Kollektivvertragsverhandlungen 2022
für die ArbeiternehmerInnen der Elektrizitätsunternehmen Österreichs
erfolgreich abgeschlossen!

- ⇨ Erhöhung der Mindestgehälter um **3,6 bis 4,0 %**
- ⇨ neues Mindestgehalt € **2.069,52**
- ⇨ Erhöhung der Ist-Gehälter um **3,5 bis 3,9 %**
- ⇨ Erhöhung der Zulagen um **3,85 %**
- ⇨ Erhöhung der Schichtzulagen

  2. Schicht um 58,22 % - 3. Schicht um 11,34 %
- ⇨ Erhöhung der Lehrlingseinkommen um durchschnittlich **6,03 %**
- ⇨ Erhöhung der Aufwandsentschädigungen um **3,1 %**
- ⇨ Kinderzulage beträgt € **60,878**

<u>Weitere Ergebnisse</u>:

- ○ Die Anrechnung sämtlicher Vordienstzeiten für ArbeitnehmerInnen und überlassene Arbeitskräfte bei Übernahme in ein Konzernverhältnis
- ○ Umwandlung des Dienstjubiläums von Geld in Zeit für alle KollegInnen
- ○ Erhöhung des Mehrarbeitszuschlages auf 50 %

- ⇨ Gültig ab **1. Februar 2022**

1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1, Telefon 05 0301 DW, Fax 05 0301 DW
DVR: 0046655, ATU 162 731 00, ZVR: 576439352
www.oegb.at/datenschutz

Werte Kollegin, werter Kollege,

die Kollektivvertragsverhandlungen für die Beschäftigten in den Elektrizitätsunternehmen Österreichs haben am 20. Jänner 2022 mit einem Wirtschaftsgespräch sowie der ersten KV-Verhandlungsrunde begonnen. Die Gewerkschaft GPA und die Produktionsgewerkschaft (PRO-GE) übergaben an diesem Tag auch das Forderungsprogramm 2022 an die Arbeitgeber wie folgt:

≺1≻ Erhöhung der KV-Mindestlöhne bzw. KV-Mindestgehälter

≺2≻ Erhöhung der Ist-Löhne bzw. Ist-Gehälter

≺3≻ Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen

≺4≻ Erhöhung der Aufwandsentschädigungen

≺5≻ Erhöhung der Lehrlingseinkommen

≺6≻ **Rahmenrechtliche Verbesserungen**

- Anpassung des Mehrarbeitszuschlages bei Teilzeitarbeit an den Überstundenzuschlag
- 6. Urlaubswoche für alle
- Dienstjubiläum
  - Wahlweise Jubiläumsgeld in Zeit für alle
- Ermöglichung der „Freizeitoption".
- Anrechnung sämtlicher Vordienstzeiten im Konzern für alle Ansprüche, die von der Dauer des Arbeitsverhältnisses abhängen inkl. Lehrzeiten und Zeiten als überlassene ArbeitnehmerInnen bei der Übernahme in ein Konzernverhältnis
- Streichung § 23, Abs. 5 f im Angestelltenkollektivvertrag
- Faire Arbeitsbedingungen für überlassene ArbeitnehmerInnen gewährleisten
- Bekenntnis zu Blaulichtorganisationen
- Klarstellung Freizeittage – Ergänzung „Urgroßeltern"
  (XX Punkt 6 Arb-KV, § 7 Punkt j Ang-KV)
- Klarstellung zu den bestehenden Arbeitsgruppen
- Wiederaufnahme der Gespräche zu „extremen Arbeitsbedingungen"
  (zB Hitze, Kälte, Sturm, Arbeiten in Kavernen, …….)
- Evaluierung der Töchterliste

≺7≻ Geltungstermin: 1. Februar 2022

Bei den Verhandlungen war es dem Verhandlungsteam wichtig, die stark steigende Inflation abzugelten und die MitarbeiterInnen an den Unternehmensgewinnen zu beteiligen. Den Gewerkschaften gelang es langjährige Forderungen im Rahmenrecht umzusetzen. Nach der 3. Verhandlungsrunde konnte folgender Abschluss erzielt werden:

ERHÖHUNG DER KOLLEKTIVVERTRAGLICHEN MINDESTGEHÄLTER um 3,6 bis 4 %

Die neuen Mindestgehälter ab. 01.02.2022:

