

# 9. Änderung

des

**Kollektivvertrages für die Angestellten und Ärztinnen und  
Ärzte der Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der  
Stadt Wien (KFA)  
(KV Ang)**

abgeschlossen zwischen

der Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien (KFA)

und

dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier

## **Der Kollektivvertrag für die Angestellten und Ärztinnen und Ärzte der Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien (KV Ang.) wird wie folgt geändert:**

### 1. § 17 Abs. 5 lautet:

„(5) Es gebührt für eine Rufbereitschaft eine gesonderte Abgeltung. Diese beträgt für Ärzte/Ärztinnen den in der Anlage 3 Punkt 3.2.2.11 festgesetzten Betrag, wobei sich daraus allfällig ergebende finanzielle Ansprüche nach dem Arbeitsruhegesetz damit abgegolten sind. Für andere Gruppen von Angestellten ist die Abgeltung mittels Betriebsvereinbarung zu regeln.“

### 2. § 24 lautet:

#### **„Urlaub**

„§ 24. (1) Hinsichtlich des Urlaubes gelten die Bestimmungen des Urlaubsgesetzes, sofern Abs 2 und § 25 nichts anderes bestimmen, mit der Maßgabe, dass als Urlaubsjahr das Kalenderjahr gilt.

(2) Dem Angestellten gebührt für jedes Kalenderjahr ein ununterbrochener bezahlter Erholungsurlaub. Das Urlaubsausmaß beträgt

|                                       |                              |
|---------------------------------------|------------------------------|
| 1. ab Vollendung des 33. Lebensjahres | 32 Werktage bzw. 216 Stunden |
| 2. ab Vollendung des 43. Lebensjahres | 36 Werktage bzw. 240 Stunden |
| 3. ab Vollendung des 57. Lebensjahres | 39 Werktage bzw. 264 Stunden |
| 4. ab Vollendung des 60. Lebensjahres | 42 Werktage bzw. 280 Stunden |

Der Anspruch auf das höhere Urlaubsausmaß entsteht mit jenem Kalenderjahr, in dem das in Z 1 bis 4 genannte Lebensjahr vollendet wird.“

### 3. § 25 Abs 2 lautet:

„(2) Der Zusatzurlaub beträgt jährlich bei einer Minderung der Erwerbsfähigkeit (einem Grad der Behinderung) von insgesamt mindestens

- 20 % zwei Werktage bzw. 16 Stunden,
- 40 % vier Werktage bzw. 32 Stunden,
- 50 % sechs Werktage bzw. 40 Stunden.“

### 4. Anlage 1, Dienstklasse II, Z1 lautet wie folgt:

#### **„Dienstklasse II**

1. Bestellte Ständige StellvertreterIn der/des in Dienstklasse III einzureihenden Leiterin/Leiters folgender Organisationseinheiten
  - 1.1. OP-Sekretariates/Archiv im Sanatorium Hera
  - 1.2. Ambulanz (Verwaltung)/Terminvergabe
  - 1.3. Administrative Leitung des Gesundheits- und Vorsorgezentrums im Sanatorium Hera“

### 5. Anlage 1, Dienstklasse III, Z 2 lautet wie folgt:

- „2. Angestellte, denen die eigenverantwortliche Bearbeitung eine der nachstehend angeführten speziellen Sachgebiete übertragen ist:
  - 2.1. Leitung des Sekretariats der Generaldirektion
  - 2.2. Leitung der Haustechnik/Einkauf in der Zentrale der KFA
  - 2.3. Controlling, soweit sie nicht aufgrund des Dienstpostenplanes höher einzustufen sind
  - 2.4. Leitung der Ambulanz im Bereich der Verwaltung und Terminvergabe im Sanatorium Hera
  - 2.5. Leitung des OP- Sekretariates/Archiv im Sanatorium Hera

- 2.6. Leitung des Journaldienstes im Sanatorium Hera
- 2.7. Leitung der Hausreinigung im Sanatorium Hera
- 2.8. Leitung Einkauf, Lagerverwaltung und Inventarführung im Sanatorium Hera
- 2.9. Öffentlichkeitsarbeit, soweit sie nicht aufgrund des Dienstpostenplanes höher einzustufen sind
- 2.10. Bestellte ständige StellvertreterIn der/des in Dienstklasse IV einzureihenden Leiterin/Leiters der Kassa/ Aufnahme im Sanatorium Hera
- 2.11. Sportwissenschaftler, soweit sie nicht aufgrund des Dienstpostenplanes höher einzustufen sind
- 2.12. Administrative Leitung des Gesundheits- und Vorsorgezentrum im Sanatorium Hera“

6. Anlage 2 lautet:

## „Anlage 2: Gehaltsschemen

Schema 1

Für Verwaltungsangestellte, Psychologen und Ärztinnen und Ärzte des Kurheimes Habsburgerhof  
Gültig ab 1. Jänner 2016

| Gehaltsstufe | Dienstklasse I    |          |          |          |          |
|--------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|
|              | Verwendungsgruppe |          |          |          |          |
|              | D                 | D1       | C        | B        | A        |
|              | Euro              | Euro     | Euro     | Euro     | Euro     |
| 1            | 1.577,33          | 1.609,48 | 1.641,73 | 1.750,28 | 2.185,11 |
| 2            | 1.599,88          | 1.635,06 | 1.673,78 | 1.819,71 | 2.185,11 |
| 3            | 1.622,36          | 1.660,70 | 1.705,64 | 1.889,23 | 2.185,11 |
| 4            | 1.644,82          | 1.686,44 | 1.737,68 | 1.958,66 | 2.301,52 |
| 5            | 1.667,30          | 1.712,02 | 1.769,66 | 2.028,59 | 2.418,02 |
| 6            | 1.689,85          | 1.737,68 | 1.801,70 | 2.099,54 | 2.534,41 |
| 7            | 1.712,23          | 1.763,35 | 1.833,65 | 2.170,39 | 2.776,83 |
| 8            | 1.734,79          | 1.788,98 | 1.865,70 | 2.334,88 | 3.019,18 |
| 9            | 1.757,25          | 1.814,66 | 1.897,54 | 2.499,34 | 3.261,49 |
| 10           | 1.779,73          | 1.840,24 | 1.929,60 | 2.663,73 | 3.366,14 |
| 11           | 1.802,17          | 1.865,98 | 1.961,58 | 2.746,76 | 3.470,49 |
| 12           | 1.824,73          | 1.891,56 | 1.993,61 | 2.829,87 | 3.574,93 |
| 13           | 1.847,12          | 1.917,21 | 2.081,85 | 2.912,98 | 3.679,48 |
| 14           | 1.869,67          | 1.942,87 | 2.170,39 | 2.995,98 | 3.783,81 |
| 15           | 1.934,25          | 1.968,44 | 2.259,81 | 3.079,08 | 3.888,36 |
| 16           | 1.998,94          | 2.036,59 | 2.349,32 | 3.162,19 | 3.992,83 |
| 17           | 2.064,76          | 2.103,18 | 2.438,98 | 3.244,99 | 4.080,17 |
| 18           | 2.130,86          | 2.170,19 | 2.528,99 | 3.311,70 | 4.167,73 |
| 19           | 2.197,35          | 2.238,66 | 2.618,20 | 3.378,49 | 4.255,18 |
| 20           | 2.264,35          | 2.307,22 | 2.707,45 | 3.445,17 | 4.342,51 |

| Gehaltsstufe | Dienstklasse |          |          |          |          |          |
|--------------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|
|              | II           | III      | IV       | V        | VI       | VII      |
|              | Euro         | Euro     | Euro     | Euro     | Euro     | Euro     |
| 1            |              |          | 3.066,42 | 3.712,10 | 4.886,77 | 6.869,60 |
| 2            |              | 2.618,20 | 3.155,94 | 3.829,40 | 5.107,21 | 7.248,25 |
| 3            | 2.081,85     | 2.708,04 | 3.244,99 | 3.946,07 | 5.355,52 | 7.626,54 |
| 4            | 2.170,39     | 2.797,09 | 3.362,27 | 4.202,99 | 5.734,09 | 8.005,58 |
| 5            | 2.259,81     | 2.886,87 | 3.479,16 | 4.446,48 | 6.112,25 | 8.384,05 |
| 6            | 2.349,32     | 2.976,61 | 3.595,60 | 4.666,83 | 6.490,73 | 8.762,32 |
| 7            | 2.438,98     | 3.066,42 | 3.712,10 | 4.886,77 | 6.869,60 |          |
| 8            | 2.528,99     | 3.155,94 | 3.829,40 | 5.107,21 | 7.248,25 |          |
| 9            | 2.618,20     | 3.244,99 | 3.946,07 | 5.355,52 |          |          |
| 10           | 2.707,45     |          |          |          |          |          |

