

# **Lohn- und Gehaltstabellen ab 01.10.2020**

## **zum Kollektivvertrag für ArbeiterInnen und Angestellte in privaten Kur-, Rehabilitations- und Mischbetrieben**

### **I. Bestimmungen zur Erhöhung der Löhne und Gehälter ab 01.10.2020**

Die Löhne und Gehälter in den Tabellen enthalten die vereinbarten Erhöhungen der kollektivvertraglichen Mindestlöhne und –gehälter. Vereinbart wurde eine Erhöhung ab 1. Oktober 2020 um 1,62%, wobei die Beträge auf ganze Euro aufgerundet wurden. Bestehende höhere Löhne und Gehälter und günstigere arbeitsrechtliche Vereinbarungen werden durch das Inkrafttreten dieses Kollektivvertrages nicht berührt.

Dienstnehmer, die am 16. Juli 2020 in einem aufrechten Dienstvertrag zum Unternehmen gestanden sind, erhalten für ihren besonderen Einsatz und die Arbeitsbelastung während der Covid-19 Pandemie eine einmalige Corona-Zulage gemäß § 124b Z. 350 lit.a EStG i.V.m. § 49 Abs.3 Z.30 ASVG in der Höhe von € 400,- netto. Dienstnehmer, die nach dem 16. März 2020 eingetreten sind oder eintreten bzw. im Zeitraum 16. Juli 2020 bis 31. Dezember 2020 ausgeschieden sind oder ausscheiden, erhalten die Corona-Zulage im anteiligen Ausmaß.

Teilzeitbeschäftigte erhalten einen aliquoten Teil der Zulage entsprechend dem Beschäftigungsausmaß, das am 16. März 2020 im Dienstvertrag vereinbart war. Hat sich das Beschäftigungsausmaß zwischen 16. März 2020 bis 31. Dezember 2020 geändert, ist der Schnitt des Beschäftigungsausmaßes in diesem Zeitraum heranzuziehen.

Die Corona-Zulage gebührt nur für Zeiten zwischen dem 16. März 2020 und dem 31. Dezember 2020, in denen der Dienstnehmer einen Entgeltanspruch hatte bzw. hat. Sie ist um entgeltfreie Zeiten, wie zum Beispiel Zeiten des Mutterschutzes, der Karenz, des Präsenzdienstes, des Krankenstandes ohne Entgeltfortzahlungsanspruch, etc. anteilig zu kürzen. Umfassen solche entgeltfreien Zeiten den gesamten Zeitraum zwischen dem 16. März 2020 und dem 31. Dezember 2020, entfällt die Corona-Zulage zur Gänze.

Hat ein Dienstnehmer zwischen 16. März 2020 und 30. September 2020 vom Unternehmen bereits eine Corona-Zulage gemäß § 124b Z. 350 lit.a EStG i.V.m. § 49 Abs.3 Z.30 ASVG erhalten, so kann diese auf die gegenständliche Corona-Zulage bis auf 0 Euro angerechnet werden. Die Anrechnung findet nicht statt, wenn der Dienstgeber für die bereits bezahlte Corona-Zulage unmittelbar oder mittelbar eine volle oder teilweise Refundierung / Kostenersatz durch eine dritte Seite (Bund, Land, ...) erhält oder erhalten könnte.

Die Corona-Zulage ist mit dem Monatslohn bzw. dem Monatsgehalt für Dezember 2020 auszuzahlen und muss spätestens am 31. Dezember 2020 dem Konto des Dienstnehmers gutgeschrieben sein.

### **II. Allgemeines**

Im Rahmen dieser Lohn- und Gehaltstabelle zum Kollektivvertrag für Arbeiter und Angestellte in Kuranstalten und Rehabilitationseinrichtungen wird zwischen Rehabilitationsbetrieben,

Kurbetrieben und Mischbetrieben unterschieden. Als Abgrenzungskriterium wird der prozentuale Anteil an Kurbetten herangezogen:

- Rehabilitationsbetriebe sind Betriebe mit weniger als 25% Bettenanteil für Kurzwecke.
- Kurbetriebe sind Betriebe mit über 50% Bettenanteil für Kurzwecke.
- Mischbetriebe sind Betriebe ab 25% Bettenanteil für Kurzwecke.

