem Mitglied eine Strategie zur Durchsetzung seiner Anliegen besprochen wird.

Immer wieder sind wir auch Anlaufstelle für Fragen zu Mietrecht, Strafrecht, für allgemein privatrechtliche Belange oder behördliche Angelegenheiten, die außerhalb der arbeits- und sozialrechtlichen Kernkompetenzen der GPA-djp liegen. In diesen Fällen verweisen wir diese Mitglieder an die zuständigen Stellen oder geben Hilfestellung zur Selbsthilfe.

Bemerkenswert ist, dass im Zeitraum von 2015 bis 2019 sehr viele von der Region Wien durchgeführte Gerichtsverfahren wegweisend für die Weiterentwicklung des österreichischen Arbeitsrechts waren. Ein großer Teil der durchgeführten Verfahren wurde in letzter Instanz beim Obersten Gerichtshof entschieden und zum überwiegenden Teil auch gewonnen.

Sowohl in den Medien, etwa in juristischen Zeitschriften, aber auch in Fachkreisen wurden unter anderem die Entscheidungen zum Vaillant-Wegzeiten-Urteil, die Urteile zur Einhebung der Betriebsratsumlage oder den Überstundenforderungen beim Roten Kreuz, zur Kündigung von BetriebsrätInnen bei Betriebsschließung, zum Recht auf Familienzeitbonus oder auch jene zur Anrechnung von Arbeitervordienstzeiten bei der Entgeltfortzahlung bei Krankheit besprochen und diskutiert. Damit trägt der Rechtsschutzbereich der Region Wien dazu bei, dass die Rechte der ArbeitnehmerInnen gewahrt und

Jahr	Gesamtfälle	Gesamtsumme	Urteile	Gerichtliche Vergleiche	Interventionen/außergerichtliche Vergleiche/Sozialpläne
2015	361	41.790.205,40	14	44	303
2016	446	40.120.829,53	9	36	400
2017	486	76.234.275,43	22	21	439
2018	251	39.956.517,70	29	4	218
2019	195	5.000.660,36	77	15	111

In Summe konnte die Region Wien im Berichtszeitraum diese Ergebnisse aus der gesamten Rechtsschutztätigkeit erzielen.

ausgebaut werden. Das hohe rechtliche Know-how der RegionalsekretärInnen und RechtsschutzsekretärInnen spiegelt sich auch in internen und externen Vortragstätigkeiten unserer MitarbeiterInnen wider.

RegionalsekretärInnen wie RechtsschützerInnen unterrichten an der BetriebsrätInnenakademie und der Sozialakademie der Arbeiterkammer Wien und sind Vortragende in einer Vielzahl von Fortbildungsseminaren für BetriebsrätInnen. Beispielhaft aufgezählt: Seminar Mutterschutz, Streikschulung, ArbVg to go, Arbeitszeitseminare, Betriebsratsgründung usw.

## Und dann kam COVID-19 ...

Gerade der Rechtsschutz, in dessen Aufgabenbereich die persönliche Beratungstätigkeit, Interventionsschreiben und das Führen von Gerichtsverfahren fallen, wurde durch die Coronapandemie und die daraus folgenden Lockdowns stark beeinflusst. So waren während des harten Lockdowns die Arbeits- und Sozialgerichte geschlossen und während der Zeit der Lockdowns Light kam es bei den Gerichten vermehrt zur Ausschreibung von virtuellen Gerichtsverhandlungen via Zoom.

Auch die persönliche Beratung musste sich aufgrund der Coronapandemie verändern. So haben wir während der Lockdown-Phasen unsere persönliche Beratung weitestgehend auf eine telefonische oder virtuelle Beratung via WEBEX umgestellt – zum Schutz der Gesundheit unserer Mitglieder und unserer Mitarbeiter. Unsere Mitglieder haben diese neue Form der Beratung sehr gut angenommen und wir erhielten durchwegs positives Feedback für diese Vorgehensweise. Trotzdem freuen wir uns alle wieder auf den persönlichen Kontakt mit unseren Mitgliedern. Im Jahr 2020 wurden trotz der besonderen Situation 1.013 persönliche Beratungen durchge-

führt. Spitzentage waren der 29. Jänner und 5. März 2020 mit jeweils 18 Beratungen. Zusätzlich wurden im Zeitraum November und Dezember 81 telefonische Rechtsberatungen durchgeführt.

Insgesamt haben wir 222 Rechtsfälle und einen Gesamtbetrag in der Höhe von Euro 130.800.734,24 für unsere Mitglieder erkämpft.

Davon aufgelistet nach Art des Rechtsfalles:

- ▶ 20 Urteile mit einem Betrag von Euro 85.712,19
- ▶ 9 gerichtliche Vergleiche mit einem Betrag von Euro 135.387,82
- ▶ 171 Interventionen mit einem Betrag von Euro 5.052.114,66
- ▶ 21 Sozialpläne mit einem Betrag von Euro 125.524.500,00

Negativurteile und Klagszurückziehungen – Anzahl 29.

Die Spitzenbranchen bei Sozialplänen waren der WB 24 und WB 2, bei Interventionen WB 24 und WB 12, bei Gericht/Urteile WB 11 und WB 13.

Zusätzlich wurden in der Region Wien rund 4.000 Kurzarbeitsanträge und rund 1.000 Durchführungsberichte geprüft.

Im Vergleich zum Jahr 2019 haben wir heuer einen merklich höheren Gesamtbetrag gewonnen/erzielt. Dies ist darauf zurückzuführen, dass im Jahr 2020 mit unserer Unterstützung 21 Sozialpläne abgeschlossen wurden, deren Summe 125.524.500,00 Euro beträgt. Eine hohe Summe aus Sozialplänen stimmt uns natürlich nicht froh, da wir wissen, dass ein solcher für Mitglieder den Verlust des Arbeitsplatzes bedeutet. Man sieht aber, dass mit Unterstützung der GPA bei Sozialplanverhandlungen für die Beschäftigten/Mitglieder eine sehr gute finanzielle

Abfederung erreicht werden kann. Bitter war und ist, dass wir das Arbeitsprogramm 2020 nicht komplett umsetzen konnten und bei den Mitgliedszahlen und Neubetritten weit unter unseren Zielen liegen.

## Aus- und Weiterbildung für BetriebsrätInnen

Die GPA-djp Wien veranstaltet regelmäßig Kurse für BetriebsrätInnen. Bei der Kursgestaltung stehen die Vermittlung von Grundlagen und Handlungsebenen sowie die Umsetzung der Aufgaben und Tätigkeiten der BetriebsrätInnen im Vordergrund. In den Kursen werden eine Starthilfe und Training angeboten. Innerhalb der letzten Funktionsperiode wurden von den einzelnen Bildungsverantwortlichen der Regionen in Zusammenarbeit mit der Bundesbildungsabteilung einheitliche, österreichweit gültige Mindeststandards für die Kurse erarbeitet, sodass die vermittelten Inhalte bundesweit weitgehend die gleichen sind.

Anzahl der Kurse					
	2015	2016	2017	2018	2019
Basiskurs I	12	13	14	14	14
Basiskurs II	6	6	6	6	6
BR-Marketing	1	1	1	1	1

Anzahl der TeilnehmerInnen					
	2015	2016	2017	2018	2019
Basiskurs I	348	377	390	368	378
Basiskurs II	174	171	167	172	168
BR-Marketing	21	14	17	12	14

## Abendschule

Als zusätzliches Angebot starteten wir vor einigen Jahren mit der Abendschule für BetriebsrätInnen und Betriebsräte. Die Abendschule ist als zusätzliches Angebot (acht Abende von 17:30–20:15 Uhr) gedacht und ersetzt nicht den Basiskurs I und II.

Insgesamt haben wir von 2015-2019 damit 212 BetriebsrätInnen und Betriebsräte erreicht.

## Frauen

Neben Frauennetzwerktreffen sowie Aktionen und Veranstaltungen zu frauenspezifischen Themen steht die Unterstützung unserer BetriebsrätInnen und Betriebsräte hinsichtlich betrieblicher Frauenförderung, Gleichstellung im Betrieb, arbeitsrechtlicher Beratungen (z. B. Mutterschutzgesetz, Karenz, Elternteilzeit) im Mittelpunkt.

Laufend finden Schulungen zu den Themen Mutterschutz, Karenz, Elternteilzeit und Kinderbetreuungsgeld statt. Pro Schulung werden 25 BetriebsrätInnen erreicht. Weiters gibt es Schulungen zu den Themen Einkommensbericht, Gleichbehandlung und Gehaltsverhandlungstipps.

Jedes Jahr gibt es zahlreiche Aktionen zum Internationalen Frauentag und Equal Pay Day. Im Zeitraum 2015–2019 fanden 21 Sitzungen des Regionalfrauenpräsidiums und acht Sitzungen des Regionalfrauenvorstandes statt.

## Jugend

### Lehrlinge

Referate über die Gewerkschaft und „Rechte und Pflichten nach der Lehre“, Info-Aktionen vor Berufsschulen – „Dein Kollektivvertrag!“, regelmäßige Besuche in den überbetrieblichen Lehrwerkstätten, Protestaktionen für den Erhalt des Jugendvertrauensrates – #JVRbleibt!, JVR-Neugründungen, JVR-Grundkurse, JVR-Aufbaukurse, JVR-Meetings, Gründung von Auszubildendenvertrauensräten, Jugendsporttag, Berufswettbewerbe, Lehrlingsevents, Interventionen bei Problemen in den Betrieben

### SchülerInnen

Teilnahme an diversen Bildungs- und Informationsmessen, gemeinsame Netzwerktreffen aller SchulsprecherInnen, Begrüßung von FerienjobberInnen, Infoveranstaltungen zu Praktika, Arbeitsrechtsvorträge in Schulen, Betriebsratswahlen in den Übungsfirmen

### StudentInnen

Podiumsdiskussion über prekäre Beschäftigungsverhältnisse, regelmäßige Gruppenabende, Stammtisch

mit diversen Studi-VertreterInnen, Medienaktion zu prekären Arbeitsverhältnissen von Studierenden, Verteilaktionen vor der Uni Wien, Arbeitsrechtsberatung im Zuge der ÖH-Infodays, Begrüßung der FerienjobberInnen in den Betrieben, Verteilaktionen zum Semesterstart

### Zielgruppenübergreifende Aktionen

Teilnahme an diversen Demonstrationen, Regionaljugendforen, einem Teambuilding-Seminar für den Regionaljugendvorstand, dem Hallenfußballturnier mit rund 15 Teams, an Fußball- und Volleyballturnieren mit rund 20 Teams, jährlichen Sommergrillfeiern, Aktionen zum Tag gegen Gewalt an Frauen, Aktionen zum Equal Pay Day, Aktionen zum Internationalen Frauentag ...

## PensionistInnen

Im Herbst 2019 wurden auf den sechs Bezirksforen der GPA-djp Wien zum vierten Mal jeweils sechs PensionistInnenbeauftragte und StellvertreterInnen gewählt, deren Aufgabe es ist, die Interessen der PensionistInnen in der GPA-djp Wien zu diskutieren und ein entsprechendes Serviceangebot zu entwickeln. Ein wichtiger Teil der Betreuung und Aktivierung unserer Mitglieder im Ruhestand erfolgt durch das Programmkomitee. Durch das halbjährlich verschickte Veranstaltungsprogramm „Lieber aktiv“ an alle Wiener GPA-djp-PensionistInnen wird über zahlreiche kulturelle und politische Veranstaltungen regelmäßig informiert. In Form von „Stammtischen“ werden aktuelle politische Themen referiert und diskutiert, z. B. die Steuerreform, Mietrecht und Mietbeihilfen, die Reform der Sachwalterschaft, die Wertschöpfungsabgabe oder auch die Reform der Sozialversicherung.

# REGION NIEDERÖSTERREICH

Teilnahme an allen Aktionswochen der GPA-djp, Mitwirkung bei den Familienfesten der AKNÖ/ÖGB, div. Infostände bei Veranstaltungen, z. B. der Jugendmesse Zukunft. Arbeit. Leben, Tag der Sicherheit usw. sowie Unterstützung, Mobilmachung bei div. Demos in Wien. Die Sitzungen diverser Gremien lt. Statuten, der PensionistenvertreterInnen, der Jugend, der Frauen, der Wirtschaftsbereiche sowie des Regionalvorstandes und der Präsidien wurden ebenso erfolgreich abgehalten. Der Fachausschuss Handel NÖ sowie der Fachausschuss Druck NÖ haben in den letzten fünf Jahren die Interessen der AKNÖ und der GPA-djp nach außen hin vertreten (DienstnehmerbeisitzerInnen bei Lehrabschlussprüfungen und Referenten bei Vorbereitungskursen usw.)

## 2016

► Umbau in der RGSt. NÖ, mehrere KollegInnen wechseln das Büro, das Gebietssekretariat im Waldviertel wird geschlossen.

► KV Finance: viele Betriebsversammlungen in den Bank- und Sparkassenfilialen; 14. März 2016: Aktion in St. Pölten nach Abbruch der zweiten Runde mit Filialbesuchen, Verteilen von Flugblättern und Aktionsbändern



► Aktionstag WB 17 am 26. September 2016: Notruf – „Stricken für soziale Wärme!“ – Aktion: selbst gestrickter Schal wird umgewickelt, 1,5 km wurden von NÖ gestrickt.

► Erarbeitung eines neuen Konzepts für den Basis-kurs 2 mit den Schwerpunkten Arbeitszeit, Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft

# 2017

- ▶ Aktion Sozialwirtschaft Österreich am 17. Jänner: „Soziale Arbeit ist es wert“, anlässlich der KV-Runde, Kundgebung in St. Pölten Fußgängerzone mit 300 engagierten BR und TeilnehmerInnen, Bericht über Stand beim KV in der AK



- ▶ Demo: Graphisches Gewerbe vor der Druckerei der Fachverbandsvorsitzenden in der WK in Kuffern, um die Wirtschaftskammer zu Verhandlungen zu bewegen; 700 Betroffene aus allen Bundesländern nehmen daran teil.