Schema 1a  
Für Ärztinnen und Ärzte des chefärztlichen Dienstes  
gültig ab 1. Jänner 2016

| Gehalts-<br>stufe | Verwendungsgruppe |          |
|-------------------|-------------------|----------|
|                   | I                 | II       |
|                   | Euro              | Euro     |
| 1                 | 3.128,22          | 3.898,00 |
| 2                 | 3.272,46          | 4.078,29 |
| 3                 | 3.416,69          | 4.258,59 |
| 4                 | 3.560,93          | 4.438,88 |
| 5                 | 3.705,17          | 4.619,17 |
| 6                 | 3.849,40          | 4.799,47 |
| 7                 | 3.993,64          | 4.979,76 |
| 8                 | 4.137,87          | 5.160,06 |
| 9                 | 4.282,11          | 5.340,35 |
| 10                | 4.426,35          | 5.520,65 |
| 11                | 4.570,58          | 5.700,94 |
| 12                | 4.714,82          | 5.881,24 |
| 13                | 4.859,05          | 6.061,53 |
| 14                | 5.003,29          | 6.241,83 |
| 15                | 5.147,52          | 6.422,12 |
| 16                | 5.291,76          | 6.602,41 |
| 17                | 5.436,00          | 6.782,71 |
| 18                | 5.580,23          | 6.963,01 |

Schema 2  
Für Ärztinnen und Ärzte im Sanatorium Hera  
gültig ab 1. Jänner 2016

| Gehaltsstufe | Verwendungsgruppe |          |          |
|--------------|-------------------|----------|----------|
|              | A 1               | A 2      | A 3      |
|              | Euro              | Euro     | Euro     |
| 1            | 6.098,28          | 5.602,12 | 3.256,48 |
| 2            | 6.313,50          | 5.817,36 | 3.371,67 |
| 3            | 6.561,40          | 6.065,24 | 3.611,66 |
| 4            | 6.939,96          | 6.443,78 | 3.851,59 |
| 5            | 7.318,11          | 6.821,98 | 4.091,42 |
| 6            | 7.696,58          | 7.200,42 | 4.194,91 |
| 7            | 8.055,62          | 7.569,38 | 4.298,22 |
| 8            | 8.414,44          | 7.938,12 | 4.401,62 |
| 9            | 8.772,87          | 8.306,47 | 4.505,11 |
| 10           | 9.132,08          | 8.675,60 | 4.608,41 |
| 11           | 9.490,70          | 9.044,16 | 4.711,82 |
| 12           | 9.849,12          | 9.412,51 | 4.815,22 |
| 13           | –                 | –        | 5.041,56 |
| 14           | –                 | –        | 5.260,77 |
| 15           | –                 | –        | 5.466,47 |
| 16           | –                 | –        | 5.671,67 |
| 17           | –                 | –        | 5.877,48 |
| 18           | –                 | –        | 6.099,47 |
| 19           | –                 | –        | 6.259,13 |
| 20           | –                 | –        | 6.418,88 |
| 21           | –                 | –        | 6.578,57 |
| 22           | –                 | –        | 6.738,21 |

Schema 3  
Für das Krankenpflegepersonal  
gültig ab 1. Jänner 2016

| Gehalts-<br>stufe | Verwendungsgruppe |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                   | K6                | K5       | K4       | K3       | K2       | K1       |
|                   | Euro              | Euro     | Euro     | Euro     | Euro     | Euro     |
| 1                 | 1.793,07          | 1.938,23 | 1.990,01 | 2.301,13 | 2.104,78 | 2.332,94 |
| 2                 | 1.823,00          | 1.984,99 | 2.039,06 | 2.359,92 | 2.161,10 | 2.397,35 |
| 3                 | 1.852,62          | 2.032,66 | 2.088,67 | 2.419,10 | 2.218,51 | 2.461,58 |
| 4                 | 1.882,83          | 2.080,66 | 2.138,16 | 2.478,10 | 2.275,92 | 2.525,82 |
| 5                 | 1.912,86          | 2.128,59 | 2.188,18 | 2.537,19 | 2.333,53 | 2.590,14 |
| 6                 | 1.943,37          | 2.176,92 | 2.238,16 | 2.596,18 | 2.451,71 | 2.722,86 |
| 7                 | 1.974,34          | 2.225,51 | 2.288,37 | 2.655,28 | 2.570,06 | 2.855,28 |
| 8                 | 2.014,35          | 2.288,18 | 2.352,90 | 2.731,05 | 2.688,67 | 2.988,07 |
| 9                 | 2.055,06          | 2.350,91 | 2.417,52 | 2.806,94 | 2.806,94 | 3.120,78 |
| 10                | 2.095,60          | 2.413,58 | 2.482,15 | 2.882,83 | 2.925,51 | 3.253,18 |
| 11                | 2.136,40          | 2.476,22 | 2.546,77 | 2.958,83 | 3.043,80 | 3.385,72 |
| 12                | 2.177,29          | 2.538,77 | 2.611,51 | 3.034,43 | 3.162,35 | 3.518,49 |
| 13                | 2.218,51          | 2.601,40 | 2.675,82 | 3.110,32 | 3.280,78 | 3.651,01 |
| 14                | 2.259,71          | 2.679,77 | 2.756,93 | 3.205,26 | 3.398,95 | 3.783,54 |
| 15                | 2.301,13          | 2.758,05 | 2.837,36 | 3.300,43 | 3.517,72 | 3.916,52 |
| 16                | 2.342,23          | 2.836,60 | 2.918,30 | 3.395,19 | 3.635,82 | 4.049,06 |
| 17                | 2.383,72          | 2.914,76 | 2.998,85 | 3.490,05 | 3.754,37 | 4.181,66 |
| 18                | 2.424,82          | 2.993,14 | 3.079,68 | 3.584,92 | 3.872,75 | 4.314,16 |
| 19                | 2.466,04          | 3.071,47 | 3.160,31 | 3.679,69 | 3.991,03 | 4.435,19 |
| 20                | 2.507,44          | 3.149,54 | 3.240,93 | 3.774,45 | 4.109,53 | 4.548,53 |



Schema 4  
Für Zahntechniker und Zahnärztliche Assistenz  
gültig ab 1. Jänner 2016

| Gehalts-<br>stufe | Verwendungsgruppe |          |          |          |          |           |
|-------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|
|                   | 1                 | 2        | 3P       | 3A       | 3        | 4         |
|                   | Euro              | Euro     | Euro     | Euro     | Euro     | Euro      |
| 1                 | 1.650,54          | 1.618,03 | 1.585,80 | 1.488,96 | 1.477,34 | 1.446,19  |
| 2                 | 1.682,76          | 1.643,86 | 1.608,44 | 1.514,31 | 1.499,40 | 1.463,51  |
| 3                 | 1.714,87          | 1.669,59 | 1.631,00 | 1.539,85 | 1.521,09 | 1.480,75  |
| 4                 | 1.746,99          | 1.695,51 | 1.653,62 | 1.565,11 | 1.542,95 | 1.497,85  |
| 5                 | 1.779,23          | 1.721,26 | 1.676,27 | 1.590,45 | 1.564,82 | 1.514,81  |
| 6                 | 1.811,43          | 1.746,99 | 1.698,91 | 1.615,89 | 1.586,58 | 1.532,04  |
| 7                 | 1.843,56          | 1.772,92 | 1.721,47 | 1.641,34 | 1.608,54 | 1.549,25  |
| 8                 | 1.875,78          | 1.798,65 | 1.744,10 | 1.666,70 | 1.630,49 | 1.566,45  |
| 9                 | 1.907,88          | 1.824,41 | 1.766,65 | 1.692,25 | 1.652,18 | 1.583,57  |
| 10                | 1.940,01          | 1.850,23 | 1.789,38 | 1.717,87 | 1.674,15 | 1.600,91  |
| 11                | 1.972,24          | 1.876,06 | 1.815,41 | 1.743,23 | 1.696,11 | 1.618,03  |
| 12                | 2.004,45          | 1.901,89 | 1.834,56 | 1.768,68 | 1.717,87 | 1.635,24  |
| 13                | 2.093,29          | 1.927,63 | 1.857,11 | 1.794,01 | 1.739,84 | 1.652,18  |
| 14                | 2.182,25          | 1.953,37 | 1.879,76 | 1.819,37 | 1.761,41 | 1.669,50  |
| 15                | 2.272,18          | 1.979,20 | 1.944,77 | 1.844,71 | 1.783,56 | 1.686,62  |
| 16                | 2.362,20          | 2.047,69 | 2.009,86 | 1.870,25 | 1.805,16 | 1.704,03  |
| 17                | 2.452,44          | 2.114,63 | 2.076,02 | 1.898,80 | 1.829,91 | 1.723,38  |
| 18                | 2.542,97          | 2.182,04 | 2.142,47 | 1.927,44 | 1.854,58 | 1.742,73  |
| 19                | 2.632,68          | 2.250,95 | 2.209,38 | 1.955,99 | 1.879,36 | 1.762,08  |
| 20                | 2.722,44          | 2.319,84 | 2.276,82 | 1.984,81 | 1.904,03 | 1.781,44“ |

7. Anlage 3 lautet:

**„Anlage 3: Zulagen, Nebengebühren,  
Überstunden und Abgeltungen  
gültig ab 1. Jänner 2016**

**3.1.1. Allgemeine Dienstzulage (ADZ)**

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt für Angestellte des Schemas 1 und 4 monatlich:

- |   |        |
|---|--------|
| 1. In den Dienstklassen I bis III und im Schema | 169,44 |
| 2. In den Dienstklassen IV bis VII              | 215,25 |

**3.1.2. Chargenzulage**

Die Chargenzulage beträgt für Angestellte des Schemas 3 monatlich:

