

## Forderungsprogramm 2022

### KV Verhandlungen EVU 2022

- ◀1▶ Erhöhung der KV-Mindestlöhne bzw. KV-Mindestgehälter
- ◀2▶ Erhöhung der Ist-Löhne bzw. Ist-Gehälter
- ◀3▶ Erhöhung der im Kollektivvertrag angeführten Zulagen
- ◀4▶ Erhöhung der Aufwandsentschädigungen
- ◀5▶ Erhöhung der Lehrlingseinkommen
- ◀6▶ **Rahmenrechtliche Verbesserungen**
  - Anpassung des Mehrarbeitszuschlages bei Teilzeitarbeit an den Überstundenzuschlag
  - 6. Urlaubswoche für alle
  - Dienstjubiläum
    - Wahlweise Jubiläumsgeld in Zeit für alle
  - Ermöglichung der „Freizeitoption“.
  - Anrechnung sämtlicher Vordienstzeiten im Konzern für alle Ansprüche, die von der Dauer des Arbeitsverhältnisses abhängen inkl. Lehrzeiten und Zeiten als überlassene ArbeitnehmerInnen bei der Übernahme in ein Konzernverhältnis
  - Streichung § 23, Abs. 5 f im Angestelltenkollektivvertrag
  - Faire Arbeitsbedingungen für überlassene ArbeitnehmerInnen gewährleisten

- Bekenntnis zu Blaulichtorganisationen
- Klarstellung Freizeittage – Ergänzung „Urgroßeltern“ (XX Punkt 6 Arb-KV, § 7 Punkt j Ang-KV)
- Klarstellung zu den bestehenden Arbeitsgruppen
- Wiederaufnahme der Gespräche zu „extremen Arbeitsbedingungen“ (zB Hitze, Kälte, Sturm, Arbeiten in Kavernen, .....)
- Evaluierung der Töchterliste

◀7▶ Geltungstermin: 1. Februar 2022