- ▶ Handels-KV: neues Entgeltschema für alle Beschäftigten, Schulungen der hauptamtlich Beschäftigten und der BRs
- ▶ laufend Clusterkonferenzen zum Thema Digitalisierung, acht Branchenkonferenzen

# 2018

- ▶ SWÖ: KV-Konflikt um eine KV-Erhöhung eskaliert wieder. In NÖ wird in zwei Betrieben gestreikt, zwölf Betriebe mit 75 Betriebsversammlungen bzw. Teilbetriebsversammlungen. Es kommt daraufhin zu einem guten KV-Abschluss.
- ▶ Insolvenz NIKI Fluggesellschaft. Nach einigen Problemen wird Laudamotion gegründet. Die GPA-djp versucht unmittelbar nach der Betriebsgründung einen KV zu verhandeln und einen Betriebsrat zu gründen.
- ▶ Die Regierung plant massive Einschnitte bei der AK durch Kürzung der Beiträge.
- ▶ Umfrage „Wie soll Arbeit“ wird gestartet und die Wünsche der AK-Mitglieder werden erhoben. NÖ beteiligte sich mit Tausenden Umfragebögen.
- ▶ Ein turbulentes Jahr steht uns mit der geplanten Zusammenlegung der Gebietskrankenkassen und der eventuellen Schließung des Weißen Hofes bevor. Viele Demos werden hierzu bis in den Winter hinein abgehalten.
- ▶ „Mein Herz für ein soziales Österreich“ wird von der GPA-djp ins Leben gerufen und von allen Betrieben der Sozialversicherung in NÖ in Aktionen unterstützt.



- ▶ Ende Juni führt die Bundesregierung in einer Nacht-und-Nebelaktion den 12-Stunden-Tag und die 60-Stunden-Woche ein. In NÖ findet dagegen eine öffentliche BetriebsrätInnenkonferenz vor der AK in St. Pölten statt. In Folge werden in NÖ 78 Betriebsversammlungen zu diesem Thema abgehalten.
- ▶ Der Kollektivvertrag Handel normiert als erster das Recht auf eine 4-Tage-Woche unter bestimmten Voraussetzungen.

Die Mitgliederentwicklung:						
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
gesamt	42.560	43.188	43.486	43.921	44.235	43.968
männlich	24.184	24.260	24.409	24.460	24.379	24.125
weiblich	18.466	18.928	19.077	19.461	19.856	19.843

# 2019

- ▶ Im Kollektivvertrag der SWÖ kam es nach der vierten Runde trotz Betriebsversammlungen in den Betrieben und einem Sternmarsch in Wien zum Rathaus zu keinem Abschluss. Daher wurden in ausgesuchten Betrieben an den Tagen von 12.–14. Februar Warnstreiks abgehalten. Es kam auch zu anderen Aktionen wie der Verteilung von Infomaterial oder Mahnwachen. Danach wurde ein recht beachtlicher Abschluss erzielt.
- ▶ In NÖ fand von 20. März bis 2. April die AK-Wahl statt.
- ▶ Frühjahr: 24 regionale Wirtschaftsbereichswahlen
- ▶ Über 30 TeilnehmerInnen diskutierten bei einer Abschlussveranstaltung in St. Pölten über das Ergebnis der Aktionswoche „Freizeit“. Fazit: Bedürfnisse der AN hinsichtlich Freizeit sind je nach Branche, aber auch nach Lebensphase unterschiedlich.
- ▶ Einführung Digi-Check: Ein Tool, um den Stand der Digitalisierung in den Betrieben sowie den Bezug der AN zu den neuen Technologien überprüfen zu können. Der Starterworkshop wurde auf Anregung unserer Betriebsräte des Regionalvorstands ins Leben gerufen. Ziel: Neu gegründeten Betriebsratskörperschaften im eigenen Gremium die Basics der Betriebsratsarbeit gleich zu Beginn

einer Betriebsratsperiode näherzubringen. Zwölf solcher Workshops mit einer Beteiligung von 54 TeilnehmerInnen fanden bisher statt.

## 752 BetriebsrätInnen haben den Basiskurs 1 und 276 BetriebsrätInnen den Basiskurs 2 absolviert.

Jahr	Basiskurs 1/TeilnehmerInnen	Basiskurs 2/TeilnehmerInnen
2015	6 Kurse/143 Tln.	2 Kurse/42 Tln.
2016	5 Kurse/117 Tln.	2 Kurse/46 Tln.
2017	6 Kurse/150 Tln.	2 Kurse/47 Tln.
2018	6 Kurse/150 Tln.	2 Kurse/50 Tln.
2019	6 Kurse/147 Tln.	2 Kurse/48 Tln.
2020	3 Kurse/45 Tln.	2 Kurse/43 Tln.

- ▶ 8.848 Jubilare erhielten bis 2019 eine Urkunde für die langjährige Mitgliedschaft beim ÖGB/GPA-djp.
- ▶ 2020 konnte die Jubilare-Ehrung leider aufgrund der anhaltenden Pandemie nicht durchgeführt werden.
- ▶ 6.498.662 Euro wurden unseren Mitgliedern nach Intervention durch unseren Rechtsschutz bzw. im außergerichtlichen Vergleich zugesprochen.
- ▶ 2.369 Personen erhielten aufgrund der von uns ausverhandelten Sozialpläne Unterstützung in der Gesamthöhe von 100.281.623 Euro.

# 2020



Wir sind mit großem Elan in das Jahr 2020 gestartet. Dann kam Corona. Mit Beginn des Lockdowns Mitte März begann die Bearbeitung der Kurzarbeitsanträge. Die Flut stellte uns vor große Herausforderungen. Das geplante Regionalfrauenforum mussten wir ebenso kurzfristig absagen wie das für April geplante Regionalforum. Dieses fand daher im Juni mit einer Online-Wahl statt. Mit großer (Online-)Beteiligung der Delegierten konnten wir unser Haus für die nächsten fünf Jahre bestellen. Leider hat sich die Pandemie auf die persönliche Betreuung durch teilweise Kontaktverbote und auch negativ auf die Mitgliederwerbung ausgewirkt.

# REGION BURGENLAND

## 2015

- ▶ Betriebsversammlungen Caritas
- ▶ BetriebsrätInnenkonferenzen in der Metallindustrie
- ▶ Verteilaktionen im Handel
- ▶ Aktionswochen
- ▶ Jubilarehrungen in allen Bezirken
- ▶ Ehrung unseres Gründungsvorsitzenden Dragochits in Klingenbach

- ▶ Zwei Aktionswochen
- ▶ Zwei Basiskurse in Stegersbach
- ▶ Seminar Mitbestimmung im Betrieb für burgenländische BetriebsrätInnen



## 2016

- ▶ Zwei Basiskurse in Stegersbach
- ▶ Zwei Aktionswochen
- ▶ Arbeitsstiftung Firma Zielpunkt
- ▶ Verteilaktionen im Handel
- ▶ Erste Betriebsratswahl beim Regionalmanagement
- ▶ Jubilarehrungen in allen Bezirken
- ▶ Erste Betriebsratswahl im burgenländischen Hilfswerk



## 2018

- ▶ Zwei Basiskurse im April und im Oktober
- ▶ Verteilaktion im McArthur Glen Designer Outlet Parndorf

## 2017

- ▶ Jubiläumsfeier Arena Mattersburg, Betriebsversammlungen Pro Mente Reha, Betriebsrätekonferenzen Metallindustrie, Jubilarehrungen in allen Bezirken



# 2019



- ▶ Eisverteilung vor den organisierten Betrieben
- ▶ Santander Bank Jubiläumsveranstaltung
- ▶ Jubilarehrungen in allen Bezirken
- ▶ Aktionswochen
- ▶ Seminar wirtschaftliche Mitbestimmung für burgenländische BetriebsrätInnen
- ▶ Flächendeckende Betriebsversammlungen in der Metallindustrie
- ▶ Protestaktionen im Handel wegen der schleppenden Kollektivvertragsverhandlungen



**SEI DABEI!**  
 Mittwoch, 12.12.2018  
 von 11 – 13 Uhr  
 Wr. Gebietskrankenkasse  
 Wienerbergstraße 15 – 19  
 1100 Wien

**ES STEHT VIEL AUF DEM SPIEL: UNSERE SOZIALVERSICHERUNG!**

MEIN FÜR EIN SOZIALES ÖSTERREICH

- ▶ Klausur GPA-djp Burgenland im Rabenbräu, Neustift an der Lafnitz
- ▶ Wirtschaftsbereichswahlen in allen Wirtschaftsbereichen des Burgenlandes
- ▶ Seminar „Mitbestimmung im Betrieb“ für burgenländische BetriebsrätInnen
- ▶ Aktionswoche „Mehr Freizeit für ein gutes Leben!“
- ▶ Österreichweite Betriebsratswahl bei der Firma Action Rufseminar
- ▶ Grundlagen des Sozialstaates in Neckenmarkt
- ▶ Zwei Basiskurse im April und September in Stegersbach
- ▶ Bundesausschuss des Wirtschaftsbereiches Energie in Heiligenbrunn
- ▶ Bezirksforen in allen Bezirken und Neuwahl der Delegierten zum Regionalforum, der PensionistenvertreterInnen und Ehrung der Jubilare
- ▶ Beratungstage im Designer Outlet Center Parndorf
- ▶ Betriebsrätekonferenzen und flächendeckende Betriebsversammlungen im Metallbereich aufgrund der stockenden Kollektivvertragsverhandlungen
- ▶ Betriebsbesuche mit dem ÖGB-Präsidenten Wolfgang Katzian
- ▶ Aktionswoche „Hin & Retour“ zur Pendlerproblematik
- ▶ Verteilaktionen zu den Kollektivvertragsverhandlungen im Handel



Kostet 400.000 Euro

Österreichische Gesundheitskasse

Kostet nix

# 2020

- ▶ 14. Jänner 2020 – WB 17 – BR-Konferenz in Oberpullendorf
- ▶ Das Jahr 2020 war stark geprägt von der Unterstützung der Kollektivvertragsverhandlungen für den Bereich der Sozialwirtschaft und der Caritas.
- ▶ Am 5. Februar 2020 nahmen wir mit vielen BetriebsrätInnen an der SWÖ-Protestkundgebung am Stephansplatz in Wien teil.



- ▶ Am 7. Februar 2020 fand der erste Regionaljugendvorstand der GPA-djp Jugend Burgenland in Eisenstadt statt.



- ▶ Am 10. Februar 2020 fand die BetriebsrätInnenkonferenz der GPA-djp zum Thema Vermögensverteilung unter großer Beteiligung der GPA-djp Burgenland im Bildungszentrum der AK Wien statt.
- ▶ Am 14. Februar 2020 fand in der Fußgängerzone von Eisenstadt gemeinsam mit der Gewerkschaft vida eine Protestkundgebung zur Unterstützung der Kollektivvertragsverhandlungen in der Sozialwirtschaft und bei der Caritas statt.



- ▶ Am 20. Februar 2020 fand unser Regionalfrauenforum im Arbeiterkammersaal statt.
- ▶ Vor dem Weltfrauentag nahmen wir am 4. März 2020 mit einer Abordnung unserer Frauen beim Kabarettabend in Oberschützen teil.
- ▶ Am 10. März 2020 nahmen wir mit einer großen Schar von BetriebsrätInnen und UnterstützerInnen an einer Protestkundgebung in Wien für die Arbeitszeitverkürzung teil.

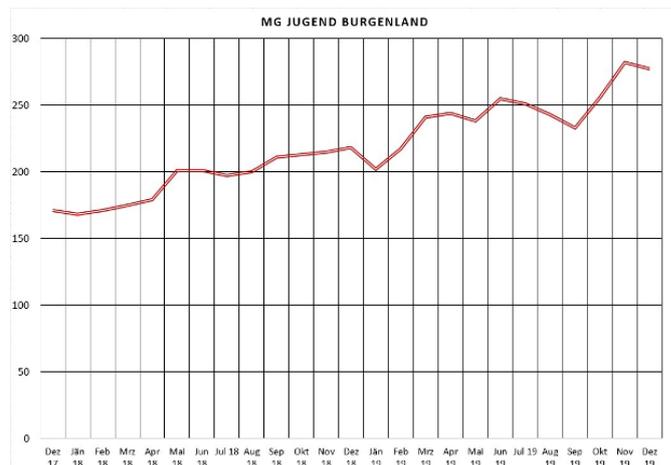
## JUGENDARBEIT BURGENLAND

### JUGENDVERTRAUENS-RAT-KÖRPERSCHAFTEN:

- Dialog Bildungs- u. Beratungsinstitut GmbH
- Burgenländisches Schulungszentrum
- Energie Burgenland AH
- Atos IT Solutions and Services GmbH
- Neudörfler Office Systems
- DM Drogerie Markt GmbH
- BECOM Electronics GmbH
- Hella Fahrzeugteile Austria GmbH

- ▶ Gründung Landesjugendvorstand im Oktober 2019 mit 14 Mitgliedern Landesjugendvorstand – Weihnachtsfeier und Betriebsbesichtigung voestalpine Linz: erste Landesjugendvorstandssitzung Februar 2020, pro Quartal eine weitere
- ▶ Delegation aus dem Landesjugendvorstand in den Bundesjugendvorstand und Regionalvorstand
- ▶ Antrag bei der SJ Landeskonferenz: mehr Unterstützung der Sozialistischen Jugend Burgenland und mehr Zusammenarbeit
- ▶ Jede zweite bis dritte Woche werben um und informieren der Lehrlinge in den burgenländischen Berufsschulen. Infovorträge über Gewerkschaften und AK in den Klassen der burgenländischen Berufsschulen
- ▶ Infovorträge über Pflichtpraktikum, Gewerkschaften, Arbeiterkammer und werben in der burgenländischen Fachhochschule

MITGLIEDERSTAND					
Jahr	gesamt	weiblich	%	männlich	%
2015	6.936	3.418	49,3 %	3.518	50,7 %
2016	7.081	3.550	50,1 %	3.531	49,9 %
2017	7.098	3.569	50,3 %	3.529	49,7 %
2018	7.146	3.605	50,4 %	3.541	49,6 %
2019	7.549	3.838	51,0 %	3.711	49,0 %



## MITGLIEDERENTWICKLUNG IM BURGENLAND: 2015 bis 2019

Durch unsere vielen Informationsveranstaltungen ist es uns gelungen, auch unsere weiblichen Mitgliederzahlen positiv zu beeinflussen. Anschließend ein kurzer Überblick über den Mitgliederzuwachs der Region Burgenland, der, wie sich eindeutig feststellen lässt, überwiegend weiblich ist.