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Für Gesundheits- und Krankenpflegern/Gesundheits- und Krankenschwestern in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben   | 226,86   |
| 2. Für Bedienstete, die im Entlassungs- und Qualitätsmanagement eingesetzt werden, wenn die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit mindestens 40 Stunden beträgt; bei einer geringeren Arbeitszeit gebührt die Zulage nur im Verhältnis der tatsächlichen Wochenarbeitszeit zu einer 40stündigen Arbeitszeit | 226,86   |
| 3. Für Erste Operationsassistentinnen/Operationsassistenten  | 356,65   |
| 4. Für Leitende Stationspfleger/Leitende Stationsschwestern  | 524,28   |
| 5. Für Leitende Assistenten/Leitende Assistentinnen  | 356,65   |
| 6. Für die Stellvertreterin/den Stellvertreter des Pflegedirektors/der Pflegedirektorin  | 786,42   |
| 7. Für den Pflegedirektor/die Pflegedirektorin   | 1.222,78 |

**3.1.3. Zulage für Hygienefachkräfte**

- |  |        |
|--|--------|
| 1. Gesundheits- und Krankenpflegern/Gesundheits- und Krankenschwestern (Schema 3, Verwendungsgruppe K4), die hauptberuflich als Hygienefachkraft im Sanatorium Hera tätig sind, gebührt für die Dauer ihrer Tätigkeit als Hygienefachkraft eine monatliche Zulage in der Höhe von monatlich            | 360,03 |
| 2. Gesundheits- und Krankenpflegern/Gesundheits- und Krankenschwestern (Schema 3, Verwendungsgruppe K4), die teilweise – mindestens aber zu 25% der Normalarbeitszeit - als Hygienefachkraft tätig sind, gebührt die in Punkt 1 genannte Zulage aliquot dem Beschäftigungsausmaß als Hygienefachkraft. |        |

Die Zulage gilt als Bezug im Sinne des § 39.

**3.1.4. Abgeltung der Ersatzruhe**

Die Abgeltung der Ersatzruhe beträgt 96,80

## 3.2. Nebengebühren

### 3.2.1. Verwaltungspersonal

#### 3.2.1.1. Kassierzulage

für die Bediensteten, die im Parteienverkehr ständig mit der Annahme und Leistung von Barzahlungen betraut sind, zur Abgeltung der bei der Abwicklung des baren Zahlungsverkehrs entstehenden Verlustgefahr, je nach Jahresbruttobargeldumsatz der Kasse, in der die/der Bedienstete eingesetzt ist.

Jahresbruttobargeldumsatz der Kasse

|   |           |        |
|---|-----------|--------|
| über 5,48 Millionen EUR                   | monatlich | 153,75 |
| 2,73 Millionen EUR bis 5,48 Millionen EUR | monatlich | 122,96 |
| 1,32 Millionen EUR bis 2,73 Millionen EUR | monatlich | 102,49 |
| 660.000 EUR bis 1,32 Millionen EUR        | monatlich | 81,94  |
| 320.000 EUR bis 660.000 EUR               | monatlich | 61,46  |
| 110.000 EUR bis 320.000 EUR               | monatlich | 46,18  |
| 60.000 EUR bis 110.000 EUR                | monatlich | 30,80  |
| 20.000 EUR bis 60.000 EUR                 | monatlich | 15,40  |

#### 3.2.1.2. Funktionszulage

für Verwaltungsangestellte des Schemas 1, die einer der nachstehenden Bedienstetengruppen angehören, zur Abgeltung qualitativer Mehrleistungen. Neben einer Funktionszulage gebührt keine Qualifikationszulage.

1. Leiterin oder Leiter des chefärztlichen Dienstes  
in der Höhe von monatlich 1.614,20
2. Leiterin oder Leiter  
a) der wirtschaftlichen, administrativen und technischen Angelegenheiten im Sanatorium Hera und  
b) folgender Organisationseinheiten in der Zentrale der KFA
  1. Einreichstelle
  2. Abteilung Vertragspartner
  3. Finanz- und Rechnungswesen
  4. IT - Abteilung
  5. Personal- und Rechtsabteilung  
in der Höhe von monatlich 294,25
3. a) Leiterin oder Leiter der Kassa, Aufnahme/Entlassung und  
b) Stellvertreterin oder Stellvertreter der Leiterin oder des Leiters der in Z 2 angeführten Organisationseinheiten  
in der Höhe von monatlich 235,52
4. a) Leiterinnen oder Leiter folgender Organisationseinheiten im Sanatorium Hera:
  1. Einkauf
  2. Journaldienst
  3. Ambulanz
  4. OP-Sekretariat
  5. Hausreinigung/Hausarbeiter
  6. administrative Leitung des Gesundheits- und Vorsorgezentrums
  7. psychosoziales Team des Gesundheits- und Vorsorgezentrums
  8. sportwissenschaftliches und diätologisches Team des Gesundheits- und Vorsorgezentrums  
b) Stellvertreterin oder Stellvertreter der Leiterin oder des Leiters der Aufnahme/Kassa im Sanatorium Hera  
c) Referatsleiterinnen oder Referatsleiter in der Zentrale  
in der Höhe von monatlich 185,72

#### 3.2.1.3. Differenzzulage und Qualifikationszulage

##### Differenzzulage

für Verwaltungsangestellte des Schemas I Verwendungsgruppen D 1  
in der Höhe von monatlich 70% der Qualifikationszulage gemäß Punkt 1.

## Qualifikationszulage

1. für Verwaltungsangestellte des Schemas I Verwendungsgruppe D1 nach abgelegter Dienstprüfung in Höhe von monatlich 87,92
2. für Verwaltungsangestellte des Schemas 1 Verwendungsgruppe C
  - a) nach abgelegter Dienstprüfung in der Höhe von monatlich 87,92
  - b) nach Einreihung in der Verwendungsgruppe C und fünfjährigem Bezug der Qualifikationszulage gemäß lit a in der Höhe von monatlich 146,52
  - c) für maximal 15 auf im Dienstpostenplan für in der Zentrale der KFA und für maximal 15 auf im Dienstpostenplan für im Sanatorium Hera bestimmten, mit C+ bezeichneten Dienstposten eingesetzte Angestellte, die bereits eine Qualifikationszulage gemäß lit b beziehen und mindestens in der Gehaltsstufe 7 eingereiht sind, zusätzlich zur Qualifikationszulage, in der Höhe von monatlich 204,34

### 3.2.1.4. Verwendungszulage

für Angestellte denen vorübergehend - insbesondere im Rahmen der Vertretung von Angestellten, die wegen Urlaubes, Krankheit, Schutzfrist, Karenz, Sonderurlaubes, Bildungskarenz, Präsenz- oder Zivildienstes bzw. Ausbildungsdienstes von Frauen beim Bundesheer oder aus ähnlichen Gründen vom Dienst abwesend sind - Aufgaben übertragen werden, für die eine höhere Einreihung als ihre Einreihung vorgesehen ist, solange sie nicht dauernd auf dem höherwertigen Verwendung entsprechenden Dienstposten eingereiht werden können, für die Dauer einer solchen Verwendung im Ausmaß der Differenz zwischen ihrem Bezug und jenem Bezug, der sich bei der Einreihung auf Grund der höherwertigen Verwendung ergäbe. Als Bezug gilt das Gehalt gemäß § 36.

Der Anspruch auf Verwendungszulage besteht nicht

1. während Einschulungs- und Einarbeitungszeiten
2. wenn die höherwertigen Verwendungen innerhalb eines Kalenderjahres zusammen weniger als 18 Arbeitstage dauern,
3. wenn die/der Angestellte ihren/seinen unmittelbaren Dienstvorgesetzten vertritt und in ihren/seinen Aufgabenbereich die ständige Vertretung dieses Dienstvorgesetzten fällt,
4. wenn die/der Angestellte gemäß A § 36 Abs. 5 auf Grund der vorübergehenden Verwendung eingereiht ist.

Abweichend von den Bestimmungen der Z 3 gebührt der Angestellten/dem Angestellten, in deren/dessen Aufgabenbereich die ständige Vertretung ihrer/seiner bzw. ihres/seines unmittelbaren Dienstvorgesetzten fällt, eine Verwendungszulage in dem in Abs. 1 letzter Satz angeführten Ausmaß, wenn der Dienstvorgesetzte ununterbrochen länger als zwölf Monate in überwiegendem Ausmaß vom Dienst abwesend ist und ihn die Angestellte/der Angestellte während dieses Zeitraumes zu vertreten hat. Die Voraussetzungen einer bestimmten überwiegenden Abwesenheit sind grundsätzlich dann gegeben, wenn die betreffende Tätigkeit zu weniger als der Hälfte der individuell vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit ausgeübt wird. Die Verwendungszulage fällt in diesem Fall mit Beginn des 13. Monats einer solchen Verwendung an.