	Beschäftigungs-gruppe 1			Beschäftigungs-gruppe 2			Beschäftigungs-gruppe 3			Beschäftigungs-gruppe 4			Beschäftigungs-gruppe 5		
	Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro	
1.u.2.BG-J.	2.069,52	79,60	4,00%	2.099,76	80,76	4,00%	2.234,14	85,93	4,00%	2.412,21	92,78	4,00%	2.614,89	100,57	4,00%
n. 2 BG-J.	2.096,96	80,66	4,00%	2.137,17	82,20	4,00%	2.277,59	87,60	4,00%	2.455,66	94,45	4,00%	2.687,24	103,35	4,00%
n. 4 BG-J.	2.124,40	81,72	4,00%	2.174,58	83,64	4,00%	2.321,04	89,27	4,00%	2.499,11	96,12	4,00%	2.759,59	106,13	4,00%
n. 6 BG-J.				2.211,99	85,08	4,00%	2.364,49	90,94	4,00%	2.542,56	97,79	4,00%	2.831,94	108,91	4,00%
n. 8 BG-J.				2.249,40	86,52	4,00%	2.407,94	92,61	4,00%	2.586,01	99,46	4,00%	2.904,29	111,69	4,00%
n.10 BG-J.				2.286,81	87,96	4,00%	2.451,39	94,28	4,00%	2.629,46	101,13	4,00%	2.976,64	114,47	4,00%
Biennalsprung	27,44	1,06	4,02%	37,41	1,44	4,00%	43,45	1,67	4,00%	43,45	1,67	4,00%	72,35	2,78	4,00%
halber Biennalspr.															
Durchschnitt			4,00%			4,00%			4,00%			4,00%			4,00%

	Beschäftigungs-gruppe 6			Beschäftigungs-gruppe 7			Beschäftigungs-gruppe 8			Beschäftigungs-gruppe 9			Beschäftigungs-gruppe 10		
	Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro	
1.u.2.BG-J.	2.892,09	108,56	3,90%	3.155,00	118,43	3,90%	3.412,33	128,09	3,90%	3.755,53	137,49	3,80%	4.135,55	151,40	3,80%
n. 2 BG-J.	3.000,83	112,64	3,90%	3.273,59	122,88	3,90%	3.540,54	132,90	3,90%	3.896,81	142,66	3,80%	4.336,74	158,77	3,80%
n. 4 BG-J.	3.109,57	116,72	3,90%	3.392,18	127,33	3,90%	3.668,75	137,71	3,90%	4.038,09	147,83	3,80%	4.537,93	166,14	3,80%
n. 6 BG-J.	3.218,31	120,80	3,90%	3.510,77	131,78	3,90%	3.796,96	142,52	3,90%	4.179,37	153,00	3,80%	4.739,12	173,51	3,80%
n. 8 BG-J.	3.327,05	124,88	3,90%	3.629,36	136,23	3,90%	3.925,17	147,33	3,90%	4.320,65	158,17	3,80%	4.940,31	180,88	3,80%
n.10 BG-J.	3.435,79	128,96	3,90%	3.747,95	140,68	3,90%	4.053,38	152,14	3,90%	4.461,93	163,34	3,80%	5.141,50	188,25	3,80%
Biennalsprung	108,74	4,08	3,90%	118,59	4,45	3,90%	128,21	4,81	3,90%	141,28	5,17	3,80%	201,19	7,37	3,80%
halber Biennalspr.															
Durchschnitt			3,90%			3,90%			3,90%			3,80%			3,80%

	Beschäftigungs-gruppe 11			Beschäftigungs-gruppe 12			Beschäftigungs-gruppe 13			Beschäftigungs-gruppe 14			Beschäftigungs-gruppe 15		
	Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro		Neu	Euro	
1.u.2.BG-J.	4.466,56	159,37	3,70%	5.181,20	184,86	3,70%	5.745,14	199,64	3,60%	6.434,56	223,59	3,60%	7.223,26	251,00	3,60%
n. 2 BG-J.	4.689,89	167,34	3,70%	5.416,14	193,24	3,70%	6.018,01	209,12	3,60%	6.740,23	234,21	3,60%	7.593,63	263,87	3,60%
n. 4 BG-J.	4.913,22	175,31	3,70%	5.651,08	201,62	3,70%	6.290,88	218,60	3,60%	7.045,90	244,83	3,60%	7.964,00	276,74	3,60%
n. 6 BG-J.	5.136,55	183,28	3,70%	5.886,02	210,00	3,70%	6.563,75	228,08	3,60%	7.351,57	255,45	3,60%	8.334,37	289,61	3,60%
n. 8 BG-J.	5.359,88	191,25	3,70%	6.120,96	218,38	3,70%	6.836,62	237,56	3,60%	7.657,24	266,07	3,60%	8.704,74	302,48	3,60%
n.10 BG-J.	5.583,21	199,22	3,70%	6.355,90	226,76	3,70%	7.109,49	247,04	3,60%	7.962,91	276,69	3,60%			
Biennalsprung	223,33	7,97	3,70%	234,94	8,38	3,70%	272,87	9,48	3,60%	305,67	10,62	3,60%	370,37	12,87	3,60%
halber Biennalspr.															
Durchschnitt			3,70%			3,70%			3,60%			3,60%			3,60%