### ÜBERBLICK DER MITGLIEDERENTWICKLUNG

BEITRITTE NEUER MITGLIEDER					
Jahr	gesamt	weiblich	%	männlich	%
2015	466	227	48,7 %	239	51,3 %
2016	486	238	49,0 %	248	51,0 %
2017	457	247	54,0 %	210	46,0 %
2018	485	246	50,7 %	239	49,3 %
2019	569	311	54,7 %	258	45,3 %



ORGANISIERTE BETRIEBSRÄTINNEN					
Jahr	gesamt	weiblich	%	männlich	%
2015	466	227	48,7 %	239	51,3 %
2016	486	238	49,0 %	248	51,0 %
2017	457	247	54,0 %	210	46,0 %
2018	485	246	50,7 %	239	49,3 %
2019	569	311	54,7 %	258	45,3 %

# REGION STEIERMARK

## 2017

**Pakt-Event „stark – steirisch – GPA-djp“**

**20. März 2017, Skybar am Grazer Schlossberg**



Das Motto „STARK. steirisch. GPA-djp“ war allgegenwärtig – von der Talstation der Schlossbergbahn bis in die Skybar am Grazer Schlossberg zierte das Motto unseres heurigen Leitprojektes den launigen Abend, zu dem BetriebsrätInnen aus insgesamt 53 Pakt-Betrieben gekommen waren. Die BetriebsrätInnen dieser 53 steirischen Betriebe haben seit Jahresbeginn

mit der GPA-djp eine schriftliche Vereinbarung – einen „Pakt“ – geschlossen, wonach durch gemeinsame Anstrengung bis Jahresende eine definierte Zielzahl an neuen Gewerkschaftsmitgliedern erreicht werden soll. „Zählt man die vorliegenden Vereinbarungen zusammen, so ergibt das die stolze Summe von 714 neuen Mitgliedern für die GPA-djp Steiermark!“, so Norbert Schunko, Geschäftsführer der GPA-djp Steiermark in seinen Grußworten. Auch der Bundesvorsitzende der GPA-djp, Wolfgang Katzian, war nach Graz auf den Schlossberg gekommen, um beim Auftaktevent dabei zu sein: „Was ihr gemeinsam in der Steiermark realisiert, hat Vorzeigecharakter für andere Bereiche“, so Katzian und wünschte dem Projekt einen guten Verlauf. Den motivierenden und lustigen Höhepunkt des Abends markierte ein Auftritt von Marcus Kutrzeba, Erfolgstrainer und Persönlichkeitsentwickler, welcher auf launige Art und Weise die Tücken von zu niedrig gesteckten Zielen präsentierte und einen kurzweiligen Rundflug über Verkaufs- und Erfolgsstrategien bei verschiedenen Typen von Menschen zum Besten gab. Im Anschluss lud die GPA-djp Steiermark zu einem gemeinsamen Buffet über den beleuchteten Dächern von Graz.

**„Teambuilding-Klausur“ des Regionalvorstandes  
12.–13. September 2017, Seminarhotel „Das Eisenberg“**

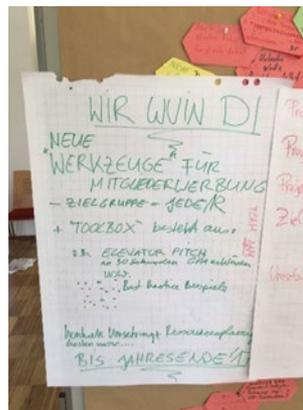
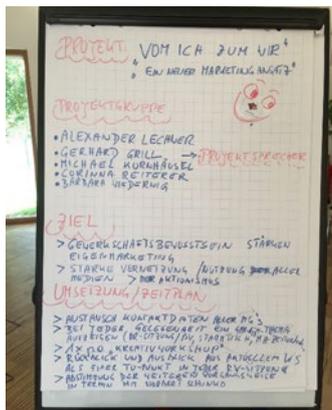


Von 12.–13. September fand im Seminarhotel „Das Eisenberg“ eine zweitägige Teambuilding-Klausur mit dem neugewählten Regionalvorstand der GPA-djp Steiermark statt. Im Mittelpunkt dieser Tagung stand das gegenseitige Kennenlernen sowie eine gute Vernetzung innerhalb der Mitglieder des Regionalvorstandes. Zu diesem Zweck führen die

TeilnehmerInnen – FunktionärInnen und hauptamtliche MitarbeiterInnen der GPA-djp Steiermark – am ersten Tag gemeinsam mit dem Transferbus in das nahe gelegene Welten, besser gesagt in den Adventure- und Funpark „AbenteuerWelten“, wo sich zusammengeloste Teams des Regionalvorstandes in Gummistiefel-Weitwerfen, Bogenschießen, Hackenwerfen, Wett-Melken, Go-Kart-Rennen und Traktor-Parcours messen konnten. Im Anschluss fanden eine Siegerehrung sowie ein gemütlicher Tagesausklang statt. Am nächsten Tag übernahm Moderator Klaus Breuss die Regie und konfrontierte die tags zuvor zusammengelosten Teams mit gewerkschaftspolitischen Problemstellungen und Herausforderungen. So wurden zahlreiche Projektideen und Initiativen für die kommende Funktionsperiode des Regionalvorstandes erarbeitet und abschließend präsentiert. Getreu dem Motto „Ziel erreicht, wenn das DU zum WIR wird!“ konnten wir dann als top-vernetztes, motiviertes Team und mit zahlreichen Ideen und Projekten im Gepäck die Heimreise antreten.



Sekretariaten in die Otto-Möbes-Akademie nach Graz eingeladen. Ziel des gemeinsamen Workshops war es, eine bessere Vernetzung unter den steirischen BR-Sekretariaten zu ermöglichen und über das Leistungs- und Serviceangebot der GPA-djp Steiermark zu informieren. Prof. Dr. Kaja Unger referierte über die DSGVO und die praktische Anwendung im BR-Büro. Im Rahmen unserer Vision „Das BR-Sekretariat als GPA-djp-Außenstelle“ wurden auch Folderständer und Fußabstreifer verteilt. Im Anschluss durften wir die KollegInnen zu einem Mittagsimbiss einladen.



### Demo und Menschenkette um die GKK Steiermark 18. Oktober 2018, Otto-Möbes-Akademie



### Treffen der Betriebsrats-AssistentInnen 2. Mai 2018, Otto-Möbes-Akademie

Bereits zum zweiten Mal haben wir am 2. Mai 2018 alle MitarbeiterInnen aus steirischen Betriebsrats-



„Mit GESUNDHEIT spielt man nicht“ – unter diesem Motto rief die GPA-djp Steiermark gemeinsam mit dem Betriebsrat der GKK Steiermark am 18. Oktober 2018 zu einer öffentlichen Betriebsversammlung vor der steirischen GKK-Zentrale in Graz. Rund 1.000 TeilnehmerInnen – Beschäftigte der GKK sowie FunktionärInnen und Mitglieder aus den verschiedensten Bereichen des ÖGB und der AK – machten die Kundgebung zu einer unübersehbaren und unüberhörbaren Veranstaltung. Im Rahmen der öffentlichen Betriebsversammlung warnte der Betriebsratsvorsitzende der GKK Steiermark, Mag. Gerald Hassler, vor den Folgen der geplanten Kassenfusion: „Wenn eine weit entfernte Zentrale darüber entscheidet, welche Gesundheitsleistungen regional in der Steiermark angeboten werden sollen, und wie viel Geld dafür zur Verfügung steht, sehe ich die Versorgung unserer steirischen Versicherten in Gefahr!“ Die stv. Geschäftsführerin der GPA-djp Steiermark, Mag.a Verena Nussbaum, brachte es auf den Punkt: „Es handelt sich nicht um die größte Reform der Zweiten Republik, sondern um den größten Diebstahl der Zweiten Republik!“. Künftig könnten die ArbeitnehmerInnen nicht mehr entscheiden, was mit ihren Beiträgen passiert, da durch einen nie dagewesenen Eingriff in die Selbstverwaltung die ArbeitgeberInnen praktisch eine Stimmen-Mehrheit bekommen würden. „Da drohen den Versicherten Leistungskürzungen und Selbstbehalte!“, ist sich auch Andreas Martiner, Vorsitzender der steirischen PROGE, sicher. In dasselbe Horn stieß AK-Präsident Josef Pessler, der die Bundesregierung eindringlich aufforderte, diesen Gesetzesentwurf zurückzunehmen und gemeinsam mit den Sozialpartnern eine Reform „im Sinne der Versicherten“ zu planen, denn: „Uns geht es um die Menschen und deren Gesundheit!“, so Pessler. Auch ÖGB-Vorsitzender Horst Schachner bekräftigte die Forderungen der GPA-djp: „Eine unglaubliche Sauerei, die Regierung tut so, als wäre das ihre Krankenkasse – es ist aber die Krankenkasse der ArbeitnehmerInnen und deren Angehöriger, Kinder und PensionistInnen!“ Um die Forderungen der Gewerkschaft für die Gesundheit der steirischen Bevölkerung zu bekräftigen, wird die GPA-djp eine überdimensionale Postkarte mit unseren Forderungen an Landeshauptmann Hermann Schützenhöfer überreichen. Zum Abschluss der Kundgebung wurde eine Menschenkette rund um das GKK-Gebäude gebildet, an der sich alle rd. 1.000 TeilnehmerInnen

aktiv beteiligten – unter dem Motto „Wir stellen uns schützend vor unsere GKK!“

### „Mehr Freizeit für ein gutes Leben“

27. Juni 2019, Zoifzl's Heurigenchenke



Es war ungeplanterweise einer der heißesten Junitage – und dennoch waren rund 50 BetriebsrätInnen aus steirischen Betrieben zu Zoifzl's Buschenschank in Seiersberg gekommen, um gemeinsam mit der GPA-djp Steiermark in die Kampagne „Mehr Freizeit für ein gutes Leben!“ zu starten. Bei sommerlichen Temperaturen konnten der GF der GPA-djp Steiermark, Norbert Schunko, sowie Koll. Nussbaum über die brandneue IFES-Umfrage, welche im Rahmen der Aktionswoche erstellt wurde, sowie über die Ziele unserer Sommer-Kampagne informieren. „Es geht uns in den nächsten Wochen ganz stark darum, mit möglichst vielen Beschäftigten in der Steiermark in den Dialog über ein modernes Arbeitszeitrecht zu kommen!“, so Norbert Schunko: „Wir wollen zuhören, nicht belehren!“ „Arbeit muss es quasi geben. Denn der Mensch besteht aus Bauch. Arbeit ist das halbe Leben. Und die andre Hälfte auch“, heißt es sarkastisch in einem Gedicht von Erich Kästner. Zum Glück – und vor allem dank starker Gewerkschaften – gibt es in Österreich klare Grenzen der Arbeitszeit. Das ist wichtig, dennoch braucht es auch ein gewisses Maß an Eigenverantwortung im Umgang mit der eigenen Lebenszeit. Egal ob man sich in der Ausbildung oder

im Berufsleben befindet, durch eine erfüllende Freizeitgestaltung schafft man einen Ausgleich zwischen Pflicht und Vergnügen. Alle, die Wert auf eine gute Freizeitgestaltung legen, tun nicht nur etwas gegen Langeweile, sondern auch für ihr Wohlbefinden. Ein anstrengender Alltag braucht eine erholsame Freizeit, in der Stress abgebaut und Energie getankt werden können.

### „Die GPA-djp Steiermark ist in Leoben und sagt Hallo!“

3.–4. Juli 2019, Hotel Kongress Leoben



Am 3. und 4. Juli 2019 fand in Leoben eine nicht alltägliche Klausur des Regionalvorstandes der GPA-djp Steiermark statt. Unter dem – im Vorfeld bewusst kryptisch gehaltenen – Motto „Die GPA-djp Steiermark ist in Leoben und sagt Hallo!“ erlebten die Mitglieder des Regionalvorstandes zwei spannende, motivierende und aktionistische Tage in der Obersteiermark. Den Auftakt machte niemand geringerer als der Präsident des ÖGB, Koll. Wolfgang Katzian, der einen aktuellen Ausblick gewerkschaftspolitischer Themen gab und in eine inhaltliche Diskussion mit dem Regionalvorstand einstieg. Danach ging es allerdings zur Sache: Von langer Hand geplant, schwärmten die Mitglieder des RV in Teams im Großraum Leoben aus, um bei den verschiedensten Gelegenheiten als GPA-djp Steiermark in der Region in Erscheinung zu treten. Die Palette der Aktivitäten

reichte von Straßen-Interviews über Besuche von BR-Sitzungen namhafter Firmen, Kontakt zu BetriebsrätInnen, die noch nicht Gewerkschaftsmitglied sind, bis hin zu Besuchen von nicht-organisierten Betrieben, wo bis dato noch kein Betriebsrat gewählt wurde. Ausgestattet mit GPA-djp-Lanyards, Foldern und Broschüren traten die Mitglieder des Regionalvorstands für drei Stunden in Aktion und dokumentierten am späten Nachmittag bzw. auch während des Abendprogrammes die Erkenntnisse und Erlebnisse des Tages. Am folgenden Tag durften wir die Bundesvorsitzende der GPA-djp, Koll. Barbara Teiber, in Leoben begrüßen, um die erfolgreichen Aktionen des Vortages zu präsentieren und gemeinsam zu diskutieren und zu evaluieren. Konkrete nächste Schritte in den einzelnen Teilprojekten wurden geplant und die TeilnehmerInnen traten als motivierte GewerkschafterInnen die Heimreise an.

