

ÖKONOMISCHE EFFEKTE VON KOLLEKTIVVERTRAGSABSCHLÜSSEN AUF INDIVIDUELLER UND GESELLSCHAFTLICHER EBENE

Economica Institut
Juni 2023



Agenda

- Herangehensweise und Daten
- Modul 1: Aktiviertes Volumen durch KV-Abschlüsse
- Modul 2: Wirtschaftlicher Effekt auf Individualebene (Lebenseinkommensprofile)
- Modul 3: Wirtschaftliche Effekte auf gesellschaftlicher Ebene

Herangehensweise und Daten

Kollektivvertragszuordnung

- Etwa 270 KVs mit GPA-Bezug laut kollektivvertrag.at
- Davon sind einige
 - Teil von Groß-KVs
 - Bundesland-KVs
 - ausgelaufen
 - alte KV-Bezeichnung
 - nicht gehalts- bzw. erhöhungsrelevant
- 123 Kollektivverträge nach Bereinigung (mit und ohne Abschluss)
- Bis zum Stichtag lagen für über 80% dieser KVs Tariferhöhungen vor.
- Der Anteil repräsentiert nicht die abgedeckten Personen. In den KVs ohne Abschluss sind einige organisationsspezifische KVs enthalten, womit die Zahl der inkludierten Angestellten wahrscheinlich **weit über 80%** liegt.
- KV-Mindest erhöhungen konnten für 99 KVs berücksichtigt werden (Periode 22/23)
- Darunter sind die größten KVs (nach abgedeckten Personen), die von der GPA verhandelt werden, enthalten, wie zum Beispiel:
 - Handelsangestellte
 - Handwerk & Gewerbe
 - Metallgewerbe
 - Sozialwirtschaft Österreich
 - Metallbereich (Industrie)
 - IT-KV
 - Information & Consulting
 - Baugewerbe u. Bauindustrie
 - Elektro- und Elektronikindustrie
 - Hotel- und Gastgewerbe
 - Chemische Industrie
 - Banken und Bankiers
 - uvm.

Herangehensweise und Daten

Mindestgehälter & Erhöhungen

- 514 BIS-Einstiegsgehälter
 - AMS/3S-Anfrage: Datenbasis nicht ausreichend
 - Unter- und Obergrenze beziehen sich auf sämtliche Gewerkschaften, nicht nur GPA.
 - Erfordernis einer eigenen Aufbereitung und Recherche über GPA-KVs

- Für die Berechnung der Erhöhungen wurde ein konservativer Ansatz entsprechend der Datenverfügbarkeit gewählt:
 - Dazu wurden für die GPA-KVs die Mindestgehälter (bzw. Einstiegsgehälter) herangezogen.
 - Angestellte: Einstiegsgehälter je Verwendungsgruppe
 - Lehrlinge: Mittelwert der Lehrlingsgehälter (über 3 bzw. 4 Lehrjahre)

Herangehensweise und Daten

Berufsgruppen und Verwendungsgruppen

- Keine Daten zum Anteil bzw. der Anzahl der Angestellten je Verwendungsgruppe verfügbar.
- Aus der Logik der Verwendungsgruppen (höhere Verwendungsgruppen = Position mit höherer Verantwortung bzw. höheren Fähigkeiten) konnte jedoch mithilfe von Daten zu den Berufsgruppenverteilungen eine Annäherung geschätzt werden.
- ISCO-08-Berufsgruppen sind ähnlich zu den Verwendungsgruppen nach Ausbildungsgrad, bzw. technischen/akademischen Fähigkeiten und der Leitungsfunktion aufgebaut. (Quelle: Mikrozensus)

- Daher wurde die Berufsklassenverteilung (ISCO-08) der Angestellten je ÖNACE und Geschlecht berechnet und als Proxy für die Verwendungsgruppe herangezogen.

ISCO	Angestellte(r)
Führungskräfte <1>	7%
Akademische sowie vergleichbare Berufe <2>	25%
Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe <3>	23%
Bürokräfte und verwandte Berufe <4>	15%
Dienstleistungsberufe und Verkäufer <5>	19%
Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei <6>	0%
Handwerks- und verwandte Berufe <7>	5%
Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe <8>	2%
Hilfsarbeitskräfte <9>	3%
Insgesamt	100%

Quelle: Mikrozensus 2021, eigene Berechnung

Herangehensweise und Daten

Verdienststruktur & Überbezahlung

- In den einzelnen Verwendungsgruppen steigt das Gehalt nach Verwendungsgruppenjahr.
- Die Verdienststruktur wird benötigt, um die unterschiedliche Betroffenheit von Tariferhöhungen der Personen nach Alter im Jahr 2022 abzubilden.

Bruttostundenverdienste nach Alter (alle unselbständig Beschäftigten)							
	Faktor zum Einstiegsgehalt						
Alter	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60+
Insgesamt	1,00	1,18	1,36	1,60	1,79	1,92	2,10
Männlich	1,00	1,18	1,34	1,61	1,86	2,03	2,17
Weiblich	1,00	1,14	1,33	1,51	1,63	1,68	1,62

Quelle: Verdienststrukturerhebung, eigene Berechnungen.

- Ein/e 35-Jährige/r verdient um 1,60-mal mehr als ein/e 15-19-Jährige/r.
- Weil die Verdienststruktur jedoch die Überbezahlung beinhaltet, wird dieser Faktor über die Altersverteilung hinweg linear abgezogen.
 - Die Überbezahlung wurde über WKO-Fachgruppen nach der Anzahl der Beschäftigten gewichtet.

Herangehensweise und Daten

Anzahl der Beschäftigten

- Die Anzahl der Beschäftigten (Angestellte) wird benötigt, um zusammen mit der Verdienststruktur, den Berufsanteilen, den Mindestgehältern sowie den Erhöhungen die Gesamtsumme der bewegten Gehaltssumme zu berechnen.
- Verfügbare Datensätze* unterscheiden sich nach
 - Aktualität (2020-2022),
 - Betrachteter Grundgesamtheit (Abdeckung nicht überall 100%),
 - Erhebungsmethode (registerbasierte Daten, Stichproben, etc.) und
 - Genauigkeit (in Einzelpersonen oder in tausend Personen, ÖNACE-Gliederungstiefe)
- Nach einem Vergleich wurde für die Berechnung als Grundlage die AMIS-Datenbank herangezogen. Diese bietet gegenüber den anderen Datenbanken folgende Vorteile:
 - Aktuelle Datenbasis (Jahr 2022)
 - Sehr gute/genauere Datenerfassung (Daten des Dachverbandes der Sozialversicherungsträger)
 - Verfügbar ohne Rundungen (Einzelpersonen) auch nach Geschlecht und Altersgruppen
- Die Information zum Anteil der Angestellten (nach Alter und ÖNACE) wird mithilfe von Daten aus der Erwerbsstatistik approximiert. Der Anteil der Vollzeit- und Teilzeitangestellten stammt aus der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung.

* Zum Beispiel Mikrozensus, abgestimmte Erwerbsstatistik, Leistungs- und Strukturstatistik, AMIS-Datenbank.

