

## **GPA-djp Forderungspunkte**

### **Recht auf und Zeit für Qualifizierung:**

Gut qualifizierte MitarbeiterInnen sind das wichtigste Asset für jedes Unternehmen. Unter Qualifizierung verstehen wir alle aktuellen und künftigen Maßnahmen, die der Qualifikation der Beschäftigten dienen z.B. Aus und Weiterbildung, Personalentwicklung, Bewusstseinsbildung, Kompetenzerweiterung, um den sich ständig verändernden internen und externen Anforderungen als Unternehmen erfolgreich begegnen zu können.

Wir fordern

- den Zugang zu einem ausbildungsadäquaten Arbeitsplatz, in einer der Größe des Betriebes und den Bedürfnissen der Mitarbeiter/in angemessener Ausstattung - sowohl in inhaltlicher als auch zeitlicher, räumlicher und technischer Hinsicht:
  - Qualifizierungsangebote für den aktuellen Tätigkeitsbereich sowie für tätigkeitsübergreifendes Grundlagenwissen und Zusammenhänge sowie für den Einsatz neuer Arbeitsmittel, Methoden und Programme
  - ausreichende Zeitressourcen während der vereinbarten Normalarbeitszeit in fix geplanten, geblockten ungestörten durchgängigen Lernzeiten, damit MitarbeiterInnen Qualifizierungsmaßnahmen (z.B. Tests, WBT, Praxisarbeiten, Unterlagenbearbeitung, sonstige Ausbildungsmaßnahmen etc.) erfolgreich absolvieren können
  - gleichberechtigten Zugang von Teilzeitbeschäftigten, Älteren und MitarbeiterInnen mit gesundheitlichen Einschränkungen zu Qualifizierungsmaßnahmen unter Berücksichtigung des/r individuellen vereinbarten Arbeitszeitausmaß und der Arbeitszeitlage
  - Zurverfügungstellung eines Arbeitsplatzes, an dem ungestörter Wissenserwerb möglich ist,
  - kostenloser Zugang zu und Zurverfügungstellung von geeigneter technischer Ausstattung z.B. Kopfhörer, Lautsprecher, Bildschirm, Laufwerk etc.
- Keine Kostenrückerstattung für Qualifizierungsmaßnahmen, die für die Ausübung der Tätigkeit nötig sind!
- Zeit für Qualifizierungsmaßnahmen ist bezahlte Arbeitszeit!