



UNI Europa Working Time Conference

It's OUR time: working time in the new world of work Working time and collective bargaining policy

Vienna, 10 - 11 September 2018

Sylvia Skrabs, Collective Bargaining Department, ver.di national administration



## **Starting situation**

 The collective agreement on wages was to be terminated in November 2017 to make way for a new bargaining round

tarif

ver c

- IG Metall was demanding a 6% rise in wages and the option of reducing working time to 28 hours a week. Bargaining had started and the first warning strikes were taking place. Major public interest (December 2017)
- The workloads of Deutsche Post (DP) staff had been increasing for years, and the average age of staff was very high
- For years, workloads had been the subject of discussions within the works council and the trade union.



## Made up of volunteers, a ver.di committee for the Deutsche Post adopted the resolution to start bargaining

tarifpolitische

ver c

- A survey of ver.di members (6.11 15.12.2017) was conducted to find out which demands were to be tabled
- Active ver.di members (shop stewards) within DP questioned ver.di members at their workplaces
- Discussion basis for the survey of members on the bargaining demands:
  - A ca. 5.5% increase in wages and apprentice remuneration, a 12-month term for the collective agreement, and
  - the continuation of the wage supplement for DP staff with civil servant status (*Beamtenstatus*).

#### tarifpolitische grundsätze





# The member survey covered three topics:

- 1. Pay
- 2. Workloads
- 3. Other relevant information/topics

viel zu hoch	ng von 5,5% bei e eher zu hoch	einer Laufzeit von 12 in Ordnung eh		<b>:h für:</b> el zu gering □	
				inem geringeren Entgelt. beschäftigte Arbeitnehme	
Ja	sollten prozent	tual genauso profitio ge Arbeitnehmer/inr	eren		
	ne einheitliche Eir schlusses akzeptie		einer linearen Erh	öhung als soziale Kompo	nent
Ja		ermieden werden			
	sbildungsvergütu	Ausbildungsvergütu Ing überproportiona	I erhöht werden?		
Ja		tual genauso profitie eitnehmer/innen	eren		
. Die Arbeitsbe	alastung ist hoch.	lst in dieser Tarifrur	nde das Thema fre	ie Zeit zur Entlastung wic	htig
Besonders	eher	in Ordnung	eher	nicht	
wichtig	wichtig	in Ordnung	unwichtig	wichtig	
Was ist für D	ich die bessere Ec	rm der Entlastung:	mehr freie Tarle or	ler kürzere Arbeitszeit?	
Vor allem	eher	von	eher kürzere	vor allem	
freie Tage	freie Tage	beidem etwas	Arbeitszeit	kürzere Arbeitszeit	
	ichtiger: mehr Ge	eld oder mehr freie 2			
. Was ist Dir w	ld eher Geld	von beidem etwas	eher freie Zeit	vor allem freie Zeit	



Discussion over the demands

tarif

ver c

- Member survey from 6.11.17 to 15.12.17 in DP branches and at the workplaces
- 37,000 ver.di members participated in the survey a major success!
- Almost 45% of ver.di members at DP took part, directly involving them in the bargaining round!
- The shop stewards involved did a great job in directly contacting ver.di members.

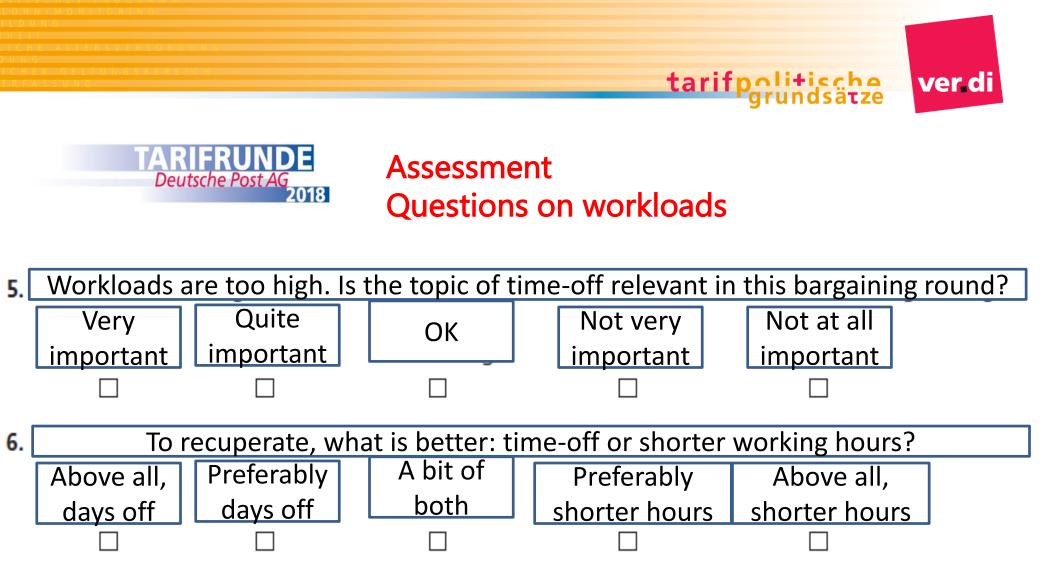


## Survey participation

tarifpolitische grundsätze

- Responses from <u>36,920 members</u> via the survey:
- 50% from women, 50% from men!
- 451 apprentices were also included!