Herangehensweise und Daten

Matching ÖNACE und KVs, organisationsspezifische KVs

Abschätzung abgedeckter Personen

- Matching von **ÖNACE zu KV** inklusive Mehrfachzuordnung von KVs auf verschiedene 2-Steller:
 - Sektorübergreifende KVs:
 - Information & Consulting
 - Metallgewerbe
 - Metallbereich (Industrie)
 - Handwerk und Gewerbe
 - Elektro- u. Elektronikindustrie
 - IT-EDV
 - ...
- Matching von **KV zu ÖNACE** (Gegencheck)
- WKO-Angestelltenzahlen je Fachverband als Obergrenze bei eindeutiger GPA-Zuordnung
- Bei branchenübergreifenden KVs: Abschätzung der abgedeckten Personen von GPA notwendig, bzw. eigene Recherche je KV
- Recherche bei organisations- oder bundeslandspezifischen KVs



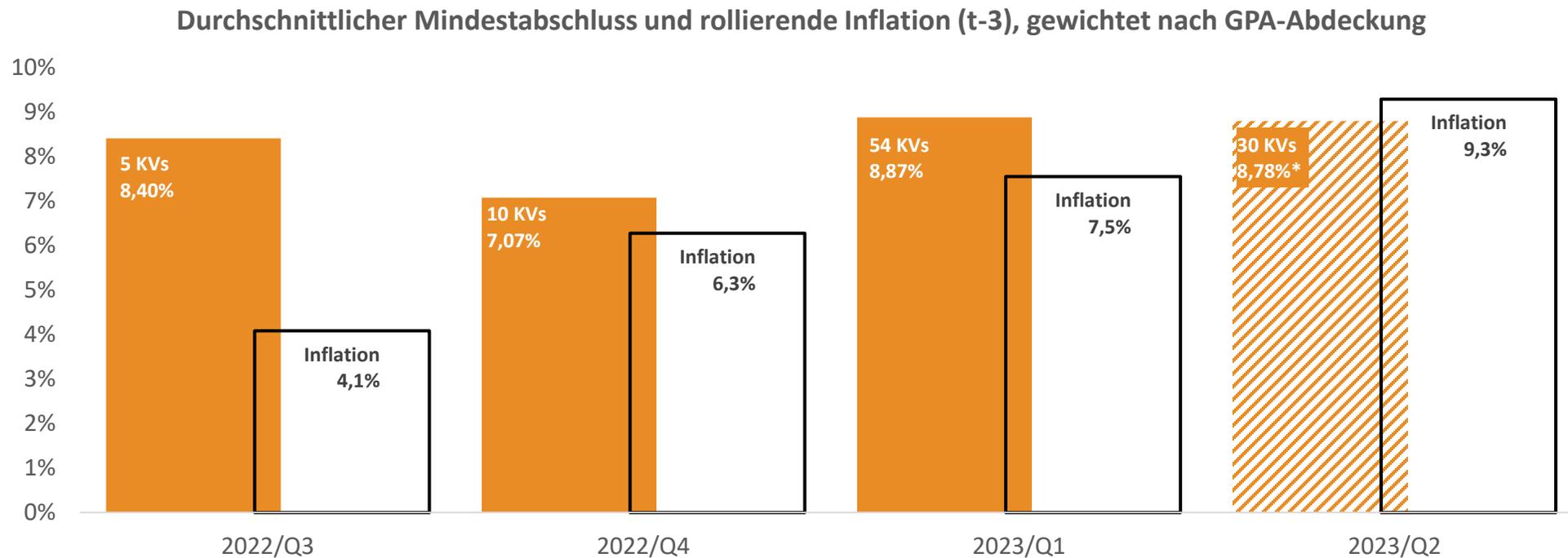
Ergebnisse zu Modul 1

Aktiviertes Volumen durch KV-Abschlüsse

Ergebnisse zu Modul 1: Aktiviertes Volumen durch KV-Abschlüsse

KV-Abschlüsse nach Abschlussdatum (Angestellte, ohne Lehrlinge)

- Die Mindestabschlüsse, gewichtet nach der Anzahl der abgedeckten Angestellten, erhöhten sich im ersten Quartal 2023 sprunghaft.



*Abschlüsse teilweise noch ausständig

Ergebnisse zu Modul 1: Aktiviertes Volumen durch KV-Abschlüsse

Lehrlinge und Angestellte (Erhöhung Brutto)

Lehrlinge berücksichtigt: 37.766 Lehrlinge

Erhöhung & Prämien Lehrlinge: 50,8 Mio. Euro

Angestellte berücksichtigt: 1,5 Mio. Angestellte (etwa 70% aller Angestellten in AT)
entspricht: 1,3 Mio. Vollzeitäquivalente

Erhöhung Angestellte: 5,7 Mrd. Euro
Prämien Angestellte: 80,0 Mio. Euro

Weitere Verhandlungserfolge der GPA sind in dieser Studie ausgeklammert:

- Nicht-monetäre Erfolge (z.B. Arbeitszeitverkürzung, Haustrunk, arbeitsfreier Tag)
- Monetäre Erfolge, die von der spezifischen Arbeitsleistung abhängen

Ergebnisse zu Modul 2

Wirtschaftlicher Effekt auf Individualebene (Lebenseinkommensprofile)

Ergebnisse zu Modul 2: Lebenseinkommensprofile

Annahmen

- Betrachtung exemplarischer Karriereverläufe für ausgewählte Kollektivverträge
 - über zwei Varianten für zwei unterschiedliche Karrierezeitpunkte :
 - gesamte Karriere ab 15 Jahren (15 bis 65 Jahren, $t=0$ bis $t=50$)
 - ab 40 Jahren ($t=0$ bis $t=25$)
 - und zwei Varianten für KV-Erhöhungen:
 - historische KV-Steigerung 2013-2021 über den gesamten Zeitraum fortgeschrieben ($t=1$ bis $t=50$);
 - tatsächliche KV-Erhöhung im Jahr 2022/23 ($t=1$) und historische Steigerung (2013-2021) in den folgenden Perioden ($t=2$ bis $t=50$).

- Kumulatives diskontiertes Brutto-Einkommen (3% jährlich)

Ergebnisse zu Modul 2: Lebenseinkommensprofile

Betrachtete Karrieren

- Handel
- Banken
- Metallindustrie
 - Metallindustrie – Konstrukteur/in
 - Metallindustrie – Projektleiter/in
 - Metallindustrie – Führungskraft
- IT
- Sozialversicherung
- Sozialwirtschaft
- Chemische Industrie
 - Chemische Industrie – Laborant/in
 - Chemische Industrie – Lab Scientist

Ergebnisse zu Modul 2: Lebenseinkommensprofile

Spezifische Annahmen für Handel und Banken

Handel:

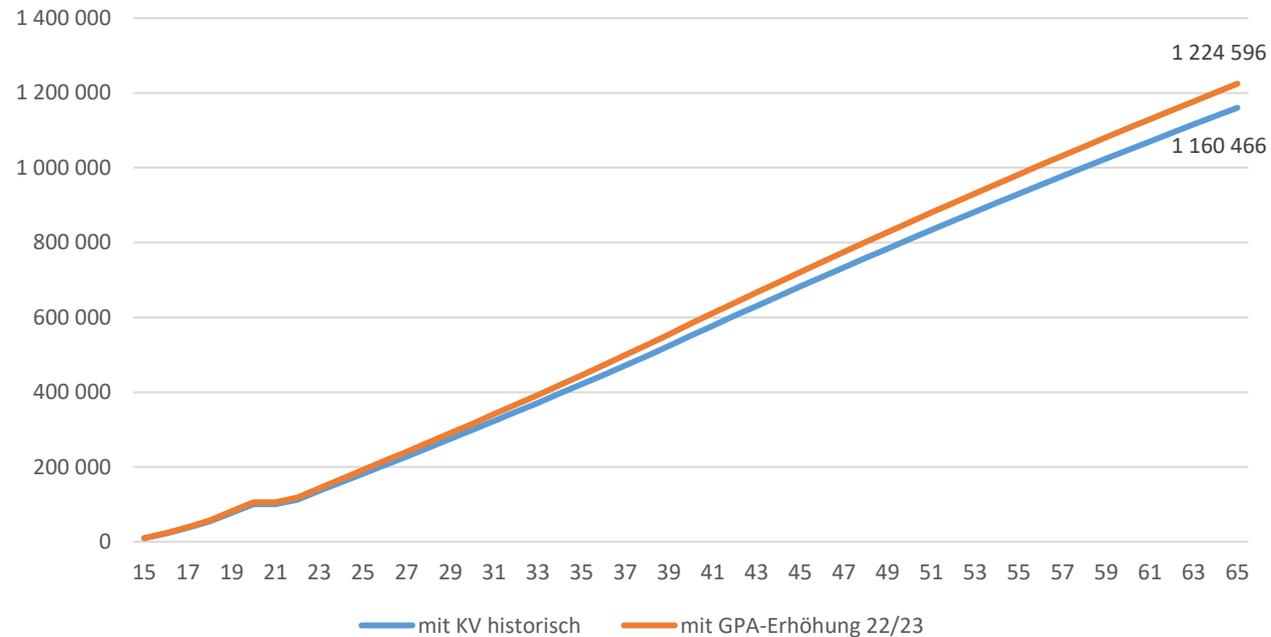
- Weibliche Angestellte
- 1,5 Jahre Karenz mit 21 Jahren

