

Innerbetriebliche Vollzeit-NAZ < 40 h: Variante 1 – Wochenarbeitszeit bleibt gleich, tatsächliches Gehalt wird gemäß § 4 Abs. 1a erhöht

Wochenarbeitszeit: 38 Stunden

Monatsgehalt:

Formel: $[\text{KV Mindestgehalt 2023 für NAZ 38,5 h}] \times \frac{40}{38,5} = [\text{Mindestgehalt 2023 für NAZ 38 h}]$
 $\frac{40}{38,5} \approx 1,0389$

Beispiel: VG 1, 1.+2., 2023 für NAZ 38 h;
KV-Mindestgehalt für 38,5 Stunden ab 1.1.2023: € 1762,10

$$€ 1762,10 \times \frac{40}{38,5} = € 1830,75$$

betriebliche Besserstellungen (Überzahlungen)

- Bei Aufrechterhaltung der Überzahlung: Überzahlung wird mit 1,0389 aufgewertet, betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.
- Ist-Lohn-Valorisierung: Überzahlung wird mit der VG entsprechenden Erhöhung valorisiert und der daraus resultierende Betrag wird zusätzlich 1,0389 aufgewertet, betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.

Innerbetriebliche Vollzeit-NAZ < 40 h: Variante 2 – Wochenarbeitszeit wird verringert, das tatsächliche Gehalt wird gemäß § 20 erhöht

Wochenarbeitszeit:

Formel: $[\text{Normalarbeitszeit pro Woche, 2022}] \times \frac{38,5}{40} = [\text{Normalarbeitszeit pro Woche, 2023}]$
 $\frac{38,5}{40} = 0,9625$

Beispiel: NAZ 2022 = 38 h

$$38 \times \frac{38,5}{40} = 36,575 \text{ h}$$

Monatsgehalt:

Formel: $[\text{KV Mindestgehalt 2023}] = [\text{Mindestgehalt 2023 für NAZ 2023}]$

Beispiel: VG 1, 1.+2., 2023 für NAZ 36,575 h

$$€ 1762,10 = € 1762,10$$

betriebliche Besserstellungen (Überzahlungen)

- Bei Aufrechterhaltung der Überzahlung: Überzahlung bleibt gleich (im Vgl. zu 2022), betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.
 - Ist-Lohn-Valorisierung: Überzahlung wird mit der VG entsprechenden Erhöhung valorisiert. betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.
-

Teilzeit: Variante 1 – Wochenarbeitszeit bleibt gleich, tatsächliches Gehalt wird gemäß § 4 Abs. 1a erhöht

Monatsgehalt:

Formel: $[\text{KV Mindestgehalt 2023}] \times \frac{[\text{NAZ 2022/2023}]}{[\text{KV NAZ 2023}]} = [\text{Mindestgehalt 2023 für NAZ 2022/2023}]$

Beispiel: VG 1, 1.+2., 2023 für 25 h (NAZ 2022/2023)

$$€ 1762,10 \times \frac{25}{38,5} = € 1144,22$$

betriebliche Besserstellungen (Überzahlungen)

- Bei Aufrechterhaltung der Überzahlung: Überzahlung wird mit 1,0389 aufgewertet, betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.
- Ist-Lohn-Valorisierung: Überzahlung wird mit der VG entsprechenden Erhöhung valorisiert und der daraus resultierende Betrag wird zusätzlich 1,0389 aufgewertet, betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.