KV Angestellte der EVU ab 1.2.2022 - Erhöhung der Mindestgrundgehälter (in Euro)

Beilage 1.2

Tatsächlich garantierte Mindestgehälter gem. § 16 Abs. 4b - für Angestellte, deren Dienstverhältnis die zwischen 1.1.1998 und 31.1.2019 begonnen hat:

	Verwendungsgr. I			Verwendungsgr. II			Verwendungsgr. III			Verwendungsgr. IV			Verwendungsgr. IVa			Verwendungsgr. V		
	Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu	
1.u.2.Vw.Gr.	2 173,50	2 260,50	4,00%	2 319,50	2 412,00	3,99%	2 784,00	2 892,50	3,90%	3 618,00	3 755,50	3,80%	4 074,50	4 229,50	3,80%	4 998,50	5 183,50	3,70%
n. 2 Vw.Gr.	2 311,50	2 404,00	4,00%	2 469,00	2 567,50	3,99%	2 968,00	3 083,50	3,89%	3 858,50	4 005,00	3,80%	4 345,00	4 510,00	3,80%	5 331,50	5 528,50	3,70%
n. 4 Vw.Gr.	2 449,00	2 547,00	4,00%	2 618,50	2 723,00	3,99%	3 152,00	3 275,00	3,90%	4 098,50	4 254,50	3,81%	4 615,50	4 790,50	3,79%	5 664,50	5 874,00	3,70%
n. 6 Vw.Gr.	2 587,00	2 690,50	4,00%	2 768,00	2 878,50	3,99%	3 336,00	3 466,00	3,90%	4 338,50	4 503,50	3,80%	4 885,50	5 071,00	3,80%	5 997,00	6 219,00	3,70%
n. 8 Vw.Gr.	2 724,50	2 833,50	4,00%	2 917,50	3 034,50	4,01%	3 520,00	3 657,00	3,89%	4 579,00	4 753,00	3,80%	5 156,00	5 352,00	3,80%	6 330,00	6 564,50	3,70%
n.10 Vw.Gr.	2 862,50	2 977,00	4,00%	3 067,00	3 190,00	4,01%	3 704,00	3 848,50	3,90%	4 819,00	5 002,00	3,80%	5 426,00	5 632,50	3,81%	6 663,00	6 909,50	3,70%
Durchschnitt			4,00%			4,00%			3,90%			3,80%			3,80%			3,70%

	Verwendungsgr. Va			Verwendungsgr. VI			Verw.gr. M I			Verw.gr. M II oF			Verw.gr. M II mF			Verw.gr. M III		
	Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu	
1.u.2.Vw.Gr.	5 682,50	5 887,00	3,60%	6 972,00	7 223,00	3,60%	2 796,50	2 905,50	3,90%	3 222,50	3 348,50	3,91%	3 529,00	3 663,00	3,80%	4 163,50	4 317,50	3,70%
n. 2 Vw.Gr.	6 104,50	6 324,50	3,60%	7 561,00	7 833,00	3,60%	2 985,50	3 102,00	3,90%	3 446,00	3 580,00	3,89%	3 763,00	3 906,00	3,80%	4 441,50	4 605,50	3,69%
n. 4 Vw.Gr.	6 527,00	6 762,00	3,60%	8 150,00	8 443,50	3,60%	3 174,50	3 298,00	3,89%	3 669,00	3 812,00	3,90%	3 997,00	4 148,50	3,79%	4 719,00	4 894,00	3,71%
n. 6 Vw.Gr.	6 949,50	7 199,50	3,60%	8 738,50	9 053,50	3,60%	3 363,00	3 494,50	3,91%	3 892,00	4 044,00	3,91%	4 230,50	4 391,50	3,81%	4 997,00	5 182,00	3,70%
n. 8 Vw.Gr.	7 371,50	7 637,00	3,60%	9 327,50	9 663,50	3,60%	3 552,00	3 690,50	3,90%	4 115,00	4 275,50	3,90%	4 464,50	4 634,50	3,81%	5 275,00	5 470,00	3,70%
n.10 Vw.Gr.	7 794,00	8 074,50	3,60%				3 741,00	3 887,00	3,90%	4 338,50	4 507,50	3,90%	4 698,50	4 877,00	3,80%	5 552,50	5 758,00	3,70%
Durchschnitt			3,60%			3,60%			3,90%			3,90%			3,80%			3,70%

