

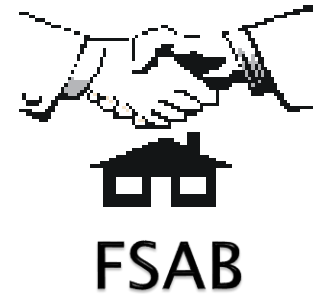


1000000

ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!



**The increase in number of
FSAB members and the
negotiation power in the
Romanian banking sector**





1000000 ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!



“The increase in number of FSAB members and the negotiation power in the Romanian banking sector”

Targets

- Sectorial Collective Negotiation
In progress
- 1.600 new members – *1.000 new members up until now*



Measures

- ✓ Training the leaders
- ✓ Survey of the employee's priorities based on a questionnaire
- ✓ Newsletter
- ✓ Negotiating sessions at sector level
- ✓ Collective actions for supporting the negotiating team
- ✓ FSAB website development
- ✓ Facebook campaign
- ✓ Regional and national media campaign



100000 ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!

Covering the project

13 Syndicates are affiliated to FSAB

- 7 of them are from the banking sector,
- 5 are from the insurance system+ one newly founded (UNIQA Insurances)

In the business sector there are 100.000 employees.

Out of these, 56.000 work in the banking sector and 28.000 in the FSAB affiliated syndicates banks. 8.700 of them are our syndicate members.

- BRD – GSG
- BCR – Erste Group
- Raiffeisen Bank
- Unicredit
- Unicredit Services
- Bancpost
- Pireus





100000

ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!



Training

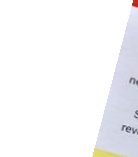
- ✓ 5 training sessions
- ✓ 97 participants
- ✓ 20 days of intensive training carried out by de Organizers from Romania cu under the support and guidance of Erkan Ersoy –UNI Global organizer.





**ÎMPREUNĂ PENTRU
O NEGOCIERE ISTORICĂ!**



- 

100000 ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!

Sondaj CCM ramura 2018

Stimată colegă / Stimat coleg,

Negocierile unui nou contract colectiv de muncă (CCM) în sectorul bancar vor demara în curând. În pregătirea acestor negocieri, în luna martie 2018 a avut loc ședința extraordinară a Consiliului de Coordonare al FSAB (format din liderii din birourile executive ale sindicatelor afiliate), ședință în cadrul căreia au fost stabilite următoarele 6 revendicări pentru negocierile CCM, pe care le găsiți listate mai jos. Pe lângă aceste revendicări, fiecare salariat are posibilitatea să completeze o revendicare proprie pe care o consideră importantă pentru negocierile la nivel de ramură.

Scopul acestui chestionar este ca echipa de negociere a FSAB să cunoască prioritățile de la 1 la 7, în căsuța corespunzătoare fiecărei revendicări (1 este prioritatea cea mai mare, 7 este prioritatea cea mai mică).

PROPUNERI ALE FSAB

Prioritate	Descriere

PROPUNEREA TA:

Am luat la cunoștință despre informarea privind protecția datelor cu caracter personal, care se regăsește la pagina 2 și consimt, în mod expres, pentru prelucrarea datelor mele, inclusiv apartenența sindicală, în scopul primirii de comunicări FSAB ☐

DATELE TALE DE CONTACT

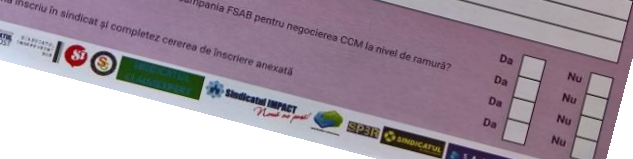
Vrei un contract colectiv de muncă (CCM) la nivel de ramură?

Vrei să te implici activ la locul tău de muncă în campania FSAB pentru negocierile CCM la nivel de ramură?

Ești membru de sindicat?

Doresc să mă înscriu în sindicat și completez cererea de înscriere anexată

Da	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>
Da	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>
Da	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>
Da	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>





100000 ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!



Survey results – newsletter

- ✓ Approximately 4000 answers
- ✓ Negotiation mandate for the Team by prioritizing the requirements.
- ✓ Database for future briefings and measures.
- ✓ Approximately 1800 people who want to be active for the next proceedings.



100000 ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!



InfoBuletin

Rezultatele sondajului privind prioritățile de negociere în cadrul sectorului financiar bancar și de asigurări

În luna martie 2018, membrii Consiliului de Coordonare al Federației Sindicatelor din Asigurări și Bănci din România au stabilit 5 priorități pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă (CCM) la nivel de sector, cuprinse în Chestionarul "100000 pentru o negociere istorică".

Până în acest moment am primit 3540 de chestionare completate, între care:

- 418 (12%) au fost completate ca PDF, din e-mail
- 1462 (40%) au fost completate de mână
- 1710 (48%) au fost completate direct pe site

Conducerea FSAB și echipa de negociere mulțumesc tuturor respondenților de până acum.

Prioritățile alese de voi au devenit cele mai importante repere în negocierea sectorială!

În urma prelucrării tuturor răspunsurilor a rezultat următoarea dispersie a priorităților pe revendicări:





100000 ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!

Survey on the people wanting to be active during the campaign

- A process ongoing
- 3 main directions from which 1 should be chosen
 - ? Persuading other colleagues to become union members.
 - ? Sharing the information and the campaign.
 - ? Taking part in collective actions in the company.





1000000 ÎMPREUNĂ PENTRU O NEGOCIERE ISTORICĂ!



Negotiation actual stage

Subject of negotiation	Employers' association offer	FSAB demand	Comments
Gross minimum monthly wage in the sector	2100	2600	Under negotiation
Overtime pay	75%	100%	Under negotiation
Extra pay for working on public holidays	100%	100%	Agreed
Extra pay for working on weekends	15%	30%	Under negotiation
Compensatory salaries in the event of dismissal	– minimum 50% of one monthly wage – actual amount to be establish at company level	– minimum 50% of the last gross wage, for each year worked in the company	Under negotiation
Retirement bonus	– minimum 50% of one monthly wage – actual amount to be establish at company level		



**1000000 ÎMPREUNĂ PENTRU
O NEGOCIERE ISTORICĂ!**

Q & A



UNI Europa Conference, Vienna,
September 2018