### 3.2.1.5. IT – Zulage

1. für Angestellte in der EDV/IT- Abteilung nach einer mindestens dreimonatigen Dienstzeit auf Antrag und nach positiver Bewertung und Befürwortung durch den/die unmittelbare/n Vorgesetzte/n in der Höhe von monatlich 526,22
2. für Angestellte in der EDV/IT- Abteilung, die die in der Folge angeführten Aufgaben selbstverantwortlich ausführen, - nach einem angemessenen Zeitraum und einer ausgezeichneten Arbeitsleistung - zusätzlich zur IT- Zulage gemäß Z 1, in der Höhe von monatlich
  - a) Helpdesk, Administration, Organisation
    - Stufe I 112,68
    - Stufe II 225,58
    - Stufe III 375,81

b) System- und Applikationsprogrammierung, Projektleitung

|          |        |
|----------|--------|
| Stufe IV | 526,47 |
| Stufe V  | 601,36 |
| Stufe VI | 676,63 |

c) Leitung

|            |        |
|------------|--------|
| Stufe VII  | 751,69 |
| Stufe VIII | 826,75 |
| Stufe IX   | 901,82 |

### 3.2.1.6. Nachtdienstzulage

für die Bediensteten des Journaldienstes für die Zeit von 22 Uhr bis 6 Uhr 31,27

### 3.2.1.7. Sonn- und Feiertagszulage

für Bediensteten bei mehrschichtigen Dienst, Turnus- oder Wechseldienst, sofern diese Bediensteten regelmäßig und turnusmäßig an Sonntagen oder gesetzlichen Feiertagen Dienst zu leisten haben monatlich 59,97  
je volle Stunde einer solchen Normaldienstleistung 3,90

## 3.2.2. Ärztinnen und Ärzte

### 3.2.2.1. Erschwerniszulage

für Ärztinnen/Ärzte, die im Sanatorium Hera, in den Zahnambulatorien der KFA und im Kurheim Habsburgerhof beschäftigt sind, zur Abgeltung der durch den Dienst bedingten Erschwernisse, monatlich 476,97

### 3.2.2.2. Erschwerniszulage

1. für in Verwendungsgruppe A 3 eingereichte Fachärztinnen/Fachärzte zur Abgeltung der mit der Betreuung von ambulanten und stationären Patienten bedingten Erschwernisse, monatlich. 494,47

Diese Zulage gebührt nicht den im GVZ und im Institut für ZMK (einschließlich der Zahnambulatorien) beschäftigten Ärztinnen/Ärzte sowie den Fachärztinnen/ Fachärzten für Anästhesiologie und Intensivmedizin

2. für Ärztinnen/Ärzte für Allgemeinmedizin zur Abgeltung der durch die hausärztliche Tätigkeit bedingten Erschwernisse, monatlich 340,31

### 3.2.2.3. Erschwerniszulage

für Ärztinnen/Ärzte, die im Röntgeninstitut beschäftigt sind, monatlich 138,51

### 3.2.2.4. Besondere Infektions(Strahlengefährdungs)zulage

1. für Ärztinnen/Ärzte die mindestens einen Monat ununterbrochen überwiegend an Instituten (Stationen, Laboratorien) tätig und strahlenexponiert sind, 31,27

2. für Ärztliche Abteilungsvorstände und Ärztinnen/Ärzte der Abteilungen für Anästhesiologie und Intensivmedizin, als Entschädigung für die mit der Dienstleistung verbundene besondere Infektions- und Strahlengefährdung, in der Höhe von monatlich 140,56

### 3.2.2.5. Gefahrenzulage

für Ärztinnen/Ärzte, die in jenem Bereich tätig sind, indem eine besondere Infektionsgefahr besteht, als Entschädigung für die mit der Dienstleistung verbundenen besonderen Gefährdung, monatlich 117,06

### 3.2.2.6. Nachtdienstzulage

für Ärztinnen/Ärzte für jeden in der Zeit vom Dienstende des einen bis zum Dienstbeginn des nächstfolgenden Tages auf Grund der Diensteinteilung geleisteten Nachtdienst, je Nachtdienst 71,41

### 3.2.2.7. Sonn- und Feiertagszulage

für Bedienstete bei mehrschichtigem Dienst, Turnus- oder Wechseldienst, sofern diese Bediensteten regelmäßig und turnusweise an Sonntagen oder gesetzlichen Feiertagen Dienst zu leisten haben, monatlich 59,97  
je voller Stunde einer solchen Normaldienstleistung 3,90

### 3.2.2.8. Anästhesiezulage

für Fachärztinnen/Fachärzte für Anästhesiologie und Intensivmedizin zur Abgeltung der durch die hausärztliche Tätigkeit bedingten Erschwernisse, monatlich 900,10

### 3.2.2.9. Differenzzulage

für in Schema 1a Verwendungsgruppe I eingereihte Ärztinnen und Ärzte des chefärztlichen Dienstes in der Höhe von 80% der Differenz zwischen ihrem Bezug und dem Bezug in ihrer Gehaltsstufe in Verwendungsgruppe II.

### 3.2.2.10. Verwendungszulage

für Ärztinnen/Ärzte, denen vorübergehend - insbesondere im Rahmen der Vertretung von Ärzten, die wegen Urlaubes, Krankheit, Schutzfrist, Karenz, Sonderurlaubes, Bildungskarenz, Präsenz-, oder Zivildienstes bzw. Ausbildungsdienstes von Frauen beim Bundesheer oder aus ähnlichen Gründen vom Dienst abwesend sind - . Aufgaben übertragen werden, für die eine höhere als ihre Einreihung vorgesehen ist, solange sie nicht dauernd auf dem höherwertigen Verwendung entsprechenden Dienstposten eingereiht werden können, für die Dauer einer solchen Verwendung im Ausmaß der Differenz zwischen ihrem Bezug und jenem Bezug, der sich bei der Einreihung aufgrund der höherwertigen Verwendung ergäbe. Als Bezug gilt das Gehalt gemäß § 36.

Der Anspruch auf Verwendungszulage besteht nicht

1. während der Ausbildungszeit im Sinne der Ärzteausbildungsordnung,
2. wenn die höherwertigen Verwendungen innerhalb eines Kalenderjahres zusammen weniger als 18 Arbeitstage dauern,
3. wenn die Ärztin/der Arzt ihren/seinen unmittelbaren Dienstvorgesetzten vertritt und in ihren/seinen Aufgabenbereich die ständige Vertretung dieses Dienstvorgesetzten fällt,
4. wenn die Ärztin/der Arzt gemäß § B 36 Abs. 3 auf Grund der vorübergehenden Verwendung eingereiht ist.

Abweichend von den Bestimmungen der Z 3 gebührt der Ärztin/dem Arzt, in deren/dessen Aufgabenbereich die ständige Vertretung ihrer/seiner bzw. ihres/seines unmittelbaren Dienstvorgesetzten fällt, eine Verwendungszulage in dem in Abs. 1 letzter Satz angeführten Ausmaß, wenn der Dienstvorgesetzte ununterbrochen länger als zwölf Monate in überwiegendem Ausmaß vom Dienst abwesend ist und ihn die Ärztin/der Arzt während dieses Zeitraumes zu vertreten hat. Die Voraussetzungen einer bestimmten überwiegenden Abwesenheit ist grundsätzlich dann gegeben, wenn die betreffende Tätigkeit zu weniger als der Hälfte der individuell vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit ausgeübt wird. Die Verwendungszulage fällt in diesem Fall mit Beginn des 13. Monats einer solchen Verwendung an.

### 3.2.2.11. Abgeltung für Rufbereitschaft

Die Abgeltung der Rufbereitschaft gemäß § 17 Abs. 5 beträgt 170,00

## 3.2.3. Pflegepersonal/Medizinisch-Technisches Personal

### 3.2.3.1. Erschwerniszulage

1. für die Bediensteten der medizinisch - technischen. Dienste, OP-Assistentinnen/OP-Assistenten, Medizinische Masseur/Medizinische Masseurinnen, zur Abgeltung der durch den Dienst bedingten besonderen Erschwernisse, monatlich 173,76  
ab Gehaltsstufe 8, zweites Jahr, monatlich 197,69
2. für das Pflegepersonal (gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege, Pflegehilfe) und Ordinationsassistentinnen/Ordinationsassistenten, sofern sie der Pflegedirektion unterstellt sind und keine besondere Infektions – bzw. Gefahrenzulage gemäß Punkt 3.2.3.4 und 3.2.3.5. beziehen, monatlich 194,80  
ab Gehaltsstufe 8, zweites Jahr, monatlich 218,74

### 3.2.3.2. Erschwerniszulage

für Anästhesie- und Operationsschwestern/ Anästhesie- und Operationspfleger sowie für im Aufwachraum eingesetzte Angehörige des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege, zur Abgeltung der mit dieser Dienstleistung verbundenen besonderen Arbeitsbelastung und Erschwernisse sowie der großen Verantwortung, monatlich 131,44

### 3.2.3.3. Leistungszulage

für Operationsschwestern/pfleger, die – bei ausgezeichnete Arbeitsleistung - Aufgaben in den angeführten Bereichen ausführen:

1. Alle Fächer der Kategorie 2 (Gynäkologie, Urologie, Wirbelsäulen Chirurgie) 315,62

|  |        |
|--|--------|
| 2. alle Fächer der Kategorie 3 (HNO, Zahnchirurgie, Plastische Chirurgie) und ein Fach aus dem Bereich der Kategorie 2                               | 315,62 |
| 3. mindestens zwei Fächer der Kategorie 2 und ein Fach der Kategorie 1 (Orthopädie/ Unfallchirurgie mit Schwerpunkt Endoprothetik, Augen, Chirurgie) | 526,03 |
| 4. mindestens zwei Fächer der Kategorie 2 und alle Fächer der Kategorie 3  | 526,03 |
| 5. alle Fächer der Kategorie 1 und je ein Fach aus Kategorie 2 und 3   | 841,65 |
| 6. mindestens 2 Fächer der Kategorie 1 und alle Fächer der Kategorie 2 oder 3  | 841,65 |
| 7. alle Fächer der Kategorien 1, 2 und 3   | 841,65 |