### Mitgliederentwicklung GPA-djp Steiermark – mit vereinten Kräften erfolgreich!

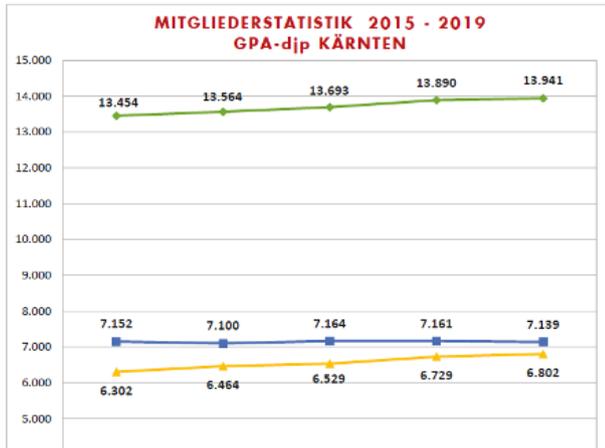


Weitere Aktivitäten im Berichtszeitraum:

- Sitzungen des GPA-djp-Regionalvorstandes
- Sitzungen der WB-Regionalausschüsse
- Unzählige Aktionen und Versammlungen im Rahmen von Kollektivvertragsverhandlungen
- Aktionen und Veranstaltungen der Wirtschaftsbereiche
- Ehrungen von langjährigen Gewerkschaftsmitgliedern
- Öffentlichkeitswirksame Aktionen im Rahmen von GPA-djp-Aktionswochen
- Verteilaktionen der GPA-djp Frauen
- Initiativen der GPA-djp Jugend
- Veranstaltungen der Interessengemeinschaften und vieles, vieles mehr

# REGION KÄRNTEN

- ▶ Plus 487 Mitglieder in fünf Jahren – ein schöner Erfolg der GPA



- ▶ Mehr als 3,5 Millionen Euro für unsere Mitglieder erreicht!



Sehr erfolgreiche Mitgliedergewinnungsaktion #balanceyourlife#2018



Dein Betriebsrat/  
Deine Betriebsrätin  
weiss mehr.

#BALANCEYOURLIFE

Bei dieser betrieblichen Mitgliedergewinnungsaktion waren viele Betriebsräte aktiv dabei und es konnten 236 neue Mitglieder gewonnen werden.



- ▶ Wir sind stolz auf unsere GPA-djp Jugend, die viele Aktionen im öffentlichen Raum und vor Schulen veranstaltete (hier 2016).



- ▶ Zahlreiche Kundgebungen, Streiks und Aktionen führten in der KV-Politik zum Erfolg (hier 2017).



- ▶ Eine KV-Aktion am Wörthersee mit viel öffentlicher Wirkung (2017)
- ▶ Besuch unserer Vorsitzenden Barbara Teiber beim Regionalvorstand (2018)



- ▶ Großkundengebung vor dem Unfallkrankenhaus Klagenfurt gegen Verschlechterungen in der Sozialversicherung (2018)

**Auch im Financebereich waren wir aktiv unterwegs (2019)**



- ▶ Silvia Igumnov wurde beim Regionalfrauenforum am 6. März 2020 als Vorsitzende bestätigt und wird sich auch weiterhin mit Freude und Elan der gewerkschaftlichen Frauenarbeit widmen. Die Stellvertreterinnen Birgit Strasser, Dunja Abuja und Isabella Zeiringer-Habich werden sie bei dieser Aufgabe mit Tatendrang unterstützen.



- ▶ Mehrere Pressekonferenzen und Presseaussendungen führten zu breiter öffentlicher Aufmerksamkeit, der gute Kontakt zu den Medien erweist sich als sehr positiv.



- ▶ Die CAREinthia – die erste Messe für Pflegeberufe – fand am 18. Jänner 2020 statt. Über 400 Beschäftigte, BetriebsrätInnen, Angehörige und KollegInnen nutzten das vielfältige Informationsangebot und die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen und zu vernetzen.

Aufgrund der Situation rund um die COVID-19-Maßnahmen konnte das geplante Regionalforum nicht stattfinden. Daher organisierten wir am 18. Juni 2020 eine Onlinewahl, bei der Gerald Loidl als Vorsitzender bestätigt wurde. Gemeinsam mit seinen StellvertreterInnen Dunja Abuja, Silvia Igumnov, Jochen Siutz, Günter Witting und Isabella Zeiringer-Habich wird er sich auch in Zukunft für die Gewerkschaft GPA engagieren und sich für mehr Verteilungsgerechtigkeit und faire Arbeitsbedingungen einsetzen.

Die Coronakrise traf auch das GPA Regionalbüro in Kärnten und vor allem zu Beginn hatten wir mit den unzähligen Kurzarbeitsanträgen ein immenses Arbeitspensum zu bewältigen. Hinzu kamen etliche Anrufe verzweifelter und von Unsicherheit geplagter ArbeitnehmerInnen an der eingerichteten Corona-Hotline. Mit Teamwork und Zusammenhalt haben wir diese stressige Zeit gut gemeistert und freuen uns darauf, unsere gewerkschaftliche Überzeugung bald wieder auf die Straße und in die Betriebe tragen zu können.

# REGION OBERÖSTERREICH

## 2015

**Kundgebung vor dem Linzer Landhaus: 2.200 TeilnehmerInnen protestierten gegen Kürzungen im Sozialbereich**



Bei einer Protestkundgebung vor dem Linzer Landhaus machten Mitte März BetriebsrätInnen und Beschäftigte des Sozialbereichs ihrem Ärger über die geplanten Kürzungen des Landes OÖ, die 500 Arbeitsplätze in Gefahr brachten, Luft. Von den Kürzungen im kolportierten Ausmaß von 25 Millionen Euro waren 500 Arbeitsplätze in der Behindertenbetreuung, der psychiatrischen Vor- und Nachsorge und der Wohnungslosenhilfe betroffen. Bei einem Personalkostenanteil von mehr als 80 % hätten die Einsparungen unmittelbar auf die Beschäftigten durchgeschlagen. Die Gewerkschaften GPA-djp und vida forderten die Politik auf, die Finanzierung des Sozialbereichs bedarfsgerecht zu erhöhen. Es waren aber auch die Arbeitgeber gefordert, ihre gesellschaftspolitische Verantwortung wahrzunehmen und von der Politik mit Nachdruck einzufordern, was notwendig ist, um ihre Aufgabe zu erfüllen.

Foto: Andreas Stangl bei seiner Rede vor dem Landhaus

**Über 40.000 Unterschriften gegen Sonntagsöffnung! Tourismusregelung abgewendet**

Innerhalb von nur zwei Wochen konnte die GPA-djp in Oberösterreich über 40.000 Unterschriften gegen die geplante Sonntagsöffnung in Tourismusgemeinden sammeln. Andreas Stangl und FunktionärInnen aus dem Handel übergaben diese dann Landesrat Strugl in seinen Amtsräumen. Laut eines Entwurfs

des Landeshauptmanns sollte ab 1. Juni 2015 eine Verordnung in Kraft treten, wonach in ausgewählten Tourismusorten im Salzkammergut und der Pyhrn-Priel-Region eine Geschäftsöffnung von 8.00 bis 18.00 Uhr an bis zu 42 Sonntagen und 11 Feiertagen pro Jahr möglich gewesen wäre.

Das Land OÖ reagierte prompt und zog aufgrund des Drucks, den die Gewerkschaft mit Hilfe der Beschäftigten und der Bevölkerung erzeugen konnte, den Antrag zurück.

**Regionalforum der GPA-djp OÖ:  
Ing. Markus Vogl zum neuen Vorsitzenden gewählt**



Beim Regionalforum der GPA-djp OÖ wurde Ing. Markus Vogl, Vorsitzender des Angestellten-Betriebsrats von MAN Steyr, von rund 300 Delegierten mit 100 % Zustimmung zum neuen Regionalvorsitzenden gewählt (bis 25. Juni 2020). Das Regionalforum stand unter dem Motto „STÄRKEN, MOBILISIEREN, DURCHSETZEN“ und fand in der Leondinger Kürnberghalle statt. Die Konferenz beinhaltete eine Rückschau auf die gewerkschaftlichen Höhepunkte der letzten fünf Jahre, weiters wurden die Arbeitsschwerpunkte für die nächste Periode geplant und die Führungsspitze der GPA-djp OÖ gewählt.

Walter Hofstadler, Betriebsratsvorsitzender der voestalpine Stahl GmbH und Vorsitzender der GPA-djp OÖ verabschiedet sich in den wohlverdienten Ruhestand.

**Urabstimmung zur Sonntagsöffnung in Wels:**

95,7 % der Handelsangestellten klar dagegen!



Die GPA-djp OÖ führte im November in der Welser Innenstadt eine Urabstimmung bei den Handelsangestellten durch. Das Ergebnis war eindeutig: 95,7 % der Beschäftigten sprachen sich klar gegen die Sonntagsarbeit aus.

Die Welser Marketing & Touristik GmbH hatte im Vorfeld ein Ansuchen beim Land OÖ eingereicht, um an fünf Adventssonntagen im Zuge der „Welser Weihnachtswelt“ eine Genehmigung zur Geschäftsöffnung zu erwirken, was leider auch gelang. Allerdings durften keine Beschäftigten an diesen Sonntagen im Geschäft stehen.

GewerkschafterInnen waren in Wels unterwegs und besuchten Handelsbetriebe in der Innenstadt. Sie führten viele persönliche Gespräche mit den Beschäftigten und ließen sie abstimmen, ob sie am Sonntag arbeiten möchten oder nicht. Das Ergebnis war mehr als deutlich: 95,7 % der 253 Befragten stimmten gegen die Sonntagsarbeit.

Foto: Gottfried Rieser, Jasmin Silbroth, Andreas Stangl und Sonja Kowaleinen (v. l. n. r.) freuen sich über das klare Ergebnis der Urabstimmung.

## 2017

### Aktion zum Internationalen Frauentag in Linz:

GPA-djp Frauen fordern mehr Urlaub für alle! Frauen haben aufgrund von Unterbrechungen wegen Karenz oder Arbeitsplatzwechsel kaum Chancen auf die sechste Urlaubswoche, die es in Österreich erst nach 25 Jahren Beschäftigung beim selben Arbeitgeber gibt. Die GPA-djp Frauen aus Oberösterreich machten daher am Weltfrauentag mit einer Aktion in der Linzer Landstraße auf diese Ungerech-

tigkeit aufmerksam. Kleine Sonnencremes als Giveaway kamen bei den Passantinnen sehr gut an und dienten als Türöffner für interessante Gespräche.

Foto: v. l.: Michaela Kramesch, Denise Wegschaider, Sonja Platzer, Sandra Saminger, Roswitha Wurm, Alexandra Grabner



## 2018

### Zu Widerruf gezwungen: GPA-djp OÖ gewinnt Klage gegen Freiheitliche Arbeitnehmer



Nachdem im Herbst 2017 abstruse Anschuldigungen seitens des Landesobmanns der Freiheitlichen Arbeitnehmer, Gerhard Knoll, in der Öffentlichkeit auftauchten, klagte die GPA-djp OÖ und bekam Recht. Knoll warf Geschäftsführer Andreas Stangl vor, finanzielle Mittel der Arbeiterkammer OÖ dafür verwendet zu haben, bei einem Antifa-Seminar „Jugendliche an die linksautonome Szene heranzuführen“.

Bei jenem „Seminar“ handelte es sich um eine Studienfahrt nach Barcelona, veranstaltet von der Jugendorganisation der Bundes-GPA-djp mit inhalt-

licher und organisatorischer Unterstützung des Vereins „Gedenkdienst“ des Bundesministeriums für Familie und Jugend. Alle TeilnehmerInnen bezahlten einen erheblichen Teil der Kosten aus eigener Tasche. Es waren keinerlei Mittel der oberösterreichischen Arbeiterkammer geflossen.

Die GPA-djp OÖ zog vor Gericht und Ende Jänner wurden die Freiheitlichen Arbeitnehmer wegen ihrer falschen, ehrenbeleidigenden und kreditschädigenden Behauptungen schuldig gesprochen. Sie mussten die Prozesskosten von rund 2.600 Euro übernehmen und drei Monate lang einen Widerruf auf ihrer Website und der Website der FPÖ OÖ veröffentlichen. Foto: Widerrufserklärung von Gerhard Knoll

### Technosert-Missstände: Peinlicher Auftritt der Wirtschaftskammer



Andreas Stangl gab dem ORF ein Interview zu den Missständen.

Im Fall der Firma Technosert, in dem die Wirtschaftskammer zwölf Beschäftigte des „Arbeitsboykotts“ und Krankenstandsmissbrauchs beschuldigt hatte, bemühte sich die Geschäftsführung um Schadensbegrenzung, indem sie die volle Verantwortung für die umstrittenen Behauptungen der Wirtschaftskammer übernahm und sich bei den Betroffenen entschuldigte. Die Wirtschaftskammer OÖ hatte zwölf MitarbeiterInnen der Firma an den Pranger gestellt. Man warf ihnen vor, zeitgleich in den Krankenstand gegangen zu sein, um das Unternehmen zu schädigen. Wie sich später herausstellte, erwiesen sich diese Vorwürfe als haltlos. Technosert entschuldigte sich daraufhin öffentlich bei seinen MitarbeiterInnen. Es habe sich definitiv um keinen „Arbeitsboykott“ gehandelt, niemand habe einen Krankenstand vorgetäuscht. Man habe es unterlassen, die Fakten, mit denen die Wirtschaftskammer an die Öffentlichkeit ging, einer Detailprüfung zu unterziehen, hieß es.

### Breiter Widerstand: Herzklopfen für unser Sozialsystem



Mehr als 6.000 Menschen gingen in Linz auf die Straße



In einem „Sternmarsch“ marschierten die TeilnehmerInnen zur Wirtschaftskammer.

