

Forderungsprogramm

Mineralöl-Kollektivvertrag 2017

- <1> Erhöhung der KV-Mindestlöhne bzw. KV-Mindestgehälter
- <2> Erhöhung der Ist-Löhne bzw. Ist-Gehälter
- <3> Erhöhung der Reisekosten-, Aufwands- und Trennungskostenentschädigungen, der Zulagen und der Zuschläge um den Prozentsatz der Erhöhung des KV-Mindestlohnes bzw. KV-Mindestgehaltes
- <4> Erhöhung der Lehrlingsentschädigung um den Prozentsatz der Erhöhung des KV-Mindestlohnes bzw. KV-Mindestgehaltes
- <5> **Rahmenrechtliche Verbesserungen**
 - Fortführung der Arbeitsgruppen
 - Verbesserungen beim Jubiläumsgeld
 - Freizeitoption (anstelle Ist-Erhöhung)
 - Verbesserte Anrechnungsbestimmungen für das Urlaubsausmaß
 - § 32 Prüfungsvorbereitung „Facheinschlägige“ streichen
 - Fahrtkosten Berufsschulbesuch Lehrlinge
 - Erhöhung der Überstundenfaktoren
 - Regelungen zum Familienzeitbonus (Papamonat)
 - Verbesserungen bei der Pflegefreistellung
 - Vollständige Anrechnung von Karenzen und Familienzeitbonus für alle dienstzeitabhängigen Ansprüche
 - Verlängerung der Übergangsbestimmung gemäß §37 Punkt 3.2.2

- Beschränkung des Abschlusses von All-in-Verträgen
- Ergänzung von §6 Punkt 7 und 8 (Sonn- und Feiertagsarbeit bei All-in-Verträgen)
- Erweiterung der Töchterliste
 - FE-Trading GmbH
 - OMV Gas Marketing GmbH
 - OMV Trading GmbH

◀6▶ Geltungstermin: 1. Februar 2017