#### **3.2.3.4. Besondere Infektions(Strahlengefährdungs)zulage**

|   |        |
|---|--------|
| für das Pflegepersonal und die Bediensteten der medizinisch - technischen. Dienste sowie sonstige Bedienstete, welche bei einer ständigen Verwendung an Instituten (Stationen) sowie in Laboratorien ionisierenden Strahlen ausgesetzt sind, oder überwiegend bakteriologische sowie virologisch-seriologische Untersuchungen durchführen bzw. auf ihren Arbeitsplatz besonders infektionsgefährdet sind, als Entschädigung für die mit der Dienstleistung verbundene besondere Infektions- und Strahlengefährdung, monatlich | 140,56 |
|---|--------|

#### **3.2.3.5. Gefahrenzulage**

|  |        |
|--|--------|
| 1. für das Pflegepersonal, das im OP tätig ist, die OP-Assistentinnen/OP-Assistenten sowie die Bediensteten der medizinisch – technischen Dienste, die in jenem Bereich tätig sind, in dem eine besondere Infektionsgefahr besteht, als Entschädigung für die mit der Dienstleistung verbundenen besonderen Gefährdung, monatlich  | 117,06 |
| 2. für das Pflegepersonal, das ständig auf einem im Dienstpostenplan für die Stationen Harmonia und Athene vorgesehenen Posten eingesetzt wird und überwiegend <ul style="list-style-type: none"> <li>a) die Aufbereitung von Medikamenten für Chemotherapien oder</li> <li>b) die Betreuung von infektiösen Patientinnen/Patienten (insbesondere Hepatitis- und HIV-Patientinnen/Patienten) sowie von Wundinfektionspatientinnen/Wundinfektionspatienten</li> </ul> durchführt, als Entschädigung für die mit der Dienstleistung verbundene besondere Gefährdung, monatlich | 56,00  |

#### **3.2.3.6 Nachtdienstzulage**

|  |       |
|--|-------|
| für das Pflegepersonal, die Bediensteten der med.-techn. Dienste, die OP-Assistentinnen/OP-Assistenten sowie die Bediensteten des technischen Dienstes für die Zeit von 22 Uhr bis 6 Uhr, je Nachtdienst | 31,27 |
|--|-------|

#### **3.2.3.6. Sonn- und Feiertagdienstzulage**

|   |       |
|---|-------|
| für Bedienstete bei mehrschichtigem Dienst, Turnus- oder Wechseldienst, sofern diese Bediensteten regelmäßig und turnusweise an Sonntagen oder gesetzlichen Feiertagen Dienst zu leisten haben, monatlich | 59,97 |
| je voller Stunde einer solchen Normaldienstleistung   | 3,90  |

#### **3.2.3.7. Ausgleichs-/Verwendungszulage**

|  |       |
|--|-------|
| für Krankenpfleger/Krankenschwestern, Bedienstete der gehobenen medizinisch.- technischen Dienste, die probeweise oder vorübergehend auf einem systemisierten Dienstposten für Stations-pfleger/Stationschwwestern, Stationspflegervertreter/ Stationschwwesternvertreter, verwendet werden, täglich | 15,47 |
|--|-------|

Der Anspruch auf diese Ausgleichs-/Verwendungszulage entsteht bereits ab einer Vertretung von einem Tag.

### **3.2.4. ZahntechnikerInnen; Zahnärztliche Assistenz**

#### **3.2.4.1. Gefahrenzulage**

|  |       |
|--|-------|
| für zahnärztliche Assistentinnen/Assistenten zur Abgeltung der mit der Dienstleistung verbundenen Erschwernis und gesundheitlichen Gefährdung, monatlich | 66,71 |
|--|-------|

#### **3.2.4.2. Gefahrenzulage**

|  |       |
|--|-------|
| für Zahntechniker und im Zahnröntgen beschäftigte Zahnärztliche Assistentinnen/Assistenten zur Abgeltung der mit der Dienstleistung verbundenen Erschwernis und gesundheitlichen Gefährdung, monatlich | 93,80 |
|--|-------|

#### **3.2.4.3. Zulage für Mundhygiene**

|  |      |
|--|------|
| a) pro durchgeführter Mundhygiene - 60 Minuten (bis höchstens 40 Behandlungen pro Monat) | 6,88 |
|--|------|

b) pro durchgeführter Mundhygiene - 30 Minuten 3,33

### **3.2.5. Psychologinnen und Psychologen**

#### **3.2.5.1. Erschwerniszulage**

für Psychologinnen und Psychologen des psychologischen Dienstes in Krankenanstalten zur Abgeltung der mit der Dienstleistung verbundenen Erschwernis und gesundheitlichen Gefährdung sowie psychischen Belastung, monatlich

117,25

### **3.2.6. Lehrlinge**

#### **3.2.6.1. Pauschalabgeltung für Nebengebühren**

im 2. Lehrjahr monatlich 30% der allgemeinen Dienstzulage

50,83

im 3. Lehrjahr monatlich 60% der allgemeinen Dienstzulage

101,66



### 3.3. Überstunden Verwaltungsangestellte

| in den Dienstklassen   | Normalstundensatz | Überstunde an Werktagen von 6 bis 22 Uhr (50 % Zuschlag) | sonstige Überstunde (100 % Zuschlag) |
|--|-------------------|--|--------------------------------------|
|  |                   |  |                                      |
|  |                   |  |                                      |
| D/I (Gehaltsstufen 1-15)   | 11,02             | 16,52  | 22,03                                |
| D/I (Gehaltsstufen 16-20)  | 13,29             | 19,94  | 26,58                                |
| D1/I (Gehaltsstufen 1-15)  | 11,31             | 16,97  | 22,63                                |
| D1/I (Gehaltsstufen 16-20)   | 13,52             | 20,28  | 27,04                                |
| C/I (Gehaltsstufen 1-12)   | 11,48             | 17,22  | 22,96                                |
| B/I (Gehaltsstufen 1-6)  | 12,10             | 18,14  | 24,19                                |
| C/I (Gehaltsstufen 13-20),<br>B/I (Gehaltsstufen 7 u. 8),<br>A /I (Gehaltsstufen 1-6),<br>II | 14,47             | 21,71  | 28,95                                |
| B/I (Gehaltsstufe 9-20),<br>A/I (Gehaltsstufe 7 u. 8),<br>III                                | 18,03             | 27,04  | 36,06                                |
| A/I (Gehaltsstufe 9-20),<br>IV   | 22,23             | 33,35  | 44,46                                |
| V  | 27,02             | 40,54  | 54,05                                |
| VI   | 35,93             | 53,90  | 71,86                                |
| VII  | 47,03             | 70,55  | 94,06                                |

### Ärztinnen/Ärzte

| in den Verwendungsgruppen | Normalstundensatz | Überstunde an Werktagen von 6 bis 22 Uhr (50 % Zuschlag) | sonstige Überstunde (100 % Zuschlag) |
|---------------------------|-------------------|--|--------------------------------------|
|                           |                   |  |                                      |
| A1                        | 45,59             | 68,38  | 91,18                                |
| A2                        | 42,82             | 64,23  | 85,64                                |
| A3 (Gehaltsstufen 1-11)   | 23,60             | 35,39  | 47,19                                |
| A3 (Gehaltsstufen 12-22)  | 33,75             | 50,63  | 67,50                                |

## Krankenpflegepersonal

| in den Verwendungsgruppen                   | Normalstundensatz | Überstunde an Werktagen von 6 bis 22 Uhr (50 % Zuschlag) | sonstige Überstunde (100 % Zuschlag) |
|---|-------------------|--|--------------------------------------|
| ohne Chargenzulage:                         |                   |  |                                      |
| K6 Gehaltsstufe 1-10                        | 11,18             | 16,77  | 22,37                                |
| K6 Gehaltsstufe 11-20                       | 13,42             | 20,13  | 26,84                                |
| K5 Gehaltsstufe 1-10                        | 12,50             | 18,75  | 24,99                                |
| K5 Gehaltsstufe 11-20                       | 16,20             | 24,29  | 32,39                                |
| K4 Gehaltsstufe 1-10                        | 12,85             | 19,27  | 25,69                                |
| K4 Gehaltsstufe 11-20                       | 16,66             | 24,99  | 33,33                                |
| K3 Gehaltsstufe 1-10                        | 14,89             | 22,34  | 29,79                                |
| K3 Gehaltsstufe 11-20                       | 19,38             | 29,08  | 38,77                                |
| K2 Gehaltsstufe 1-10                        | 14,18             | 21,27  | 28,37                                |
| K2 Gehaltsstufe 11-20                       | 20,67             | 31,01  | 41,35                                |
| Bei Bezug einer Chargenzulage:              |                   |  |                                      |
| K1 Gehaltsstufe 1-10 (inkl.Chargenzulage)   | 17,83             | 26,75  | 35,66                                |
| K1 Gehaltsstufe 11-20 (inkl.Chargenzulage)  | 25,08             | 37,62  | 50,15                                |
| K3 Gehaltsstufe 1-10, (incl. Chargenzulage) | 16,21             | 24,31  | 32,41                                |
| K3 Gehaltsstufe 11-20 (incl. Chargenzulage) | 20,69             | 31,04  | 41,39                                |
| K2 Gehaltsstufe 1-10 (incl. Chargenzulage)  | 15,49             | 23,24  | 30,99                                |
| K2 Gehaltsstufe 11-20 (incl. Chargenzulage) | 21,99             | 32,98  | 43,97                                |

