

Forderungsprogramm

KV-Verhandlungen EVU 2018

- ◀1▶ Erhöhung der KV-Mindestlöhne bzw. KV-Mindestgehälter
- ◀2▶ Erhöhung der Ist-Löhne bzw. Ist-Gehälter
- ◀3▶ Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne/gehälter bzw. im Ausmaß der Istlöhne/gehälter, abweichend davon stärkere Berücksichtigung der Schicht- und Nachtzulage
- ◀4▶ Erhöhung der Aufwandsentschädigungen
- ◀5▶ Erhöhung der Lehrlingsentschädigungen im Ausmaß der Erhöhung der Mindestlöhne/gehälter
- ◀6▶ **Rahmenrechtliche Verbesserungen**
 - Verbesserung der Anrechnungsbestimmungen für Urlaubsanspruch
 - Regelungen zu „Lebensphasengerechtes Arbeiten“
(zB Sabbatical und Altersteilzeit)
 - Regelungen zu „Schicht-, Nacht- und Schwerarbeit“
 - Ermöglichung der „Freizeitoption“
 - Regelungen für Arbeiten bei extremen Verhältnissen
Hitze/Kälte/Lärm/Sturm/Arbeiten in Kavernen etc.
 - Regelungen für Menschen mit Behinderung
 - Regelungen zum Familienzeitbonus (Papamonat)
 - Recht auf Bildung - Regelungen zur betrieblichen Aus- und Weiterbildung
 - Mitbestimmung bei der Bestellung von Datenschutzbeauftragten
 - Einrichtung einer Arbeitsgruppe „Erhöhung des Frauenanteils in den Unternehmen“
 - Höhere Freizeitgewährung bei Niederkunft der Ehegattin oder Lebensgefährtin
- ◀7▶ Geltungstermin: 1. Februar 2018