7.What is more important for you: more money or more time-off to recuperate?Above all,PreferablyA bit of sPreferablyAbove all,moneymoneybothtime-offtime-off

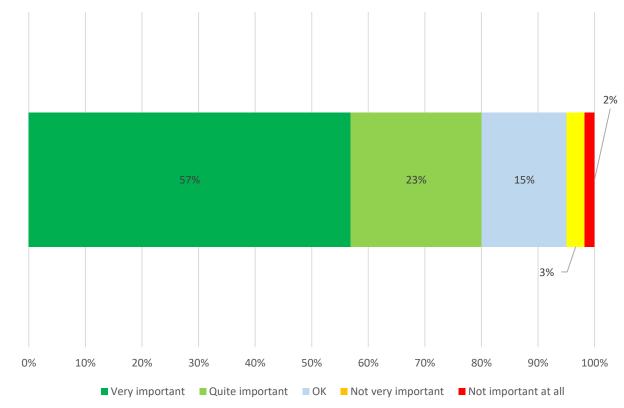


# Evaluation of the responses to Question 5: Workload:

- 80% of responses made it very clear: time-off to recuperate was to be a key topic in this bargaining round.
- Only 5% considered the topic to be unimportant.

5. The workload is high. In this bargaining round, is the issue of time-off to recuperate important?

tarifpolitische grundsätze





- 37% were in favour of days off to recuperate,
- 34% would like to see a bot of both,
- 28% were in favour of shorter working hours

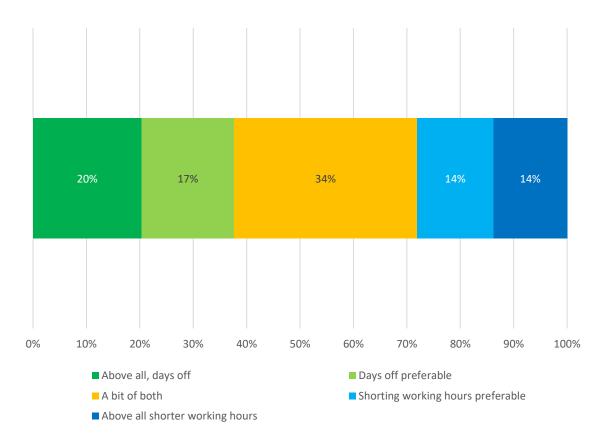
# Evaluation of the responses to Question 6:

tarifpolitischo grundsätze

ver di

### Form of recuperation

6. What do you consider the better form of recuperation, more days off or shorter working hours?

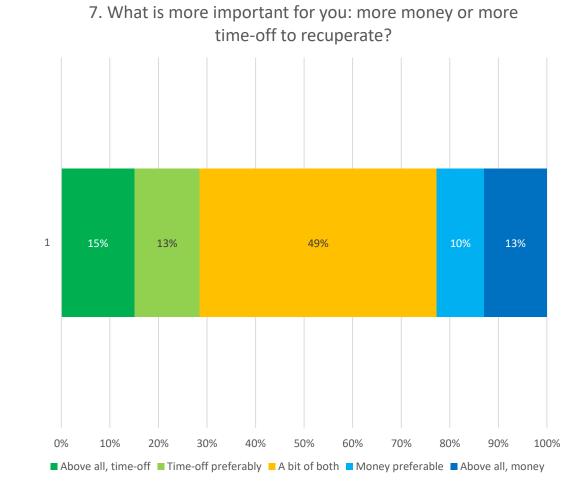




- 77% would like more time-off to recuperate,
- of these 28% prefer time-off to more money.
- 23% would like pay to be increased significantly!

### Evaluation of the responses to Question 7: Money or time-off

tarifpolitischo grundsätze



#### TARIFRUNDE Deutsche Post AG 2018

## Demand The ver.di bargaining resolution

tarif

The terminated pay scales (for staff, apprentices and students) are to be increased linearly by 6%, with the agreement running for 12 months.

For all staff, an option is to be included in the collective agreement, allowing a proportion of the agreed wage increase to be converted into "time-off".

3. The respective base amounts for pay scale categories 1 - 4 are to be fully assigned to the respective monthly base salaries and hourly rates.

