

BETRIEBSVERSAMMLUNG

Herzlich Willkommen!

WIR GESTALTEN
Zukunft
im Handel!
DEN KOLLEKTIVVERTRAG

KLARE REGELN.

FAIRE EINKOMMEN.

CHANCENGLEICHHEIT.

Angebot der Arbeitgeber ist inakzeptabel!

WIR GESTALTEN
Zukunft
im Handel!
DEN KOLLEKTIVVERTRAG

- Nach drei Terminen mit fast 20 Stunden Verhandlungszeit kein angemessenes Angebot am Tisch.
- Das Angebot der Arbeitgeber von 2 % ist zuwenig.
- Die Umsatz- und Gewinnentwicklung des Handels gibt eine ordentliche Gehaltserhöhung her.

Wir Beschäftigte im Handel sind mehr wert!

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Wirtschaftsdaten

- Laut Statistik Austria verzeichnet der nominelle Umsatz 2018 im Handel ein Plus von 3,7 %. Unter Berücksichtigung der Preiseffekte steigt der Absatz um 1,3 %.
- Die Entwicklung verläuft in den einzelnen Sektoren unterschiedlich. Aber trotzdem konstant positiv.
- Anhaltendes Beschäftigungsplus ist ein Zeichen für gute wirtschaftliche Entwicklung. Die Zahl der unselbständig Beschäftigten im Handel ist im Jahr 2018 erneut gestiegen (+1,5 %). Diese Entwicklung setzt sich im ersten Halbjahr 2019 fort (plus 0,5%).

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Gewinnausschüttungen legen deutlich

ZU

Der Branchenreport der Arbeiterkammer zeigt auf:

- im Jahr 2018 haben die untersuchten Unternehmen rund 565 Mio. Euro an die Eigentümer abgeführt.
- 2019 waren es schon 653 Mio. Euro (+15 % gegenüber Vorjahr)

Werden die Ausschüttungen an den erzielten positiven Jahresüberschüssen gemessen, so errechnet sich eine Ausschüttungsquote von 70 %. Dieses Ausschüttungsvolumen entspricht auch einem Anteil von 28 % an der jährlichen Lohn- und Gehaltssumme dieser Handelsunternehmen.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Unsere Forderungen

- eine faire Gehaltserhöhung besonders für die unteren Einkommen

Unsere Forderung nach 100,- Euro mehr auf Vollzeitbasis für alle steht stellvertretend für eine besondere Anhebung der unteren Einkommen. Die Einführung des kollektivvertraglichen Mindestgehalts von 1700,- Euro brutto ist ein wesentlichen Beitrag zu mehr Einkommensgerechtigkeit und ein wichtiger Beitrag zur Stabilisierung der Konsumausgaben. Selbstverständlich haben sich aber alle Handelsangestellten eine reale Erhöhung verdient.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Unsere Forderungen

▪ 3 Freizeittage

Mehr Freizeit, um die Belastung und Arbeitsverdichtung in den Betrieben auszugleichen ist den BetriebsrätInnen ein wichtiges Anliegen.

Wir haben den Arbeitgebern angeboten auch über Modelle zu verhandeln im Zusammenhang mit der Betriebszugehörigkeit. Bisher konnte hier kein Verhandlungsfortschritt erzielt werden.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Unsere Forderungen

▪ 130,- Euro Schulstartgeld

Die Lehrlinge haben sich eine kräftige Erhöhung ihrer Lehrlingsentschädigung genauso verdient. Wir wollen den Handel auch für junge Menschen attraktiv machen. Leider hat die Arbeitgeberseite unsere Forderung von 130,- € Schulstartgeld zur Deckung der Kosten für Schulmaterialien abgelehnt und damit eine Chance zur Attraktivierung der Lehre im Handel vertan.

Wir begrüßen aber, dass die Arbeitgeber im Handel wie auch in der Metallindustrie, bereit sind sich gemeinsam mit der Gewerkschaft für die Ausdehnung der erhöhten Familienbeihilfe zu Schulbeginn auch auf Lehrlinge über 15 einzusetzen.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Wir kämpfen für unseren Kollektivvertrag

WIR GESTALTEN
Zukunft
im Handel!
DEN KOLLEKTIVVERTRAG

In ganz Österreich finden Betriebsversammlungen statt. Die Handelsangestellten werden so wie ihr über den Stand der Verhandlungen informiert.

Weitere Vorgehensweise:

- Wir beschließen eine Resolution an die Vertreter der Arbeitgeberseite und die eigene Geschäftsführung.
- Die Betriebsversammlung wird nicht beendet sondern nur unterbrochen, um jederzeit über weitere Maßnahmen zu beraten und für diese Bereit zu sein.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER

Wir fordern einen fairen Anteil

Wir Handelsangestellte verdienen Respekt und Anerkennung. Dieser Respekt wird natürlich auch in einer angemessenen Gehaltserhöhung und mehr Freizeit als Ausgleich für Stress und Arbeitsverdichtung ausgedrückt. ...

Wir fordern die ArbeitgeberInnen auf ein Angebot zu legen, welches mehr Freizeit für die Angestellten sicherstellt und eine faire Gehaltserhöhung, vor allem für die unteren Einkommen garantiert. Dafür braucht es ein Mindestgehalt von 1700,- Euro brutto.

Die Betriebsversammlung wird unterbrochen und gegebenenfalls zur Beratung und Koordinierung für gewerkschaftliche Protestaktionen wiederaufgenommen.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

→ **Beschlussfassung**

Soziale Medien und Öffentlichkeitsarbeit



Bitte unterstützt uns in den sozialen Medien:

- teilt unsere Beiträge auf Facebook
- folgt uns auf Instagram → [zukunft.im.handel](https://www.instagram.com/zukunft.im.handel)

Wir müssen auch öffentlich präsent sein, bitte beteiligt euch auch bei Verteilaktionen.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Mach dich stark - Jetzt Mitglied werden

Jetzt ist es besonders wichtig der Gewerkschaft Rückhalt und Kraft zu geben. Am besten geht das natürlich mit einer Mitgliedschaft.

KLARE REGELN.
FAIRE EINKOMMEN.
CHANCENGLEICHHEIT.

Für alle,
die mehr wollen!

WIR GESTALTEN
**Zukunft
im Handel!**
DEN KOLLEKTIVVERTRAG

KLARE REGELN.

FAIRE EINKOMMEN.

CHANCENGLEICHHEIT.