Banken:

- Männlicher Angestellter
- 0,5 Jahre Väterkarenz nach 10 Beschäftigungsjahren
- Familie- und Kinderzulagen nach Karenz
- Kinderzulage für 18 Jahre

Handel

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöpfung 2022/23

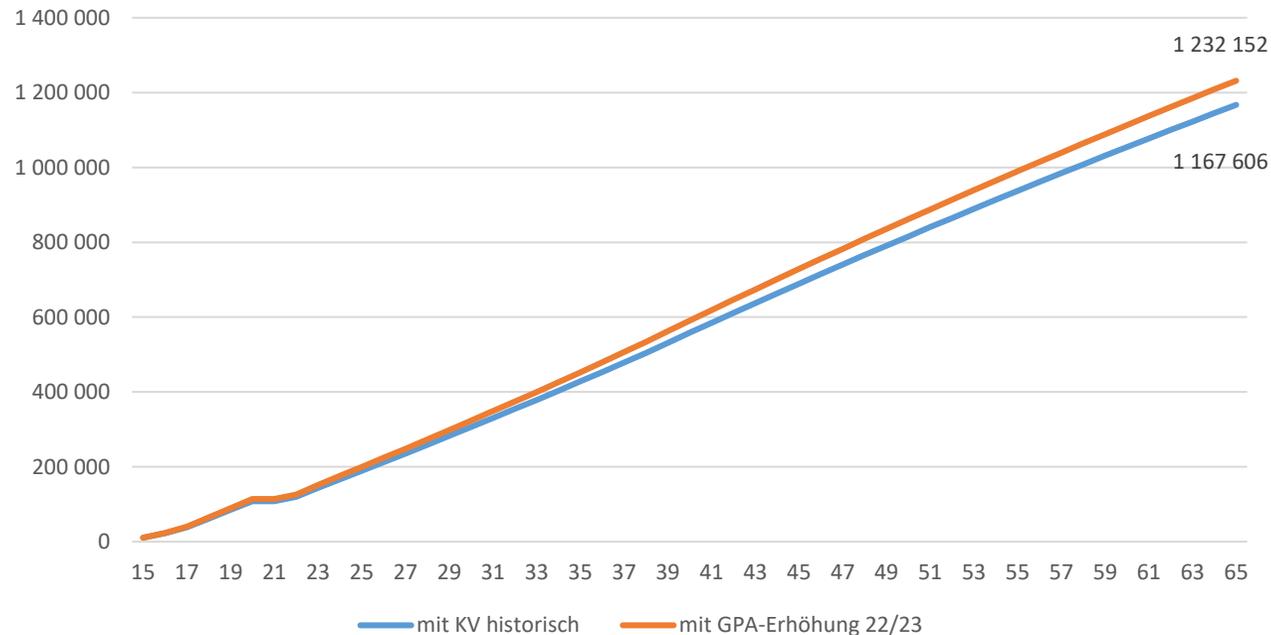
Mit 15	64.130 Euro
Mit 40	38.953 Euro

Info Karriere:

- Weiblich
- Lehre (4 Jahre)
- Einstufung Gruppe C I
- Karenz mit 21 (1,5 Jahre)
- Wiedereinstieg in Gruppe C II
- Einstufung in Gruppe D IV mit 37 Jahren

Handel

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöpfung 2022/23

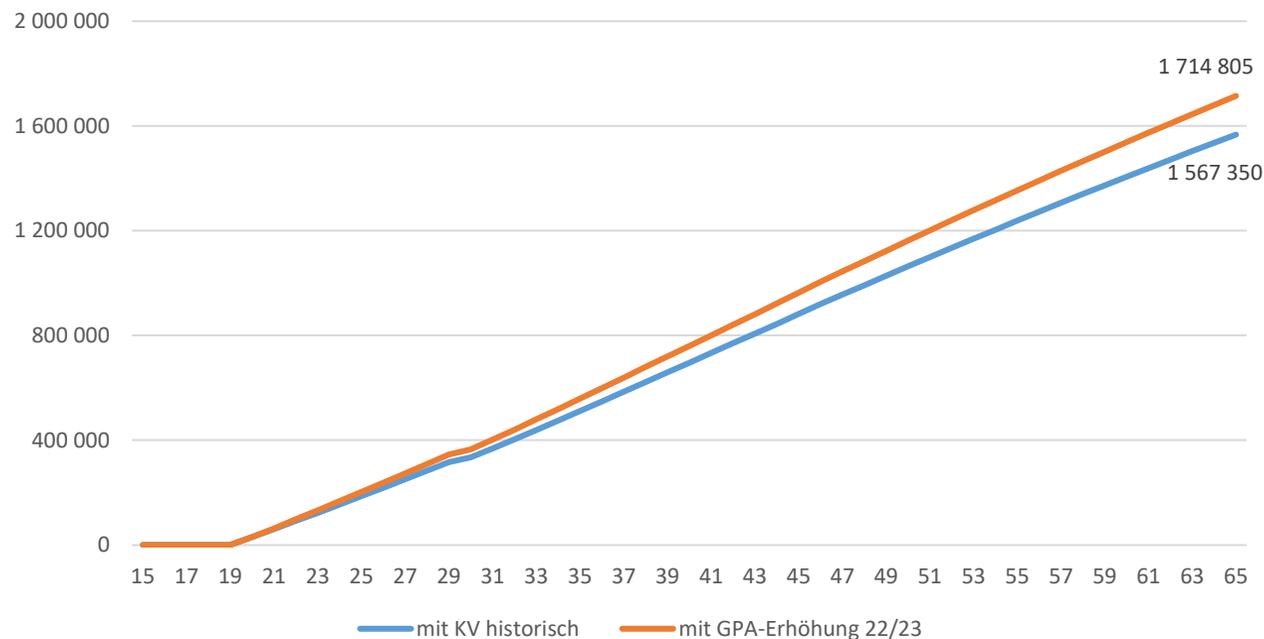
Mit 15	64.546 Euro
Mit 40	38.953 Euro

Info Karriere:

- Weiblich
- Lehre (3 Jahre)
- Einstufung Gruppe C I
- Karenz mit 21 (1,5 Jahre)
- Wiedereinstieg in Gruppe C II
- Einstufung in Gruppe D IV mit 37 Jahren