In addition, negotiations are to be conducted on continuing the wage supplement paid to DP staff with civil servant status after the existing agreement ends on 31.01.18

#### Flyer and poster TARIFRUNDE Deutsche Post. 2018 Tarifkommission beschließt Forderungen stnehmer haben sich in der Zeit vom 06.11.2017 bis 15.12.2017 an der auf-f Tariffunde Doutsche Post AG 2018 beteiligt. Damit ist die Mitglieder-Sien der erfohmelnbeten Mitelischnbetensung in sorreit suchenden Mitgliederbeitragung zur Taritrunde Deutsche Post AG 201. befragung bei der Deutschen Post AG eine der erfolgreichsten Mitglieder ieser Befragung am 10.01.2018 unter Berüc 61 % hielten eine Forderung von 55 % für in Ordnung, Insgesamt 34 % halten eine hohere Forderung für gerechtfertigt. ssion hat nach Auswe Befragung die Forderung ing von 5,5% bei einer Tarifforderung beschlossen ver.di fordert für die am 23.01.2018 beginnenden Tarifverhandlungen bei der Deutschen Post AG: Die Taritkommission hat beschlossen: verdi fordert eine Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergötungen um 6% bei einer Laufzeit von 12 Mi Die Entgelte und die Ausbildungsvergütungen werden linear Die Ergebnisse der Frage 5 macht eindrucksvoll deutlich: Das Thema freie Zeit zur Entlastung ist ein t Thama dieser Tarifrennde um 6% bei einer Laufzeit von 12 Monaten erhöht. 2 Für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wird eine tarif-20 % Ger Antworten zen Zeit zur Entlastung ist ein Thema. Nur Fur ane au bermenninen und Arbeiturennier wird eine da vertragliche Wahmöglichkeit geschaffen, einen Anteil der ama dieser Tarifrunde verragintie vanningintiken gestionen, enien kunsen der vereinbarten Entgelterhöhung in "freie Zeit" umzuwandeln. Thema. 5 % halten freie Zeit zur wh list in di Die jeweiligen Basisbeträge der Entgeltgruppen 1 bis 4 werden for nicht so wichtig. Die jeweiligen basisbetrage der Entgeligruppen i bis 4 werden im vollen Umfang auf die jeweiligen Monatsgrundentgelte und Stundenentgelte der EGr 1 bis 4 umgelegt. Darüber hinaus soll für die Beamtinnen und Beamten bei der Daruber ninaus son für die Beaminnen und Beamen der der Deutschen Post AG über die Fortschreibung der bis zum 31.01.2018 Deutschen rost Als uber die ronschnendung der die zum Sitien bestehenden Regelungen zur Postzulage verhandelt werden. vine tantikommaanan taat ueskinoseent. eedi fordert eine tantikortragliche Wahlmöglichkeit für einnen und Arbeitnehmer, einen Teil der vereinbarten sohung in "freie Zeit" umwandeln zu konnen. Die DP AG erzielt Ergebnisse auf Rekordniveau und erwirtschaftet hohe Renditen. Daran müssen jetzt auch die Beschäftigten teilhaben. Der zunehmenden Belastung der Beschäftigten setzen wir die Forderung einer Wahl-mönlichkeit zur Umwandlung eines Teilt der Entgeiterhöhung in zusätzliche "freie Zeit" Der zunehmenden Belastung der Beschäftigten setzen wir die Forderung einer Wahl-möglichkeit zur Umwandlung eines Teils der Entgelterhöhung in zusätzliche "freie Zeit" entgegen. Das variable Entgelt und die dazu nötigen Beurteilungen der 116.000 Tarifbeschäftigten in den Entgeltgruppen 1 bis 4 haben jegliche Akzeptanz verloren. Es ist jetzt an der Zeit, das variable Entgelt monatlich fest auf das Tabellenentgelt der jeweiligen Entgelt-Wir packen es an! w.psl.verdi.de ver di

 Flyer on the results of the member survey and bargaining demands

ver di

 Poster showing the bargaining demands

tarifpoliticcho grundsätze

- Flyers and posters were sent straight to DP branches
- Evaluation of the member survey as a slide show for informing staff
- Process transparency is very important!



## Last offer of the employer

tarif

ver (

- DP declared that its bargaining room for manoeuvre had been used up.
  After a pause it presented a pay offer, therewith ending the collective bargaining!
- 28.02.2018: Collective bargaining committee decided to conduct a member survey on the bargaining results
- 12.03. 06.04.2018: Member survey
- 68% of the surveyed members accepted the offer!
- 10.04.2018: Collective bargaining committee took the decision to accept the offer

tarifpolitische grundsätze ver.di

## Results of the bargaining round



### **Key bargaining results**

- ✓ 3.0 % as of 01.10.2018
- ✓ 2.1 % as of 01.10.2019
- ✓ Time-off option
- ✓ The new pay scales are valid until 31.05.2020 (28 months)



Bargaining results with regard to working time

tarifpolitic

ver c

## The Deutsche Post time-off option (February 2018)

## **Time-off option**

Staff can convert their pay increase into time-off:

- ✓ the first stage of the pay increase (3%) into 60.27 hours (ca. 8 days) of time-off,
- ✓ and the second stage (2.1%) into a further 42.19 hours (ca. 6 days) per year.

#### The time-off option Deutsche Post AG 2018 Time-off option 2 Time-off option 1 3% 2,1% mehr Geld 60,2 mehr Geld Stunder Pay increase Time-off Pay increase Time-off Select time-off option for Combined time-off option 1 & 2 coming year **STICHTAG** 102,46 **5,1%** mehr Geld Stunden bis

Time-off Pay increase

**30.9**.

tarifpolitische grundsätze







1 October: We will see how many employees opt for which forms of time-off

Thank you for listening