Ein Sozialsystem ist eine sensible Angelegenheit und Österreich hat eines der am besten funktionierenden. Jede/r ÖsterreicherIn konnte sich sicher sein, dass er/sie im Ernstfall gut versorgt ist. Die österreichische Bundesregierung wollte das ohne Plan und breite öffentliche Diskussion ändern. Im Frühling wollte man die im Regierungsprogramm vorgesehene Jahresfrist, binnen der die AUYVA Maßnahmen zur Erreichung der diktierten Einsparungen vorlegen sollte, gar nicht mehr abwarten, sondern verkündete nach vier Monaten ihr bevorstehendes Ende. Zeitgleich kündigte der Bundeskanzler die geplante Reform der Gebietskrankenkassen an. Diese sah die Fusion der 21 Sozialversicherungsträger auf fünf sowie die Verschiebung der Kräfteverhältnisse in den Gremien der Selbstverwaltung zugunsten der Wirtschaft vor. Binnen weniger Tage nach der Ankündigung der Zerschlagung des bewährten österreichischen Sozialsystems reagierten die Gewerkschaften vida und die GPA-djp mit einer großangelegten Kampagne, die für die Betriebe, aber auch für eine aktive Beteiligung in den Sozialen Medien konzipiert wurde. Für den 26. Juni rief die GPA-djp Oberösterreich, unterstützt von vida und ÖGB, zu einem „Stern-



Andreas Stangl sprach vor den DemonstrantInnen auf dem Hessenplatz.



Die vereinigten Demozüge marschierten dann gemeinsam zur Schlusskundgebung vor das Linzer Landhaus.



AK-Präsident Dr. Johann Kalliauer bei seiner Rede vor dem Linzer Landhaus.

marsch“ der Beschäftigten der Sozialversicherungsträger durch Linz auf. Dieser wurde groß und laut. Mehr als 6.000 TeilnehmerInnen kamen zur WKO auf den Hessenplatz, um ihren Ärger und ihre Ängste zu artikulieren. Nicht nur die Beschäftigten von AUVA, OÖ Gebietskrankenkasse, der SVA der gewerblichen Wirtschaft und der PVA, sondern auch Tausende aus anderen Betrieben und Privatpersonen. Anschließend marschierte der Zug vor das Linzer Landhaus zur Schlusskundgebung.

### Verleumderischer Artikel: GPA-djp OÖ gewinnt Klage gegen „Wochenblick“

Nachdem bereits zu Jahresbeginn die Freiheitlichen Arbeitnehmer wegen ihrer falschen, ehrenbe-



Der gesamte Widerrufstext musste für die Dauer von einer Woche auf der Startseite des „Wochenblicks“ erscheinen.

leidigenden und kreditschädigenden Behauptungen schuldig gesprochen worden waren, konnte die GPA-djp OÖ dann im Herbst auch die Klage gegen die „Medien24 GmbH“ gewinnen, die in einem Artikel des Mediums „Wochenblick“ aufgestellten Behauptungen gegen die GPA-djp und Arbeiterkammer OÖ zu widerrufen. Zudem trug die beklagte Partei alle Kosten des Verfahrens. Der „Wochenblick“ hatte eine Presseaussendung des Landesobmanns der Freiheitlichen Arbeitnehmer, Gerhard Knoll, verbreitet. Der gesamte Widerrufstext musste für die Dauer von einer Woche auf der Startseite des „Wochenblicks“ erscheinen, im Anschluss hatte er für insgesamt zwei Monate in der Rubrik „Politik/Österreich“ zu stehen.

## 2019

### Auszeichnung für Betriebsräte: Starke Säulen

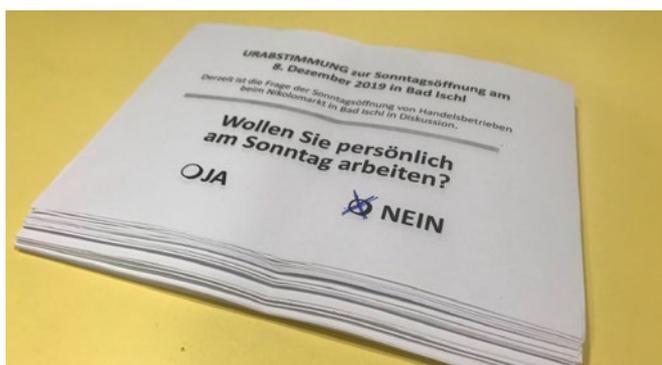
Bereits zum fünften Mal zeichnete die GPA-djp Oberösterreich die erfolgreichsten Mitgliederwerber unter ihren Betriebsratsgremien aus. „Säule der Gewerkschaft“ heißt die Statue, die Geschäftsführer Andreas Stangl seit 2015 an jene drei oberösterreichischen Betriebsratsvorsitzenden überreicht, die im Jahr davor in ihrer Belegschaft die meisten neuen GPA-djp-Mitglieder gewinnen konnten.



Foto: v. l.: Markus Vogl, Johann Gehmayr, Alexander Marhavy, Reinhard Streinz, Herbert Kepplinger, Daniela Födinger, Georg Liftingner

Platz 1 ging für 97 Neumitglieder an Kollegen Herbert Kepplinger (voestalpine Stahl GmbH). Den zweiten Platz belegte Kollege Johann Gehmayr (STIWA), er überzeugte 2018 80 STIWA-Beschäftigte beizutreten. Und die dritte Statue nahm Kollege Georg Liftingner (Lenzing AG) für einen Mitgliederzuwachs von 76 KollegInnen innerhalb seiner Belegschaft entgegen.

### Erfolg bei Sonntagsöffnung in Bad Ischl: Handelsangestellte müssen am 8. Dezember nicht arbeiten



81,7 % der 122 Befragten stimmten gegen die Sonntagsarbeit.

Die GPA-djp OÖ führte Anfang Oktober in der Bad Ischler Innenstadt eine Befragung in den Geschäften durch, ob die Beschäftigten am Sonntag arbeiten möchten oder nicht. Das Ergebnis war mehr als deutlich: 81,7 % der 122 Befragten stimmten gegen die Sonntagsarbeit. Anlass war der Versuch der Wirtschaftskammer Gmunden, am 8. Dezember, der 2019 auf einen Sonntag fiel, eine Ladenöffnung zu erlauben. Das Land OÖ schloss sich allerdings der Rechtsmeinung der GPA-djp an und erteilte dem Drängen der Wirtschaftskammer eine Absage. Schon im Jahr 2013, als der 8. Dezember ebenfalls auf einen Sonntag gefallen war, gab es eine Ministerweisung, dass die Beschäftigung von MitarbeiterInnen in diesem Fall nicht rechtens wäre. 2019 versuchte es die Wirtschaftskammer ein weiteres Mal und scheiterte ein weiteres Mal.

## 2020

### KV-Abschluss Caritas: Was lange währt, wird endlich gut

Nach einer zähen und langwierigen sechsten KV-Verhandlungsrunde konnte für die rund 15.000 Be-

schäftigten der Caritas im Juni ein toller Abschluss erreicht werden. WegbereiterInnen für diesen Abschluss waren die SWÖ und die Diakonie. Besonders erfreulich war, dass die letzte und entscheidende Verhandlungsrunde in Oberösterreich stattfand, wo



KV-Aktion: Bei einer Aktion vor der entscheidenden Verhandlungsrunde präsentierten BetriebsrätInnen Fotos vieler Beschäftigter, um zu verdeutlichen, dass es um jede/n einzelne/n MitarbeiterIn geht.

BetriebsrätInnen mehrerer Einrichtungen der Caritas vor deren Beginn einen starken Auftritt hinlegten. Sie präsentierten vor dem Schloss Puchberg bei Wels Fotos vieler Beschäftigter, um zu verdeutlichen, dass es um jede/n einzelne/n MitarbeiterIn geht. Bereits Anfang Februar hatten die BetriebsrätInnen begonnen, den Druck zu erhöhen und trafen sich zu einer Versammlung und einer anschließenden öffentlichen Aktion vor dem Linzer Landhaus.

### Regionalforum der GPA-djp OÖ: Reinhard Streinz ist der neue Vorsitzende



Reinhard Streinz ist der neue Vorsitzende in Oberösterreich.

Beim Regionalforum der GPA-djp OÖ wurde Reinhard Streinz, Vorsitzender des Angestellten-Be-

etriebsrats der voestalpine Stahl, mit 98,2 % Zustimmung zum neuen Regionalvorsitzenden gewählt. Das Regionalforum stand unter dem Motto „Mach dich stark!“. Bereits für Mitte April geplant, konnte die Konferenz aufgrund der Maßnahmen wegen COVID-19 nicht mit rund 300 Delegierten stattfinden. Vor diesem Hintergrund entschloss man sich, die statutarisch notwendigen Wahlen (Vorsitz, Präsidium, Regionalvorstand, Kontrolle, Delegierte für Bundesvorstand und Bundesforum etc.) online durchzuführen. Die Abwicklung der Wahl erfolgte über ein externes Institut unter notarieller Aufsicht und unter voller Wahrung des Wahlgeheimnisses.

### 5.000 Menschen bei Kundgebung: MAN muss in Steyr bleiben!

Rund 5.000 Menschen protestierten am 15. Oktober am Steyrer Stadtplatz gegen die Schließung des profitablen MAN-Standortes. 2.400 ArbeitnehmerInnen waren unmittelbar betroffen, dazu kamen Tausende Beschäftigte bei Zulieferern in der Region. Große Empörung und Zorn über Management und Eigentümer waren spürbar, schließlich war der Standort-sicherungsvertrag für Steyr noch kein Jahr alt. Betriebsrat, Gewerkschaft und Belegschaft forderten das Management und auch die Eigentümerfamilien des VW-Konzerns auf, endlich Verantwortung für

diese Tausenden Menschen zu übernehmen.

Mitgliederentwicklung GPA-djp OÖ	
Jahr	gesamt
2015	58.032
2016	58.391
2017	58.554
2018	59.262
2019	59.778



In einem kämpferischen Protestmarsch vom MAN-Werk ins Zentrum zeigten die Beschäftigten ihren Willen, für den Standort zu kämpfen.

# REGION SALZBURG

## Sozialversicherung

Nach der Angelobung der ÖVP-FPÖ-Regierung organisierte die GPA-djp Salzburg im Frühjahr 2018 einen Demonstrationzug der Beschäftigten der Salzburger Gebietskrankenkasse und der AUVA/UKH, um die Zerschlagung der Sozialversicherung zu verhindern. An der Kundgebung vor dem AK/ÖGB-Gebäude nahmen rund 11.500 Beschäftigte der SV teil. Im Herbst desselben Jahres fand eine Protestaktion vor der SGKK statt. Bei dieser „Trauerkundgebung“ wurde ein Kranz vor dem Gebäude niedergelegt und eine Menschenkette um das SGKK-Gebäude gebildet.

## Handel

Nach der Aufkündigung des Landes-Zusatz-Kollektivvertrages in Salzburg durch die Wirtschaftskammer Salzburg, der einen Frühschluss im Handel am 24. Dezember um 13 Uhr sowie am 31. Dezember um 14 Uhr festgelegt hatte, konnte das Fairnessabkommen mit vielen Handelskonzernen für den 24. und 31. Dezember ausgebaut werden. Das neue Gehaltsschema, welches mit 1. Dezember 2017 in Kraft trat, ist für Salzburg eine besondere Herausforderung, da viele namhafte Handelskonzerne ihre Zentrale in der Landeshauptstadt angesiedelt haben und somit von der Region Salzburg betreut werden. An Aktionen zu den KV-Verhandlungen beteiligten sich jährlich zwischen 20 und 39 Betriebe. Am 8. Dezember 2018 gipfelte der KV-Konflikt in einer Demonstration in der Salzburger Innenstadt.

In folgenden Betrieben wurde zum ersten Mal ein Betriebsrat gewählt: Nilfisk Austria, Obi Markt in Bergheim und Maxglan, Mercedes Benz Österreich, Mercedes Bank, BMW Austria GmbH und BMW Bank. Im Juni 2015 wurde gemeinsam mit der Katholischen Aktion die Salzburger „Sonntagsallianz“ gegründet. Im Sommer 2019 gab Puma Austria bekannt, dass ein Drittel der Belegschaft abgebaut werden muss. Hier konnte nach kurzen, aber intensiven Verhandlungen ein guter Sozialplan abgeschlossen werden. Die Mitgliedszahl stieg von 1.900 Mitgliedern (Stand 1. Mai 2015) auf 2.239 Mitglieder (Stand 1. Februar 2020), das ergibt ein Plus von 18 %.

## Gesundheit, Soziales, Jugendhilfe, Kirchen- & Religionsgemeinschaften

Diese Wirtschaftsbereiche wachsen stark. Der Anteil an Frauen und Teilzeitbeschäftigten liegt momentan bei ca. 80 %. Im Jahr 2018 wurde erstmals im Bereich der Behindertenarbeit gestreikt.

## Verkehr

GROHAG-Betriebsvereinbarung zwischen Geschäftsführung, Betriebsrat und GPA-djp wurde ausverhandelt und abgeschlossen. Diese ist dem KV ASFINAG angelehnt und gilt nur für die Beschäftigten der GROHAG.

Am Flughafen Salzburg findet eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen dem Betriebsratsteam und der GPA-djp statt, besonders hinsichtlich der Standortdiskussionen. Gerade in der Corona-Zeit konnte die GPA-djp Druck auf die Geschäftsführung ausüben, um die Zukunftspläne in Sachen Sparkurs in einen sozialpartnerschaftlichen Dialog umzuwandeln.

Die Umsetzung des KV Neu Speditionen bereitet einigen Betriebsräten nach wie vor große Sorge. Aus diesem Grund wurde bei den KV-Verhandlungen 2020 mit den Arbeitgebern eine Arbeitsgruppe vereinbart, um die Erreichung der Kriterien zu vereinfachen. Die Ergebnisse wurden 2021 in den KV eingearbeitet.

## Finance

Öffentlichkeitswirksame Protestkundgebungen wie Sternmarsch am Makartsteg, Menschenkette und



vieles mehr wurden erfolgreich durchgeführt. Die Betriebsratsteams mussten massive Strukturveränderungen umsetzen.