Banken

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöpfung 2022/23

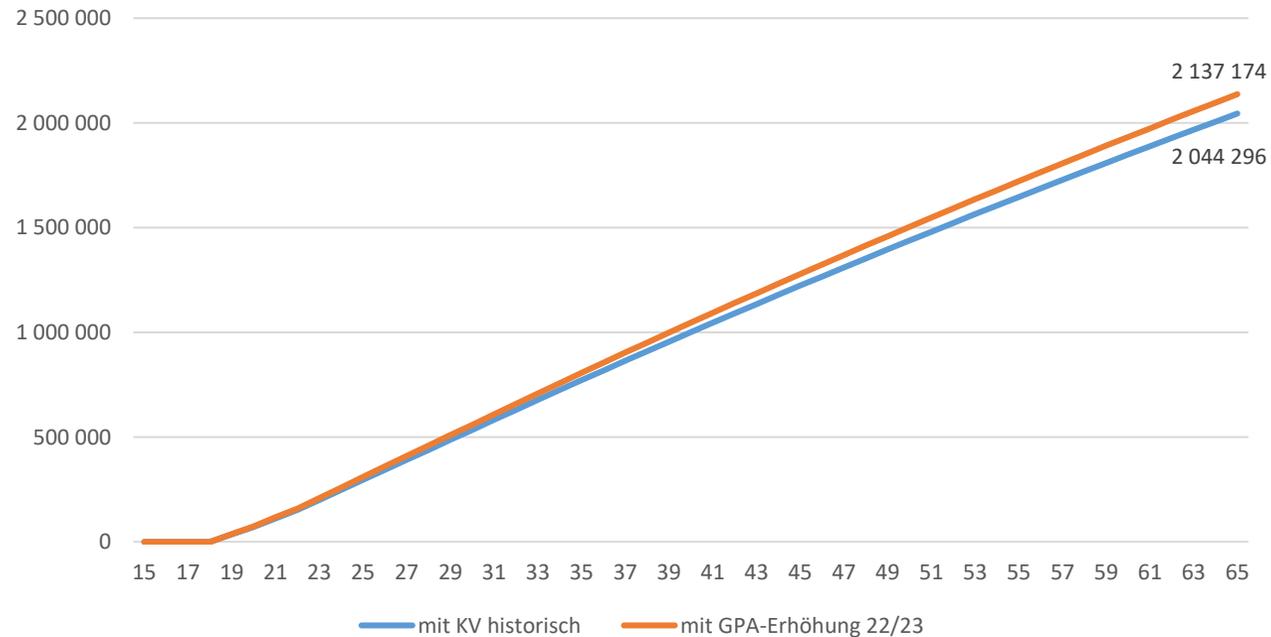
Mit 15	147.455 Euro
Mit 40	77.357 Euro

Info Karriere:

- Männlich
- Matura
- Einstufung Gruppe C I
- Väterkarenz nach 10 Jahren (6 Monate)
- Wiedereinstieg in C VI
- Weiter Einschleifung in Gruppe D IV
- Einstufung in Gruppe D VII nach 6 Jahren

Metallindustrie – Konstrukteur/in

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

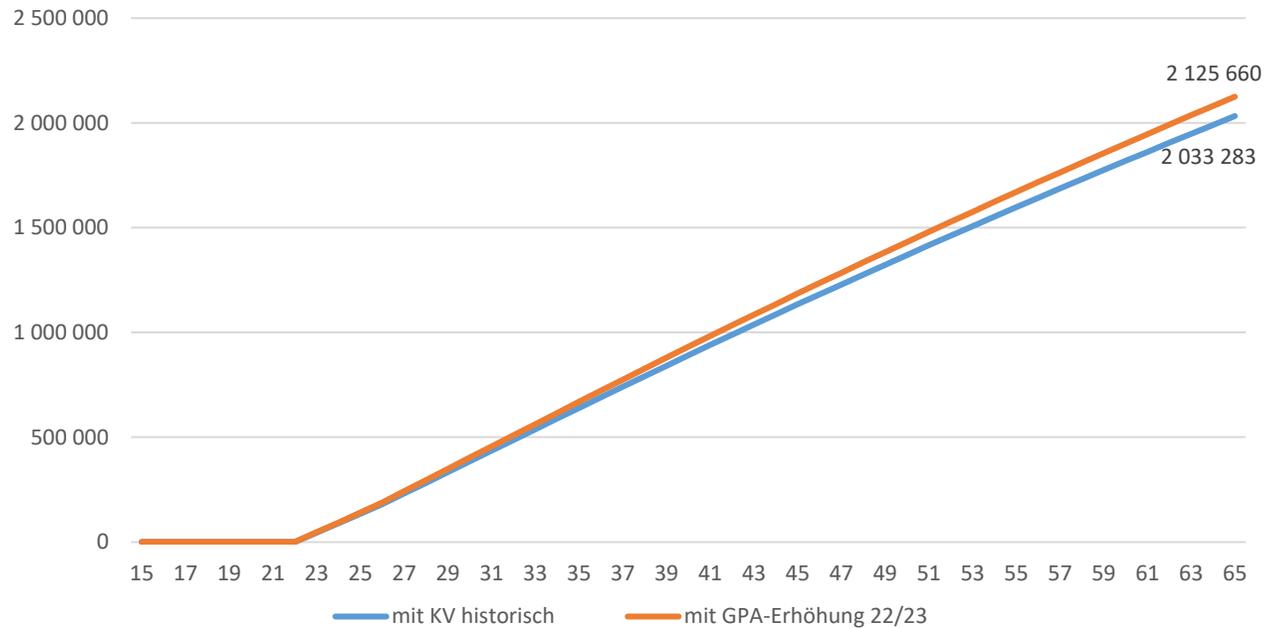
- HTL
- BG E (2 Jahre)
- BG F (2 Jahre)
- BG G (ab Jahr 5)

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöhung 2022/23

Mit 15	92.877 Euro
Mit 40	55.540 Euro

Metallindustrie – Projektleiter/in

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

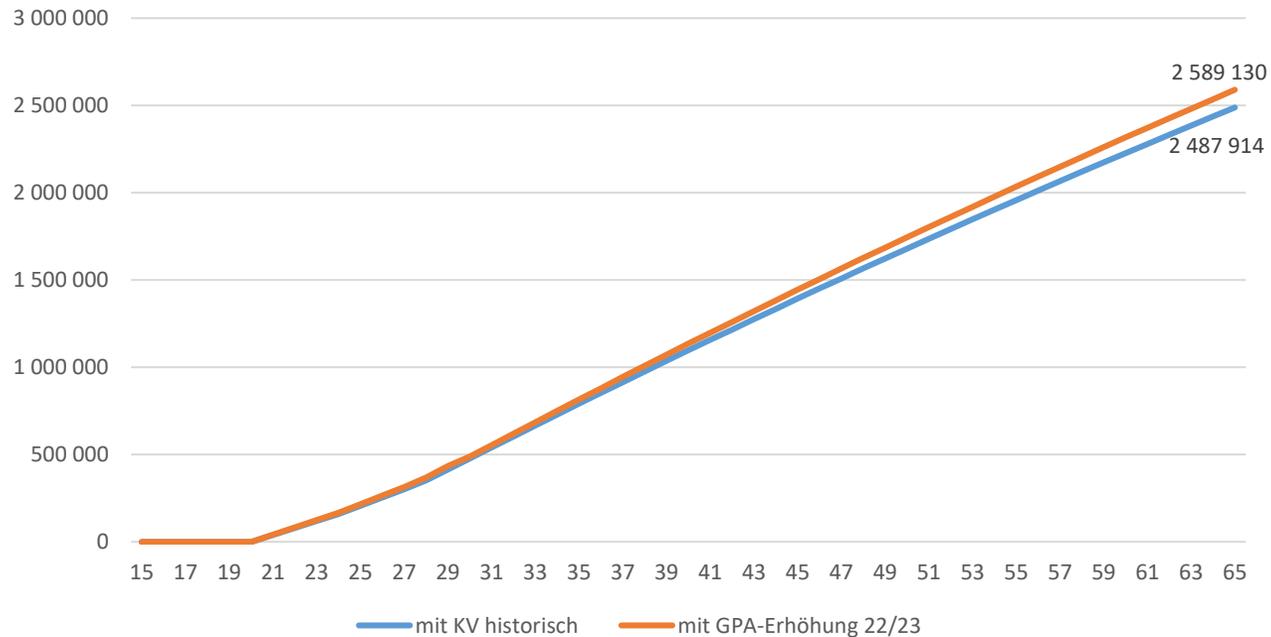
- Studium (Dipl. Ing)
- BG G (4 Jahre)
- BG H (ab Jahr 5)