KV Angestellte der EVU ab 1.2.2022 - Erhöhung der Mindestgrundgehälter (in Euro)

Beilage 1.2

Gehaltsordnung für Angestellte, deren Dienstverhältnis vor dem 1.1.1998 begonnen hat:

	Verwendungsgr. I			Verwendungsgr. II			Verwendungsgr. III			Verwendungsgr. IV			Verwendungsgr. IVa			Verwendungsgr. V		
	Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu	
1.u.2.BG-J	2 069,84	2 152,63	4,00%	2 214,03	2 302,59	4,00%	2 670,20	2 774,34	3,90%	3 487,16	3 619,67	3,80%	3 946,24	4 096,20	3,80%	4 864,40	5 044,38	3,70%
n. 2 BG-J	2 201,03	2 289,07	4,00%	2 356,78	2 451,05	4,00%	2 846,70	2 957,72	3,90%	3 718,66	3 859,97	3,80%	4 208,01	4 367,92	3,80%	5 188,42	5 380,39	3,70%
n. 4 BG-J	2 332,22	2 425,51	4,00%	2 499,53	2 599,51	4,00%	3 023,20	3 141,10	3,90%	3 950,16	4 100,27	3,80%	4 469,78	4 639,64	3,80%	5 512,44	5 716,40	3,70%
n. 6 BG-J	2 463,41	2 561,95	4,00%	2 642,28	2 747,97	4,00%	3 199,70	3 324,48	3,90%	4 181,66	4 340,57	3,80%	4 731,55	4 911,36	3,80%	5 836,46	6 052,41	3,70%
n. 8 BG-J	2 594,60	2 698,39	4,00%	2 785,03	2 896,43	4,00%	3 376,20	3 507,86	3,90%	4 413,16	4 580,87	3,80%	4 993,32	5 183,08	3,80%	6 160,48	6 388,42	3,70%
n.10 BG-J	2 725,79	2 834,83	4,00%	2 927,78	3 044,89	4,00%	3 552,70	3 691,24	3,90%	4 644,66	4 821,17	3,80%	5 255,09	5 454,80	3,80%	6 484,50	6 724,43	3,70%
n.12 BG-J	2 856,98	2 971,27	4,00%	3 070,53	3 193,35	4,00%	3 729,20	3 874,62	3,90%	4 876,16	5 061,47	3,80%	5 516,86	5 726,52	3,80%	6 808,52	7 060,44	3,70%
n.14 BG-J	2 988,17	3 107,71	4,00%	3 213,28	3 341,81	4,00%	3 905,70	4 058,00	3,90%	5 107,66	5 301,77	3,80%	5 778,63	5 998,24	3,80%	7 132,54	7 396,45	3,70%
n.16 BG-J	3 119,36	3 244,15	4,00%	3 356,03	3 490,27	4,00%	4 082,20	4 241,38	3,90%	5 339,16	5 542,07	3,80%	6 040,40	6 269,96	3,80%	7 456,56	7 732,46	3,70%
n.18 BG-J	3 250,55	3 380,59	4,00%	3 498,78	3 638,73	4,00%	4 258,70	4 424,76	3,90%	5 570,66	5 782,37	3,80%	6 302,17	6 541,68	3,80%	7 780,58	8 068,47	3,70%
n.20 BG-J	3 316,15	3 448,81	4,00%	3 570,16	3 712,96	4,00%	4 346,95	4 516,45	3,90%	5 686,41	5 902,52	3,80%				7 942,59	8 236,48	3,70%
Biennalsprung	131,19	136,44	4,00%	142,75	148,46	4,00%	176,50	183,38	3,90%	231,50	240,30	3,80%	261,77	271,72	3,80%	324,02	336,01	3,70%
halber Biennalspr.	65,60	68,22		71,38	74,23		88,25	91,69		115,75	120,15					162,01	168,01	
Durchschnitt			4,00%			4,00%			3,90%			3,80%			3,80%			3,70%

