

## Kollektivvertragliche Mindestgehälter Mineralölindustrie

Gültig ab 1. Februar 2026

<b>Kollektivvertragliche Mindestgehälter gemäß § 37, Punkt 3.1 des KV für die Angestellten der Energierohstoff- und Kraftstoffindustrie Österreichs gültig ab 1. Februar 2026</b>						
	Verw. Gruppe I	Verw. Gruppe II	Verw. Gruppe III	Verw. Gruppe IV	Verw. Gruppe V	Verw. Gruppe VI
Verwendungs- gruppenjahre	Biennalsprung <b>122,61</b>	Biennalsprung <b>157,16</b>	Biennalsprung <b>216,63</b>	Biennalsprung <b>298,66</b>	Biennalsprung <b>407,04</b>	Biennalsprung <b>676,57</b>
0-2	2 704,75	2 922,17	3 741,61	5 021,08	6 782,70	9 992,76
2	2 827,36	3 079,33	3 958,24	5 319,74	7 189,74	10 669,33
4	2 949,97	3 236,49	4 174,87	5 618,40	7 596,78	11 345,90
6	3 072,58	3 393,65	4 391,50	5 917,06	8 003,82	12 022,47
8	3 195,19	3 550,81	4 608,13	6 215,72	8 410,86	12 699,04
10	3 317,80	3 707,97	4 824,76	6 514,38	8 817,90	13 375,61
12	3 440,41	3 865,13	5 041,39	6 813,04	9 224,94	
14	3 563,02	4 022,29	5 258,02	7 111,70	9 631,98	
16	3 685,63	4 179,45	5 474,65	7 410,36	10 039,02	
18	3 808,24	4 336,61	5 691,28	7 709,02	10 446,06	

<b>Lehrlingsentschädigungen gemäß § 10 Punkt 2 des KV gültig ab 1. Februar 2026</b>	
im 1. Lehrjahr	1 281,74
im 2. Lehrjahr	1 602,18
im 3. Lehrjahr	1 922,62
im 4. Lehrjahr	2 371,23

<b>Kollektivvertragliche Mindestgehälter/ -löhne gemäß § 10, Punkt 1 des KV für die ArbeitnehmerInnen der Energierohstoff- und Kraftstoffindustrie Österreichs gültig ab 1. Februar 2026</b>											
	I	II	III	IV	V	VI					
VwGj	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Biennium	65,24	48,85	51,46	69,30	97,51	124,93	170,97	189,74	229,69	266,44	436,90
Grundstufe	2 744,90	2 854,68	3 008,37	3 315,82	3 667,18	4 109,59	4 735,37	5 549,57	6 362,11	7 789,20	9 200,62
n. 2	2 810,14	2 903,53	3 059,83	3 385,12	3 764,69	4 234,52	4 906,34	5 739,31	6 591,80	8 055,64	9 637,52
n. 4	2 875,38	2 952,38	3 111,29	3 454,42	3 862,20	4 359,45	5 077,31	5 929,05	6 821,49	8 322,08	10 074,42
n. 6	2 940,62	3 001,23	3 162,75	3 523,72	3 959,71	4 484,38	5 248,28	6 118,79	7 051,18	8 588,52	10 511,32
n. 8	3 005,86	3 050,08	3 214,21	3 593,02	4 057,22	4 609,31	5 419,25	6 308,53	7 280,87	8 854,96	10 948,22
n. 11	3 071,10	3 098,93	3 265,67	3 662,32	4 154,73	4 734,24	5 590,22	6 498,27	7 510,56	9 121,40	

## Kollektivvertragliche Mindestgehälter Mineralölindustrie

§ 38, Punkt 3.2 Höhe der Vorrückungswerte KV Angestellte in der Fassung vom 1.2.2018 gültig ab 1. Februar 2026						
	I	II	III	IV	V	VI
Biennial- sprünge	77,05	91,57	122,09	159,84	220,90	469,33

*(keine Anpassung mehr  
mit 1. Juli 2018)*

§ 12, Punkt 1.2 Nachtarbeitszulage Ab 1. Februar 2026
4,766

§ 12, Punkt 2.2 Schichtzulage Ab 1. Februar 2026
1,794

§ 21, Punkt 23 Inlandsdienstreisen ab 1. Februar 2026 (Sonderbestimmung für Transport-(Montage)arbeiten)	
Quartier kostenlos bereitgestellt	66,43
Quartier nicht bereitgestellt	88,03
davon Quartiergeld	21,59
mindestens 6 Stunden	30,57
mindestens 7 Stunden	34,16
mindestens 11 Stunden	66,43
vereinbarte Mittagszeit 11:00 bis 14:00 Uhr	30,57

§ 24, Punkt 4 Trennungskostenentschädigung ab 1. Februar 2026	
wenn mehr als eine im Punkt 2 genannte Person im Haushalt	41,14
pro Kalendertag	28,48

§ 21, Punkt 5 und 6 Reiseaufwandentschädigung ab 1. Februar 2026		6. Von den genannten Taggeldsätzen entfallen auf:	
Taggeld	73,01	Frühstück	12,96
Übernachtungsgeld	38,92	Mittagessen	29,23
zusammen	111,93	Abendessen	30,83
Außendienstgeld	79,49	Taggeld zusammen	73,01