### Versicherung

Die Kampagne „Arbeitslust statt Arbeitsfrust“ ging an den Start. Grund für diese Kampagne sind erhöhte Zielvorgaben, die massiven Druck auf die MitarbeiterInnen zur Folge haben. Strukturveränderungen in einzelnen Bereichen wurden bewältigt, z. B. wurde die Landesdirektion zur Regionaldirektion.

### Casino

Nach der Schließung des Casinos Bad Gastein konnte umgehend im Casino Zell am See ein neues Betriebsratsteam gewählt werden. Die Organisationsdichte in den Casinos Salzburg und Zell am See ist sehr hoch. Salzburg stellt auch den Vorsitzenden des Zentralbetriebsrates.

### Druck/Kommunikation



Bis heute konnten keine neuen Kollektivverträge im grafischen Gewerbe abgeschlossen werden. Einzig im Bereich der Tageszeitungsherstellung finden Verhandlungen statt. Leider gab es wieder vier Konkurse und drei Betriebsschließungen im Bereich des grafischen Gewerbes in Salzburg:

In Konkurs:

- Druckerei Print & Smile (Laber Druck) mit 35 Beschäftigten
- Druckerei Schönleitner mit 9 Beschäftigten
- Stepan Druck mit 11 Beschäftigten
- Oberndorfer Druckerei mit ca. 160 Beschäftigten

Geschlossen:

- AGI Media mit 58 Beschäftigten

- Medien-Druck Salzburg mit 36 Beschäftigten
- Druckerei Huttegger mit 29 Beschäftigten



Bei den Firmen Print & Smile, Oberndorfer Druckerei, AGI Media und Medien-Druck Salzburg ist es der Gewerkschaft gelungen, eine Arbeitsstiftung einzurichten. Für AGI Media und Medien-Druck Salzburg wurden gute Sozialpläne abgeschlossen.

Auch in diesem Wirtschaftsbereich merkte man die Folgen der Coronapandemie: Einerseits meldeten einige Druckerei-Betriebe Kurzarbeit an und andererseits hatten wir im Bereich der Papierverarbeitung so viel Arbeit wie selten zuvor, sodass mancherorts neue Schichtmodelle notwendig wurden.

### Medien/Journalisten

Die BetriebsrätInnen und die Regionalgeschäftsstelle waren mit der Kollektivvertragsumstellung im Bereich der Angestellten bei Tages- und Wochenzeittungen beschäftigt. Doch die Umstellung vom alten auf den neuen Kollektivvertrag ging im Bundesland Salzburg sehr professionell über die Bühne.

In Salzburg wurde ein Mitglied des ORF-Betriebsrates in den Wirtschaftsbereichsvorstand des WB 25 kooptiert.

Auch an den Medien ging die Pandemie nicht spurlos vorbei: In einigen Redaktionen und Verlagshäusern wurde Kurzarbeit angemeldet. Gerade in diesem Bereich spürte man jeden Lockdown aufgrund der rückläufigen Anzeigen und Beilagen in den Zeitungen wirtschaftlich besonders.

### Industrie

Leider mussten auch in diesem Wirtschaftsbereich für die Betriebe Johnson Controls in Mandling, Miele

in Bürmoos, Modelleisenbahnen sowie H. Moser Bekleidung in Salzburg Sozialpläne verhandelt und abgeschlossen werden.

Als im März 2020 die Pandemie auch Salzburg traf, hatten die produzierenden Firmen ein Produktionsproblem. Durch die unterbrochenen Lieferketten konnte das Volumen der Produktion nicht aufrechterhalten werden. Die Kurzarbeit wurde in den Firmen zwischen den Betriebsräten und den Geschäftsführungen vorbildlich umgesetzt. So konnten viele Arbeitsplätze gerettet werden. Trotz dieser sozialpartnerschaftlichen Bemühungen wurden leider auch ArbeitnehmerInnen gekündigt: Bei W & H Dentalwerk wurde mit Hilfe der Gewerkschaften GPA und PRO-GE zwischen BR und GF ein Sozialplan verhandelt und abgeschlossen. Erfreulich war, dass bei den Verhandlungen die Zahl der Kündigungen von vorerst 59 auf 47 reduziert werden konnte.

Im Oktober hat ein Bericht der Salzburger Nachrichten Betriebsrat und Gewerkschaft überrascht und schockiert. Die Firma Emco gab an, aufgrund von Corona 100 Arbeitsplätze in Hallein streichen zu müssen. Nach über einem Monat Verhandlungen mit dem Betriebsrat konnten fast 90 % dieser Kündigungen verhindert werden. Für die verbliebenen zwölf Kündigungen konnte der Betriebsrat sozialverträgliche Lösungen mit der Geschäftsführung finden.



Nachdem die Schwierigkeiten bei den Lieferketten überwunden waren, stieg die Industrieproduktion in vielen Firmen wieder auf das Niveau von vor der Pandemie.

Trotz krimineller Cyber-Angriffe auf zwei Industriebetriebe, wodurch jegliche Produktion gestoppt wurde, konnten Kündigungen vermieden werden.



## Regionale Bildungsarbeit

Im regionalen Bildungsprogramm werden jährlich zwei Basiskurse und zwei ArbVG-Spezialseminare angeboten. Die Kurse waren immer ausgebucht, somit konnten im Berichtszeitraum über 300 BetriebsrätInnen geschult und weitergebildet werden. Die GPA-djp Salzburg arbeitete auch aktiv im Rahmen des VÖGB mit.

## Frauen

Seit 2015 ist es wieder gelungen, den Regionalfrauenvorstand in Salzburg weiter auf- und auszubauen. Mittlerweile sind 27 Funktionärinnen in der Region Salzburg aktiv tätig.

Im Rahmen von Projekten in Betrieben, Einkaufszentren und auf der Straße wurde das Image der GPA-djp Frauen gestärkt. Es fanden viele öffentliche Aktionen zu den Themen Gleichstellung, Equal Pay Day, Kinderbetreuung und Digitalisierung aus Frauensicht statt.

Die 2014 eingeführte Arbeitstagung des Regionalfrauenvorstandes wurde jährlich durchgeführt. Bei den Treffen der Frauenbeauftragten standen vorrangig politische Frauenthemen zur Gleichstellung auf der Tagesordnung.

## Jugend

In der GPA-djp Jugend Salzburg war so einiges los, da es viele Veränderungen des Vorstandes, Präsidiums und der JugendsekretärInnen gab. Trotz allem wurden im Jahr 2019 ca. 250 neue Mitglieder geworben.

Die Zusammenarbeit zwischen Jugendsekretär und Vorstand funktioniert hervorragend. In mehreren Arbeitstagungen wurden neue Ziele für die Jugend-

arbeit festgelegt, um das Leben der Jugendlichen im Bundesland Salzburg zu erleichtern. Eines der zentralen Ziele ist, die Attraktivität der Lehre zu steigern.

### OrgaPro – Abteilung für Organisationsprojekte

Mit neun Teammitgliedern verteilt auf ganz Öster-

reich ist OrgaPro seit 2011 sehr erfolgreich unterwegs in der Mitgliedergewinnung. Unsere ausschließliche Aufgabe ist es, Beschäftigte gemeinsam mit BetriebsrätInnen über den jeweiligen Kollektivvertrag sowie über die Gewerkschaft zu informieren und von den Vorteilen der Gewerkschaftsmitgliedschaft zu überzeugen.

Mitgliederentwicklung		
2016	1.446 Mitglieder	davon Handel: 1.326; Finance: 120
2017	1.281 Mitglieder	davon Handel: 1.126; Finance: 150; andere: 5
2018	1.570 Mitglieder	davon Handel: 1.298; Finance: 207; Soziales: 60; andere: 5
2019	1.708 Mitglieder	davon Handel: 1.282; Finance: 112; Soziales: 301; andere: 13
2020	1.123 Mitglieder	davon Handel: 881; Finance: 56; Soziales: 30; andere: 156

# REGION TIROL

## Mitgliederentwicklung

Die erfolgreiche Arbeit in der Region Tirol lässt sich an der positiven Mitgliederentwicklung ablesen. Mit Ende des letzten Jahres haben wir den Sprung auf über 12.000 Mitglieder in der Region geschafft.

Mitgliederstand (immer zum 31.12. des Jahres)					
2015	2016	2017	2018	2019	Entwicklung
11.075	11.247	11.407	11.724	12.007	+ 932

Quelle: ÖGB-Mitgliederstatistik

Gewerkschaftlich organisierte BR					
2015	2016	2017	2018	2019	Entwicklung
783	769	806	851	882	+ 99

## Highlights aus den WBs

### Wirtschaftsbereich 1 & 2 – Metall

Kein Kollektivvertragsverhandlungserbst ohne die „Metallerverhandlungen“. Mit vollem Einsatz für einen fairen Gehaltsabschluss.

### Wirtschaftsbereich 17 – Soziales

Die Aktivierung der BetriebsrätInnen und Beschäf-



tigten im Wirtschaftsbereich 17 - Soziales - war besonders erfolgreich. Um ihren Forderungen ein Gesicht zu geben, wurden diese lautstark auf der



Straße in verschiedenen Aktionen, Protestmärschen und Kundgebungen vertreten.

### Wirtschaftsbereich 12 – Handel

Für die Beschäftigten im Handel setzen wir uns für die Abwehr von massiven Ausweitungen der Öffnungszeiten, insbesondere bei Shopping-Events, und auch gegen die Ausweitung der Sonntagsöffnung ein.

### Wirtschaftsbereich 20 – Sozialversicherung



Kaum ein Bereich war in der jüngeren Vergangenheit einem so großen Wandel unterzogen wie die Sozialversicherungen in Österreich. Es wurde voller Einsatz für die Beschäftigten wie auch für die PatientInnen gezeigt.

## Aktionen

Durchsetzungskraft erhöhen heißt im Klartext, neue Mitglieder zu gewinnen. Mit einem Mix aus Bewährtem und dem Mut, Neues zu probieren, wurde in der Region verstärkt auf die Menschen zugegangen, um sie von der Wichtigkeit einer starken Gewerkschaftsbewegung zu überzeugen. Egal ob Betriebsversammlungen, Eisaktionen, Kastanienaktion, Infostände zu verschiedenen Themen – wichtig ist: „Wir sind bei den Menschen!“



Eisaktion Gewerbegebiet Innsbruck



Symposium mit der Universität Innsbruck



Kundgebung Finance



Kastanienaktion



Gemeinsam laufen wir mit unseren BetriebsrätInnen durchs sprichwörtliche Feuer.

# REGION VORARLBERG

## Wir sind stolz auf uns!

Die letzten fünf Jahre beschäftigten uns in der GPA-djp Vorarlberg viele Themen. Unsere Stärke zeigte sich in unkonventionellen öffentlichen Aktionen, vielen kleinen Aktivitäten und einfach dem Bemühen, mit unseren BetriebsrätInnen das Beste für die ArbeitnehmerInnen in Vorarlberg zu erreichen.

### Einige „Highlights“ der letzten Jahre:

#### 2015

- ▶ Mitgliederkonferenz mit Armin Assinger
- ▶ Erster Betriebsrätedialog
- ▶ Erste Aktion Head-Schi für Mitglieder

#### 2016

- ▶ „BR to go“ für neue BR-Körperschaften
- ▶ Erste Filme auf YouTube von der GPA-djp Vorarlberg

#### 2017

- ▶ Erstmals OrgaPro und Dialogwerbung in Vorarlberg
- ▶ Seminar mit Univ.-Prof. Dr. Peter Filzmaier

#### 2018

- ▶ Inserat in der Zeitschrift „Kontur“
- ▶ Verabschiedung VGKK
- ▶ 48 Betriebsversammlungen gegen den 12-Stunden-Tag

#### 2019

- ▶ Insolvenz Alge Elastic
- ▶ Neuer Sozial-KV mit leichter Erreichbarkeit der sechsten Urlaubswoche
- ▶ Konflikt Banken-KV – KV-Verhandlungen sind keine Sandkastenspiele
- ▶ Digitales Marketing mit [www.gewerkschaft-in-vorarlberg.at](http://www.gewerkschaft-in-vorarlberg.at)

#### 2020

- ▶ Konflikt Sozial-KV – „Wir wollen 100,- mehr!“
- ▶ Inserat der Frauenvorsitzenden Jessica Lutz in der „Vorarlbergerin“
- ▶ Coronakrise 2020 – Kurzarbeit

#### 2021

- ▶ Pressekonferenz „Millionärssteuer“, Gewerkschaft GPA-Markenumstellung

## Open-Air-Kino

Seit über zehn Jahren sind wir Mitveranstalter beim Open-Air-Kino in Rankweil und zeigen an einem Abend einen speziellen Film für unsere Mitglieder. Die Anzahl der Gäste schwankt je nach Wetter und Film und bewegt sich zwischen 150 und 600 TeilnehmerInnen.

2015: Zwei Tage und eine Nacht

2016: Suffragette – Taten statt Worte

2017: Ich, Daniel Blake

2018: Das Leben ist ein Fest

2019: Die göttliche Ordnung

## Mitgliederentwicklung

In den letzten Jahren sind wir in der GPA-djp gewachsen! Wir sind die größte Gewerkschaft in Vorarlberg und sind stolz, mit unseren Betriebsrätinnen und Betriebsräten langsam, aber stetig zu wachsen. In den Jahren zwischen 2015 bis 2020 sind jährlich zwischen 508 und 802 Menschen der GPA-djp Vorarlberg beigetreten. Die offiziellen ÖGB-Zahlen der GPA-djp Vorarlberg jeweils zum 31. Dezember des jeweiligen Jahres:

2015	<b>6.958</b>
2016	<b>7.075</b>
2017	<b>7.185</b>
2018	<b>7.408</b>
2019	<b>7.662</b>
2020	<b>7.732</b>

## Betriebsratskörperschaften

In den letzten fünf Jahren konnten wir in Vorarlberg einige neue Betriebsratskörperschaften gründen, beispielsweise bei Bfi der AK Feldkirch, Comino, Lidl, Erne Fittings, Integra, Dornbirner Messe, Glas Marte, Volksbank Vorarlberg, KPV Bregenz, Sozialzentrum Lustenau und Engie Kältetechnik.