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöhung 2022/23

Mit 15	88.520 Euro
Mit 40	60.803 Euro

Metallindustrie - Führungskraft

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

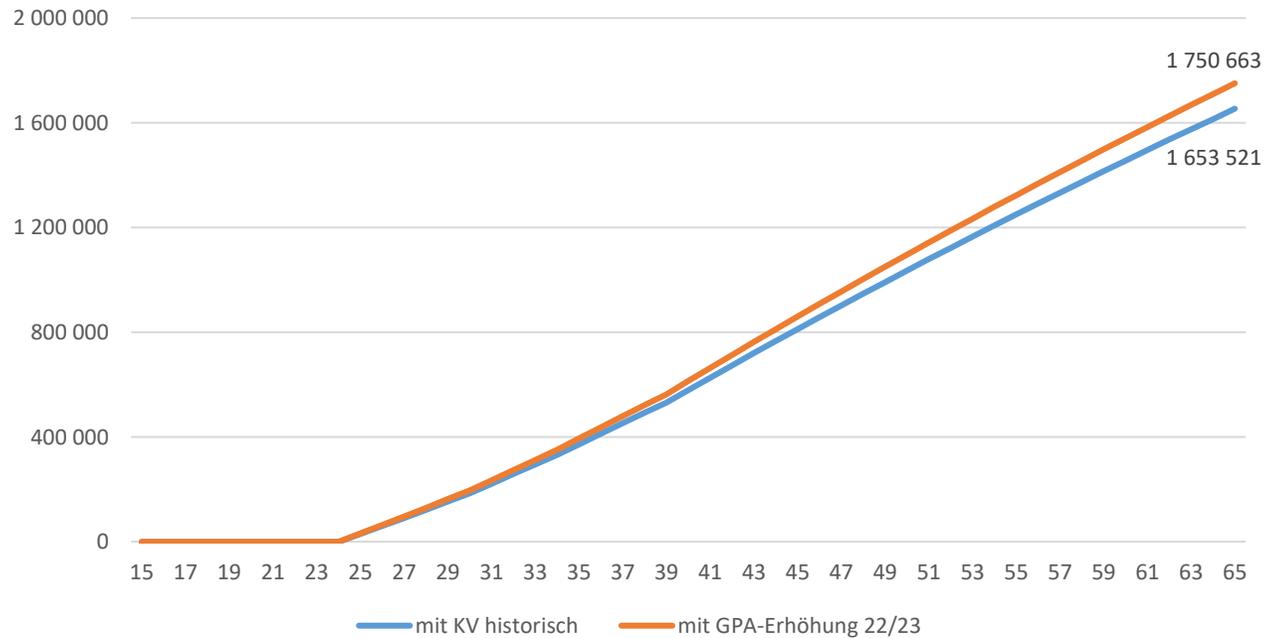
- FH Studium
- BG F (4 Jahre)
- BG G (3 Jahre)
- BG H (1 Jahr)
- BG (ab Jahr 9)

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöpfung 2022/23

Mit 15	101.215 Euro
Mit 40	74.032 Euro

IT – Systembetreuer/in

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

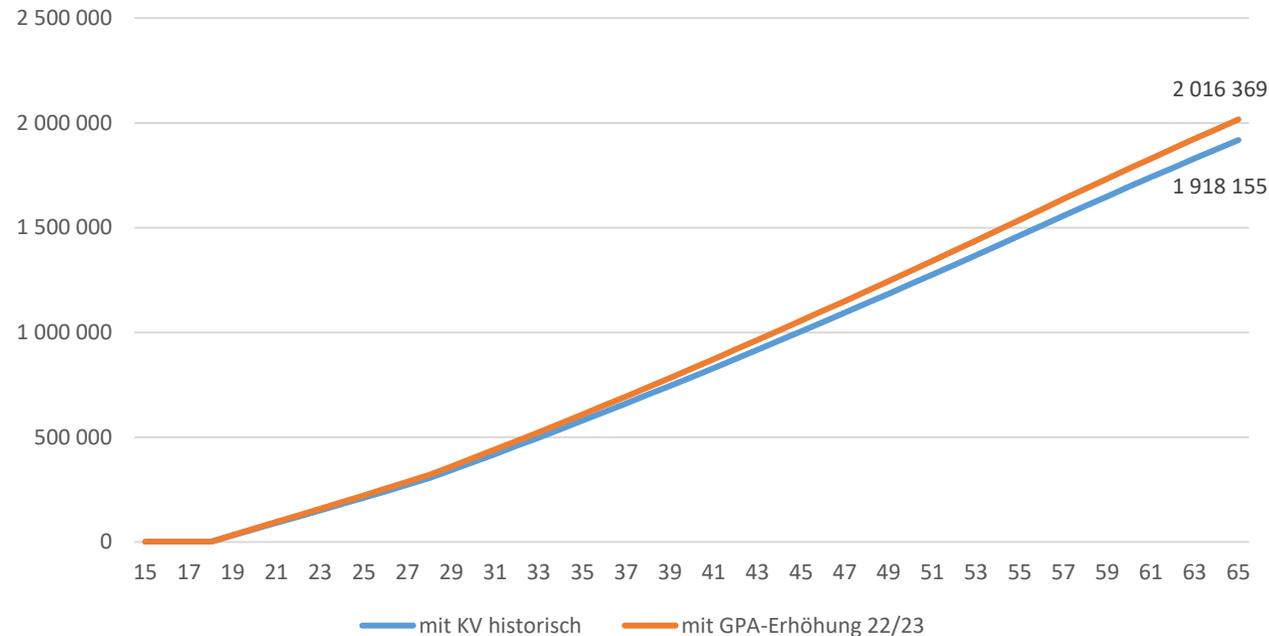
- Studium
- Einstieg Gruppe SD1
- Umstieg in die SD2 nach 15 Jahren

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöhung 2022/23

Mit 15	97.141 Euro
Mit 40	76.547 Euro

Sozialversicherung

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

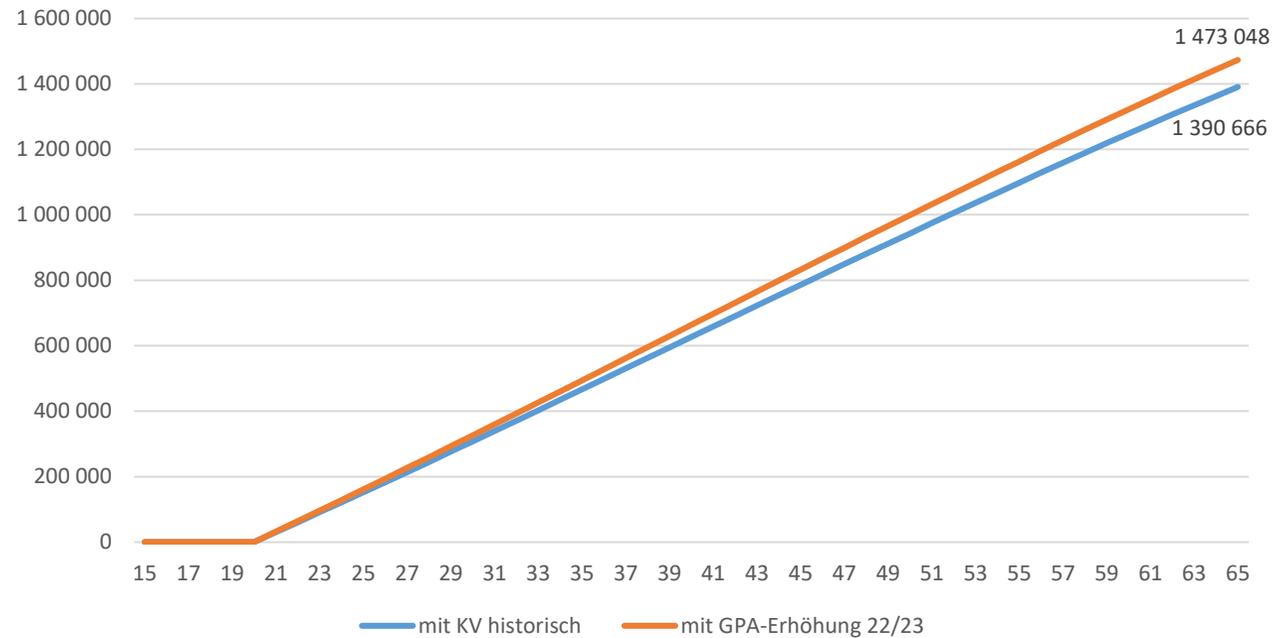
- HAK
- Einstieg Gruppe C II
- Umstufung von C auf D II nach 10 Jahren

