

KOLLEKTIVVERTRAG 2026

Elektrizitätsunternehmen



Das Abschlusspaket im Überblick:

- Erhöhung der IST-Löhne und -Gehälter um **2,8%**
- Einmalzahlung in Höhe von **Euro 400 brutto** oder 2 Freizeittage
- Erhöhung der kollektivvertraglichen Mindestgehälter und –löhne um **2,8%**
- Erhöhung des Überleitungsausgleichs um **2,8%**
- Erhöhung der Zulagen um **2,8%**
- Erhöhung der Kinderzulage um **2,8%**
- Erhöhung der Lehrlingseinkommen um **2,8%**
- Erhöhung der Aufwandsentschädigungen um **2%**
- Erhöhung der Schichtzulagen:
 - 2. Schicht: + **2,84%**
 - 3. Schicht: + **6,55 %**

Rahmenrechtliche Verbesserungen:

- GESUNDHEITSTAGE:
 - Ab 40 Jahre oder 20-jähriger Dienstzeit* = **+1 zusätzlicher Gesundheitstag**
 - Ab 45 Jahre = **+1 zusätzlicher Gesundheitstag**
 - Ab 50 Jahre = **+1 zusätzlicher Gesundheitstag**

*: hierzu gelten alle im Konzern verbrachten Lehr- und Dienstzeiten sowie alle bei anderen Unternehmen verbrachten Lehr- und Dienstzeiten, jedoch maximal 5 Jahre

Außerdem: Bei Erreichen der 6. Urlaubswoche bleibt ein zusätzlicher Gesundheitstag erhalten

- Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen
- Diversitätsbeauftragte

Jetzt Mitglied werden und gemeinsam mehr erreichen!