Stand zum 31. Dezember 2020:

Betriebsratskörperschaften	163
Jugendvertrauensratskörperschaften	11
BetriebsrätInnen	652

## Ausbildung von BetriebsrätInnen

Als eine unserer Hauptaufgaben sehen wir die Schulung und Ausbildung der BetriebsrätInnen. So organisierten wir durchschnittlich jedes Jahr zwei Basis-

seminare. Ebenso boten wir Spezialseminare zu den Themen Rhetorik, Kommunikation, Verhandlungstechnik, Rechte und Pflichten für Aufsichtsräte, Gestern Mitarbeiter – Heute Betriebsrat und Organizing, Sozialplan, Datenschutz, Kündigung und Entlassung an. Für Jugendvertrauensräte und junge Betriebsräte gab es jedes Frühjahr in Zusammenarbeit mit der Arbeiterkammer Vorarlberg ein Spezialseminar in St. Gallenkirch.

Im Bereich Mitgliedergewinnung boten wir jedes Jahr mit dem Trainer Marcus Kutrzeba Seminare an. Im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung arbeiteten wir mit dem Trainer Wolfgang Seidler zusammen und gewannen mit dem Trainer Marco Freiherr von Münchhausen einen außergewöhnlichen Vortragenden. Ebenso veranstalteten wir ein Seminar mit Univ.-Prof. Dr. Peter Filzmaier zum Thema der Rolle der Betriebsräte und Gewerkschaften in der Politik. Diese Seminare führten wir immer in Zusammenarbeit mit der Arbeiterkammer Vorarlberg durch und sie waren immer ausgebucht.

Wenn es notwendig erschien, hielten wir „Informationstage“ für BetriebsrätInnen zu verschiedenen aktuellen Themen ab. SpezialistInnen unserer Grundlagen- und Rechtsabteilung in Wien referierten zu den Themen Arbeitszeitgestaltung, All In, Datenschutz und Betriebsratswahlen. Die Wirtschaftsbereiche hielten grundsätzlich jeweils zwei Wirtschaftsbereichskonferenzen ab. Wenn beispielsweise Kollektivvertragskonflikte oder branchenspezifische Schwierigkeiten auftraten, wurden kurzfristig WB-Konferenzen oder Betriebsrätekonferenzen durchgeführt.

## Und sonst? Wir

- ▶ waren bei den österreichweiten Aktionswochen der GPA-djp dabei,
- ▶ hielten bei KV-Konflikten öffentliche Betriebsversammlungen ab,
- ▶ versuchten neue Wege in der Mitgliedergewinnung,
- ▶ hatten jedes Jahr mindestens zwei Regionalvorstände,
- ▶ wurden von der Regional- und Bundeskontrolle regelmäßig geprüft,
- ▶ haben das GPA-djp-Büro in Bregenz etwas verschönert,
- ▶ und vieles, vieles mehr!



# **11. BUNDES- VORSTAND UND AKTIVE FUNKTIONÄR- INNEN**

## Präsidium

<b>KATZIAN Wolfgang</b>	Vorsitzender bis Juni 2018
<b>TEIBER Barbara</b>	Vorsitzende ab Juni 2018
<b>PISCHINGER Wolfgang</b>	Stellvertreter des/der Vorsitzenden
<b>FETIK Ilse</b>	Stellvertreterin des/der Vorsitzenden, Bundesfrauenvorsitzende
<b>BRANTNER Franz Georg</b>	Stellvertreter des/der Vorsitzenden
<b>VOGL Markus</b>	Stellvertreter des/der Vorsitzenden
<b>FLIESSER Monika</b>	Stellvertreterin des/der Vorsitzenden
<b>RITZINGER Michael</b>	Stellvertreter des/der Vorsitzenden
<b>STREIBEL-ZARFL Ingrid</b>	Stellvertreterin des/der Vorsitzenden
<b>ZEISEL Karin</b>	Stellvertreterin des/der Vorsitzenden
<b>STEIN Dwora</b>	Bundesgeschäftsführerin bis Juni 2018
<b>BACHMEIER Alois</b>	Bundesgeschäftsführer-Stellvertreter bis Dezember 2016
<b>DÜRTSCHER Karl</b>	Bundesgeschäftsführer-Stellvertreter ab Jänner 2017 bis Juni 2018
	Bundesgeschäftsführer ab Juni 2018
<b>STREISSLER-FÜHRER Agnes</b>	Bundesgeschäftsführer-Stellvertreterin ab Juni 2018
<b>TRAUSZNITZ Günther</b>	Bundesgeschäftsführer-Stellvertreter bis September 2017
<b>BÖDENAUER Reinhard</b>	Bundesgeschäftsführer-Stellvertreter von Sept. 2017 bis Juni 2019
<b>GOSCH Franz</b>	Bundesgeschäftsführer-Stellvertreter ab Juni 2019
<b>HOFMAN Christian</b>	Jugendvorsitzender bis Februar 2017
<b>HOFER Susanne</b>	Jugendvorsitzende ab Februar 2017
<b>THUM Werner</b>	PensionistInnenvorsitzender
<b>AMON Johann</b>	Bundeskontrollvorsitzender
<b>CZECH Florian</b>	Betriebsrat bis März 2017
<b>WOLF Manfred</b>	Betriebsrat ab März 2017
<b>HOSTASCH Lore</b>	Ehrevorsitzende
<b>SALLMUTTER Hans</b>	Ehrevorsitzender

## Vorsitzende der Regionalvorstände

Wien	<b>BRANTNER Franz Georg bis 06/2020</b>
	<b>LEHNER Adolf ab 06/2020</b>
Niederösterreich	<b>FIALA Michael bis 06/2020</b>
	<b>SCHÄFFER Thomas ab 06/2020</b>
Burgenland	<b>DVORAK Christian</b>
Steiermark	<b>LECHNER Alexander</b>
Kärnten	<b>LOIDL Gerald</b>
Oberösterreich	<b>VOGL Markus bis 06/2020</b>
	<b>STREINZ Reinhard ab 06/2020</b>
Salzburg	<b>GRANDENTI Hans-Peter</b>
Tirol	<b>SCHEIBER Christoph bis 03/2017</b>
	<b>WITTING Martin ab 03/2017</b>
Vorarlberg	<b>OSS Wilhelm bis 05/2018</b>
	<b>DIETRICH Friedrich ab 05/2018</b>

## Bundeskontrolle

<b>ABRAHAM Nina</b>
<b>AMON Johann, Vorsitzender</b>
<b>EIBLMAIER Sabine</b>
<b>GATTINGER Peter</b>
<b>GLUCHMAN Maria, stv. Vorsitzende</b>
<b>HARTL Josef</b>
<b>HAUSKNECHT Sigrid</b>
<b>HÖLLISCH Martina</b>
<b>HOLZER Elisabeth</b>
<b>KONECNY Julia bis 06/2018</b>

<b>MAYR Stefan</b>
<b>MÜLLAUER Martin</b>
<b>OBERHUBER Gerhard</b>
<b>RIEGLER Silvia</b>
<b>SCHNUGG Gerhard</b>
<b>SCHRÖDER Sabine</b>
<b>SODER Beatrix</b>
<b>STICHHALLER Gernot</b>
<b>TRAUCH Siegfried</b>
<b>WALTER Alfred</b>

## Bundesvorstand (stimmberechtigte Mitglieder)

<b>AICHINGER Michael</b>
<b>ALIC Arabela</b>
<b>ANDRE Sabine</b>
<b>ASPERGER Christine</b>
<b>AUER Georg</b>
<b>BAUER Franz C.</b>
<b>BAUMANN Wolfgang</b>
<b>BECKER Christina</b>
<b>BEFURT Bernhard</b>
<b>BENIN Josefine</b>
<b>BERGER Patricia</b>
<b>BERGER Reinhold</b>
<b>BERGMANN Doris</b>
<b>BOHRN MENA Sebastian</b>
<b>BOIGNER Roland</b>
<b>BOLLER Christine</b>
<b>BRAJINOVIC Snjezana</b>
<b>BRANTNER Franz Georg</b>
<b>BUBITS Karl</b>
<b>BUCHNER Eva Maria</b>
<b>BUDWEIS Barbara</b>
<b>BUSSLEHNER Friedrich</b>
<b>DIETRICH Friedrich</b>
<b>DOKULIL Hertha</b>
<b>DVORAK Christian</b>
<b>EBNER Udo</b>
<b>EILETZ Beatrix</b>
<b>FALLY Patrizia</b>
<b>FALTUS Ernst</b>
<b>FECHTER Karin</b>
<b>FECHTER Stefan</b>

<b>FETIK Ilse</b>
<b>FIALA Michael</b>
<b>FINSTER Andreas</b>
<b>FISCHER Heike</b>
<b>FITZINGER Daniel</b>
<b>FLESchURZ Martha</b>
<b>FLETZER Vivian</b>
<b>FLIESSER Monika</b>
<b>FREITAG Alois</b>
<b>GALLISTL Günther</b>
<b>GETZNER Perrine</b>
<b>GÖSTEL Manuela</b>
<b>GRABNER Alexandra</b>
<b>GRADENTI Hans-Peter</b>
<b>GRATZER Michaela</b>
<b>GRATZER Wolfgang</b>
<b>GREIS Alfred</b>
<b>GRILL Gerhard</b>
<b>GRÜNERBL Roman</b>
<b>GSTÖTTNER Martin</b>
<b>HABERL Franz</b>
<b>HACKL Werner</b>
<b>HAFENSCHER Sabine</b>
<b>HAGER Josef</b>
<b>HAIDA Florentina</b>
<b>HASSLER Gerald</b>
<b>HELSCHER Erika</b>
<b>HEMM Franz</b>
<b>HOCHLEITNER Jutta</b>
<b>HOFER Susanne</b>
<b>HOFMANN Christian</b>

<b>HOLAWATSCH Erol</b>
<b>HUBMANN Johann</b>
<b>IGUMNOV Silvia</b>
<b>INFÜHR Stefan</b>
<b>JANISCH Christian</b>
<b>JANKOVICS Christiana</b>
<b>JAPPEL Hans</b>
<b>JENNY Walter</b>
<b>JONISCHKEIT Oliver</b>
<b>KAHL Florian</b>
<b>KALTENEGGER Silvia</b>
<b>KAMEDLER Wolfgang</b>
<b>KANDLER Gerlinde</b>
<b>KATZIAN Wolfgang</b>
<b>KEPPLINGER Herbert</b>
<b>KOLLER Brigitte</b>
<b>KRAKER Stefan</b>
<b>KREMSER Martina</b>
<b>KREUZHUBER Evelyn</b>
<b>KRONSTEINER Martina</b>
<b>KUBICEK Elisabeth</b>
<b>LAGLER Isabella</b>
<b>LECHNER Alexander</b>
<b>LEHNER Adolf</b>
<b>LEISCH Wilfried</b>
<b>LIEBSCHER Wolfgang</b>
<b>LOIDL Gerald</b>
<b>MARK Stefan</b>
<b>MAYR Nadine</b>
<b>MOIK Maria</b>
<b>MOSER Gerhard</b>
<b>MUNGENAST Willi</b>
<b>MÜNZER Bettina</b>
<b>NERAD Barbara</b>
<b>ORHAN Ernst</b>
<b>OSS Wilhelm</b>
<b>PACHLER Manuela</b>
<b>PAIHA Klaudia</b>
<b>PERTL Anton</b>
<b>PFISTER Rene</b>
<b>PICHLER Barbara</b>
<b>PISCHINGER Wolfgang</b>
<b>POLTSCHE Peter</b>
<b>PORSTENDÖRFER Herbert</b>
<b>POSCH Werner</b>
<b>PÖTTINGER Cornelia</b>

<b>PRANGL Ingrid</b>
<b>PREBIO Wolfgang</b>
<b>PROCHASKA Gerhard</b>
<b>PRÖLL Beatrix</b>
<b>PRÜLLER Gerhard</b>
<b>REICHL Josef</b>
<b>REISENAUER Marie-Therese</b>
<b>REISENER Christian</b>
<b>RITZINGER Michael</b>
<b>ROSSMANN Martin</b>
<b>ROTH Hartwig</b>
<b>SAMER Karin</b>
<b>SAMINGER Sandra</b>
<b>SAUERZOPF Birgit</b>
<b>SAXL Fabian</b>
<b>SCHACHT Selma</b>
<b>SCHÄFER Franz</b>
<b>SCHÄFFER Thomas</b>
<b>SCHALEK Günther</b>
<b>SCHALLGRUBER Verena</b>
<b>SCHAUER Andreas</b>
<b>SCHEIBER Christoph</b>
<b>SCHEUCHENEGGER Josef</b>
<b>SCHILLER Friedrich</b>
<b>SCHMIDHUBER Rainer</b>
<b>SCHNAITTER Peter</b>
<b>SCHÖBERL Raffael</b>
<b>SCHÖNBAUER Manfred</b>
<b>SCHORNA Angela</b>
<b>SCHWAB Norbert</b>
<b>SCHWARZ Reinhard</b>
<b>SCHWEIGER Christa</b>
<b>SEEWALD Iris</b>
<b>SEITINGER Johanna</b>
<b>SEITZ Harald</b>
<b>SILBERNAGL Gerald</b>
<b>SOUKUP Nerijus</b>
<b>SPITZ Verena</b>
<b>STEINER Sandra</b>
<b>STEINHÄUSLER Maximilian</b>
<b>STRASSEGER Michael</b>
<b>STREBINGER Didem</b>
<b>STREIBEL-ZARFL Ingrid</b>
<b>STREINZ Reinhard</b>
<b>STURMER Hans</b>
<b>SUCHER Susanne</b>