## Zahnärztliche Assistenz

| in den Dienstklassen     | Normalstunden-<br>satz | Überstunde an<br>Werktagen von 6<br>bis 22 Uhr (50 %<br>Zuschlag) | sonstige<br>Über-<br>stunde<br>(100 % Zu-<br>schlag) |
|--------------------------|------------------------|---|--|
| 1 (Gehaltsstufen 1-12)   | 10,56                  | 15,85   | 21,13  |
| 1 (Gehaltsstufen 13-20)  | 13,92                  | 20,87   | 27,83  |
| 2 (Gehaltsstufen 1-15)   | 10,40                  | 15,60   | 20,79  |
| 2 (Gehaltsstufen 16-20)  | 12,62                  | 18,93   | 25,24  |
| 3P (Gehaltsstufen 1-15)  | 10,10                  | 15,15   | 20,20  |
| 3P (Gehaltsstufen 16-20) | 12,39                  | 18,58   | 24,77  |
| 3A                       | 10,01                  | 15,02   | 20,02  |
| 3                        | 9,75                   | 14,62   | 19,50  |
| 4                        | 9,31                   | 13,96   | 18,62  |
| <b>inkl. ADZ</b>         |                        |   |  |
| 1 (Gehaltsstufen 1-12)   | 11,54                  | 17,30   | 23,07  |
| 1 (Gehaltsstufen 13-20)  | 14,89                  | 22,33   | 29,78  |
| 2 (Gehaltsstufen 1-15)   | 11,37                  | 17,05   | 22,74  |
| 2 (Gehaltsstufen 16-20)  | 13,59                  | 20,39   | 27,18  |
| 3P (Gehaltsstufen 1-15)  | 11,07                  | 16,61   | 22,14  |
| 3P (Gehaltsstufen 16-20) | 13,36                  | 20,04   | 26,72  |
| 3A                       | 10,98                  | 16,47   | 21,97  |
| 3                        | 10,72                  | 16,08   | 21,44  |
| 4                        | 10,28                  | 15,42   | 20,562   |

8. § A 12a Abs 2 entfällt.

9. § A 14 entfällt.

10. § A 19 Abs 1 und 2 lauten:

„§ A 19. (1) Dem Angestellten gebührt für jedes Kalenderjahr ein ununterbrochener bezahlter Erholungsurlaub. Das Urlaubsausmaß beträgt

- |                                       |                              |
|---------------------------------------|------------------------------|
| 1. ab Vollendung des 33. Lebensjahres | 32 Werktage bzw. 216 Stunden |
| 2. ab Vollendung des 43. Lebensjahres | 36 Werktage bzw. 240 Stunden |
| 3. ab Vollendung des 57. Lebensjahres | 39 Werktage bzw. 264 Stunden |
| 4. ab Vollendung des 60. Lebensjahres | 42 Werktage bzw. 280 Stunden |

Der Anspruch auf das höhere Urlaubsausmaß entsteht mit jenem Kalenderjahr, in dem das in Z 1 bis 4 genannte Lebensjahr vollendet wird.

(2) Zu dem in Abs. 1 festgesetzten Erholungsurlaub gebührt ein Zusatzurlaub

1. im Ausmaß von sechs Werktagen bzw. 40 Stunden den Angestellten, die Anspruch auf Gefahrenzulage gemäß § A 50 Abs. 1 Z 1, Abs. 2 oder Abs. 3 Z 1 oder auf Erschwerniszulage gemäß § A 51 Abs. 1 Z 2 lit. a oder c haben;

2. im Ausmaß von drei Werktagen bzw. 24 Stunden den Angestellten, die Anspruch auf Gefahrenzulage gemäß § A 50 Abs. 1 Z 2 oder Abs. 3 Z 2 bzw. Z 3 haben

Soweit Abs. 8 nicht etwas anderes bestimmt, gebührt bei einer Verwendung von mindestens sechs Monaten innerhalb eines Kalenderjahres, die zu einem Zusatzurlaub berechtigt, der volle Zusatzurlaub, bei einer geringeren Dauer der Verwendung gebührt der Zusatzurlaub nur verhältnismäßig. Der Zusatzurlaub soll in einem zeitlichen Abstand von mindestens fünf Monaten vom Haupturlaub, tunlichst in den Wintermonaten, verbraucht werden. Treffen Ansprüche auf Zusatzurlaub von verschiedenen Ausmaßen (Z 1 und 2) zusammen, so gebührt nur der zeitlich längere Zusatzurlaub.

11. *Nach § A 50 Abs 2 wird folgender Absatz 2a eingefügt:*

„(2a) Zur Abgeltung einer Gefährdung bei ständiger Verwendung auf einem im Dienstpostenplan für die Stationen Harmonia und Athene vorgesehenen Posten durch folgende überwiegende Tätigkeit und zwar

- a) die Aufbereitung von Medikamenten für Chemotherapien oder
- b) die Betreuung von infektiösen Patientinnen/Patienten (insbesondere Hepatitis- und HIV-Patientinnen/Patienten) sowie von Wundinfektionspatientinnen/Wundinfektionspatienten

gebührt eine Gefahrenzulage in Höhe der Zulage gemäß Anlage 3 Punkt 3.2.3.5.