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöhung 2022/23

Mit 15	98.214 Euro
Mit 40	72.248 Euro

Sozialwirtschaft

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

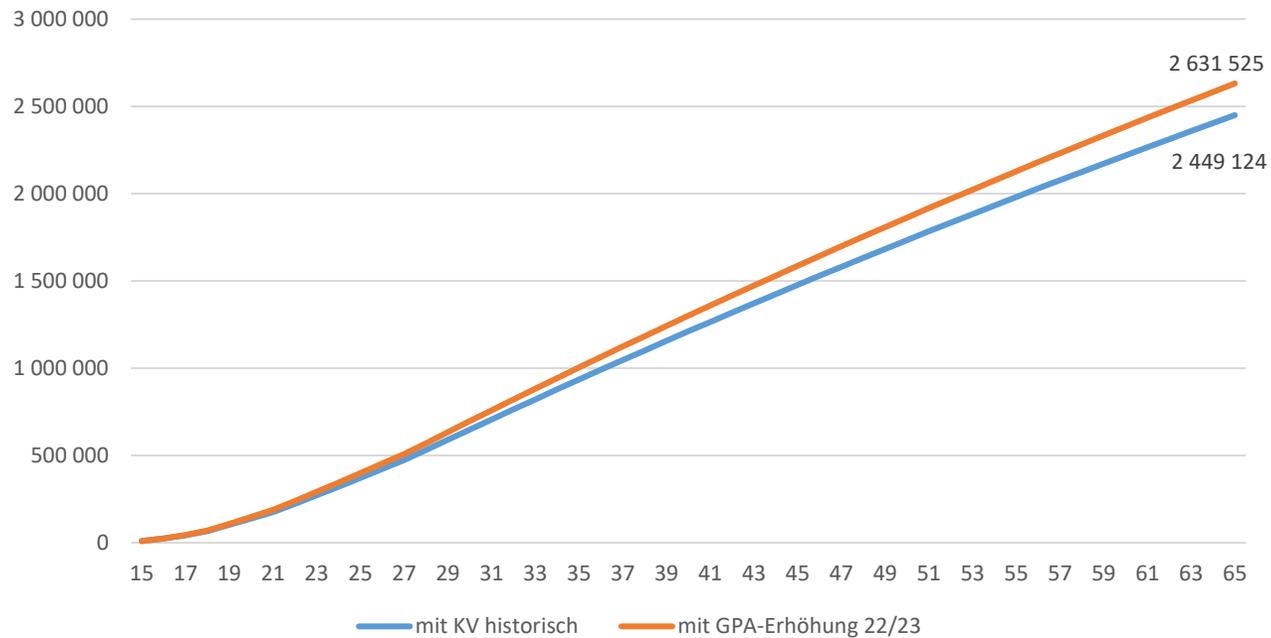
- Matura und FH
- Einstieg in VWGr 7

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöhung 2022/23

Mit 15	82.382 Euro
Mit 40	58.335 Euro

Chemische Industrie – Laborant/in

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

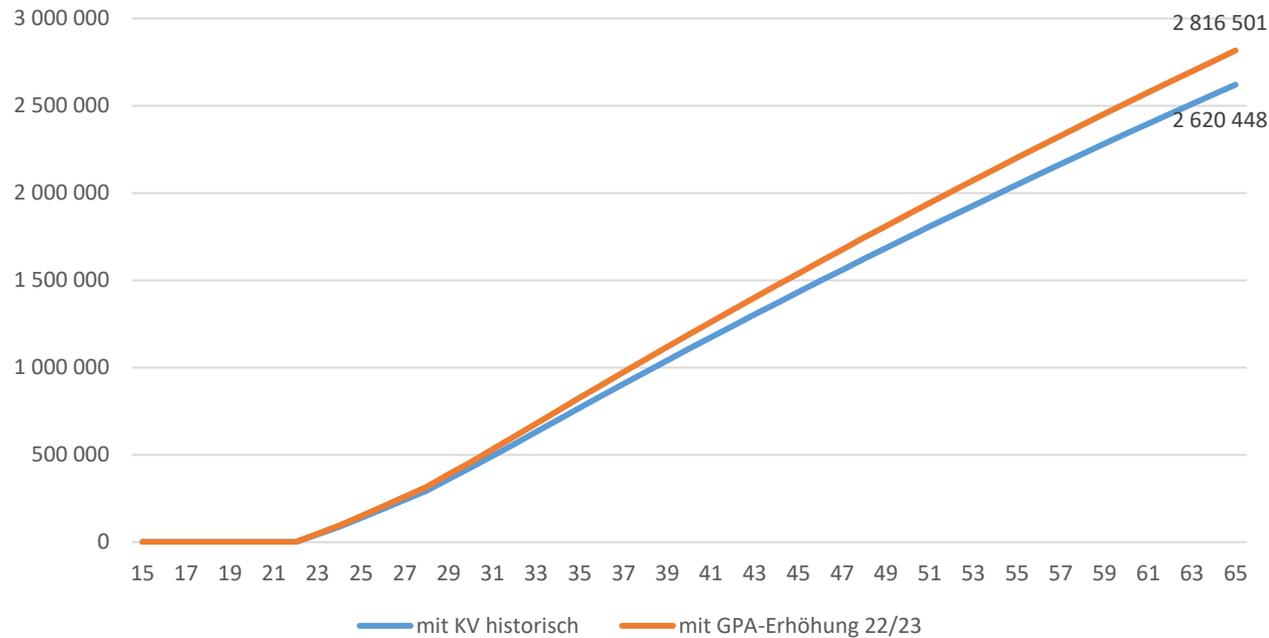
- Lehre
- VWGr III (3 Jahre)
- VWGr IV (6 Jahre)
- VWGr IVa (ab Jahr 10)

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöhung 2022/23

Mit 15	182.401 Euro
Mit 40	111.198 Euro

Chemische Industrie – Lab Scientist

Kumuliertes diskontiertes Brutto-Einkommen



Info Karriere:

- Masterabschluss
- VWGr IV (2 Jahre)
- VWGr Iva (4 Jahre)
- VWGr V (ab Jahr 7)

Zusätzliches Einkommen durch GPA-Erhöhung 2022/23

Mit 15	196.053 Euro
Mit 40	135.909 Euro

Ergebnisse zu Modul 2: Lebenseinkommensprofile

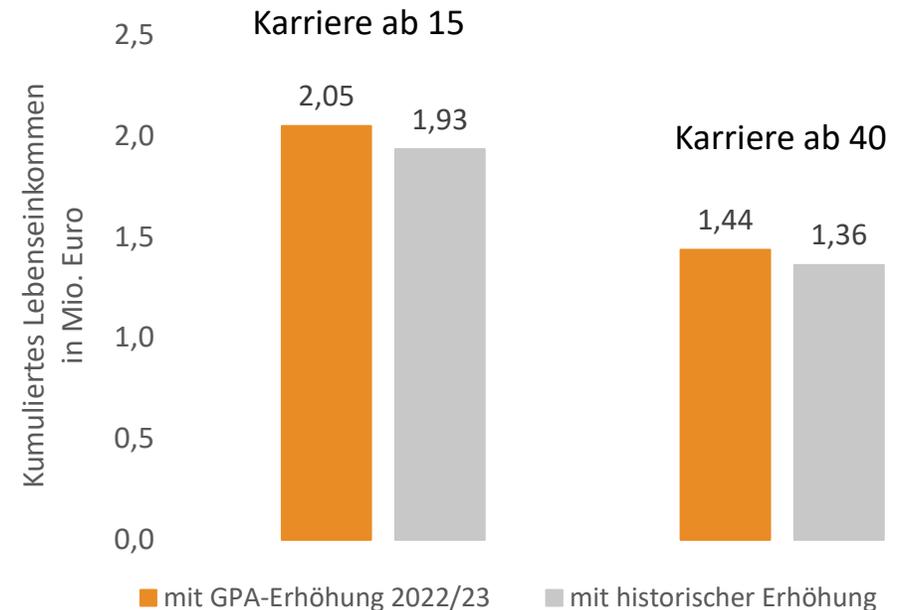
Übersicht der in der Periode 22/23 zusätzlich generierten Lebenseinkommen

