



NEWSLETTER #1  
2024 HOLZVERARBEITENDE – UND  
SÄGEINDUSTRIE

## Klarheit in schwierigen Zeiten



---

*Dieser Newsletter enthält:*

---

- *Die Details zur Kollektivvertragserhöhung 2024*
  - *Kommentar der Verhandlungsleitung*
-

## Bericht zur Kollektivvertragserhöhung 2024



Die Kollektivvertragsverhandlungen für den Abschluss 23/24 waren, wie berichtet, nicht einfach. Wir mussten uns gegen den massiven Widerstand der Arbeitgeber in unterschiedlichen Zusammensetzungen, in Kleinstschritten dem Ergebnis annähern. Bis spät Abends ging das Feilschen und nicht alle waren vom Ergebnis restlos begeistert. [Bericht vom KV Abschluss 2023](#)

### Hard Facts zur Erhöhung:

Ein Jahr später tritt nun der zweite Teil der Erhöhung in Kraft.

- Die getroffene Regelung bringt den Angestellten eine **Anhebung des IST-Gehalts um 7,82%**. (Berechnung wurde vorgenommen gemäß Statistik-Austria-Verlautbarung vom 22.02.2024)
- Außerdem werden die **Mindestgehälter - und damit die Biennalsprünge - im gleichen Ausmaß** erhöht.
- Die **Reiseaufwandsentschädigung** steigt gesamt auf **€ 66,31**

### € 2.000,- Mindestgehalt

Mit dieser Erhöhung erreichen wir nun in allen Beschäftigungsgruppen ein **Mindestgehalt** von € 2.000,-. In der für Angestellte ersten großen Verwendungsgruppen - nämlich der **Verwendungsgruppe III** - erreichen wir nun **€ 2.300,-**. Ein wichtiger sozialpolitischer Meilenstein.

KOLLEKTIVVERTRAGSVERHANDLUNGEN 2024  
Holz- und Sägeindustrie



**NEUER KOLLEKTIVVERTRAG  
MIT 1. MAI 2024**

- Erhöhung der IST- und KV Mindestgehälter um **7,82%**
- Steigerung des **Taggeldes** auf **€ 48,-**
- Neues **Mindestgrundgehalt € 2.000,-**



Mit deiner Mitgliedschaft stärkst du unsere **Verhandlungskraft!**  
[mitgliedwerden.gpa.at](http://mitgliedwerden.gpa.at)



Jetzt Mitglied werden und gemeinsam mehr erreichen!

## Resümee zum Ergebnis



Was bedeutet das für Dich?

**1. Gehaltssteigerungen:** Wir haben kräftige Gehaltserhöhungen erreicht, die das Herzstück dieses Abschlusses darstellen. Es ist uns gelungen, eine Erhöhung von 7,82% sowohl für die IST-Gehälter als auch für die Mindestgehälter zu sichern. Das bedeutet, dass Du und Deine Kolleginnen und Kollegen eine spürbare Verbesserung Eurer finanziellen Situation erfahren werdet. Zusätzlich zu der Erhöhung des Vorjahres ergibt sich nun ein **bemerkenswertes Plus von 17,5% über zwei Jahre hinweg!**

**Das ist in Anbetracht der hohen Teuerungsrate ein deutliches Zeichen für eine funktionierende Sozialpartnerschaft!**

**2. Biennalsprünge:** Wir haben uns somit auch **erfolgreich für die Biennalsprünge eingesetzt**, die zusätzlich dazu beitragen werden, Deine finanzielle Zukunft zu stärken. Erst diese Sprünge ermöglichen, dass Dein **Einkommen entsprechend Deiner Erfahrung wächst**.

**3. Reiseaufwandsentschädigung:** Eine weitere großartige Neuigkeit: Die **Taggelder** erhöhen sich von € 45,- auf **€ 48,-**. Diese Erhöhung der Reiseaufwandsentschädigung zeigt unser Engagement für die Ausstattung, auch außerhalb des Arbeitsplatzes.