12. Anlagen A 1 bis A 3 lauten:

**„Anlage A 1 Gehaltsschema für Verwaltungsangestellte  
Gültig ab 1. Jänner 2016**

|    | <b>B</b> |          | <b>C</b>  |          |           | <b>D</b>   |          | <b>E</b>  |          |           | <b>F</b>   |          |           | <b>G</b>   |          |
|----|----------|----------|-----------|----------|-----------|------------|----------|-----------|----------|-----------|------------|----------|-----------|------------|----------|
|    | <b>A</b> | <b>I</b> | <b>II</b> | <b>I</b> | <b>II</b> | <b>III</b> | <b>I</b> | <b>II</b> | <b>I</b> | <b>II</b> | <b>III</b> | <b>I</b> | <b>II</b> | <b>III</b> |          |
| a  | 1.474,30 | 1.574,09 | z         | z        | z         | z          | z        | z         | z        | z         | z          | z        | z         | z          | z        |
| b  | 1.516,97 | 1.630,62 | z         | z        | z         | z          | z        | z         | z        | z         | z          | z        | z         | z          | z        |
| c  | 1.559,63 | 1.687,16 | z         | z        | z         | z          | z        | z         | z        | z         | z          | z        | z         | z          | z        |
| 1  | 1.602,30 | 1.743,70 | 1.855,37  | 1.966,11 | 2.077,78  | 2.180,83   | 2.307,19 | 2.415,95  | 2.546,39 | 2.650,72  | 2.744,33   | 2.860,32 | 2.986,45  | 3.128,31   | 3.578,50 |
| 2  | 1.644,96 | 1.800,23 | 1.922,28  | 2.045,49 | 2.167,31  | 2.281,32   | 2.420,38 | 2.539,40  | 2.682,20 | 2.797,25  | 2.901,00   | 3.028,18 | 3.168,18  | 3.322,75   | 3.816,54 |
| 3  | 1.687,63 | 1.856,77 | 1.989,19  | 2.124,88 | 2.256,84  | 2.381,80   | 2.533,57 | 2.662,85  | 2.818,00 | 2.943,78  | 3.057,67   | 3.196,04 | 3.349,91  | 3.517,19   | 4.054,58 |
| 4  | 1.730,29 | 1.913,30 | 2.056,10  | 2.204,26 | 2.346,36  | 2.482,28   | 2.646,76 | 2.786,30  | 2.953,81 | 3.090,31  | 3.214,34   | 3.363,90 | 3.531,64  | 3.711,63   | 4.292,61 |
| 5  | 1.772,95 | 1.969,84 | 2.123,01  | 2.283,65 | 2.435,89  | 2.582,76   | 2.759,95 | 2.909,74  | 3.089,61 | 3.236,84  | 3.371,01   | 3.531,76 | 3.713,38  | 3.906,07   | 4.530,65 |
| 6  | 1.815,62 | 2.026,38 | 2.189,92  | 2.363,03 | 2.525,41  | 2.683,25   | 2.873,14 | 3.033,19  | 3.225,41 | 3.383,37  | 3.527,68   | 3.699,62 | 3.895,11  | 4.100,50   | 4.768,68 |
| 7  | 1.858,28 | 2.082,91 | 2.256,84  | 2.442,41 | 2.614,94  | 2.783,73   | 2.986,33 | 3.156,64  | 3.361,22 | 3.529,89  | 3.684,35   | 3.867,48 | 4.076,84  | 4.294,94   | 5.006,72 |
| 8  | 1.900,95 | 2.139,45 | 2.323,75  | 2.521,80 | 2.704,46  | 2.884,21   | 3.099,52 | 3.280,09  | 3.497,02 | 3.676,42  | 3.841,02   | 4.035,34 | 4.258,57  | 4.489,38   | 5.244,75 |
| 9  | 1.943,61 | 2.195,99 | 2.390,66  | 2.601,18 | 2.793,99  | 2.984,70   | 3.212,71 | 3.403,53  | 3.632,83 | 3.822,95  | 3.997,69   | 4.203,20 | 4.440,30  | 4.683,82   | 5.482,79 |
| 10 | 1.986,28 | 2.252,52 | 2.457,57  | 2.680,57 | 2.883,51  | 3.085,18   | 3.325,90 | 3.526,98  | 3.768,63 | 3.969,48  | 4.154,36   | 4.371,06 | 4.622,04  | 4.878,26   | 5.720,82 |
| 11 | 2.028,94 | 2.309,06 | 2.524,48  | 2.759,95 | 2.973,04  | 3.185,66   | 3.439,09 | 3.650,43  | 3.904,43 | 4.116,01  | 4.311,03   | 4.538,92 | 4.803,77  | 5.072,70   | 5.958,86 |
| 12 | 2.071,61 | 2.365,60 | 2.591,39  | 2.839,33 | 3.062,57  | 3.286,15   | 3.552,28 | 3.773,88  | 4.040,24 | 4.262,54  | 4.467,70   | 4.706,78 | 4.985,50  | 5.267,13   | 6.196,90 |
| 13 | 2.114,27 | 2.422,13 | 2.658,30  | 2.918,72 | 3.152,09  | 3.386,63   | 3.665,47 | 3.897,32  | 4.176,04 | 4.409,06  | 4.624,37   | 4.874,64 | 5.167,23  | 5.461,57   | 6.434,93 |
| 14 | 2.156,94 | 2.478,67 | 2.725,21  | 2.998,10 | 3.241,62  | 3.487,11   | 3.778,65 | 4.020,77  | 4.311,84 | 4.555,59  | 4.781,04   | 5.042,50 | 5.348,97  | 5.656,01   | 6.672,97 |
| 15 | 2.199,60 | 2.535,20 | 2.792,12  | 3.077,49 | 3.331,14  | 3.587,60   | 3.891,84 | 4.144,22  | 4.447,65 | 4.702,12  | 4.937,71   | 5.210,36 | 5.530,70  | 5.850,45   | 6.911,00 |
| 16 | 2.242,26 | 2.591,74 | 2.859,04  | 3.156,87 | 3.420,67  | 3.688,08   | 4.005,03 | 4.267,66  | 4.583,45 | 4.848,65  | 5.094,38   | 5.378,23 | 5.712,43  | 6.044,89   | 7.149,04 |
| 17 | 2.284,93 | 2.648,28 | 2.925,95  | 3.236,26 | 3.510,19  | 3.788,56   | 4.118,22 | 4.391,11  | 4.719,26 | 4.995,18  | 5.251,05   | 5.546,09 | 5.894,16  | 6.239,33   | 7.387,07 |
| 18 | 2.327,59 | 2.704,81 | 2.992,86  | 3.315,64 | 3.599,72  | 3.889,05   | 4.231,41 | 4.514,56  | 4.855,06 | 5.141,71  | 5.407,72   | 5.713,95 | 6.075,90  | 6.433,77   | 7.625,11 |

Zulagenbemessungsgrundlage: 1.768,08

## Anlage A 2 Gehaltsschema für das Pflegepersonal Gültig ab 1. Jänner 2016

|           | I        |          |          | II       |          |          | III      |          |          | IV       |          |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|           | A        | B        | C        | A        | B        | C        | A        | B        | C        | A        | B        |
| <b>a</b>  | 1.627,94 | 1.709,54 | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        |
| <b>b</b>  | 1.682,73 | 1.772,95 | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        |
| <b>c</b>  | 1.737,52 | 1.836,37 | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        | z        |
| <b>1</b>  | 1.792,30 | 1.899,78 | 1.911,56 | 2.262,08 | 2.282,60 | 2.378,07 | 2.413,16 | 2.463,63 | 2.527,74 | 2.615,05 | 2.705,63 |
| <b>2</b>  | 1.847,09 | 1.963,20 | 1.983,48 | 2.348,23 | 2.372,94 | 2.486,01 | 2.526,34 | 2.583,35 | 2.649,91 | 2.745,73 | 2.844,58 |
| <b>3</b>  | 1.901,88 | 2.026,61 | 2.055,40 | 2.434,37 | 2.463,28 | 2.593,96 | 2.639,53 | 2.703,06 | 2.772,07 | 2.876,40 | 2.983,53 |
| <b>4</b>  | 1.956,67 | 2.090,02 | 2.127,33 | 2.520,52 | 2.553,62 | 2.701,90 | 2.752,72 | 2.822,78 | 2.894,24 | 3.007,08 | 3.122,48 |
| <b>5</b>  | 2.011,46 | 2.153,44 | 2.199,25 | 2.606,66 | 2.643,96 | 2.809,84 | 2.865,91 | 2.942,50 | 3.016,40 | 3.137,75 | 3.261,43 |
| <b>6</b>  | 2.066,24 | 2.216,85 | 2.271,17 | 2.692,81 | 2.734,31 | 2.917,79 | 2.979,10 | 3.062,22 | 3.138,57 | 3.268,43 | 3.400,39 |
| <b>7</b>  | 2.121,03 | 2.280,27 | 2.343,10 | 2.778,95 | 2.824,65 | 3.025,73 | 3.092,29 | 3.181,93 | 3.260,73 | 3.399,10 | 3.539,34 |
| <b>8</b>  | 2.175,82 | 2.343,68 | 2.415,02 | 2.865,10 | 2.914,99 | 3.133,67 | 3.205,48 | 3.301,65 | 3.382,90 | 3.529,78 | 3.678,29 |
| <b>9</b>  | 2.230,61 | 2.407,09 | 2.486,94 | 2.951,24 | 3.005,33 | 3.241,62 | 3.318,67 | 3.421,37 | 3.505,07 | 3.660,45 | 3.817,24 |
| <b>10</b> | 2.285,40 | 2.470,51 | 2.558,87 | 3.037,39 | 3.095,67 | 3.349,56 | 3.431,86 | 3.541,09 | 3.627,23 | 3.791,13 | 3.956,19 |
| <b>11</b> | 2.340,18 | 2.533,92 | 2.630,79 | 3.123,53 | 3.186,01 | 3.457,50 | 3.545,05 | 3.660,80 | 3.749,40 | 3.921,80 | 4.095,14 |
| <b>12</b> | 2.394,97 | 2.597,34 | 2.702,72 | 3.209,68 | 3.276,36 | 3.565,45 | 3.658,24 | 3.780,52 | 3.871,56 | 4.052,48 | 4.234,09 |
| <b>13</b> | 2.449,76 | 2.660,75 | 2.774,64 | 3.295,82 | 3.366,70 | 3.673,39 | 3.771,43 | 3.900,24 | 3.993,73 | 4.183,15 | 4.373,04 |
| <b>14</b> | 2.504,55 | 2.724,16 | 2.846,56 | 3.381,97 | 3.457,04 | 3.781,34 | 3.884,62 | 4.019,95 | 4.115,89 | 4.313,83 | 4.512,00 |
| <b>15</b> | 2.559,33 | 2.787,58 | 2.918,49 | 3.468,11 | 3.547,38 | 3.889,28 | 3.997,81 | 4.139,67 | 4.238,06 | 4.444,50 | 4.650,95 |
| <b>16</b> | 2.614,12 | 2.850,99 | 2.990,41 | 3.554,26 | 3.637,72 | 3.997,22 | 4.110,99 | 4.259,39 | 4.360,22 | 4.575,18 | 4.789,90 |
| <b>17</b> | 2.668,91 | 2.914,41 | 3.062,33 | 3.640,40 | 3.728,06 | 4.105,17 | 4.224,18 | 4.379,11 | 4.482,39 | 4.705,85 | 4.928,85 |
| <b>18</b> | 2.723,70 | 2.977,82 | 3.134,26 | 3.726,55 | 3.818,40 | 4.213,11 | 4.337,37 | 4.498,82 | 4.604,55 | 4.836,53 | 5.067,80 |