Teilzeit: Variante 2 – Wochenarbeitszeit wird verringert, tatsächliches Gehalt wird gemäß § 20 erhöht

Wochenarbeitszeit:

Formel: $[\text{Normalarbeitszeit pro Woche, 2022}] \times \frac{38,5}{40} = [\text{Normalarbeitszeit pro Woche, 2023}]$
 $\frac{38,5}{40} = 0,9625$

Beispiel: NAZ 2022 = 25 h

$$25 \times \frac{38,5}{40} = 24,0625 \text{ h}$$

Monatsgehalt:

Formel: $[\text{KV Mindestgehalt 2023}] \times \frac{[\text{NAZ 2023}]}{[\text{KV NAZ 2023}]} = [\text{Mindestgehalt 2023 für NAZ 2023}]$

Beispiel: VG 1, 1.+2., 2023 für NAZ 24,0625 h

$$€ 1762,10 \times \frac{24,0625}{38,5} = € 1101,31$$

betriebliche Besserstellungen (Überzahlungen)

- Bei Aufrechterhaltung der Überzahlung: Überzahlung bleibt gleich (im Vgl. zu 2022), betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.
- Ist-Lohn-Valorisierung: Überzahlung wird mit der VG entsprechenden Erhöhung valorisiert, betriebliches Mindestgehalt wie oben beschrieben.

Abkürzungen:

KV: Kollektivvertrag

VG: Verwendungsgruppe

NAZ: Normalarbeitszeit pro Woche

BV: Betriebsvereinbarung

DV: Dienstvertrag

Anhang A: Exemplarische Mindestgehaltstabelle für eine innerbetriebliche NAZ von 38 h mittels Betriebsvereinbarung; Aufwertungsfaktor: 1,0389

38 h	VG1	VG2	VG3	VG4	VG5		VG6
1.+2.	€ 1.830,65	€ 1.830,65	€ 2.131,41	€ 2.541,36	€ 3.166,67	1.-5.	€ 4.626,01
n.2	€ 1.851,32	€ 1.941,39	€ 2.272,07	€ 2.704,46	€ 3.376,74	n.5	€ 5.717,79
n.4	€ 1.868,88	€ 2.075,10	€ 2.425,94	€ 2.886,17	€ 3.607,89	n.10	€ 6.931,02
n.6	€ 1.985,96	€ 2.205,90	€ 2.574,39	€ 3.059,98	€ 3.834,27		
n.8	€ 2.115,82	€ 2.349,26	€ 2.742,18	€ 3.262,67	€ 4.092,54		
n.10	€ 2.229,79	€ 2.478,19	€ 2.898,53	€ 3.458,81	€ 4.369,82		
n.12	€ 2.372,43	€ 2.638,08	€ 3.087,09	€ 3.686,64	€ 4.656,87		
n.14	€ 2.521,20	€ 2.803,26	€ 3.278,15	€ 3.916,96	€ 4.952,02		
n.16	€ 2.689,30	€ 2.990,27	€ 3.501,92	€ 4.182,40	€ 5.288,10		
n.18	€ 2.866,74	€ 3.189,94	€ 3.733,18	€ 4.466,02	€ 5.648,19		

Anhang B: Formel zur dauerhaften Umrechnung der kollektivvertraglichen Mindestgehälter (Abkürzung: MG) in innerbetriebliche Mindestgehälter für mittels Betriebsvereinbarung oder Dienstvertrag (Abkürzung BV: Betriebsvereinbarung bzw. Dienstvertrag) festgelegte Vollzeit-Normalarbeitszeiten < 40 Stunden

$$[\text{KV MG 20xx für KV NAZ 20xx}] \times \frac{[\text{BV NAZ 20xx}]}{[\text{KV NAZ 20xx}]} \times \frac{[\text{KV NAZ Zeitpunkt BV}]}{[\text{BV NAZ Zeitpunkt BV}]} = [\text{BV MG 20xx für BV NAZ 20xx}]$$

Beispiel: 1.1.2023: VG 4 1.+2. (€ 2.446,20), BV NAZ 38 h, Zeitpunkt der BV 1.1.2010: KV NAZ 40 h, BV NAZ 38 h

$$€ 2446,20 \times \frac{38}{38,5} \times \frac{40}{38} = € 2541,51$$

Anmerkung: Diskrepanz zu obiger Tabelle liegt an der Verwendung des (abgerundeten) Aufwertungsfaktors