Karriere	Abschluss	ab dem 15. Lebensjahr	ab dem 40. Lebensjahr
Handel (4 Lehrjahre)	01.01.2023	64.130	38.953
Handel (3 Lehrjahre)	01.01.2023	64.546	38.953
Banken	01.04.2023	147.455	77.357
Metallindustrie – Konstrukteur/in	01.11.2022	92.877	55.540
Metallindustrie – Projektleiter/in	01.11.2022	88.520	60.803
Metallindustrie – Führungskraft	01.11.2022	101.215	74.032
IT	01.01.2023	97.141	76.547
Sozialversicherung	01.01.2023	98.214	72.248
Sozialwirtschaft	01.01.2023	82.382	58.335
Chem. Industrie – Laborant /in	01.05.2023	182.401	111.198
Chem. Industrie – Lab Scientist	01.05.2023	196.053	135.909

Ergebnisse zu Modul 2: Lebens Einkommensprofile

Durchschnittliches zusätzlich generiertes Lebens Einkommen über alle Karrieren

- Über alle betrachteten Profile wird im Laufe der gesamten Karriere durch die KV-Erhöhung der Periode 2022/23 durchschnittlich **6%** zusätzliches Einkommen generiert.
- Absolut betrachtet beläuft sich der Betrag auf etwa **115.500 Euro**.
- Das Bild ist auch in der Variante ab 40 ähnlich. Die Abweichung beträgt hier etwa **5,6%** oder in absoluten Zahlen **76.092 Euro**.



Ergebnisse zu Modul 2: Lebenseinkommensprofile

Einmalige Teuerungsprämie Periode 22/23

- Vergleich der Auswirkung einer einmaligen Prämie in der Periode 2022/23 (ohne weitere KV-Erhöhung) mit dem Szenario der tatsächlich verhandelten Erhöhung der Periode 2022/23.
- In den folgenden Perioden wird die historische KV-Anpassungsrate angenommen.
- Szenario ab dem 40. Lebensjahr: Beschäftigung in allen Karrieren im Jahr 2022/23 (keine Lehre, universitäre Ausbildung usw.)

$$\text{Prämie} = \text{KV-Erhöhung 2022/23 (\%)} * 14 * \text{monatliches Gehalt 2022/23}$$

- → Im Vergleich zu den tatsächlich verhandelten Erhöhungen würde durch eine **einmalige einjährige Prämie** das **zusätzliche Lebenseinkommen im Schnitt** um bis zu **96.000 Euro geringer ausfallen**. (Szenarien mit Lebenseinkommen ab 40 Jahren)

Ergebnisse zu Modul 2: Lebensinkommensprofile

Einmalige Teuerungsprämie Periode 22/23 - Ergebnisse

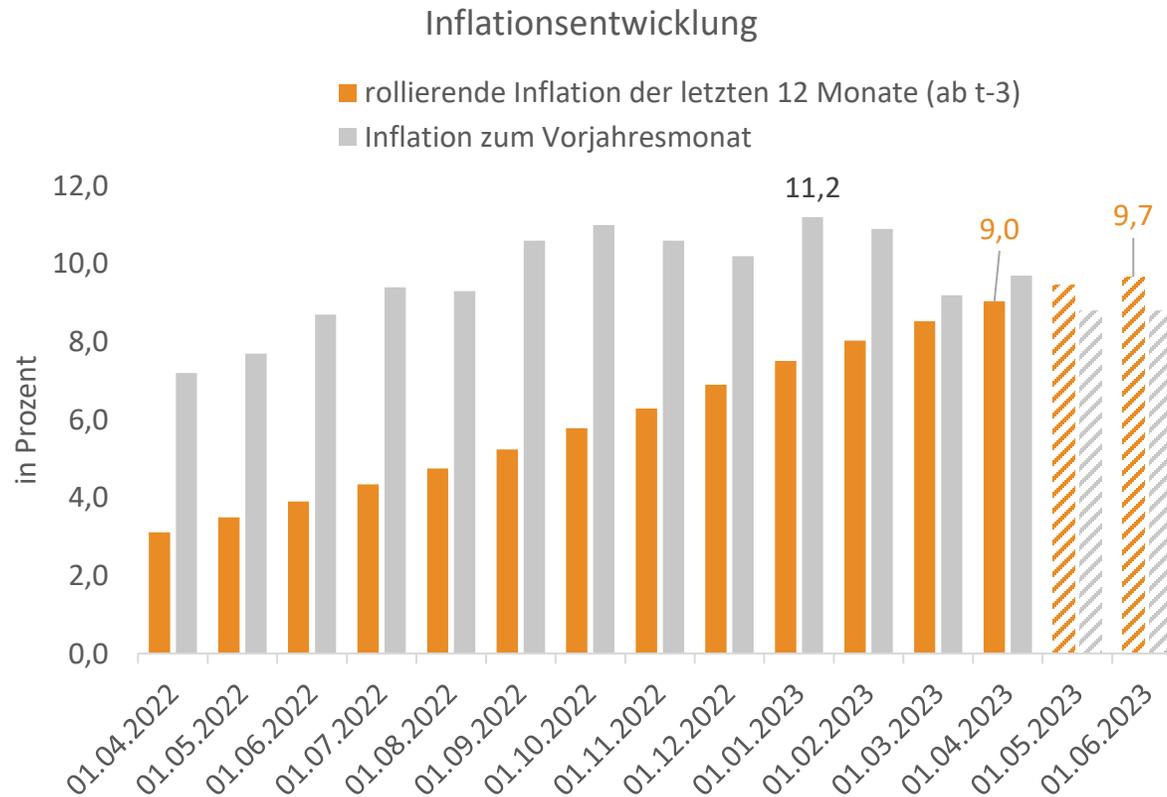
Karriere	KV-Erhöhung Periode 22/23	Äquivalente Prämie (Brutto)	Kumulierte Differenz zu einer KV-Erhöhung in Periode 22/23
Chem. Industrie – Lab Scientist	9,9%	7.669 Euro	-168.213 Euro
Chem. Industrie – Laborant/in	9,9%	6.275 Euro	-137.628 Euro
Metallindustrie – Konstrukteur/in	7,0%	3.605 Euro	-80.004 Euro
Metallindustrie – Projektleiter/in	7,0%	3.946 Euro	-87.586 Euro
Metallindustrie - Führungskraft	7,0%	5.217 Euro	-106.642 Euro
IT	8,1%	4.599 Euro	-99.827 Euro
Sozialversicherung	7,32%	3.927 Euro	-97.376 Euro
Banken	7,9%	3.620 Euro	-55.101 Euro
Handel	7,6%	2.610 Euro	-52.583 Euro
Sozialwirtschaft	8,0%	3.250 Euro	-74.014 Euro

Ergebnisse Modul 3

Wirtschaftliche Effekte auf gesellschaftlicher Ebene

Ergebnisse zu Modul 3: Wirtschaftliche Effekte auf gesellschaftlicher Ebene

Kaufkraftverlust 2022/2023



Die Inflation (VPI – Prozent zum Vorjahresmonat) lag im Zeitraum zwischen 04/2022 und 04/2023 im Jänner 2023 mit 11,2 % am höchsten.

Die durchschnittliche Inflation der letzten 12 Monate (t-3) stieg kontinuierlich an und erreicht im April 2023 (aktueller Datenstand) den Höhepunkt bei 9,0 %.

Der Kaufkraftverlust ist für die Bevölkerung in Österreich deutlich zu spüren.

