



KV-Verhandlungen PROPAK 2023

Forderungsprogramm Angestellte

- Reale Erhöhung der Mindestgehälter und der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen (Basis Jahresinflation Jänner bis Dezember 2022)
- Reale Erhöhung der Ist-Gehälter (Basis Jahresinflation Jänner bis Dezember 2022)
- Stärkere Erhöhung der Lehrlingseinkommen)
- Erhöhung der Reiseaufwandsentschädigung (Inland und Ausland)
- Anpassung des Kilometergeldes im Kollektivvertrag, wenn es zu einer gesetzlichen Erhöhung kommt

- 31.12. unter Fortzahlung des Entgeltes zur Gänze arbeitsfrei
- Angleichung bei Berechnung 14. Monatsgehalt an Regelung der Arbeiter
- Ausgleiche für Arbeit unter besonderer Belastung insbesondere Schichtarbeit
- Stufenweises schnelleres Erreichen der 6. Urlaubswoche zur Steigerung der Attraktivität des Arbeitsplatzes in der PROPAK-Industrie
- Für Feiertagsarbeit gebührt ein 100 %iger Zuschlag auf den effektiven Stundengehalt für jede geleistete Stunde am Feiertag
- Rechtsanspruch des Arbeitnehmers auf Altersteilzeit
- Geltungstermin: 1. März 2023