<b>TEIBER Barbara</b>
<b>THUM Werner</b>
<b>TOMEK Helmut</b>
<b>TOMITZ Michael</b>
<b>TOPF Klaus</b>
<b>TREML Gerlinde</b>
<b>TRIXNER Christian</b>
<b>TÜRKMEN Leyla</b>
<b>VOGL Markus</b>
<b>WACHSLER Sibylla</b>
<b>WAGNER Dagmar</b>
<b>WALDHERR Eva</b>
<b>WEBER Felix</b>
<b>WEBER-TAUSS Silvia</b>
<b>WEISSENBACH Laura</b>
<b>WENDL Fritz-Hans</b>
<b>WIEHART Gerd</b>
<b>WIESER Simone</b>
<b>WILHELM Eva</b>
<b>WIND Bernhard</b>
<b>WINKELMAYER Robert</b>
<b>WINKLER Gabriele</b>
<b>WINTSCHNIG Mario</b>
<b>WITTING Günter</b>
<b>WITTING Martin</b>
<b>WURZER Gabriele</b>
<b>ZEBEDIN Harald</b>
<b>ZEILINGER Fritz</b>
<b>ZEIRINGER-HABICH Isabella</b>
<b>ZEISEL Karin</b>
<b>ZENZ Klaus</b>
<b>ZWEILER Bettina</b>



# **12. BESCHÄFTIGTE DER GPA-djp/ GPA**

<b>Nachname</b>	<b>Vorname</b>	<b>Titel</b>
ACKERBAUER	Alfred	
ADAMU-FUHS	Stella	BA
AMANN	Ilona	Mag.
ANGERLER	Eva	Dr.
ARNBERGER	Karin	
BACHMEIER	Alois	
BAUER	Lucia	Mag.
BECKER	Sabine	Mag.
BERNHARD	Sigrid	Mag.
BINDER-FISCHER	Birgit	Mag.
BINTER	Jürgen	
BLAHA	Rudolf	
BOHRN MENA	Veronika	
BORENICH	Martin	MA
BRANDHUBER	Jutta	
BRAUNSCHWEIG	Bernhard	
BREITENEDER	Sandra	MA
BREUNHÖLDER	Claus	Mag.
CZECH	Florian	
CZECH	Silvia	BA
DA SACCO	Michael	Mag.
DE BUCK-LAINER	Elke	Mag.
DEUTSCHBAUER	Petra	Mag.
DOHNAL	Heinz	Dr.
DÖLLER	Florentin	Mag.
DÖNMEZ	Orhan	
DORRER	Michael	Dr.
DRIZHAL	Werner	
DURMUS	Mustafa	Mag.
DÜRTSCHER	Karl	
DWORSCHAK	Eva-Maria	Mag.
FAHRENBERGER	Elisabeth	Mag.
FATH	Robert	
FEDERSPIEL	Christof	
FERRARI	Mario	
FICHTINGER	Helga	
FIRAT	Ali	
FLORIAN SCHÜTZ	Peter	
FORSTER	André	
FRANCO-MISCHITZ	Verena	
FREILER	Michaela	
FREYMANN	Peter	Ing.
FRITSCH	Clara	Mag.
FÜHRER	Florian	
GARSTENAUER	Klaus	
GEBHART	Matteo	

GERSTMAYER	Wolfgang	
GILLY	Marcel	
GLASER	Stefanie	
GOGOLA	Michael	Dr.
GOSCH	Franz	
GRANEGGER	Günther	
GRATZER	Reinhard	MAS
GREGOR	Karin	
GREIF	Wolfgang	Mag.
GRULA	Emil	Mag.
GRUNDEI	Georg	diplômé
GUGEREL	Barbara	
GÜRTLER	Daniel	
GYÖRGY	Robert	
HAFNER	Andreas	Ing. Mag.
HAFNER	Petra	
HAIDER	Nadine	
HAMMERSCHMID	Sabine	
HANDLBAUER	Jürgen	
HASSAN	Amir	
HAUSBERGER	Sabine	Mag.
HEIDER	Gabriele	
HEINZLE	Bernhard	
HIESBERGER	Markus	Mag.
HIRNSCHRODT	Bernhard	Mag.
HIRSCHLER	Elisabeth	Mag.
HOFER	Michael	
HOFER	Sandra	
HÖFERER	Isabella	
HÖFERL	Christina	BA
HOFFMANN	Renate	
HOFMANN	Christian	MA
HÖLLINGER	Sandra	
HONS	Helga	Mag.
HORVATH	Martin	
HUBER	Michael	
HUBER	Romana	
HUMPELSTETTER	Karl	
IGUMNOV	Christian	
ILGER	Julia	Mag.
ILIC	Zoran	
ISEPP	Birgit	
IVANCSICS	Birgit	MSc
JAHN	Madeleine	
JAMMERBUND	Christian	
JÖRGL	Andrea	
KAINDL	Andrea	Mag.
KALLIAUER	Johann	Dr.

KATZINGER	Andreas	diplômé
KEFER	Gerald	
KEPEZ	Songül	Mag.
KERBL	Michaela	Mag.
KETZER	Edgar	BA
KLUG	Anja	Mag.
KOBERWEIN	Isabel	Mag.
KOBINGER	Andreas	
KOCH	Florian	
KOLLER	Karin	Mag.
KOLLER	Vera	Mag.
KOMAR	Andrea	Mag.
KÖNITZER	Robert	Mag.
KÖPF	Carina	
KOPINITS	Gerhard	
KORNHOFFER	Birgit	
KOWALEINEN	Sonja	
KRAL	Michael	
KRAL-BAST	Claudia	Mag.
KREIML	Thomas	Mag.
KRIVEC	Helmut	Ing.
LAABER	Andreas	Mag.
LEHNER	Manuel	
LEITHENMAYR	Ernest	
LEONFELLNER	Philipp	
LICHTENBERGER	Gottfried	
LLAM RAMIREZ	Jonathan	
LOIBENBÖCK	Johannes	
LÜSSOW	Toni	
MAIERHOFER	Christian	
MAIERHOFER	Matthias	Mag.
MALIC	Emira	
MARTIN	Andrea	
MAYER-HAINZ	Margareta	
MEUSSER	Tina	
MIRKOVIC	Dragisa	
MOSER-LUGER	Mario	diplômé
MRASZEK	Gabriele	
MUHRER	Günther	
MUM	David	Dr.
NEUNHERZ	Alexander	Mag.Dr.
NIMMERVOLL	Thomas	
NUHSBAUMER	Birgit	Mag.
NUSSBAUM	Verena	Mag.
ÖZELT	Maria	
PAJNOGAC	Maria	
PAJNOGAC	Monika	
PAKARINEN	Martin	

PALKOVICH	Anita	
PANHOLZER	Martin	Mag.
PECOLT	Erwin	
PESENDORFER	Ulrike	
PETER	Elvira	
PEWETZ	Michael	BSc
PIEBER	Michael	MBA
PILJIC	Novka	Mag.
PLATZER	Sonja	
PRAHSER	Martin	
PRANKL	Manuel	
PREDOTA	Elisabeth	
PREINERSTORFER	Dieter	Ing.
PURGAR	Nicole	Mag.
PUWEIN	Hannes	Mag.
RAFELSBERGER	Pia	Mag. BA
RANFTLER	Nadja	
RAUCH	Ronald	
REIF	Pascal	
REISECKER	Sophia	BA
REITER	Astrid	
REITER	Nadine	
REITER	Tanja	BA
REITSTÄTTER	Judith	Mag.
RIES	Thomas	
ROCHLITZ	Werner	
ROLINEK	Karl	
ROSSMANITH	Sonja	
RUPRECHT	Bettina	
RUSZ	Helmut	
SCHALLER	Michael	Mag.
SCHAPLER	Markus	Mag.
SCHEDIWY-KLUSEK	Michael	
SCHERZ	Eva	
SCHMIDT	Andreas	Mag.
SCHNALLINGER	Elisabeth	Mag.
SCHNEEBERGER	Gabriele	
SCHUBERT	Elisabeth	Mag.
SCHUMACHER	David	Ing. Mag.
SCHUNKO	Norbert	
SCHUSTER	Christian	
SCHWARTLING	Kristina	
SCHWARZENDORFER	Sabine	
SCHWEIGER	Peter	
SCHWEIGHOFER	Harald	
SILMBROTH	Jasmin	Mag.
SKAREK	Daniel	Mag.
SOMMER	Karin	

SOTIROV	Julian	Mag.
STAMPACH	Josef	
STANGL	Andreas	
STANGL	Jutta	Mag.
STARZER	Bettina	
STATTMANN	Peter	
STEINHAUSER	Albert	Mag.
STEIXNER	Sophia	
STERNJAK	Ralph	
STINNER	Wolfgang	
STOLZ	Manuel	
STREISSLER-FÜHRER	Agnes	
SYKORA	Christoph	
TEIBER	Barbara	MA
TOTH	Sabina	
TRAUNMÜLLER	Horst	
TURKOWITSCH	Corina	
VALENTA	Christa	Mag.
VEIGL	Stephanie	DI, BA
VOGLER	Peter	
VOITHOFER	Monika	Dr.
WAGNER	Rudolf	
WANKA	Eva	
WANKA	Hannes	Mag.
WEIGL	Ronald	
WEILHARTER	Verena	Mag.
WEISSENBACHER	Christa	
WENDELIN	Moritz	
WEYSI	Farzin	
WIDOWITSCH	Roland	Mag. Dr.
WIESINGER	Gertraud	Mag.
WIESTNER	Ralf	
WILTSCHKE	Claudia	
WITTMANN	Sabine	
WOISETSCHLÄGER	Angelika	
WOLF	Edgar	Mag. Bakk. Komm.
WOLF	Manfred	
WUCHERER	Bettina	Mag.
ZABRANSKY	Michaela	
ZAKOSTELSKY	Michaela	Mag.
ZECHMEISTER	Caroline	Mag.
ZECHNER	Andreas	
ZEISELBERGER	Christoph	
ZETTINIG	Zita	
ZINGANELL	Andrea	
ZISLER	Verena	Mag.
ZOTTER	Josef	MSc
ZSALACZ	Christine	

## Ausgeschieden

Nachname	Vorname
Altmann	Josef
Antensteiner	Eva
Becker	Sabine
Bödenauer	Reinhard
Christian	Walter
Dobernig	Sabine
Eljasik	Kasia
Enne	Horst
Erler	Hubert
Faber	Judith
Fässler	Markus
Forcher	Gerald
Frauenberger	Sandra
Friedrich	Filipp
Führer	Wolfgang
Gotthartsleitner	Helmut
Graf	Klaus
Gucci	Arthur
Güntzel	Ronny
Hauser	Nicholas
Herrmann	Daniela
Hörrhan-Weiguni	Gerda
Huber	Herbert
Ilic	Nikola
Jank	Manuel
Kalaitzis	Litsa
Kasper	Barbara
Katzian	Wolfgang
Keizer	Linda
Koller	Vera
Kopitz	Andrea
Krenn	Roman
Kulterer	Bernd
Lavaud	Barbara

Nachname	Vorname
Lichtenberger	Wolfgang
Marx	Barbara
Misar	Ernst
Müller	Jonas
Musger	Gerald
Panzer	Renate
Pichler	Siegfried
Pieber	Marc
Prusa	Paul
Radl	Michael
Raidl	Michael
Rameseder	Judith
Rehrl	Ines
Reichel	Elke
Reischl	Ingrid
Reven	Philipp
Rieser	Gottfried
Ritsch	Michael
Samassa	Dominik
Sandner	Petra
Schmid	Yvonne
Schmidt	Erika
Schnöller	Peter
Spindelberger	Erwin
Stein	Dwora
Stroj	Julia
Thanhofer	Siegmund
Trausnitz	Günther
Turkowitzsch	Corina
Uhlig	Hermann
Voglsam	Harald
Weinstabl	Johann
Wochner	Sabine
Zechmeister	Barbara



# 13. IN MEMORIAM

<b>Nachname</b>	<b>Vorname</b>	<b>Titel</b>
Asböck	Karl	
Dietl	Werner	
Dragschits	Josef	
Drotleff	Mathias	
Egger	Ferdinand	
Eisenköck	Maximilian	
Fischer	Therese	
Fuschlberger	Kurt	
Gietler	Karl	
Goritschnig	Helga	
Grandosek	Adolf	Ing.
Gratzer	Wolfgang	
Haugeneder	Johann	
Hawlicek	Rainer-Michael	
Heinzl	Wolfgang	
Hohenauer	Helga	
Jöchel	Stefanie	
Jordan	Otto	
Jusek	Hermine	
Kammerer	Heidi	
Kanduth	Siegmond	
Karas	Franz	
Kargl	Siegfried	
Kaufmann	Alfons	
Keil	Christine	
Kern	Josef	
Kiefer	Eva	
Kirschner	Elisabeth	
Klöbl	Johann-Manfred	
Koll	Günther	
Kramer	Heinrich	
Kronsteiner	Karl	
Lackner	Maria	
Lechner	Friedrich	
Mathe	Anna	
Mayrhofer	Stefan	
Messner	Fritz	
Mikolasch	Franz	
Mojescick	Helmut	
Mühlbauer	Erich	
Müllner	Leopold	
Murmann	Franz	
Nemec	Boris	
Neuhauser	Franz	
Nitzschmann	Peter J.	
Opelka	Hildegard	

Pfisterer	Heinrich	
Plasser	Reinhold	
Pongratz	Herta	
Psenner	Ivo	
Raxendorfer	Rudolf	
Roseneder	Herbert	
Salinger	Albert	
Sauer	Christa	
Schönthal	Manfred	
Schuller	Renate	
Schwarz	Karl	
Senekl	Maria	
Sifkovics	Katharina	
Skopetz	Inge	
Steiner	Thomas	
Streng	Anna	
Stummer	Maria	
Triebnig	Eleonore	
Trollmann	Andrea	
Ulrich	Anneliese	
Vedlin	Walter	
Wlcek	Erich	
Wurzinger	Monika	
Wurzinger	Monika	

[www.gpa.at](http://www.gpa.at)

**IMPRESSUM:**

Herausgeberin und Verlegerin: Gewerkschaft GPA. Alfred-Dallinger-Platz 1, 1034 Wien. Konzeption/Kreation: Reinhard Schön, ÖGB-Verlag. Fotos ohne credit: GPA. DVR 0046655, ZVR 576439352. Stand: Juni 2021