Dieser Kollektivvertragsabschluss ist ein Sieg für uns alle. Es ist das Ergebnis gemeinsamer Anstrengungen und kollektiver Solidarität. Wir möchten jedem und jeder Einzelnen von Euch für das Vertrauen und die Unterstützung danken. **Deine Mitgliedschaft und Dein Engagement in unserer Gewerkschaft haben diesen Erfolg möglich gemacht.**

**Bleib informiert, bleib engagiert, gemeinsam erreichen wir mehr!**

Verhandlungsteam:

Andreas Schauer  
ZBR Doka/Umdasch the Storemarkers

Georg Grundei, dipl.  
GPA Wirtschaftsbereichssekretär

#### Artikel IV

##### Überstundenpauschalien

Überstundenpauschalien sind um den gleichen Prozentsatz zu erhöhen, um den sich das Monatsgehalt des Angestellten auf Grund der Vorschriften der Artikel II und III effektiv erhöht.

#### Artikel V

##### Rahmenrechtliche Änderungen für den Kollektivvertrag der Holzverarbeitenden Industrie und den Kollektivvertrag der Sägeindustrie

(1) § 18 lit a) lautet:

a) Die monatliche Lehrlingsentschädigung für Lehrlinge beträgt ab **1. Mai 2024** im

	Tabelle I in €	Tabelle II in €*)
1. Lehrjahr	938,03	1 207,58
2. Lehrjahr	1 149,56	1 494,42
3. Lehrjahr	1 450,08	1 803,43
4. Lehrjahr	2 023,11	2 096,27

\*) für Lehrverhältnisse, die nach Vollendung des 18. Lebensjahres beginnen bzw. mit Reifeprüfung

(3) Im Anhang II „Zusatzkollektivvertrag Reisekostenregelung für Inlandsdienstreisen“ für die Holzindustrie wird im § 3 Absatz 5 das Taggeld auf **€ 48,00** erhöht, das Nachtgeld infolge Valorisierung des Euro-Betrages um den KV-Prozentsatz beträgt wie folgt:

für Angestellte der Verwendungsgruppe	Taggeld mindestens	Nachtgeld mindestens	volle Reiseaufwands- Entschädigung (Tag- und Nachtgeld)
I bis VI, MI bis MIII	€ 48,00	€ 18,31	€ 66,31

#### Artikel II

##### Erhöhung der IST-Gehälter

(1) Das tatsächliche Monatsgehalt (IST-Gehalt) der Angestellten - bei Provisionsvertretern ein etwa vereinbartes Fixum - ist mit Wirkung **ab 1. Mai 2024 um 7,82%** zu erhöhen.

Berechnungsgrundlage für diese Erhöhung ist das April-Gehalt 2024. Angestellte, die nach dem 29. Februar 2024 in eine Firma eingetreten sind, haben keinen Anspruch auf Erhöhung ihres IST-Gehaltes.

(2) Andere Bezugsformen als Monatsgehalt (Fixum), wie zum Beispiel Provisionsbezüge, Mindestprovisionen, Mindestgarantien bei Provisionsbeziehern, Prämien, Sachbezüge, usw., bleiben unverändert.

a) Holzverarbeitende Industrie gültig ab 01.05.2024

Verwendungsgruppen	I	II	III	IV	IVa	V	Va	VI
1.u.2.V.-G.-J.	2 039,51	2 134,26	2 551,82	3 306,46	3 637,03	4 334,89	4 768,48	6 389,10
nach 2 V.-G.-J.	2 073,68	2 219,01	2 670,23	3 452,66	3 797,04	4 533,52	4 986,89	6 825,29
nach 4 V.-G.-J.	2 145,45	2 303,75	2 788,63	3 598,85	3 957,05	4 732,16	5 205,30	7 261,46
nach 6 V.-G.-J.		2 388,49	2 907,03	3 745,04	4 117,06	4 930,78	5 423,71	7 697,65
nach 8 V.-G.-J.		2 473,23	3 025,46	3 891,25	4 277,08	5 129,41	5 642,12	8 133,83
nach 10 V.-G.-J.		2 557,98	3 143,87	4 037,44	4 437,08	5 328,03	5 860,53	