	Verwendungsgr. Va			Verwendungsgr. VI			Verw.gr. M I			Verw.gr. M II oF			Verw.gr. M II mF			Verw.gr. M III		
	Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu		Alt	Neu	
1.u.2.BG-J	5 557,03	5 757,08	3,60%	6 971,98	7 222,97	3,60%	2 669,42	2 773,53	3,90%	3 083,64	3 203,90	3,90%	3 401,23	3 530,48	3,80%	4 022,59	4 171,43	3,70%
n. 2 BG-J	5 970,09	6 185,01	3,60%	7 560,80	7 832,99	3,60%	2 849,77	2 960,91	3,90%	3 297,17	3 425,76	3,90%	3 626,67	3 764,49	3,80%	4 290,98	4 449,75	3,70%
n. 4 BG-J	6 383,15	6 612,94	3,60%	8 149,62	8 443,01	3,60%	3 030,12	3 148,29	3,90%	3 510,70	3 647,62	3,90%	3 852,11	3 998,50	3,80%	4 559,37	4 728,07	3,70%
n. 6 BG-J	6 796,21	7 040,87	3,60%	8 736,44	9 053,03	3,60%	3 210,47	3 335,67	3,90%	3 724,23	3 869,48	3,90%	4 077,55	4 232,51	3,80%	4 827,76	5 006,39	3,70%
n. 8 BG-J	7 209,27	7 468,80	3,60%	9 327,26	9 663,05	3,60%	3 390,82	3 523,05	3,90%	3 937,76	4 091,34	3,90%	4 302,99	4 466,52	3,80%	5 096,15	5 284,71	3,70%
n.10 BG-J	7 622,33	7 896,73	3,60%	9 916,08	10 273,07	3,60%	3 571,17	3 710,43	3,90%	4 151,29	4 313,20	3,90%	4 528,43	4 700,53	3,80%	5 364,54	5 563,03	3,70%
n.12 BG-J	8 035,39	8 324,66	3,60%				3 751,52	3 897,81	3,90%	4 364,82	4 535,06	3,90%	4 753,87	4 934,54	3,80%	5 632,93	5 841,35	3,70%
n.14 BG-J	8 448,45	8 752,59	3,60%				3 931,87	4 085,19	3,90%	4 578,35	4 756,92	3,90%	4 979,31	5 168,55	3,80%	5 901,32	6 119,67	3,70%
n.16 BG-J	8 861,51	9 180,52	3,60%				4 112,22	4 272,57	3,90%	4 791,88	4 978,78	3,90%	5 204,75	5 402,56	3,80%	6 169,71	6 397,99	3,70%
n.18 BG-J	9 274,57	9 608,45	3,60%				4 292,57	4 459,95	3,90%	5 005,41	5 200,64	3,90%	5 430,19	5 636,57	3,80%	6 438,10	6 676,31	3,70%
n.20 BG-J							4 382,75	4 553,64	3,90%	5 112,18	5 311,57	3,90%	5 542,91	5 753,58	3,80%	6 572,30	6 815,47	3,70%
Biennalsprung	413,06	427,93	3,60%	586,82	610,02	3,60%	180,35	187,38	3,90%	213,53	221,86	3,90%	225,44	234,01	3,80%	268,39	278,32	3,70%
halber Biennalspr.							90,18	93,69		106,77	110,93		112,72	117,01		134,20	139,16	
Durchschnitt			3,60%			3,60%			3,90%			3,90%			3,80%			3,70%

