

Gültig ab 1. Februar 2022

Kollektivvertragliche Mindestgehälter gemäß § 37, Punkt 3.1 des KV für die Angestellten der Mineralölindustrie Österreichs gültig ab 1. Februar 2022						
Verwendungs- gruppenjahre	Verw. Gruppe	Verw. Gruppe	Verw. Gruppe	Verw. Gruppe	Verw. Gruppe	Verw. Gruppe
	I	II	III	IV	V	VI
	Biennalsprung 96,71	Biennalsprung 123,96	Biennalsprung 170,88	Biennalsprung 235,57	Biennalsprung 321,66	Biennalsprung 537,65
0-2	2 133,45	2 304,95	2 951,31	3 960,53	5 359,94	7 940,95
2	2 230,16	2 428,91	3 122,19	4 196,10	5 681,60	8 478,60
4	2 326,87	2 552,87	3 293,07	4 431,67	6 003,26	9 016,25
6	2 423,58	2 676,83	3 463,95	4 667,24	6 324,92	9 553,90
8	2 520,29	2 800,79	3 634,83	4 902,81	6 646,58	10 091,55
10	2 617,00	2 924,75	3 805,71	5 138,38	6 968,24	10 629,20
12	2 713,71	3 048,71	3 976,59	5 373,95	7 289,90	
14	2 810,42	3 172,67	4 147,47	5 609,52	7 611,56	
16	2 907,13	3 296,63	4 318,35	5 845,09	7 933,22	
18	3 003,84	3 420,59	4 489,23	6 080,66	8 254,88	

Lehrlingseinkommen gemäß § 10 Punkt 2 des KV gültig ab 1. Februar 2022	
im 1. Lehrjahr	900,00
im 2. Lehrjahr	1 200,00
im 3. Lehrjahr	1 500,00
im 4. Lehrjahr	1 850,00

Kollektivvertragliche Mindestgehälter/ -löhne gemäß §10, Punkt 1 des KV für die ArbeitnehmerInnen in der Mineralölindustrie Österreichs gültig ab 1. Februar 2022											
	I		II		III		IV		V		VI
VwGj	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Biennium	51,46	38,53	40,58	54,66	76,91	98,55	134,86	149,80	181,51	211,04	347,20
Grundstufe	2 165,12	2 251,71	2 372,95	2 615,45	2 892,59	3 241,56	3 735,17	4 381,43	5 027,58	6 169,55	7 311,46
n. 2	2 216,58	2 290,24	2 413,53	2 670,11	2 969,50	3 340,11	3 870,03	4 531,23	5 209,09	6 380,59	7 658,66
n. 4	2 268,04	2 328,77	2 454,11	2 724,77	3 046,41	3 438,66	4 004,89	4 681,03	5 390,60	6 591,63	8 005,86
n. 6		2 367,30	2 494,69	2 779,43	3 123,32	3 537,21	4 139,75	4 830,83	5 572,11	6 802,67	8 353,06
n. 8		2 405,83	2 535,27	2 834,09	3 200,23	3 635,76	4 274,61	4 980,63	5 753,62	7 013,71	8 700,26
n. 11		2 444,36	2 575,85	2 888,75	3 277,14	3 734,31	4 409,47	5 130,43	5 935,13	7 224,75	

§ 38, Punkt 3.2 Höhe der Vorrückungswerte (keine Anpassung mehr mit 1. Juli 2018)
KV Angestellte in der Fassung vom 1.2.2018
gültig ab 1. Februar 2022

Biennial- sprünge	I 77,05	II 91,57	III 122,09	IV 159,84	V 220,90	VI 469,33
----------------------	-------------------	--------------------	----------------------	---------------------	--------------------	---------------------

§12, Punkt 1.2 Nachtarbeitszulage

Ab 1. Februar 2022

3,782

§12, Punkt 2.2 Schichtzulage

Ab 1. Februar 2022

1,424

§ 21, Punkt 23 Inlandsdienstreisen ab 1. Februar 2022
 (Sonderbestimmung für Transport-(Montage)arbeiten)

Quatier kostenlos bereitgestellt	59,03
Quatier nicht bereitgestellt	78,22
<i>davon Quatiergeld</i>	19,18
mindestens 6 Stunden	27,16
mindestens 7 Stunden	30,35
mindestens 11 Stunden	59,03
vereinbarte Mittagszeit 11:00 bis 14:00 Uhr	27,16

§ 24, Punkt 4 Trennungskostenentschädigung ab 1. Februar 2022

wenn mehr als eine im Punkt 2 genannte Person im Haushalt	32,65
pro Kalendertag	22,60

§ 21, Punkt 5 und 6 Reiseaufwandentschädigung ab 1. Februar 2022

Taggeld	64,88
Übernachtungsgeld	34,58
<i>zusammen</i>	99,46
Außendienstgeld	70,64

6. Von den genannten Taggeldsätzen entfallen auf:

Frühstück	11,52
Mittagessen	25,97
Abendessen	27,39
<i>Taggeld zusammen</i>	64,88