Die folgenden Löhne, Gehälter und Zulagen sind Eurobeträge und verstehen sich als Bruttobeträge.

### **III. Verwendungsgruppen - Verwaltung**

#### **Verwendungsgruppe 1**

Sekretariats- und Verwaltungsangestellte; überwiegend in der konkreten Therapieeinteilung Beschäftigte in den ersten zwei Jahren der Beschäftigung im Betrieb

#### **Verwendungsgruppe 2**

Facharbeiter mit abgeschlossener Berufsausbildung, die als solche eingesetzt werden, z.B. Elektriker

#### **Verwendungsgruppe 3**

Sachbearbeiter in der Verwaltung mit besonderen Fachkenntnissen (z.B. IT, Buchhaltung, Personalwesen, Lohnverrechnung); überwiegend in der konkreten Therapieeinteilung Beschäftigte nach zwei Jahren der Beschäftigung im Betrieb

#### **Verwendungsgruppe 4**

Abteilungsleiter in der Verwaltung (z.B. Leiter der IT, Leiter der Buchhaltung, Personalleiter)

ab 01.10.2020	Verwendungsgruppen 1, 2, 3, 4			
Dienstjahre	1	2	3	4
1, 2	1.663	1.775	1.954	2.275
3, 4	1.741	1.814	2.036	2.378
5, 6	1.775	1.853	2.076	2.432
7, 8	1.810	1.892	2.118	2.487
9, 10	1.847	1.931	2.161	2.538
11, 12	1.884	1.970	2.203	2.592
13, 14	1.921	2.009	2.244	2.645
15, 16	1.959	2.048	2.287	2.699
17, 18	1.995	2.087	2.329	2.750
19, 20	2.032	2.125	2.370	2.804
21, 22	2.068	2.164	2.413	2.856
23, 24	2.106	2.203	2.455	2.912
25, 26	2.144	2.242	2.497	2.966
27, 28	2.180	2.281	2.540	3.022
29, 30	2.216	2.320	2.583	3.076
31, 32	2.252	2.359	2.627	3.131
33, 34	2.291	2.399	2.669	3.185
ab 35	2.328	2.438	2.713	3.239

#### Zulagen zu den Verwendungsgruppen Verwaltung:

- Nachtdienstzulage (20 Uhr bis 6 Uhr):
  - bis zur vollendeten 4. Stunde pro Stunde: 4,68
  - bei einem Dienst von mehr als 4 Stunden: 37,28
- Sonntagszulage bzw. Feiertagszulage (ausschließlich für Feiertage im Sinne des Arbeitsruhegesetzes):
  - bis zur vollendeten 4. Stunde pro Stunde: 4,68
  - bei einem Dienst von mehr als 4 Stunden: 37,28

## **IV. Verwendungsgruppen - Medizin**

### **Verwendungsgruppe 1**

Medizinische Masseur, Heilmasseur, diplomierte medizinisch-technische Fachkräfte, die ausschließlich mit Aufgaben des medizinischen Masseurs betraut sind; Ordinationsassistent gemäß MABG

### **Verwendungsgruppe 2**

Pflegeassistent (vormals Pflegehelfer), Laborassistent, Röntgenassistent gemäß MABG

### **Verwendungsgruppe 3**

Pflegefachassistent, medizinische Fachassistent gemäß MABG

### **Verwendungsgruppe 4**

gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege, diplomierte medizinisch-technische Fachkräfte

### **Verwendungsgruppe 5**

Mitarbeiter im medizinisch-technischen Dienst gemäß MTD-Gesetz, Sportwissenschaftler, Sozialarbeiter, Musiktherapeuten