ERHÖHUNG DER IST-GEHÄLTER UM 3,5 bis 3,9 %

ERHÖHUNG DER KV-ZULAGEN UM 3,85 %

	alte Sätze €	**neue Sätze** €
Schmutzzulage	1,010	**1,049**
Zulage für Laub- und Rechenputzarbeiten	1,010	**1,049**
Staubzulage	1,193	**1,239**
Stollenzulage	1,430	**1,485**
Revisionszulage	1,430	**1,485**
Höhenzulage ab 1.500m	1,228	**1,275**
Höhenzulage ab 1.800m	1,824	**1,894**
Höhenzulage über 2.500m	1,997	**2,074**
Hochwasserarbeiten	1,010	**1,049**
Zulage für Arbeiten auf Masten	1,452	**1,508**
Zulage für 60 kV Leitungsmasten	2,359	**2,450**
Zulage für Arbeiten mit Abseilgeräten	1,430	**1,485**
ERHÖHUNG DER SCHICHTZULAGEN		
Zulage 2. Schicht - 1.2.2022 Zulage 2. Schicht - 1.2.2023	0,529	**0,837** **1,004**
Zulage 3. Schicht – 1.2.2022 Zulage 3. Schicht – 1.2.2023 Zulage 3. Schicht – 1.2.2024 Zulage 3. Schicht – 1.2.2025 Zulage 3. Schicht – 1.2.2026	2,660	**3,016** **3,262** **3,508** **3,754** **4,000**

ERHÖHUNG DER AUFWANDSENTSCHÄDIGUNGEN UM 3,1 %

	alte Sätze €	**neue Sätze** €
DIENSTREISEN		
Taggeld	58,69	**60,51**
Nächtigungsgeld	31,21	**32,18**
BETRIEBSFAHRTEN		
Taggeld	43,89	**45,25**
Nächtigungsgeld	20,59	**21,23**
TRENNUNGSGELD		
mindestens	22,94	**23,65**
höchstens	45,04	**46,44**
Trinkgeldvergütung	2,587	**2,667**
Schlafwagenbenützung	8,818	**9,091**

LEHRLINGE - Das Lehrlingseinkommen wird wie folgt um durchschnittlich **6,03 %** erhöht:

	alte Sätze €	**neue Sätze** €
1. Lehrjahr	749,86	**800,00**
2. Lehrjahr	959,48	**1.020,00**
3. Lehrjahr	1.255,29	**1.325,00**
4. Lehrjahr	1.657,57	**1.750,00**

Für Lehrlinge, die nach bestandener Matura ihr Lehrverhältnis beginnen, gilt folgendes Lehrlingseinkommen (um durchschnittlich **4,17 %** erhöht):

	alte Sätze €	**neue Sätze** €
1. Lehrjahr	968,31	**1.018,34**
2. Lehrjahr	1.254,59	**1.294,96**
3. Lehrjahr	1.550,19	**1.596,81**
4. Lehrjahr	1.751,23	**1.843,62**

KINDERZULAGE wird wie folgt um **3,55 %** erhöht

	alte Sätze €	**neue Sätze** €
Kinderzulage	58,791	**60,878**

V. Zur Lohn- und Gehaltserhöhung

Die Lohn- und Gehaltserhöhung gemäß Pkt. II (Erhöhung der Ist-Gehälter) wirkt auch auf innerbetriebliche Entlohnungsschemata, die darüber hinaus gehende Erhöhungen vorsehen. Die einzelnen Lohnansätze solcher Schemata sind entsprechend anzuheben. Die kollektivvertraglich zustehenden Mindestgehälter dürfen nicht unterschritten werden. Die so errechneten Werte sind in den Folgejahren Ausgangspunkt der Erhöhung unter sinngemäßer Anwendung des im Schema vorgesehenen Valorisierungssystems.

VI. Rahmenrecht

VI.1.

Fortführung der Arbeitsgruppe zur Erhöhung des Frauenanteils in den Unternehmen und in den Arbeitnehmervertretungen und der Arbeitsgruppe Arbeiten unter erschwerten Bedingungen.

Die Kollektivvertragspartner vereinbaren die Fortsetzung der Arbeitsgruppen.

VI.2.

Einrichtung einer Arbeitsgruppe zur Evaluierung einer mehrjährigen Verankerung einer Freizeitoption im EVU-Kollektivvertrag

Die Kollektivvertragspartner vereinbaren die Errichtung einer Arbeitsgruppe, die 2022 die Entscheidungsgrundlagen zur Ermöglichung einer mehrjährigen Verankerung der Freizeitoption im Kollektivvertrag der Elektrizitätsunternehmen erarbeitet.

VI.3.

Evaluierung des Geltungsbereichs

Die Kollektivvertragspartner vereinbaren, rechtzeitig jeweils vor dem Wirtschaftsgespräch in Gespräche einzutreten, um den Geltungsbereich gemäß § 33 insofern zu evaluieren, als Unternehmen, für welche auf Grundlage der Satzung von Österreichs E-Wirtschaft eine Mitgliedschaft möglich wäre, gemeinsam identifiziert werden. Dazu wird ein Gremium eingerichtet, das aus 2 VertreterInnen von Oesterreichs Energie, 2 VertreterInnen der GPA und 2 VertreterInnen der PRO-GE besteht und zumindest 1x pro Jahr tagt.