Gruppe Meister

Verwendungsgruppen	MI	M II o. F.	M II m. F.	M III
1.u.2.V.-G.-J.	2 526,09	3 086,02	3 258,72	3 642,52
nach 2 V.-G.-J.	2 607,36	3 199,19	3 383,20	3 797,36
nach 4 V.-G.-J.	2 688,61	3 312,36	3 507,69	3 952,21
nach 6 V.-G.-J.	2 769,87	3 425,52	3 632,16	4 107,06
nach 8 V.-G.-J.	2 851,14	3 538,68	3 756,64	4 261,91
nach 10 V.-G.-J.	2 932,39	3 651,85	3 881,13	4 416,76

b) Sägeindustrie gültig ab 01.05.2024

Verwendungsgruppen	I	II	III	IV	V	VI
1.u.2. V.-G.-J.	2 039,51	2 056,30	2 352,07	3 015,92	3 941,28	6 122,36
nach 2 V.-G.-J.	2 039,51	2 144,29	2 482,98	3 164,57	4 142,33	6 555,18
nach 4 V.-G.-J.	2 089,19	2 232,27	2 613,90	3 313,23	4 343,37	6 987,98
nach 6 V.-G.-J.	2 145,65	2 320,24	2 744,81	3 461,88	4 544,40	7 420,79
nach 8 V.-G.-J.	2 202,08	2 408,22	2 875,73	3 610,55	4 745,44	7 853,60
nach 10 V.-G.-J.	2 258,53	2 496,19	3 006,66	3 759,21	4 946,48	
nach 12 V.-G.-J.	2 314,97	2 584,19	3 137,56	3 907,86	5 147,52	
nach 14 V.-G.-J.	2 371,40	2 672,16	3 268,48	4 056,52	5 348,56	
nach 16 V.-G.-J.	2 427,87	2 760,13	3 399,39	4 205,17	5 549,59	
nach 18 V.-G.-J.	2 484,31	2 848,12	3 530,32	4 353,84	5 750,63	

Gruppe Meister

Verwendungsgruppen	MI	M II o. F.	M II m. F.	M III
1.u.2. V.-G.-J.	2 361,32	2 843,11	3 000,46	3 276,27
nach 2 V.-G.-J.	2 437,75	2 950,51	3 124,18	3 419,39
nach 4 V.-G.-J.	2 514,17	3 057,89	3 247,92	3 562,50
nach 6 V.-G.-J.	2 590,59	3 165,29	3 371,65	3 705,62
nach 8 V.-G.-J.	2 667,00	3 272,69	3 495,40	3 848,74
nach 10 V.-G.-J.	2 743,44	3 380,07	3 619,13	3 991,87
nach 12 V.-G.-J.	2 819,86	3 487,47	3 742,86	4 134,98
nach 14 V.-G.-J.	2 896,27	3 594,87	3 866,60	4 278,10
nach 16 V.-G.-J.	2 972,71	3 702,26	3 990,33	4 421,22
nach 18 V.-G.-J.	3 049,13	3 809,66	4 114,07	4 564,34

Nachtrag: 31.12.



Nicht zu vergessen ist, dass dieses Jahr **erstmalig** die Regelung bzgl. der **Dienstfreistellung** unter **Fortzahlung des Entgelts** für den **31. 12.** greift. Eine nachhaltige Verbesserung, die unserer Kollektivvertrag für Dich regelt.

Es gibt vieles, für das es sich lohnt, organisiert zu sein.



---

[Hier gehts zur Mitgliedsanmeldung](#)

---