Zulagenbemessungsgrundlage: 1.768,08

**Anlage A 3 Gehaltsschema für Zahntechniker  
Gültig ab 1. Jänner 2016**

|           | I        | II       | III      | IV       |
|-----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>a</b>  | ✳        | ✳        | ✳        | ✳        |
| <b>b</b>  | ✳        | ✳        | ✳        | ✳        |
| <b>c</b>  | ✳        | ✳        | ✳        | ✳        |
| <b>1</b>  | 1.847,21 | 2.304,63 | 2.322,81 | 2.398,12 |
| <b>2</b>  | 1.910,62 | 2.412,46 | 2.436,00 | 2.513,29 |
| <b>3</b>  | 1.974,04 | 2.520,28 | 2.549,19 | 2.628,46 |
| <b>4</b>  | 2.037,45 | 2.628,11 | 2.662,38 | 2.743,63 |
| <b>5</b>  | 2.100,87 | 2.735,94 | 2.775,57 | 2.858,80 |
| <b>6</b>  | 2.164,28 | 2.843,76 | 2.888,76 | 2.973,97 |
| <b>7</b>  | 2.227,69 | 2.951,59 | 3.001,95 | 3.089,14 |
| <b>8</b>  | 2.291,11 | 3.059,42 | 3.115,14 | 3.204,31 |
| <b>9</b>  | 2.354,52 | 3.167,25 | 3.228,33 | 3.319,49 |
| <b>10</b> | 2.417,93 | 3.275,07 | 3.341,52 | 3.434,66 |
| <b>11</b> | 2.481,35 | 3.382,90 | 3.454,71 | 3.549,83 |
| <b>12</b> | 2.544,76 | 3.490,73 | 3.567,90 | 3.665,00 |
| <b>13</b> | 2.608,18 | 3.598,55 | 3.681,09 | 3.780,17 |
| <b>14</b> | 2.671,59 | 3.706,38 | 3.794,27 | 3.895,34 |
| <b>15</b> | 2.735,00 | 3.814,21 | 3.907,46 | 4.010,51 |
| <b>16</b> | 2.798,42 | 3.922,04 | 4.020,65 | 4.125,68 |
| <b>17</b> | 2.861,83 | 4.029,86 | 4.133,84 | 4.240,85 |
| <b>18</b> | 2.925,25 | 4.137,69 | 4.247,03 | 4.356,02 |

Zulagenbemessungsgrundlage 1.768,08“

13. § B 12a Abs 2 entfällt.

14. § B 14 entfällt.

15. § B 19 Abs 1 und 2 lauten:

„§ B 19. (1) Dem Arzt gebührt für jedes Kalenderjahr ein ununterbrochener bezahlter Erholungsurlaub. Das Urlaubsausmaß beträgt

- |                                       |                              |
|---------------------------------------|------------------------------|
| 1. ab Vollendung des 33. Lebensjahres | 32 Werktage bzw. 216 Stunden |
| 2. ab Vollendung des 43. Lebensjahres | 36 Werktage bzw. 240 Stunden |
| 3. ab Vollendung des 57. Lebensjahres | 39 Werktage bzw. 264 Stunden |
| 4. ab Vollendung des 60. Lebensjahres | 42 Werktage bzw. 280 Stunden |

Der Anspruch auf das höhere Urlaubsausmaß entsteht mit jenem Kalenderjahr, in dem das in Z 1 bis 4 genannte Lebensjahr vollendet wird.

(2) Zu dem in Abs. 1 festgesetzten Erholungsurlaub gebührt ein Zusatzurlaub

1. im Ausmaß von sechs Werktagen bzw. 40 Stunden den Ärzten, die Anspruch auf Gefahrenzulage gemäß § B 41 Abs. 1 Z 1 bis 3, Abs. 2 oder Abs. 3 Z 1 haben;
2. im Ausmaß von drei Werktagen bzw. 24 Stunden den Ärzten, die Anspruch auf Gefahrenzulage gemäß § B 41 Abs. 1 Z 4 und 5 oder Abs. 3 Z 2 haben.

Soweit nicht Abs. 8 etwas anderes bestimmt, gebührt bei einer Verwendung von mindestens sechs Monaten

innerhalb eines Kalenderjahres, die zu einem Zusatzurlaub berechtigt, der volle Zusatzurlaub, bei einer geringeren Dauer der Verwendung gebührt der Zusatzurlaub nur verhältnismäßig. Der Zusatzurlaub soll in einem zeitlichen Abstand von mindestens fünf Monaten vom Haupturlaub, tunlichst in den Wintermonaten, verbraucht werden. Treffen Ansprüche auf Zusatzurlaub von verschiedenen Ausmaßen (Z 1 und 2) zusammen, so gebührt nur der zeitlich längere Zusatzurlaub.“

16. Anlagen B 1 lautet:

**„Anlage B 1 Gehaltsschema für Ärztinnen/Ärzte  
Gültig ab 1. Jänner 2016**

|    | A        | B        |          |          |          |          |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|    |          | V        | IV       | III      | II       | I        |
| 2  | 4.379,11 | 3.272,62 | 3.960,50 | 4.737,44 | 4.936,54 | 5.201,27 |
| 3  | 4.581,94 | 3.419,85 | 4.122,77 | 4.926,63 | 5.125,74 | 5.390,47 |
| 4  | 4.784,77 | 3.567,08 | 4.285,03 | 5.115,83 | 5.314,93 | 5.579,66 |
| 5  | 4.987,60 | 3.714,31 | 4.447,30 | 5.305,02 | 5.504,12 | 5.768,85 |
| 6  | 5.190,43 | 3.861,54 | 4.609,56 | 5.494,21 | 5.693,31 | 5.958,04 |
| 7  | 5.393,26 | 4.008,76 | 4.771,83 | 5.683,41 | 5.882,51 | 6.147,24 |
| 8  | 5.596,09 | 4.155,99 | 4.934,09 | 5.872,60 | 6.071,70 | 6.336,43 |
| 9  | 5.798,93 | 4.303,22 | 5.096,36 | 6.061,79 | 6.260,89 | 6.525,62 |
| 10 | 6.001,76 | 4.450,45 | 5.258,62 | 6.250,98 | 6.450,08 | 6.714,82 |
| 11 | 6.204,59 | ★        | 5.420,89 | 6.440,18 | 6.639,28 | 6.904,01 |
| 12 | 6.407,42 | ★        | 5.583,16 | 6.629,37 | 6.828,47 | 7.093,20 |
| 13 | 6.610,25 | ★        | 5.745,42 | 6.818,56 | 7.017,66 | 7.282,39 |
| 14 | 6.813,08 | ★        | 5.907,69 | 7.007,75 | 7.206,86 | 7.471,59 |
| 15 | 7.015,91 | ★        | 6.069,95 | 7.196,95 | 7.396,05 | 7.660,78 |
| 16 | 7.218,75 | ★        | 6.232,22 | 7.386,14 | 7.585,24 | 7.849,97 |
| 17 | 7.421,58 | ★        | 6.394,48 | 7.575,33 | 7.774,43 | 8.039,16 |
| 18 | 7.624,41 | ★        | 6.556,75 | 7.764,53 | 7.963,63 | 8.228,36 |

Zulagenbemessungsgrundlage: 4.160,12

Bemessungsgrundlage für die Rufbereitschaft: 3.950,60“



17. Anhang 1 lautet:

## „Anhang 1– Aufwertungsfaktoren 2016

| <b>die Beitragsgrundlagen der Jahre</b> | <b>Aufwertungsfaktor</b> |
|---|--------------------------|
| 1988                                    | 1,750                    |
| 1989                                    | 1,710                    |
| 1990                                    | 1,638                    |
| 1991                                    | 1,564                    |
| 1992                                    | 1,503                    |
| 1993                                    | 1,444                    |
| 1994                                    | 1,413                    |
| 1995                                    | 1,373                    |
| 1996                                    | 1,339                    |
| 1997                                    | 1,339                    |
| 1998                                    | 1,322                    |
| 1999                                    | 1,303                    |
| 2000                                    | 1,297                    |
| 2001                                    | 1,285                    |
| 2002                                    | 1,271                    |
| 2003                                    | 1,266                    |
| 2004                                    | 1,254                    |
| 2005                                    | 1,233                    |
| 2006                                    | 1,205                    |
| 2007                                    | 1,186                    |
| 2008                                    | 1,165                    |
| 2009                                    | 1,130                    |
| 2010                                    | 1,113                    |
| 2011                                    | 1,099                    |
| 2012                                    | 1,071                    |
| 2013                                    | 1,041                    |
| 2014                                    | 1,017                    |
| 2015                                    | 1,000                    |
| 2016                                    | “                        |

18. Anhang 2 lautet:

## „Anhang 2 – Deckelung des Durchrechnungsverlustes im Übergangszeitraum

Werte für 2016

**0 Höchstbetrag:**

**€ 2.605,68**

**0 Formel zur Ermittlung des maximalen Belastungsfaktors (mB)<sup>x</sup>**

$$\text{mB} = \frac{\text{Altpension} - 368,86}{279,19}$$

**0 Beträge, bei denen sich ganzzahlige Prozentsätze der maximalen Belastung ergeben:**

| <b>Altpension (DG-Leistung)</b> | <b>Maximale Belastung</b> |
|---------------------------------|---------------------------|
| € 648,05                        | 1%                        |
| € 927,24                        | 2%                        |
| € 1.206,43                      | 3%                        |
| € 1.485,62                      | 4%                        |
| € 1.764,81                      | 5%                        |
| € 2.044,00                      | 6%                        |
| € 2.323,19                      | 7%                        |
| € 2.605,68,                     |                           |

<sup>x</sup> in Prozent“

19. Nach § 68 wird folgender § 69 samt Überschrift eingefügt:

**„Inkrafttreten der 9. Änderung**

§ 69. (1) Mit 1. Jänner 2016 treten in Kraft:

1. §§ 17, 24, 25 sowie die Anlagen 1, 2 und 3
2. §§ A 12a, A14, A 19, A 50 sowie die Anlagen A 1, A2, A3
3. §§ B 12a, B 14 und B 19 sowie die Anlagen B 1
4. die Anhänge 1 und 2.“