VI.4.

§ 6c. Telearbeit wird wie folgt neu gefasst:

Telearbeit ist nur im Einvernehmen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer möglich. Telearbeit liegt dann vor, wenn der Arbeitsplatz eines Arbeitnehmers in eine außerbetriebliche Arbeitsstätte verlegt wird und es sich nicht um Betriebsfahrten bzw. Dienstreisen handelt. Die Bestimmungen des § 2h AVRAG über Homeoffice gelangen bei Vorliegen der Voraussetzungen zur Anwendung.

Für die Telearbeit ist eine ausdrückliche schriftliche Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu treffen.

In Betrieben mit Betriebsrat empfehlen die Sozialpartner - Gewerkschaft GPA und Österreichs E-Wirtschaft - den Abschluss einer Betriebsvereinbarung als Grundlage für Einzelvereinbarungen. Diese Betriebsvereinbarung hat jedenfalls Vereinbarungen über Arbeitsstätte, Arbeitszeit, Arbeitsmittel, Kontakt zum Betrieb, allfällige Aufwandserstattungen, Qualifizierung zur Telearbeit (ergonomische Gestaltung, Datenschutz und -sicherheit, Selbstmanagement), Anweisung, in die betriebliche Arbeitsstätte aus der Telearbeit zurückzukehren, sowie Beendigung der Telearbeit zu enthalten.

Insoweit keine Betriebsvereinbarung besteht, sind in der Einzelvereinbarung Vereinbarungen insbesondere über Arbeitsstätte, Arbeitszeit, Arbeitsmittel, Kontakt zum Betrieb, allfällige Aufwandserstattungen, Qualifizierung zur Telearbeit (ergonomische Gestaltung, Datenschutz und -sicherheit, Selbstmanagement), Anweisung, in die betriebliche Arbeitsstätte aus der Telearbeit zurückzukehren, sowie eine Beendigung der Telearbeit zu treffen.

Ein von den Kollektivvertragspartnern ausgearbeiteter Dienstzettel ist dabei zugrundezulegen.

VI.5.

§ 11a. Dienstjubiläum

Abs (1) wird wie folgt ergänzt:

Für das Dienstjubiläum besteht wahlweise ein Anspruch auf bezahlte Dienstfreistellung im Ausmaß von 1 Monat (25-jährig) bzw. maximal 2 Monaten (35-jährig) bzw. maximal 3 Monaten (40-jährig), wobei die Festlegung und der Verbrauch einvernehmlich und nach Maßgabe der Regelungen des Urlaubsgesetzes erfolgen.

Abs (1b) wird neu eingefügt:

Im Zusammenhang mit der bezahlten Dienstfreistellung gemäß Abs 1 und Abs 1a können Betriebsvereinbarungen zur Regelung weiterer Details abgeschlossen werden.

VI.6.

§ 7. Freizeitgewährung

Abs (1) lit j wird wie folgt ergänzt:

beim Tode von Geschwistern, Schwiegereltern, Großeltern oder Urgroßeltern

Abs (6) wird neu eingefügt:

Die Kollektivvertragsparteien der Elektrizitätsunternehmen bekennen sich zu der freiwilligen Arbeit von MitarbeiterInnen, die in Blaulichtorganisationen (Feuerwehr, Rettung, Wasserrettung, Bergrettung) tätig sind. Diese sind in Österreich eine wichtige und unverzichtbare Säule zB bei der Rettung von Personen aus gefährlichen Situationen, bei der Bekämpfung von Bränden, Hochwasser oder bei Hilfe bei sonstigen Naturereignissen.

Es wird empfohlen eine Betriebsvereinbarung abzuschließen, die speziell auf folgende Punkte Rücksicht nimmt:

- Vergütung, Ausmaß und Lage der Dienstfreistellung
- Freistellung für Weiterbildungsmaßnahmen

VI.7.

