

Forderungsprogramm

Mineralöl-Kollektivvertrag 2018

- <1> Erhöhung der KV-Mindestlöhne bzw. KV-Mindestgehälter
- <2> Erhöhung der Ist-Löhne bzw. Ist-Gehälter
- <3> Erhöhung der Reisekosten-, Aufwands- und Trennungskostenentschädigungen, der Zulagen und der Zuschläge um den Prozentsatz der Erhöhung des KV-Mindestlohnes bzw. KV-Mindestgehaltes, abweichend davon stärkere Berücksichtigung der Schicht- und Nachtzulage. Erhöhung der Auslandsdiäten auf das Niveau der Inlandsdiäten.
- <4> Erhöhung der Lehrlingsentschädigung um den Prozentsatz der Erhöhung des KV-Mindestlohnes bzw. KV-Mindestgehaltes
- <5> **Rahmenrechtliche Verbesserungen**
 - Verbesserungen beim Jubiläumsgeld
 - Volle Anrechnung aller Karenzen und Familienzeitboni auf alle dienstzeitabhängigen Ansprüche
 - Freizeitoption (anstelle Ist-Erhöhung)
 - Regelungen zum Familienzeitbonus (Papamonat)
 - Beschränkung des Abschlusses von All-in-Verträgen und Ergänzung von §6 Punkt 7 und 8 (Sonn- und Feiertagsarbeit bei All-in-Verträgen)
 - Verpflichtung zum Abschluss von Sozialplänen unter definierten Voraussetzungen
 - Zeitzuschläge für jede geleistete Stunde Nachtarbeit und Nachtschicht

- Erhöhter Überstundenzuschlag ab der 60. Überstunde im laufenden Kalenderjahr
- Einrichtung einer Arbeitsgruppe zum Thema „Förderung der Frauen zur Erreichung von Führungspositionen“
- Erweiterung der Töchterliste
(jene die bis zum Verhandlungsende bekannt sind)

◀6▶ Geltungstermin: 1. Februar 2018