### **Verwendungsgruppe 6**

Psychotherapeuten und klinische Psychologen, Gesundheitspsychologen

### **Verwendungsgruppe 7**

Allgemeinmediziner

### **Verwendungsgruppe 8**

Fachärzte

Die Zulage für Heilmasseur und medizinische Masseur in den Rehabilitationsbetrieben in der Höhe von 5,263% des kollektivvertraglichen Bezuges ist im Grundlohn eingerechnet.

ab 01.10.2020	<b>Verwendungsgruppe 1</b>	
Dienstjahre	Rehabilitationsbetriebe	Kurbetriebe, Mischbetriebe
1,2	1.735	1.649
3,4	1.775	1.686
5,6	1.814	1.723
7,8	1.853	1.760
9,10	1.892	1.798
11-15	1.979	1.880
16-20	2.065	1.962
21-25	2.151	2.044
26-30	2.238	2.126
31-35	2.324	2.208
ab 36	2.410	2.290

ab 01.10.2020	Verwendungsgruppen 2, 3, 4, 5				
Dienstjahre	2	3	Dienstjahre	4	5
1, 2	1.862	1.991	1,2,3	2.345	2.360
3, 4	1.901	2.029	4,5	2.394	2.409
5, 6	1.940	2.067	6,7	2.443	2.458
7, 8	1.979	2.105	8,9	2.492	2.507
9, 10	2.018	2.144	10,11	2.541	2.556
11, 12	2.058	2.182	12,13	2.590	2.605
13, 14	2.097	2.220	14,15	2.639	2.654
15, 16	2.136	2.259	16,17	2.688	2.703
17, 18	2.175	2.297	18,19	2.737	2.752
19, 20	2.214	2.335	20,21	2.786	2.801
21, 22	2.254	2.374	22,23	2.835	2.850
23, 24	2.293	2.412	24,25	2.884	2.899
25, 26	2.332	2.450	26,27	2.933	2.948
27, 28	2.371	2.488	28,29	2.983	2.997
29, 30	2.410	2.527	30,31	3.033	3.046
31, 32	2.450	2.565	32,33	3.083	3.096
33, 34	2.489	2.603	34,35	3.132	3.146
ab 35	2.529	2.642	ab 36	3.182	3.196

ab 01.10.2020	Verwendungsgruppe
Dienstjahre	6
1,2	2.709
3,4	2.757
5,6	2.806
7,8	2.854
9,10	2.918
11-15	2.982
16-20	3.046
21-25	3.110
26-30	3.174
31-35	3.238
ab 36	3.334

ab 01.10.2020	<b>Verwendungsgruppen 7, 8</b>	
Dienstjahre	<b>7</b>	<b>8</b>
1,2	3.456	4.629
3,4	3.522	4.743
5,6	3.587	4.856
7,8	3.698	5.005
9,10	3.810	5.154
11-15	3.929	5.328
16-20	4.047	5.502
21-25	4.165	5.676
26-30	4.283	5.851
31-35	4.401	6.025
36-40	4.578	6.284
ab 41	4.754	6.543

#### **Zulagen zu den Verwendungsgruppen Medizin:**

- Nachtdienstzulage (20 Uhr bis 6 Uhr):
  - bis zur vollendeten 4. Stunde pro Stunde: 4,68
  - bei einem Dienst von mehr als 4 Stunden: 37,28
- Sonntagszulage bzw. Feiertagszulage (ausschließlich für Feiertage im Sinne des Arbeitsruhegesetzes):
  - bis zur vollendeten 4. Stunde pro Stunde: 4,68
  - bei einem Dienst von mehr als 4 Stunden: 37,28
- Allgemeinmedizinerzulage, die ab 1.1.2019 den Differenzbetrag vom kollektivvertraglichen Mindestgehalt 2019 auf das (aufgewertete) kollektivvertragliche Mindestgehalt 2018 ersetzt:  
457,29 monatlich
- Facharztzulage, die ab 1.1.2019 den Differenzbetrag vom kollektivvertraglichen Mindestgehalt 2019 auf das (aufgewertete) kollektivvertragliche Mindestgehalt 2018 ersetzt:  
508,10 monatlich