Quelle: VPI (Statistik Austria), eigene Berechnung;
Anmerkung: Strichlierte Balken zeigen vorläufige Schätzungen (Annahme, dass die Inflation im Mai und Juni 8,8% beträgt)

Ergebnisse zu Modul 3: Wirtschaftliche Effekte auf gesellschaftlicher Ebene

Netto-Steigerungen 2022/2023 und Beiträge zum Sozialstaat

Die Erhöhungen bei GPA-Kollektivverträgen bewirkt insgesamt eine **Steigerung des Netto-Einkommens (nominal)** um:

3,2 Mrd. Euro für Angestellte

38,4 Mio. Euro für Lehrlinge

Davon profitiert auch der Sozialstaat. Insgesamt wurden **zusätzliche** Dienstnehmer- und Dienstgeberbeiträge zur Sozialversicherung in Höhe von **1,5 Mrd. Euro** aktiviert.

Das entspricht etwa **2,6 % der gesamten Sozialversicherungsbeiträge** aller Beitragsleistenden aus dem Jahr 2021.

Ergebnisse zu Modul 3: Wirtschaftliche Effekte auf gesellschaftlicher Ebene

Netto-Steigerungen und Kaufkrafteffekte 2022/2023

Der **Kaufkraftverlust ohne Erhöhung** (berechnet mit der jeweiligen 12-Monats-Inflation (t-3, je nach KV-Abschlussdatum) beträgt :

3,4 Mrd. Euro für Angestellte

32,9 Mio. Euro für Lehrlinge

Durch die Abschlüsse der GPA konnte ein großer Teil des Kaufkraftverlustes jedoch abgedeckt werden:

Angestellte: Kaufkraftverlust um 87% reduziert!

Lehrlinge: Kaufkraftverlust um 108% reduziert und damit sogar real gesteigert!

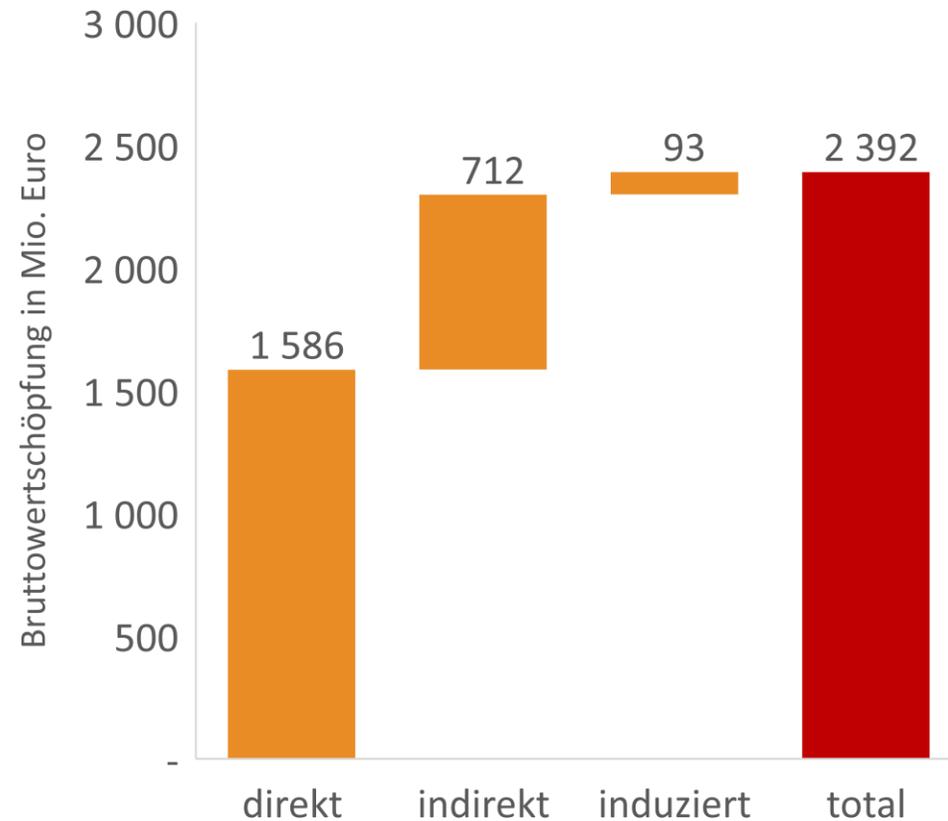
Ergebnisse zu Modul 3: Wirtschaftliche Effekte auf gesellschaftlicher Ebene

Impakt der Netto-Einkommenssteigerung

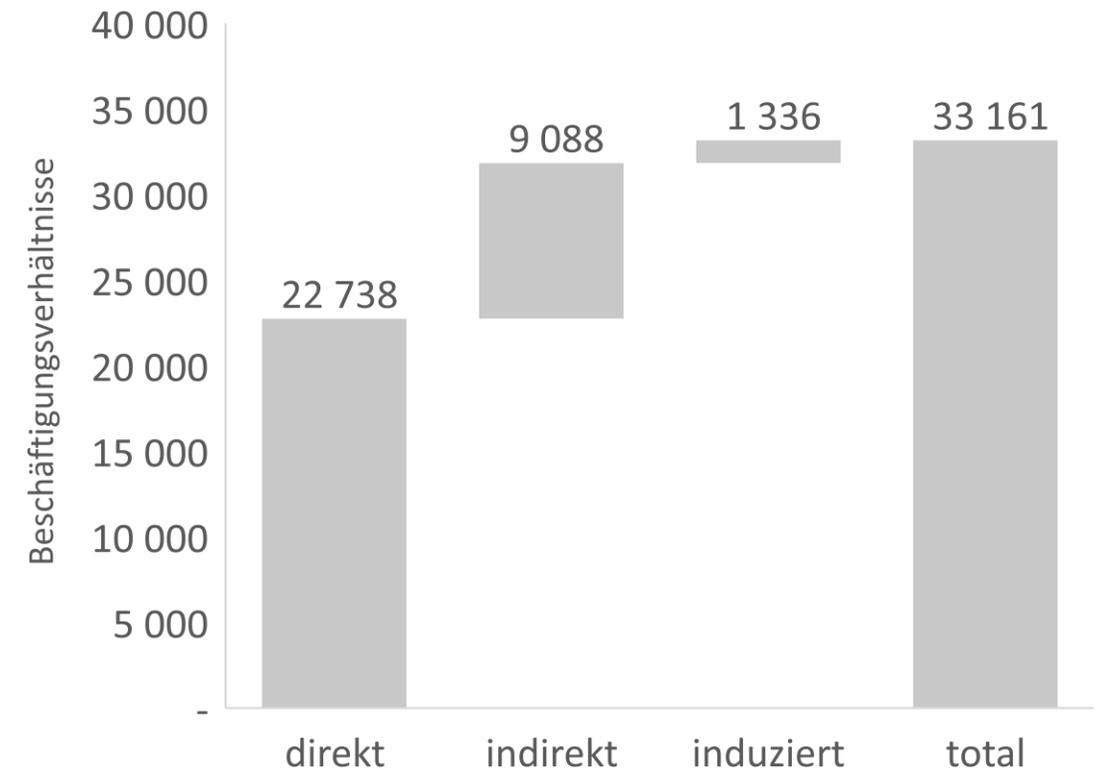
- Die betrachteten KV-Abschlüsse führen zu einer Nettoerhöhung in Höhe von 3,2 Mrd. Euro.
- Nach Abzug der Sparquote und des Auslandskonsums stehen 2,8 Mrd. Euro für den privaten Konsum zur Verfügung.
- Über den Konsumvektor privater Haushalte lassen sich die damit verbundenen Effekte auf die Bruttowertschöpfung und die Beschäftigung ableiten.

Ergebnisse zu Modul 3: Wirtschaftliche Effekte auf gesellschaftlicher Ebene

Impakt der Netto-Einkommenssteigerung



Multiplikator: 1,51



Multiplikator: 1,46

Datenquellen und -verarbeitung