Nach § 32 wird § 32a eingefügt:

Die Kollektivvertragsparteien erklären, dass für Arbeitskräfteüberlassung in den Elektrizitätsunternehmen geltendes Recht einzuhalten ist. Aus diesem Grund wirken sie auf die Unternehmen dahingehend ein, Verträge nur mit Arbeitskräfteüberlassern abzuschließen, von denen angenommen werden kann, dass sie die Bestimmungen des AÜG sowie die sonstigen kollektivvertraglichen und gesetzlichen Vorschriften einhalten. Nehmen die Kollektivvertragsparteien einen Verstoß gegen die einschlägigen Rechtsvorschriften wahr, werden die Kollektivvertragsparteien den Sachverhalt nach Möglichkeit prüfen, bewerten und sollte keine Lösung auf betrieblicher Ebene erreicht werden, nötigenfalls gemeinsam auf die Unternehmen einwirken, dass ein rechtskonformer Zustand hergestellt wird.

Bei der Übernahme von Arbeitnehmern aus einem Dienstverhältnis zu einer Konzerngesellschaft im Sinne des § 15 AktienG bzw. § 115 GmbHG oder aus einer Arbeitskräfteüberlassung zu einer solchen Konzerngesellschaft ab 01.02.2022 werden sämtliche im Konzern verbrachten Vordienstzeiten (auch unter Einschluss von Lehrzeiten) für nach dem Übertrittszeitpunkt entstehende gesetzliche und kollektivvertragliche Ansprüche angerechnet. Davon ausgenommen sind Vordienstzeiten, die vor einer länger als 18monatigen Unterbrechung geleistet wurden.

§ 8 Abs (5a) des Kollektivvertrags der Elektrizitätsunternehmen wird von dieser Regelung nicht berührt.

VI.8.

Anpassung des Mehrarbeitszuschlages

Die Kollektivvertragsparteien kommen überein, dass ab 1.2.2022 der Zuschlag für Mehrarbeitsstunden gemäß § 19d (3a) AZG 50% beträgt. Die übrigen Bestimmungen des § 19d kommen unverändert zur Anwendung.

VI.9.

Zum Protokoll zum Kollektivvertrag neu vom 17.12.2018

In Anhang III werden an den Punkt H. folgende authentische Interpretationen angefügt:

Die in Punkt E.1.1 formulierte Bestimmung, dass die vor dem 1.2.2019 beschäftigten Arbeitnehmer Anspruch auf alle Zeitvorrückungen sowohl der Anzahl als auch der Höhe nach haben, die sie bei Verbleib in den bis 31.1.2019 geltenden kollektivvertraglichen Lohn- und Gehaltstabellen erhalten hätten, ist folgendermaßen auszulegen:

Wenn die Tabellenwerte in der vergleichbaren Beschäftigungsgruppe laut Überleitungstabelle in der neuen Tabelle höher sind als in der Tabelle alt, ist diese Bestimmung dadurch erfüllt. Sollten weitere Tabellenwerte in derselben Beschäftigungsgruppe niedriger als in der Tabelle alt sein, sind diese durch eine entsprechende Bestandschutzüberzahlung auf die Höhe der Tabelle alt zu erhöhen.

Nicht gemeint ist, auf die Tabellenwerte der Tabelle neu die Biennalsprünge der Tabelle alt aufzusetzen. *Beispiel ergänzen, MIII BG11*

Sofern im Rahmen einer Umstufung eine der in Punkt F.3 1. und 2. Absatz genannten Beschäftigungsgruppen übersprungen werden, ohne dass in der dazwischenliegenden Gruppe eine Einstufungsdauer gegeben wäre, so gilt diese Umstufung nicht als Umstufungsvorgangsweise im Sinne des Punktes F.3.

VII. Geltungsbeginn:

1. Februar 2022

Topaktuelle Informationen

Für die Mitgliederinformation in den Betrieben stehen euch wieder Plakate zur Verfügung, welche wir euch per Post zusenden.

Mit Kollektivvertragsabschluss Mitglieder werben!

Wir ersuchen dich und dein gesamtes Betriebsratsteam, die Informationen über den diesjährigen Kollektivvertragsabschluss rasch an deine Kolleginnen und Kollegen im Betrieb weiterzugeben. Dieser Vertrag ist das beste Argument, neue Gewerkschaftsmitglieder zu werben – denn wir alle

Nochmals vielen Dank für deine Unterstützung mit kollegialen Grüßen

Johann Hubmann	Christian Schuster	Dipl.-Ing.in Stephanie Veigl, BA
Wirtschaftsbereichsvorsitzender	Wirtschaftsbereichssekretär	Wirtschaftsbereichssekretärin